

JÄMSTÄLLDHET SOM INFRASTRUKTUR I GENOMFÖRANDET AV AGENDA 2030



ANGERED

- Anställda: 66 stycken, 70 % kvinnor, 30% män.
- Sökande: 1 350 personer, varav 20 % män.
- Anställdas bakgrund: Ekonomer, jurister, statsvetare, sociologer, genusvetare, socionomer, poliser, åklagare, journalister, lärare, militärer med flera.



VAD ÄR JÄMSTÄLLDHET?

- Att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet
- Arbetet innebär att verka för att alla människor ska kunna forma sina liv som individer, utan att föreställningar om kön begränsar oss

MÅLET FÖR SVENSK JÄMSTÄLLDHETSPOLITIK ÄR ATT KVINNOR OCH MÄN SKA HA SAMMA MAKT ATT FORMA SAMHÄLLET OCH SINA EGNA LIV

**JÄMN FÖRDELNING
AV MAKT OCH
INFLYTANDE**

1

**EKONOMISK
JÄMSTÄLLDHET**

2

**JÄMSTÄLLD
UTBILDNING**

3

**JÄMN FÖRDELNING
AV DET OBETALDA
HEMARBETET**

4

**JÄMSTÄLLD
HÄLSA**

5

**MÄNS VÅLD
MOT KVINNOR
SKA UPPHÖRA**

6

SEX JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA DELMÅL



GLOBAL UTMANING

3 dagar sedan

Debatt: Klimatet kräver krigstidsliknande plan!

[Greta Thunberg talar i Förenta Nationerna](#)

Handlingsplan
Agenda 2030
2018–2020



**Makt, mål och
myndighet**

– feministisk politik
för en jämställd framtid

Regeringens skrivelse 2016/17:10



PERSPEKTIVTRÄNGSEL?



Ålder

Kön

Etnisk härkomst

Sexuell läggning

Funktionalitet

PERSPEKTIVTRÄNGSEL?



Ålder

Kön

Etnisk härkomst

Sexuell läggning

Funktionalitet

Agenda 2030

RESOLUTION:

TRANSFORMING OUR
WORLD

-THE 2030 AGENDA FOR
SUSTAINABLE
DEVELOPEMENT

(AGENDA 2030)





