

Innovativa vägar

till jämställda företag

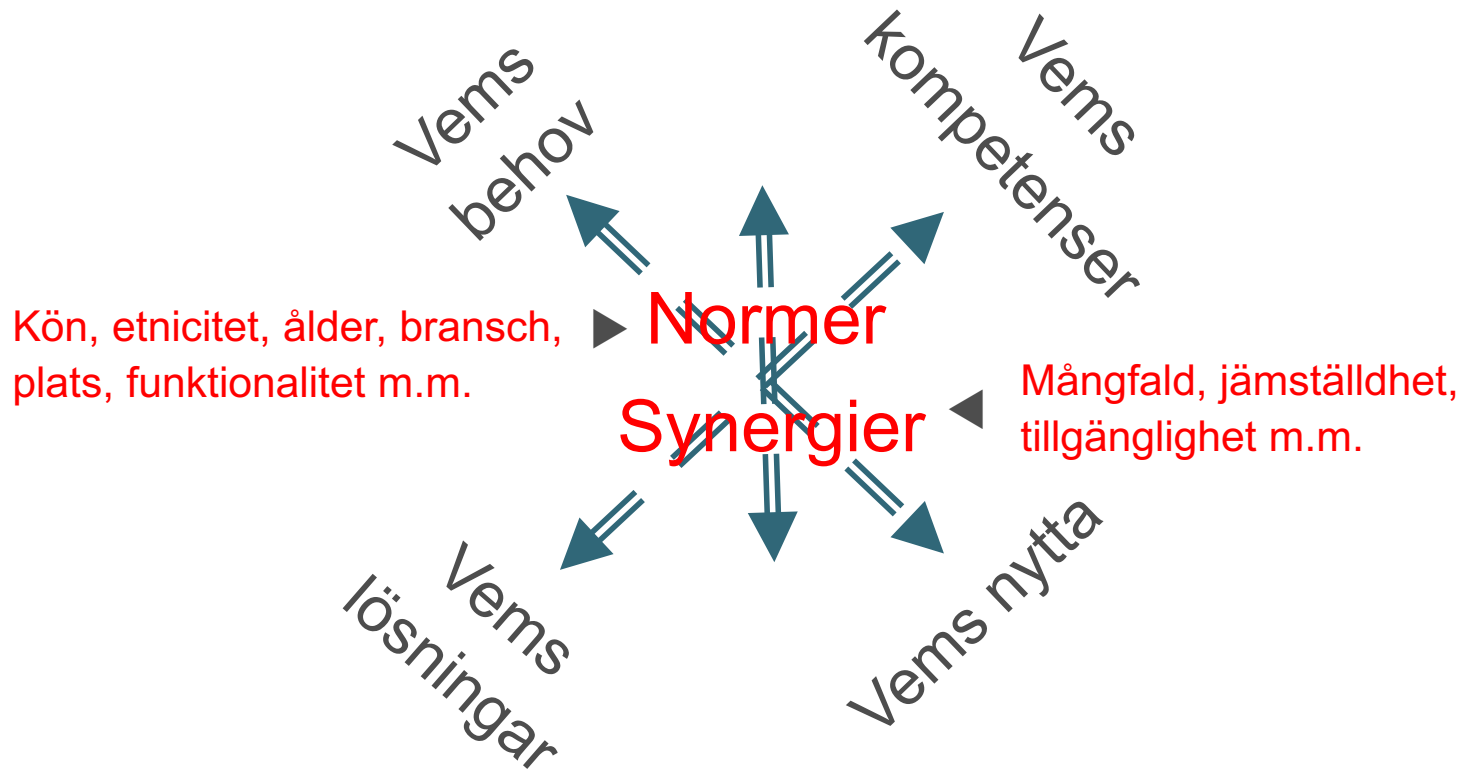
Forum Jämställdhet 6 feb 2018

Malin Lindberg

Biträdande professor

Luleå tekniska universitet

Grundfrågan är



...formar verksamheten?

