

Matchning från dag 1

Metodverkstad – jämställd matchning i fokus



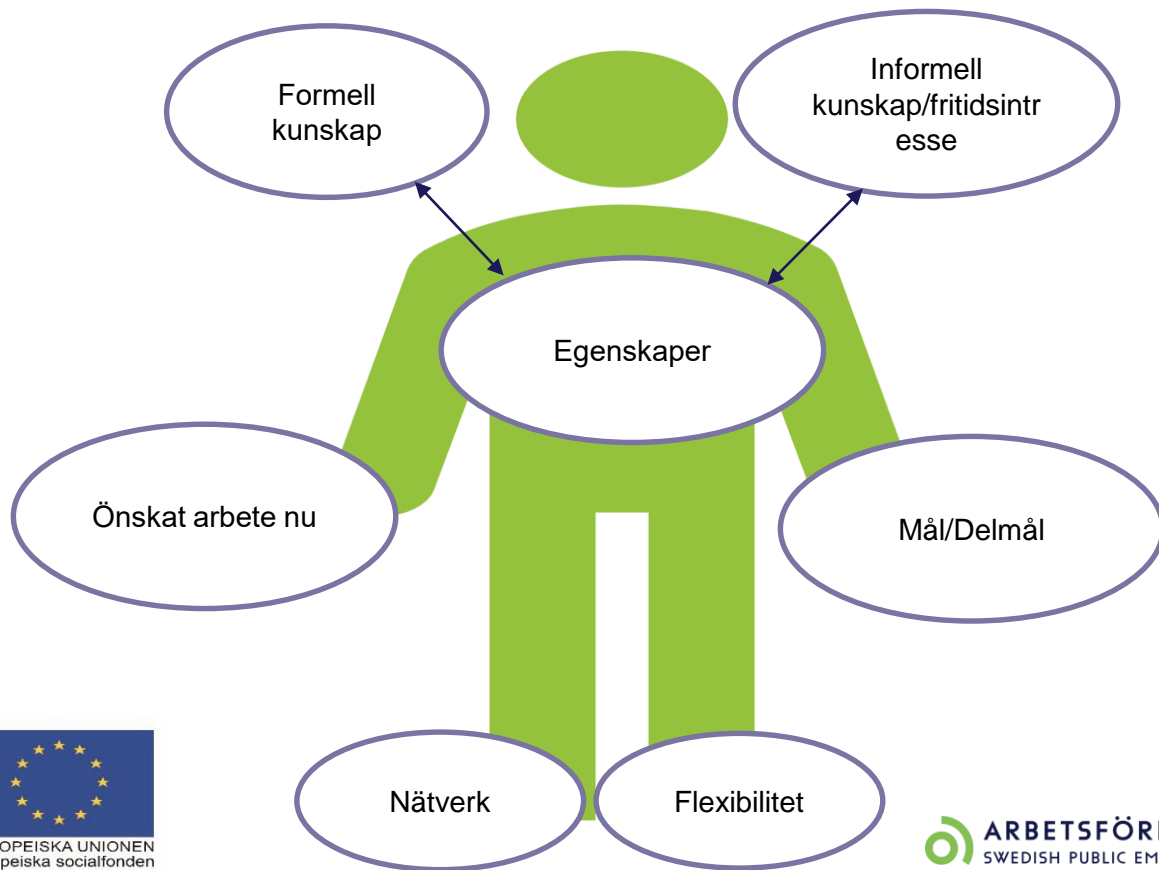
MD1 - utgångspunkter = framgångsfaktorer

- Inventera deltagare i heterogena grupper
- Kartlägga arbetsgivare – utifrån mångfald och tillväxt
- Team-arbete
- Analysera resultaten – jobbar vi jämställt?

Empatiska rummet

- Det empatiska rummet uppstår när relationen i rummet är horisontell. Allt som kan påverka den horisontella relationen mellan deltagare och handläggare undviks.