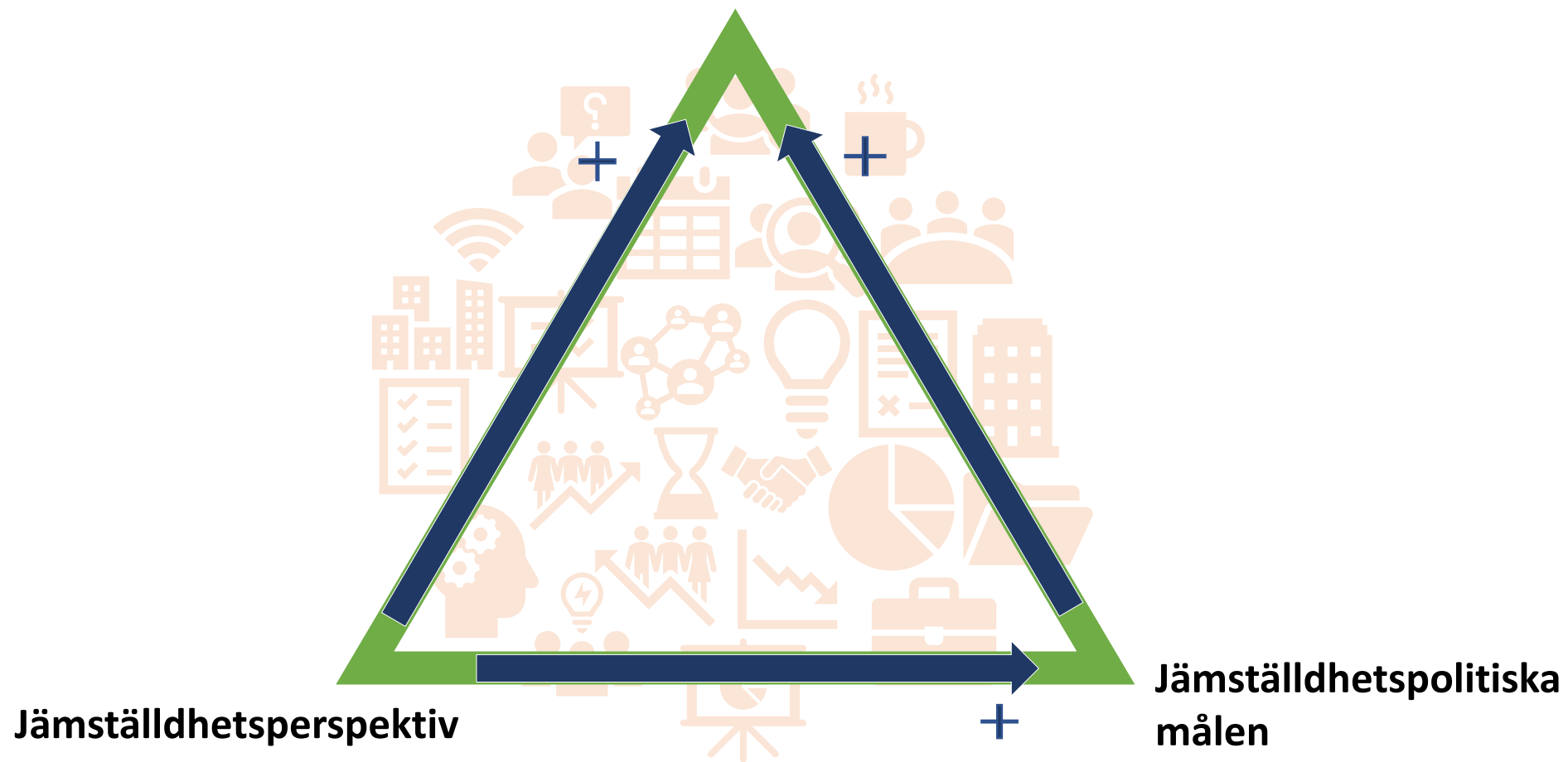


Mål 5. Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

- 5.1 Avskaffa alla former av diskriminering av alla kvinnor och flickor överallt (CEDAW)
- 5.2 Avskaffa alla former av våld mot alla kvinnor och flickor (6)
- 5.3 Avskaffa alla skadliga sedvänjor (6)
- 5.4 Erkänna och värdesätta obetalt omsorgs- och hushållsarbete genom att(4)
- 5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet (1)
- 5.6 Säkerställa allmän tillgång till sexuell och reproduktiv hälsa och reproduktiva rättigheter (5)
 - 5.a Genomföra reformer för att ge kvinnor lika rätt till ekonomiska resurser (2)
 - 5.b Öka användningen av gynnsam teknik, för att främja kvinnors egenmakt



Agenda 2030



KLIMATRELATERAT ARBETE

Jämställdhet är viktigt inom klimatrelaterat arbete då det visat sig finnas en ojämns könsfördelning i beslutsfattande positioner, att kvinnor i många områden är mer utsatta för klimatförändringar än män, samt att en jämn könsfördelning leder till bättre klimatprojekt och -policy. Jämställdhet kan bidra till bättre resultat inom klimatarbetet och klimatarbetet kan bidra till ökad jämställdhet.

Naturvårdsverket och Jämställdhetsmyndigheten, 2019

ENERGIPOLITIKEN

Genus spelar stor roll inom energipolitiken, både i form av ojämlik representation mellan män och kvinnor samt att olika femininiteter och maskuliniteter har stor påverkan gällande vilka energitekniker och energikällor som uppmuntras eller avfärdas.

Ann-Sofi Kall, Forskare, Avdelningen för ämnesdidaktik och globala studier

ENERGIPOLITIKEN

Det handlar om hur vi vill utforma vårt samhälle –Vad som är den rätta lösningen beror på vilka värderingar vi vill bygga vidare på

