

A stylized illustration of a hand holding a key. The hand is rendered in a light blue, stippled texture with red nail polish on the fingers. The key is a simple, dark blue silhouette. The background is a textured, light purple color. The illustration is partially obscured by a white rectangular area on the right side of the slide.

OAVSETT KÖN?

JÄMSTÄLLD HET

Forum Jämställdhet

Ida Gulbrandsen

2020-02-06



Hallå!

Jag var med i gruppen som gick certifieringskurserna i våras. Jag är nu med i en annan grupp som syftar till att arbeta fram ett verktyg och en checklista för att vår enhet ska göra jämställda biståndsbedömningar.

Vi har haft tre workshops med föreläsningar och vägledning av en konsult. Vad som nu förbryllar oss är att hon menar att hbtq inte har utrymme i det verktyg eller den checklista vi ska arbeta fram. Hennes linje är att vi ska arbeta med kvinnor och män, flickor och pojkar (PUNKT tillägger hon). Det finns bara ägg- eller spermaproducenter med några extremt få undantag enligt henne. Vår kommun nämner också i sin jämställdhetsintegrering ”kvinnor och män, flickor och pojkar”.

Socialtjänsten är en politisk organisation och besluten tas så klart av våra förtroendevalda men beslut har också tagits om hbtq-certifiering. Min undran till dig är har du stött på detta tidigare? Hur tycker du att vi ska bemöta det utifrån att vi nu är certifierade?

Vänligen,

x

Metoder för transinkluderande jämställdhetsarbete

- Syfte att bidra till ett jämställt samhälle där alla människor, oavsett kön, har samma rättigheter, möjligheter och livsvillkor.
- Mål att offentliga aktörer som arbetar med jämställdhetsfrågor har tillgång till transinkluderande metoder för jämställdhetsarbete.
- Utgångspunkter
 - Förändra ojämlika maktrelationer kopplade till kön
 - Utmana att män är norm i samhället
 - Synliggöra hur maskulinitet privilegieras och femininitet marginaliseras
 - Möjliggöra egenmakt över liv, handlingsutrymme, kropp och reproduktion
 - Förstå kön som flerdimensionellt
 - Utmana att cispersoner är norm i samhället och i jämställdhetsarbetet

“Vi upplever både problem med att jämställdhetsarbetet utgår från tvåkönsnormen och i många fall kan upplevas som transexkluderande och/eller transfobiskt. Vi upplever också att vårt intensiva arbete med hbtq-frågor har lett till att jämställdhetsproblematik osynliggörs och urholkas, motverkas och ifrågasätts.”

Enkät, 2019

”Det kan självfallet vara så att olika maktfrågor kräver egen politik för att jämlikhet skall åstadkommas. Oavsett det – ett lägsta krav på jämställdhetspolitiken måste vara att den inte reproducerar normer som inskränker rättigheter och möjligheter avseende andra maktförhållanden, exempelvis genom att vara heteronormativ.”

SÅ GÖR DU: HBTQ-kompetent jämställdhetsarbete - En handledning för dig som arbetar med jämställdhetsintegrering på myndighet, Nationella sekretariatet för genusforskning.

Projektet i siffror

- 1 årigt projekt – finansierat av Jämställdhetsmyndigheten
- Ca 1,5 tjänst fördelat på 4 anställda i olika omgångar
- 20 sonderande möten med sakkunniga
- 1 enkät med 275 svar
- 8 metodutvecklande workshops i Göteborg, Malmö, Stockholm & Umeå
 - Totalt 142 deltagare.
 - Från; 22 myndigheter, 6 universitet, 4 regioner, 15 kommuner, 4 företag, 21 ideella organisationer och ett antal enskilda aktivister, forskare och företagare.
- 1 intern och 5 externa textgranskare
- 4 spridningsseminarier i Göteborg, Malmö, Stockholm & Umeå

Vilka hinder fanns?

1. Kunskap
2. Databehandling
3. Styrning
4. Könsuppdelning
5. Glapp mellan ord & handling
6. Ideologi & konflikt

TILL DIG SOM SKA ANVÄNDA METODERNA	5
UTGÅNGSPUNKTER	7
1. KUNSKAP	11
Om trans	12
Transpersoners livsvillkor	15
Historisk översikt	21
En inkluderande verksamhet	23
2. MÖJLIGGÖR	28
Till dig som är chef	29
Mål & policy	31
Kommunikation	33
Könsuppdelning	35
Rekrytering	38
Finansiering	40
3. ANALYSERA	41
Maktanalys	42
Behovskonflikt	44
4. KARTLÄGG	48
Enkäter och undersökningar	49
Dialoggrupper	59
Könsfördelning	61
Lönekartläggning och aktiva åtgärder	63
Resursfördelning	64
5. FORTSÄTT	65
RESURSER	67

Ladda ner handboken gratis från:

