



5 februari 2020

Ulrika Eklund & Katarina Olsson
info@jamstalldhetsexperterna.se

Mål med timmen

- Vad är skillnaden mellan jämställdhet och jämlikhet?
- Vad är jämställdhetsintegrering?
- Hur bidrar jämställdhet till ökad lönsamhet, innovations- och konkurrenskraft?
- Grundkursen ger dig en förståelse för hur jämställdhetsintegrering hänger ihop med verksamhets- och kvalitetsutveckling.

Jämställdhet / Jämlikhet

- **Jämställdhet** handlar om jämlikhet mellan kvinnor och män som ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet.
(Regeringens hemsida)
- **Jämlikhet** betyder att alla människor har samma värde och ska behandlas likvärdigt, oavsett till exempel etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.
(NE)

- Skapa likvärdig service genom att
- Integrera jämställdhetsperspektivet i ledning och styrningssystemet
 - Integrera jämställdhetsperspektivet i kärnprocesserna





- Skapa likvärdig service genom att
- Integrera jämställdhetsperspektivet i ledning och styrningssystemet
 - Integrera jämställdhetsperspektivet i kärnprocesserna

Ringfinger: RISK-bruk, alkohol mer skadligt för kvinnor. Fråga alltid, gör till rutin att kolla alla långtidsjukskrivna med prov.

Liåfinger: Män får tidigare specialbrenniser, får större stöd av sin arbetsgivare. Männen rehabiliteras utifrån sitt arbete, medan risk för att kvinnor rehabiliteras utifrån sin sociala situation .

TÄNK TVÄRTOM -ALLTID!
Om patienten hade haft annat kön, hade Du tänkt annorlunda dä?



Varför?

Teori

Genussystemteorin

Hur?

Strategi

Jämställdhets-
integrering

Svensk jämställdhetspolitik

SOU 2007:15



Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv

1. Makt och inflytande

4. Obetalt hem- och omsorgsarbete

2. Ekonomisk jämställdhet

5. Jämställd hälsa

3. Jämställd utbildning

6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

(SOU 2015:86, Skrivelse 2016/17:10)

Globala målen



Vad?

Politik

Jämställdhetspolitiska målen

Varför?

Teori

Genussystemteorin

Hur?

Strategi

Jämställdhetsintegrering

SOU 2007:15

Svensk jämställdhetspolitik



Vad är jämställdhetsintegrering?

Strategi

Jämställdhet skall uppnås genom att förändra normer, omfördela makt och resurser i den ordinarie verksamheten

Jämställdhet skall integreras som ett perspektiv i ordinarie sakfrågor, i alla led i beslutsprocessen och verksamheten

Arbetet ska utföras av dem som normalt arbetar i verksamheten

Vad står i era styrande dokument om jämställdhet?



Foto: Finansdepartementet / Regeringskansliet

Styrkedjan



CC BY-ND 2.0 Max Klingensmith

Checklista jämställdhetsintegrering, SKR

Organisation:	Uppstart	BM1
Datum :	Poäng	Poäng
1. Den politiska församlingen har tagit beslut om jämställdhetsintegrering.	0	3
2. Den politiska ledningen efterfrågar resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering.	0	2
3. De högsta cheferna säkerställer att politikernas beslut om jämställdhetsintegrering genomförs i organisationen.	0	1
4. Ledningen säkerställer organisationens kompetens för att arbeta med jämställdhetsintegrering.	0	2
5. Jämställdhetsperspektivet är synligt i mål, budget och andra styrdokument.	0	2
6. All individbaserad statistik redovisas och analyseras med kön som indelningsgrund.	0	1
7. I beslutsunderlag finns en beskrivning av konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar	0	1
8. Verksamheternas resultat för kvinnor och män, flickor och pojkar, kan utläsas ur ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.	0	1
9. Jämställdhetsintegreringen har lett till konkreta och hållbara förbättringar i verksamheterna.	0	1
10. Tillvägagångssättet för jämställdhetsintegrering kan systematiseras och överföras till andra verksamheter.	0	1
Summa poäng	0	15

[Checklista här under steg 1](#)

Vad?

Politik

Jämställdhetspolitiska målen

Hur?

Strategi

Jämställdhetsintegrering

Varför?