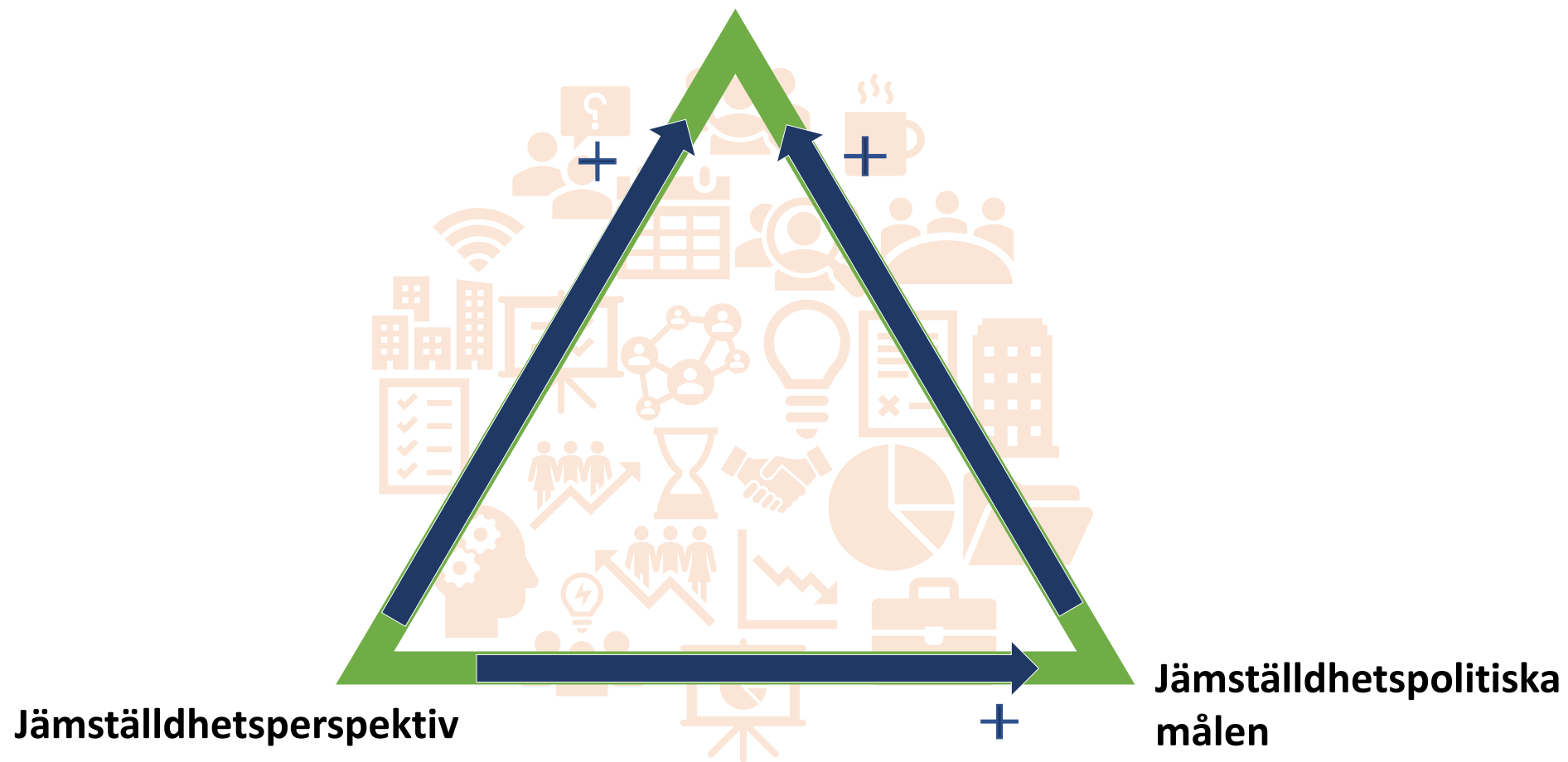
- För vem och baserat på vems värderingar utformar vi energisystemet?
- Det är en politisk fråga och kan inte reduceras till en teknisk fråga
- Detta är frågor som är för stora för att lämna till några få. Det krävs många olika perspektiv och olika typer av expertis.

EN JÄMSTÄLLDHETSANALYS AV KLIMATPÅVERKANDE KONSUMTION, LIVSSTIL OCH MAKT

”Ekonomiska förutsättningar, maktpositioner, föreställningar och normer avgör våra resevanor, vad vi köper och ägnar oss åt på fritiden, hur vi bor, ansvaret vi tar i hemmet och vilka positioner vi har i näringsliv och på arbetsmarknaden”.

”För att uppnå hållbar konsumtion och livsstil måste beteendemönster förändras”.