MD1 Inventera deltagare i ett empatiskt rum



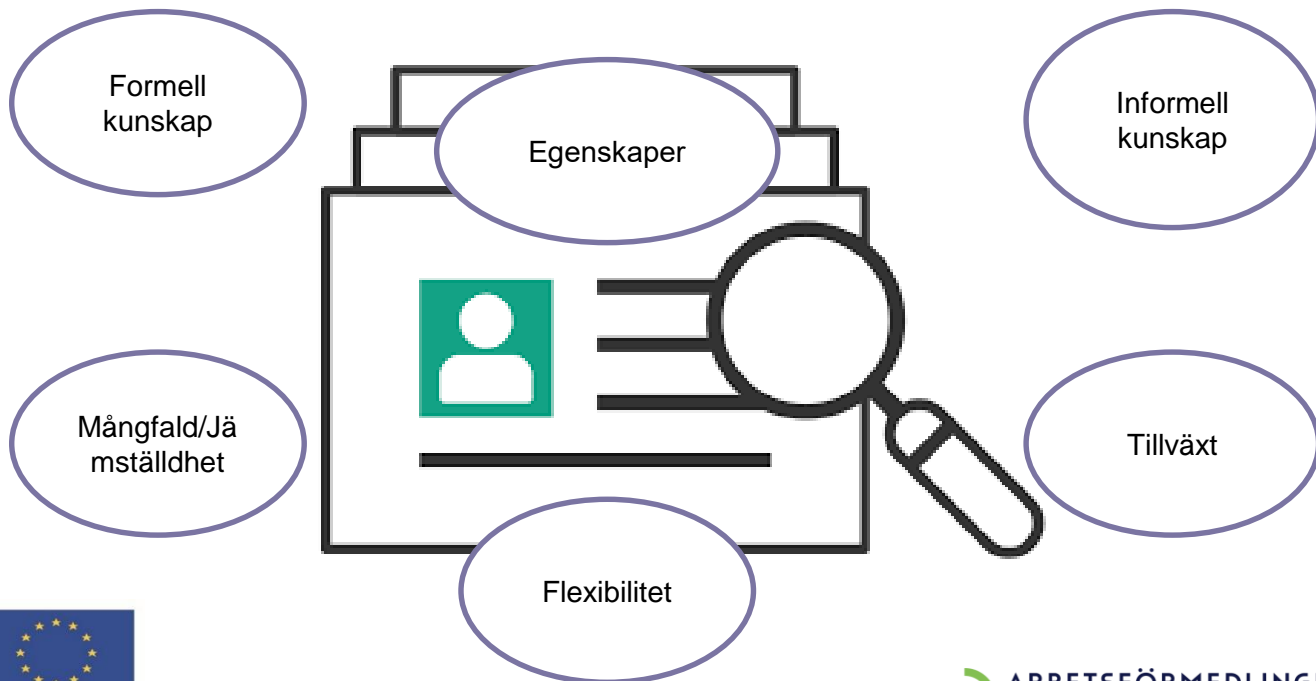
Citat 1

”Innan jag gick in i projektet, när vi pratade resultat, så var det oftast: ”ni måste få ut samma [antal män och kvinnor] till jobb, ni måste få ut samma till studier”. Vi fick bra resultat men efter ett tag så kom det, OK men var är kvinnor? Vi märkte att de flesta [arbetssökande]vi jobbade med var män, vi hade helt enkelt prioriterat bort kvinnor. I MD1 kan jag inte göra det, inventeringsmetoden gör att jag måste ställa exakt samma frågor oavsett vem jag möter”