Teori

Genussystemteorin

Svensk jämställdhetspolitik

SOU 2007:15



Varför är det ojämställt?

Genussystemet, ett sätt att förklara och förstå hur (o)jämställdheten uttrycker sig.

- **Könens isärhållande** – kvinnor och män ses som varandras motsatser
- **Hierarki** – mannen ses som norm

Professor Yvonne Hirdman

Genussystemet



Bildkälla: Genusfotografen

Det hade väl ingen trott, att jag skulle äga en egen bank.

Malin Elmqvist
Medlem
Länsförsäkringar

Vill du också ha en egen bank?
Gå in på dinegenbank.se

 Länsförsäkringar

Självklart äger jag min bank.
Gör inte du det?

Sten Nyberg
i Örebro
Medlem
Länsförsäkringar

Vill du också ha en egen bank?
Gå in på dinegenbank.se

 Länsförsäkringar

sportseminarier

TALARE PÅ SPORT & PENGAR 5/12



OLA STRÖMBERG
SVENSKA
SKIDFÖRBUNDET



STEPHEN DIPPPEL
SVENSKA
BASKETSOLLFÖRBUNDET



ANDERS LARSSON
SVENSKA
ISHOCKEYFÖRBUNDET



MARTIN RENSTRÖM
SERNEKE



PATRIK BLOMQUIST
HAMMARBY FOTBOLL



HÅKAN LEEMAN
ORCO KOMMUNIKATION



DAVID JONSSON