Agenda 2030



I VERKSAMHETEN-HUR GÖR MAN DÅ?

Feed-back från en deltagare

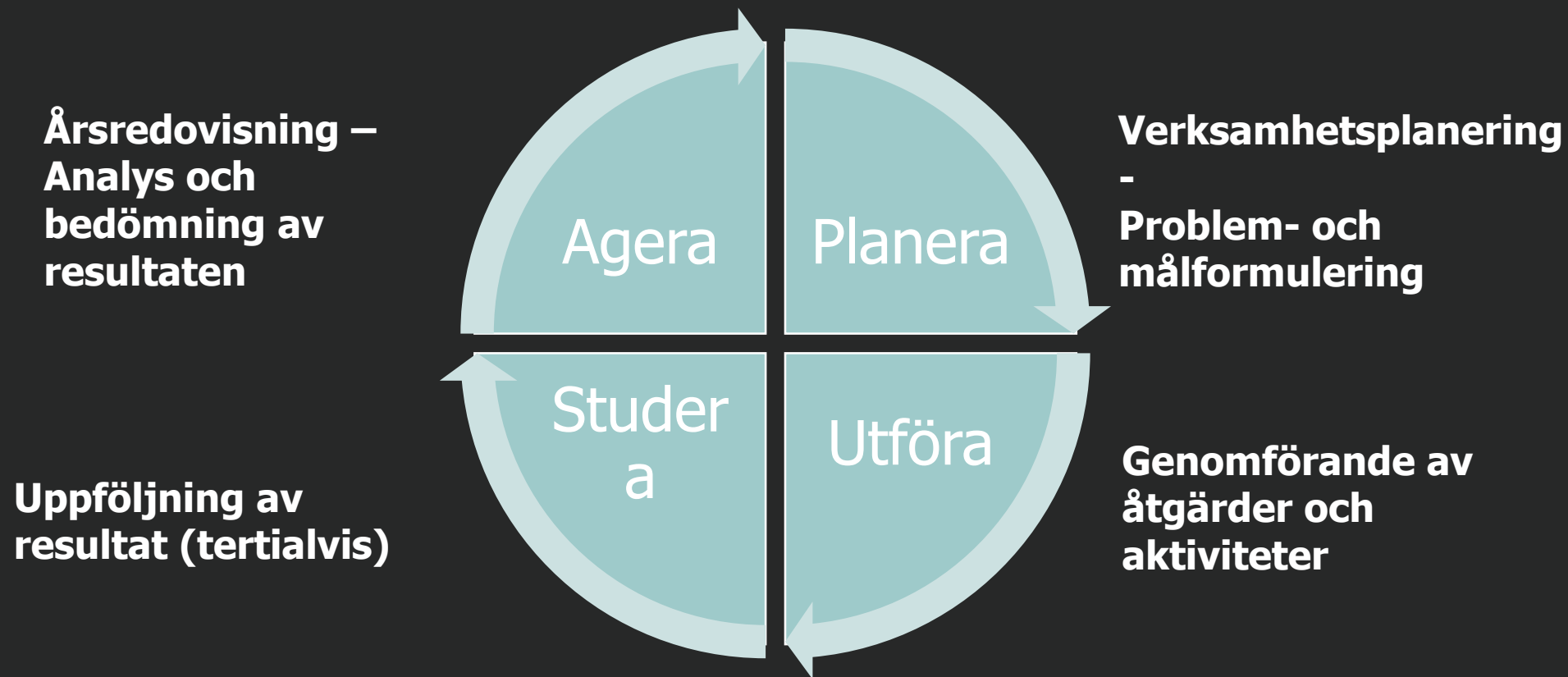
”Sen kanske jag hade önskat lite mer tips på verktyg/metod kring hur man rent praktiskt och systematiskt kan jobba med att få in dessa olika perspektiv i sin planering. Både i arbetet med verksamhetsplanering men även i det löpande, när planeringen ska omsättas och följas upp”

HUR GÖR MAN DÅ?

Feed-back från en deltagare

”Sen kanske jag hade önskat lite mer tips på verktyg/metod kring hur man rent praktiskt och systematiskt kan jobba med att få in dessa olika perspektiv i sin planering. Både i arbetet med verksamhetsplanering men även i det löpande, när planeringen ska omsättas och följas upp”

I BEFINTLIGA PROCESSER MED UTGÅNGSPUNKT I DE REDAN ETABLERADE MÅLSYSTEMEN



HUR GÖR MAN DÅ?

