



ENERGIBRANSCHENS OMSTÄLLNING KRÄVER JÄMSTÄLLDHET

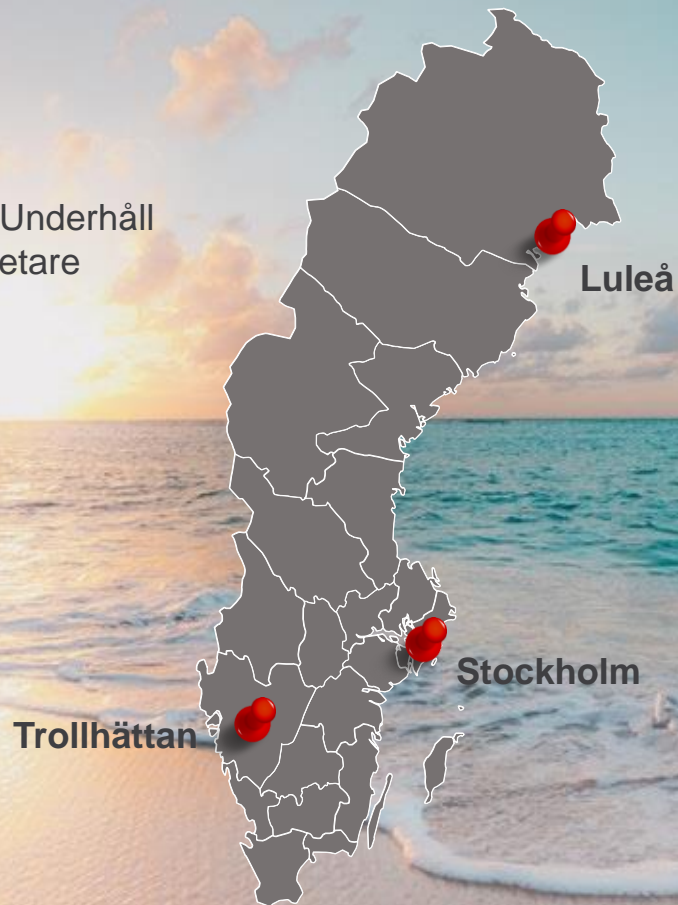
Forum Jämställdhet

Jönköping, 5 feb 2020

Saira Alladin

Vattenfall Eldistribution

Nät drift och Underhåll
200 medarbetare
3 orter





Globala trender som omformar vår värld

Teknikutveckling

Urbanisering

Hållbarhet

Energiomställning

Elektrifiering

Det ställs nya förväntningar på elnäten

Fossilfri inom en generation



Nya kundsegment



Ny reglering



Nya förväntningar



Ny marknadsmodell



Data - det "nya svarta"



Kapacitetsutmaning





Sveriges viktigaste infrastruktur

HUR LYCKAS VI?

Agilitet

Innovation

Samarbete

Kompetens

A close-up photograph of a pair of hands holding several ripe, red cherry tomatoes. The tomatoes are vibrant red with some green at the stem. The hands are positioned to cradle the tomatoes, with fingers visible on the sides. The background is a soft, out-of-focus light brown color.

**Jämställdhet och mångfald är
en framgångsfaktor för
framtidens team**

Varför jämställdhet och mångfald?

En arbetsplats är under ständig förändring. Om vi vill ha de bästa medarbetarna måste vi **attrahera moderna människor** och **vara en del av förändringen**.



Hur kan vi attrahera fler kvinnor?

Hur är våra jobbannonser utformade?

Hur går chefsrekryteringar till?

Jämställdhet och mångfald är en framgångsfaktor för framtidens team.

Hur skapar vi inkluderande arbetsmiljö

Hur är jargongen vid fikarasterna?

Hur kan vi behålla och utveckla de kvinnor som redan finns?

INKLUDERANDE LEDARSKAP



Vi är på väg mot en jämnare balans inom Vattenfall Eldistribution.

<u>Enhet</u>	<u>Kvinnor</u>
• Den internationella affärsledningen:	50%
• Den svenska ledningsgruppen:	66%
• Chefer i Vattenfall Eldistribution:	41%
• Medarbetare i Vattenfall Eldistribution:	27%
• Dotterbolags-VD i delägda bolag:	50%
• Svenska dotterbolagsstyrelser:	60%
• Tyska dotterbolagsstyrelsen:	50%



VATTENFALL