GRANDPA ELECTRIC



PÅ GULLÖ
HÖR



DANIEL HEGBORN
PASSION LAB



JOEL PALLVIK
PACK TRAIN



MAGNUS MALMROS
NOTVARP SPORT VALUE CREATION



JOHAN JUNKER
ANTOURAGE



CHRISTER BODELL
SAS INSTITUTE



OLA BRINCK
PS OCCASION



JOHAN LUNDQVIST
SOLIDSPORT



THOMAS KARLSSON
SAS INSTITUTE



MAGNUS ROOS
SPORT BUSINESS NORDIC



LARS BLOMFELDT
MOBILCIBOT



Fälld reklam Bianca Ingrossos sminkmärke

Redraw the balance

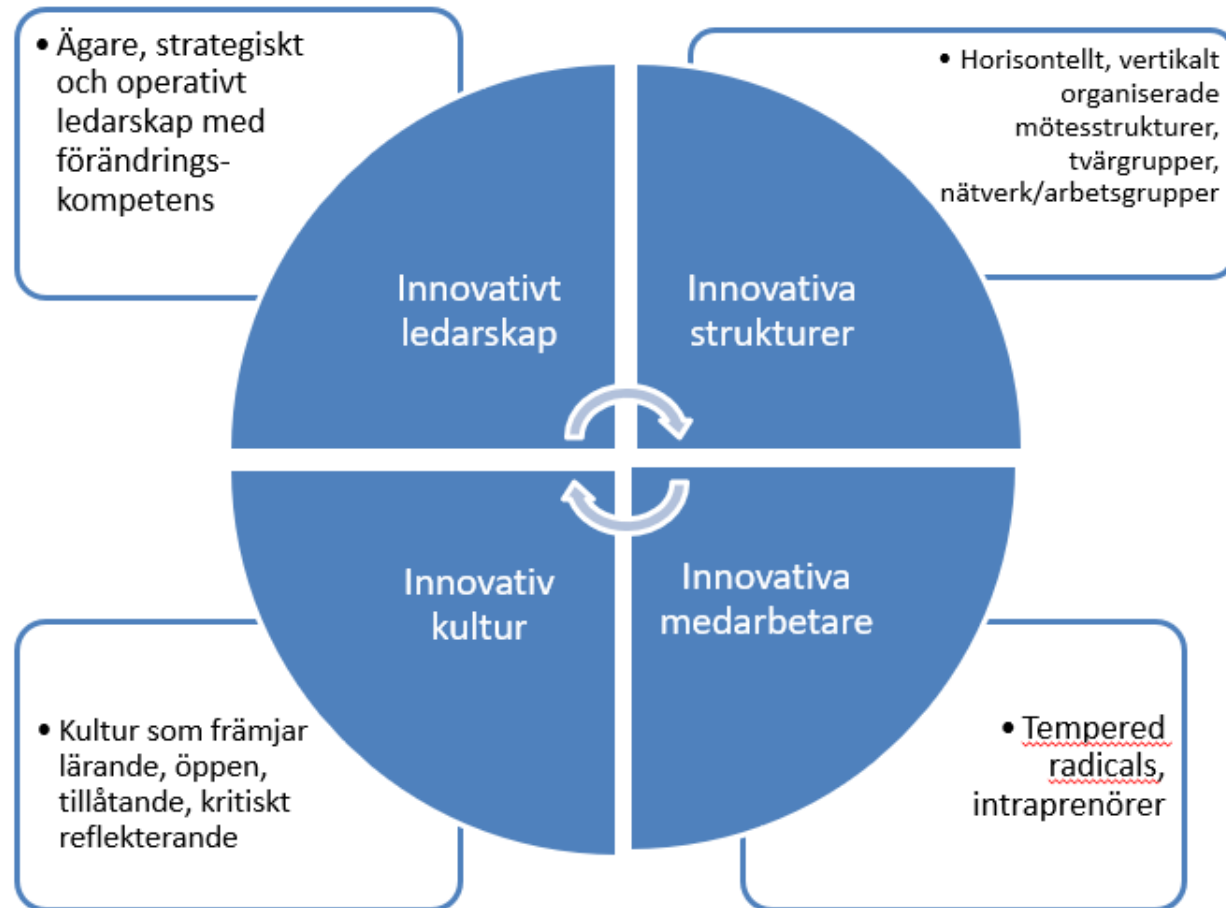


Resultatkedja



Källa: [Statskontoret](#)

Lärande organisation med mottaglighet för innovation



Nyttan för företag

- Lönsamt
- Bättre beslut
- Stärker varumärke
- Bättre arbetsplats

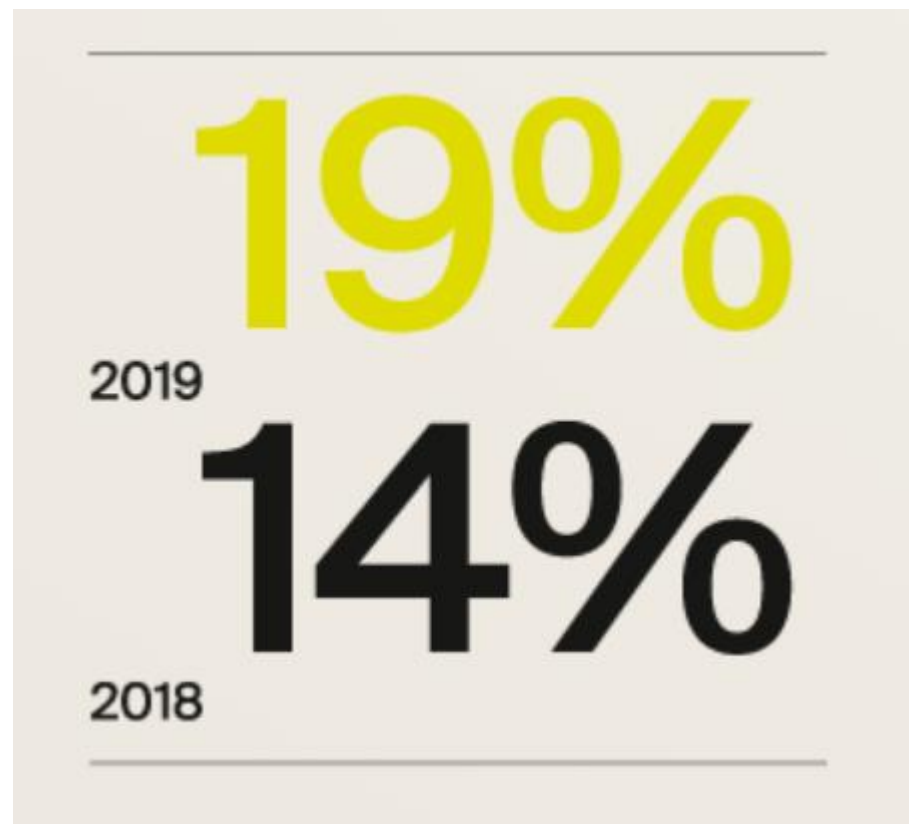


Bild: Allbright

Modellkommuner och Modellregioner

- Jämställdhetsintegrerar sin styrning och ledning genom att systematiskt jämföra arbetssätt med varandra
- Nästa omgång börjar i september 2020. Inbjudan går ut i mars, deadline för ansökan 4 juni
- Läs mer [här](#)

Vad tar du med dig från föreläsningen?