Feed-back från en deltagare

”Sen kanske jag hade önskat lite mer tips på verktyg/metod kring hur man rent praktiskt och systematiskt kan jobba med att få in dessa olika perspektiv i sin planering. Både i arbetet med verksamhetsplanering men även i det löpande, när planeringen ska omsättas och följas upp”

RISKREDUCERING ATT BELYSA SKILLNADER UR ETT KÖNSPERSPEKTIV

- Informationen som hjälper oss att förstå mer
- Vad får våra vägval och insatser för konsekvenser?
- Gynnas eller missgynnas någon grupp?
- Om det ser olika ut, varför gör det det?
- Alltid kön men inte bara kön

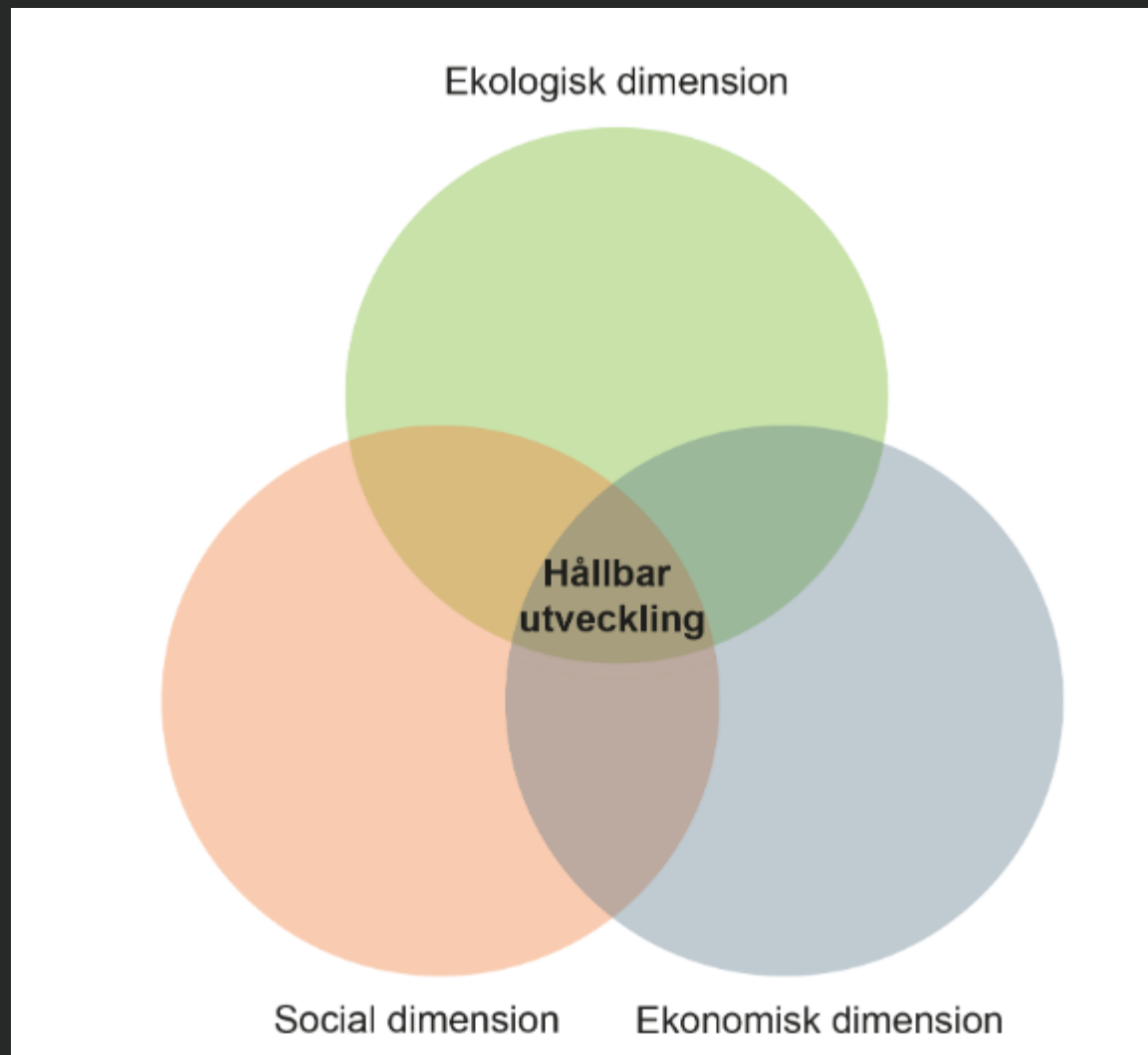
Konsumentverket, Emma Schütt, Forum för miljösmart konsumtion.