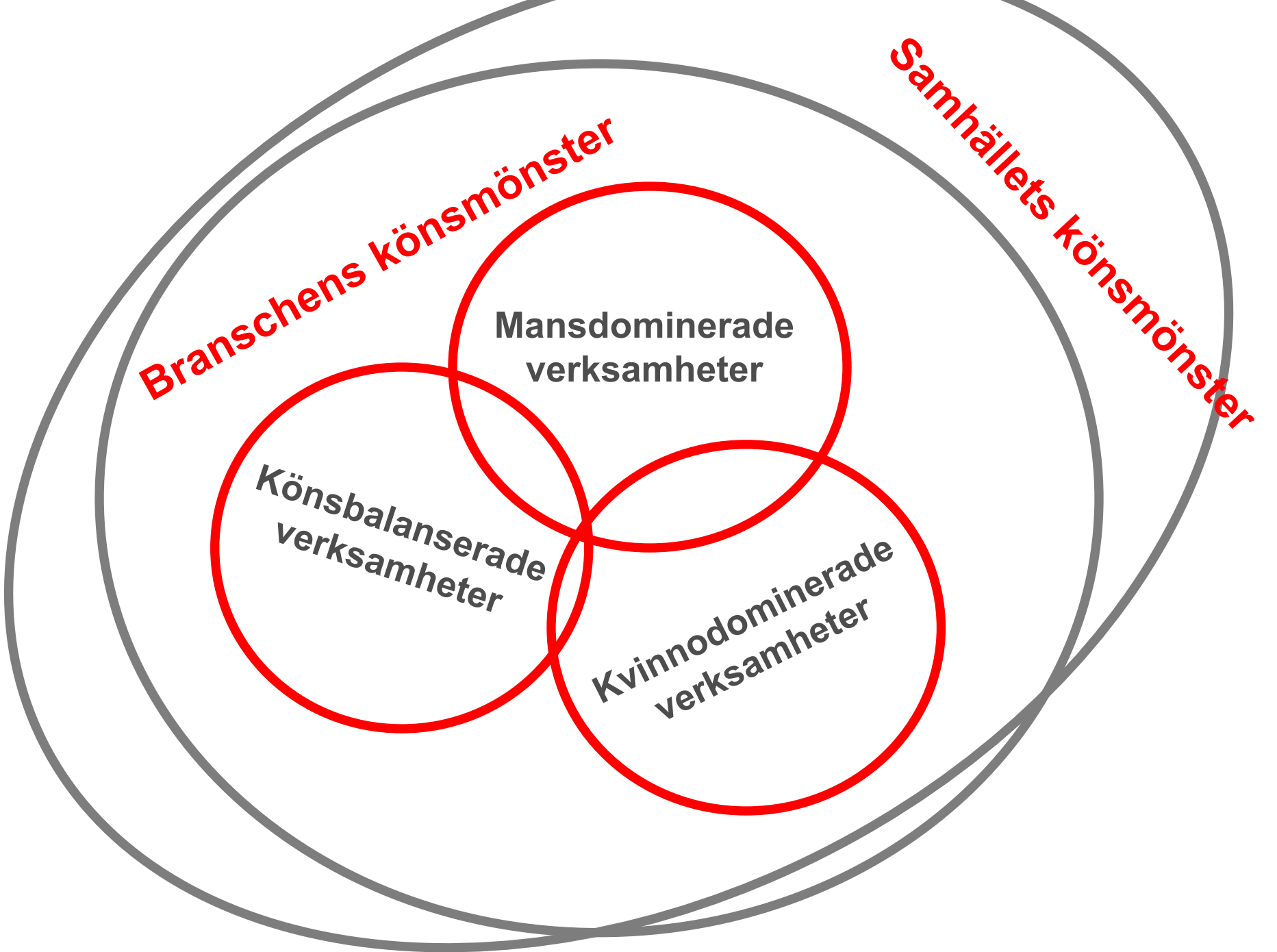
Branschens könsmönster

Samhällets könsmönster

Mansdominerade verksamheter

Könsbalanserade verksamheter

Kvinnodominerade verksamheter



Traditionella jämställdhetsinsatser

Kvinnofokus nätverk, kurser, förebilder, rekrytering

Rekrytering annonsering, urval, intervjuer

Kommunikation hemsidor, infomaterial, annonsering

Externa insatser exjobb, praktik, mässor

Interna insatser styrdokument, jargong, lokaler m.m.

Utbildning av chefer, medarbetare

Värdegrund uppförandekod, medarbetarenkäter m.m.

Innovativa jämslällldhetsinsatser

Nytänkande målsättning, målgrupp, metoder, systematik

Förändring av strukturer, symboler, relationer, identiteter

Normfokus på män och maskulinitet

Samskapande kreativa workshops, designteams

Samarbete mellan företag, branscher, sektorer

Integrerad



Utbildning	
Genomförd:: 2013 Aug	
Integrerad/sidoordnad:	
Utvecklades: -2	} Resultat: -6
Genomförs: -2	
Följs upp: -2	
Utanför/inom:	
Riktad: 2	} Resultat: 0
Leds: -1	
Genomför: -1	

Inom

Förändringsrutan

Digitalt verktyg för att bedöma potentialen till långsiktig förändring i jämställdhetsinsatser

Varje insats graderas utifrån om den är:

sidoordnad eller integrerad

i organisationens kärnverksamhet, arbetssätt, rutiner

intern eller extern

fokuserad i relation till organisationen

Testa själv på www.ltu.se/forandningsrutan

Exempel

på innovativa jämställdhetsinsatser

Träningsverkstad i ett industriföretag

Digital jämställdhetsutbildning i ett skogsföretag

Kompetensutveckling för entreprenörer i ett skogsföretag

Maskulin säkerhetskultur i ett gruvföretag

Från ord till handling för
jämsällldhet i företag

FÖRÄNDRING ÄR MÖJLIG



Gunnel E Vidén, Malin Lindberg

Ny bok om jämställdhetsinsatser i små och medelstora företag

Finns att ladda ned och beställa på www.iucnorr.se/projekt/maangvaex

Innovativa effekter av jämställdhetsinsatser i företag

Bättre beslut genom mångfald i personer & kompetenser i ledningsgrupper

Ökad effektivitet genom att all kompetens tas tillvara

Ökad motivation och innovation genom färre hinder

Större kontaktytor mot olika delar av samhället genom mångfald i personalen

Effektivare produktutveckling genom erfarenheter från många olika gruppers användning och behov

Nya marknader och kundgrupper genom nytänkande design