Givande exempel

PEPPEN

Checklistan från SKR är en bra start

Strykedjan

Normförändring

Hur jag inom min yrkesroll kan bidra till en mer jämställd arbetsplats

Filmen!

Checklistan

Motivation

Viktigt

Vikten av förebilder! Representation!!!

Att fortsätta kämpa! 💪

Filmen #redraw the balance var väldigt talande.

Nya glasögon

Jättebra o lärorikt, tack!

Alldeles för många bikupor

Utmana, reflektera och lära

Inspiration

Att jobba aktivt med frågorna

Motivation

Synliggöra skillnader

Inspiration

Pulkabacken

Utmana normen

Fördjupad förståelse för triangeln

Konkreta exempel

Det finns mycket att ta tag i

Vad tar du med dig från föreläsningen?

Inspiration

Ändrat utfall kräver ändrat...

Extra inspiration inför det aldrig sinande jämställdhetsarbetet...

Filmen!

Styrkedjan

Förslag på samtalsunderlag, metoder och modeller. Inspiration!

Styrkedjan

Nytt sätt att tänka

Hur viktigt det är att man aldrig slutat prata jämställdhet

Styrkedjan

Motivation

Inspiration

Inspiration, bra upplägg för att inspirera vidare

Exemplen

Konkreta tips på hur man tänker vid jämställdhetsintegrering

Påverka redan barnen!

Filmen

Våga utmana

Bra exempel! Bron!

Jobba vidare

Solidaritet

Att bryta ner mål och resultat i verksamheten och analysera

Perspektiv

Genus förklaringen "kläder" filmen

Tips på hur

Tar nytt tag och har bättre struktur i JämMå arbetet

Fortsatt engagemang

Vad tar du med dig från föreläsningen?

Inspirasjon

Filmen

Allt. Bra och ger en tankeställare inom det mesta.

Styrkedjan

Checklistor

Det finns många områden där denna fråga är aktuell!

Att det är i det lilla vi ska börja

Pedagogiska tips. Tack!

Med kollega för analys

Hem till arbetsplatsen och ha en stående punkt på APT om jämställdhet

Nya perspektiv

Fördela resurser !

Ingenting

Att faktiskt agera

Ta med det i verksamheten.

Bara tjejer på sista bilden

Den korta filmen, viktigt!

Resultatkedjan

Viktigt. Hur inkluderas de som inte identifierar sig som kvinnor eller män?

Att det skiljer fyra procent i lön utan orsak.

Inspirasjon til videre arbeid

Sorgligt att tjejer är så påverkade

Konkreta exempel

Bra exempel att ta med sig i vidare diskussioner

Påfyllnad!

nytt sätt att tänka

Utmanande

Vad tar du med dig från föreläsningen?

Jättebra radarpar! Men saknar jämställdhet på scen. Och jämställdhet i publik.

Bara kvinnor på sista bilden om utbildningen...
ajaj...

Att vända målen att de speglar sådant som idag
inte fungerar

Ännu fler funderingar kring lika lön för lika arbete!
Hur kan jag driva frågan mer aktivt!?

Jobba i verkligheten

Att tänka till kring hur vi i praktiken sätter mön som norm. Ex med förskolan; hur de även borde pratat om att pojkarna borde få prata om hur det känns att åka pulka.

Att det krävs viss grundläggande kunskap och
att tid för diskussion är viktig.

Tänk man och kvinna och inte medarbetare som
ett ord

Bekräftelse på att jag är på rätt väg.

Bra att få ta ett steg tillbaka och se helheten när
en jobbar med frågorna



Strategutbildning Globala målen och jämställdhetsintegrering

Start mars 2020, fem tillfällen
Forum jämställdhet
Rabatt 1 500 kr, ange FJ vid anmälan

www.jamstallldhetsexperterna.se