SAMSTÄMMIGHET FÖR HÅLLBAR UTVECKLING



Samstämmighet för hållbar utveckling innebär en bredare ansats – att länder ska säkerställa att all politik stödjer hållbar utveckling, såväl nationellt som globalt. Detta förutsätter samverkan mellan och inom politikområden för att identifiera synergier och motverka målkonflikter, med det uttryckliga syftet att uppnå en hållbar utveckling.

I praktiken innebär det att varje politiskt beslut ska föregås av en analys av om beslutet stärker arbetet för hållbar utveckling, är neutralt utifrån den målsättningen, eller motverkar de ansträngningarna (SOU 2019:13, sid 54).





REGERINGENS POLITIKOMRÅDEN

Områden		
> Arbetsmarknad	> Funktionshinder	> Miljö och klimat
> Arbetsrätt och arbetsmiljö	> Försvar	> Nordiska frågor
> Barn- och ungdomsutbildning	> Civilt försvar	> Nyanländas etablering
> Barnets rättigheter	> Militärt försvar	> Näringspolitik
> Bekämpning av terrorism	> Grundlagar och integritet	> Offentlig upphandling
> Bolag med statligt ägande	> Handelspolitik och främjande	> Regional tillväxt
> Bostäder och samhällsplanering	> Högskola och forskning	> Rättsväsendet
> Civila samhället och idrott	> Innovation	> Skatt och tull
> Demokrati och mänskliga rättigheter	> Internationellt utvecklingsarbete	> Socialförsäkringar
> Digitaliseringspolitik	> Jämställdhet	> Socialtjänst inklusive äldreomsorg
> Ekonomisk politik	> Kommuner och landsting	> Spelpolitik
> Energi	> Konsumentpolitik	> Statlig förvaltning
> Familjerätt	> Krisberedskap	> Transporter och infrastruktur
> Finansmarknad	> Kultur	> Ungdomspolitik
	> Landsbygd, livsmedel och areella	

Jämställdhetsintegrering är regeringens huvudsakliga strategi, i kombination med särskilda åtgärder, för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Strategin jämställdhetsintegrering genomförs på såväl nationell, regional som lokal nivå. Systematisk jämställdhetsintegrering är också avgörande för genomförandet av Agenda 2030

(Budgetpropositionen 19/20 Sid 51).

AVSLUTNINGSVIS

Om verksamheten har ojämställdhetsproblem kan de vara hinder för att nå hållbarhetsmålen och genom att se på er verksamhet med ett jämställdhetsperspektiv kan ni upptäcka och åtgärda dessa.

Tack!

sara.nilsson@jamy.se

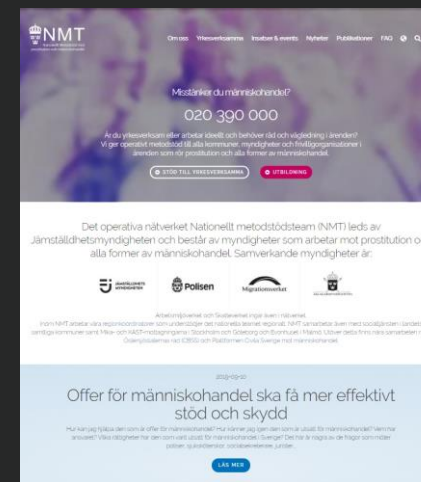
WEBBPLATSER OCH SOCIALA MEDIER



jamstalldhetsmyndigheten.se



jamstall.nu



nmtsverige.se



resekurage.se



Jämställdhetsmyndigheten



jamstalldhetsmyndigheten



Jämställdhetsmyndigheten



@jamy_sverige