

**Om, när och hur ska
transperspektivet
beaktas i
jämställdhetsarbetet?**

Sveriges Kvinnolobby?

- Arbetar för kvinnors fulla mänskliga rättigheter och ett jämställt samhälle utifrån FN:s Kvinnokonvention.
- Obunden paraplyorganisation för kvinnorörelsen i Sverige. (Ett 50-tal medlemsorganisationer.)
- Nationell koordination för European Women's Lobby (EWL) och konsultativ status hos FN:s ekonomiska och sociala råd (ECOSOC).



Varför?

- Kunna svara på frågor och erbjuda ett stöd till organisationer som så efterfrågar.
- Försvara och utveckla jämställdhetsintegrering som strategi. (Ett uppdrag från våra medlemsorganisationer.)
- Ta krockar som finns mellan uppdrag, arbetssätt och metoder på allvar. Endast då kan vi hitta lösningar!

**OM, NÄR OCH
HUR SKA
TRANSPERSPEKTIVET
BEAKTAS I
JÄMSTÄLLDHETS-
ARBETET?**

I korthet

1. Ta ställning till vilket eller vilka perspektiv, utöver kön, som är bör anläggas vid varje tillfälle.
2. Se till att varje perspektiv behandlas med den mest ändamålsenliga metoden.
3. Säkerställ att inget perspektiv exkluderar jämställdhetsperspektivet eller något av de andra perspektiv som valts ut.
4. Ta målkonflikter på allvar och försök hitta en lösning som är så bra som möjligt för så många som möjligt.

Vilka perspektiv ska beaktas?

- Vilket är ditt och organisationens uppdrag?
- Var befinner du dig i organisationen?
- Börja med kön.
- Vad handlar det om?
- Ta hjälp av de jämställdhetspolitiska delmålen.
- Vad säger lagar och externa riktlinjer?
- Vad säger styrdokument, mål och politiska prioriteringar?
- Hur ser målgruppen ut?
- Hur allvarligt är problemet?

Kommunicera,
tydliggör och
motivera era
prioriteringar!

Välj rätt metod

- Ofta kan det vara mer lämpligt att arbeta med perspektiv separat eftersom problem, analyser och metoder kan skilja sig åt.
- Integrering lämpar sig ofta för majoritetsperspektiv, riktade insatser lämpar sig ofta för minoritetsperspektiv.



Transperspektivet beaktas utöver kön

Jämställdhetsarbete är detsamma som att synliggöra, analysera och åtgärda skillnader mellan könen.

- Fråga om könsidentitet utöver kön i undersökningar.
- Adressera transperspektivet explicit och fortsatt beköna i övrigt.
- Könsneutrala eller enskilda omklädningsrum erbjuds utöver "herrarnas" och "damernas".

Inget perspektiv synliggörs på bekostnad av något annat, och arbetet kan bli mer träffsäkert.

Ta målkonflikter på allvar

- Ducka inte!
- Gör en ordentlig analys.
- Finns en möjlig kompromiss?
- Fatta ett väl genomtänkt beslut.
- Kommunicera tydligt.
- Följ upp konsekvenserna.