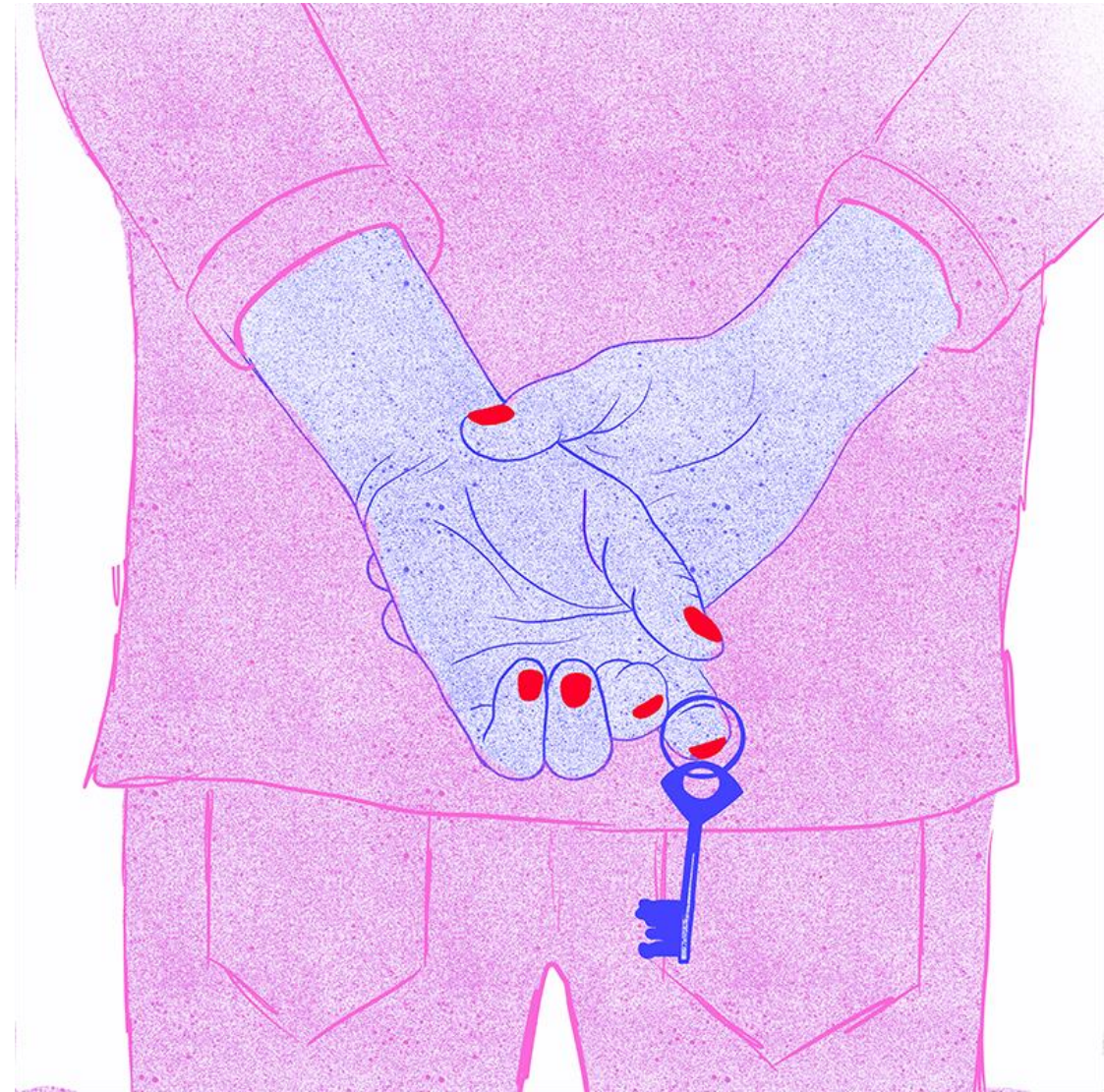
www.rfsl.se/verksamhet/publikationer/

I praktiken

- Kunskap
 - Trans
 - Transpersoners livsvillkor
- Förhållningsätt
 - Kön är mer komplext än två åtskilda och fasta enheter
 - Undersöka samverkande maktstrukturer
 - Inte ställa utsatta grupper mot varandra
- Uppdatera befintliga arbetssätt, till exempel genom att
 - Tydliggöra vad som avses med kön
 - Inkluderande formuleringar i kommunikation & styrning
 - Nya/modifierade frågor för analys
 - När det är möjligt ställa frågor om könsidentitet eller transerfarenhet i undersökningar
 - När det inte är möjligt komplettera med befintlig kunskap & kvalitativa metoder.

Sammanfattande erfarenheter

- Kunskap beskrivs som största hindret
- Saknas förutsättningar & resurser
- Motstånd mindre än väntat
- Rädsla att göra fel
- Vilja att hitta perfekta / rätt lösningar
- Ideologisk konflikt upplevs försvåra dialog & praktiskt arbete



Tack!

Kontakt

Ida Gulbrandsen, projektledare

ida.gulbrandsen@rfsi.se

Emelie Karinsdotter, projektledare

emelie.karinsdotter@rfsi.se