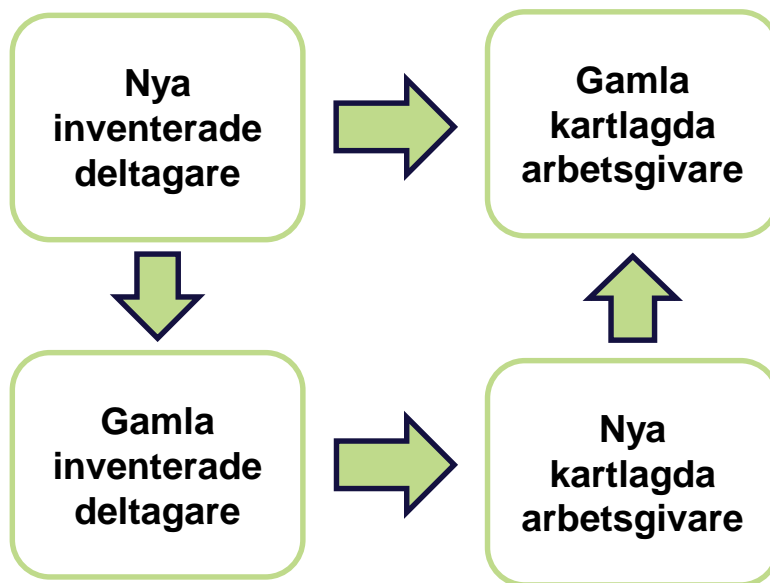
Citat 2

”Möjligheten att berätta om sin story, vem jag är som person och mina tankar om jobb utan att pressas med ”gör så här, nu har vi dessa insatser, du ska dit...”. Ofta på våra ordinära möten visar vi bilder, vi informerar och då märker man att arbetssökande inte fattar någonting, de sitter tysta och ställer inga frågor. Även vägledning följer samma upplägg. Men i MD1 har man dialog istället, vi frågar: ”vad är din bakgrund och vad vill du uppnå” och så väntar vi på svaret. Det passar kvinnor mycket bättre eftersom de oftast behöver känna förtroende innan de vågar berätta om sig själva och sina drömmar.”

Kartlägga arbetsgivare



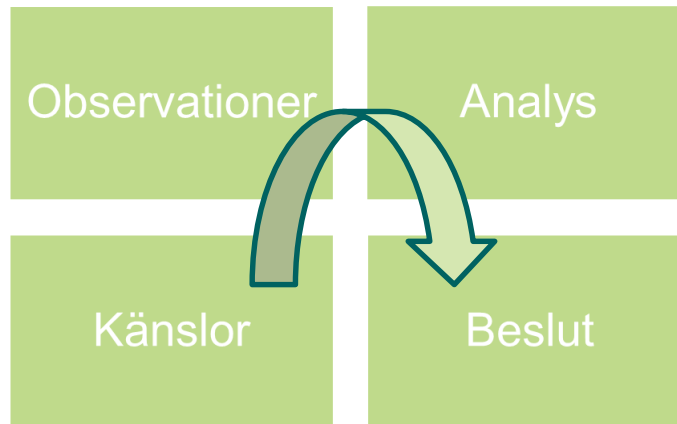
Vår matchningsmodell - STOCK FLOW



Teamarbet e

Strukturerat teamarbete

- Effektiviserar matchningen
- Viktigt att minimera informationsförlusten
- Förutsättning för att nå syftet - förhindrar subjektiva beslut



Citat 3

”Som person är jag direkt men jag får bita mig i läpparna ibland när jag inventerar. [...]Vi mötte en kvinna som hade flera barn i olika ålder, de äldsta jobbade och mannen också. Hon behövde inte jobba. Henne ska vi inte ha kvar i projektet men det blir känslig att ta upp det med mina kollegor.”

Analysera resultaten – jobbar vi jämställt?

Följa resultaten för jämställd styrning

- Projekt för både kvinnor och män
- Minst 50 % kvinnor i projektet
- Kvinnor och män ska komma ut i arbete i samma utsträckning
- Varje del i projektet ska vara minst jämställd

Följa resultaten för jämställd styrning

- Vilka är det som kommit i arbete? Står de långt ifrån eller nära arbetsmarknaden?
- Hur lång tid tar det från insats till arbete?
- Hur stor andel av kvinnorna resp männen får del av insatserna? Vilka får det?
- Genom att följa och kommunicera ges stöd att arbeta jämställt i alla delar – påverkar resursfördelningen och förväntas leda till jämställda resultat

Resultat från genomförandestart

- 2205 personer har erbjudits MD1 (55,5 % kvinnor och 45,5 % män)
- 1362 (54,6 % kvinnor och 45,4 % män) har hittills börjat i insats inom projektet (alltså inventerats)
- 1009 personer (54,4 % kvinnor och 45,6 % män) hade inventerats till och med för 3 månader sedan. Av dessa:
 - Har 49,9% högst (motsvarande) förgymnasial utbildning (47,7 % av kvinnorna resp 52,3 % av männen)
 - Har 40,8 % av kvinnorna och 40,9 % av männen varit på intervju hos en arbetsgivare och 21,5 % av kvinnorna resp 22,4 % av männen påbörjat en praktik
 - har 28,4 % av kvinnorna och 33,5 % av männen gått ut i arbete (subventionerat eller osubventionerat) eller studier

Inventering



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Avslut



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Inventering – användbart i många sammanhang

- Gemensam kartläggning mellan kommun/arbetsförmedling/privat aktör
- När man själv behöver identifiera sina egenskaper inför arbetssökande eller ”nystart i livet”
- Kartlägga nyanländas nätverk för att närma sig arbetsmarknaden