

Kommunal.



Heltidsarbete som
norm - hur når vi dit

Forum Jämställdhet
6 februari 2020

Stadgar

§ 2 Kommunals ändamål

Kommunal är en medlemstyrd organisation som bygger all verksamhet på medlemmarnas inflytande, delaktighet, behov och önskemål.

Kommunal ska företräda medlemmarnas gemensamma intresse, stärka sammanhållningen och styrkan på arbetsplatserna för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället

Kommunal är en demokratisk organisation som värnar som ett demokratiskt samhällssystem och bygger all verksamhet på uppfattningen och respekten för alla människors lika värde och rätt.

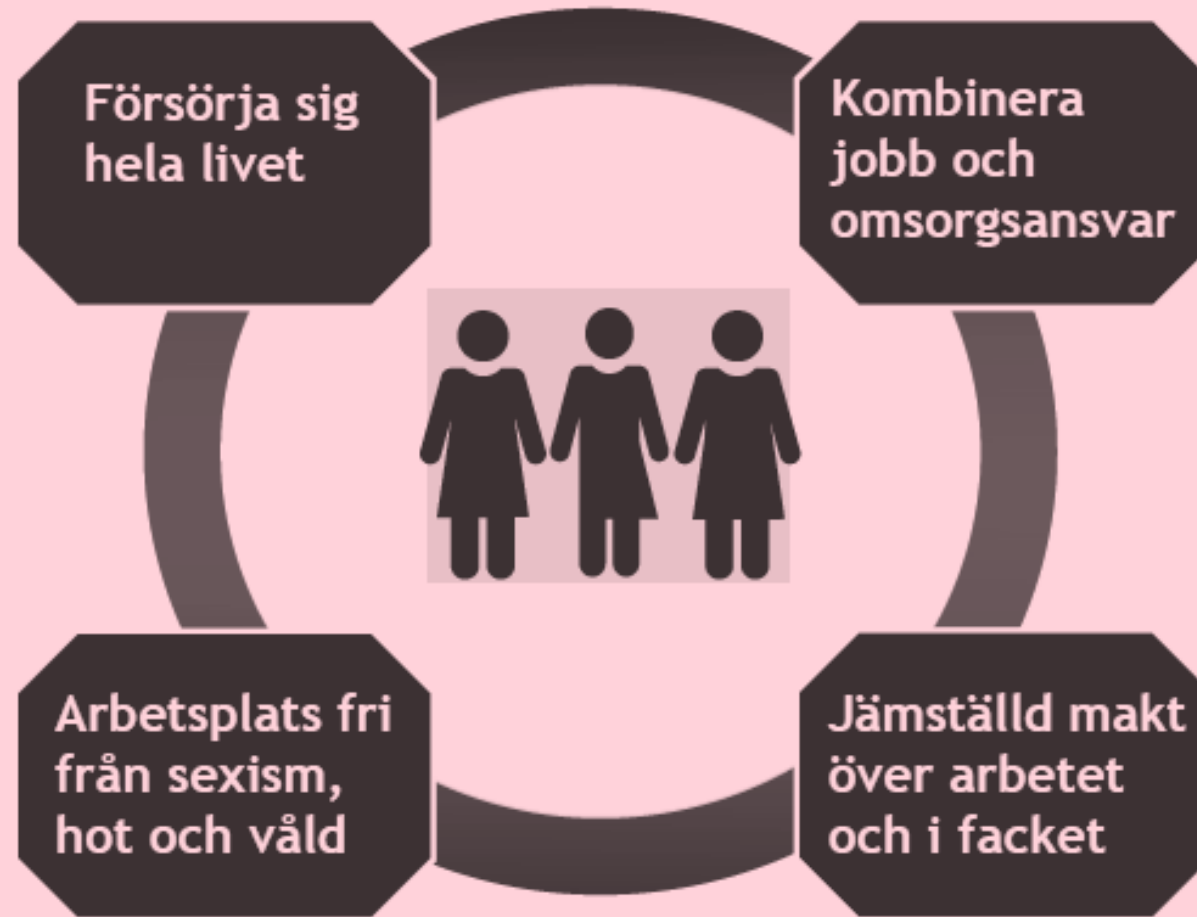
De värderingar som vägleder Kommunals verksamhet är alla människors lika värde, rättvisa, jämlikhet, jämställdhet, solidaritet och frihet

Kommunal.

Kommunals vision

**Viktiga jobb värda att
älska-dygnet alla
timmar**

Facklig Feminism



Kommunal.

Arbetskläder

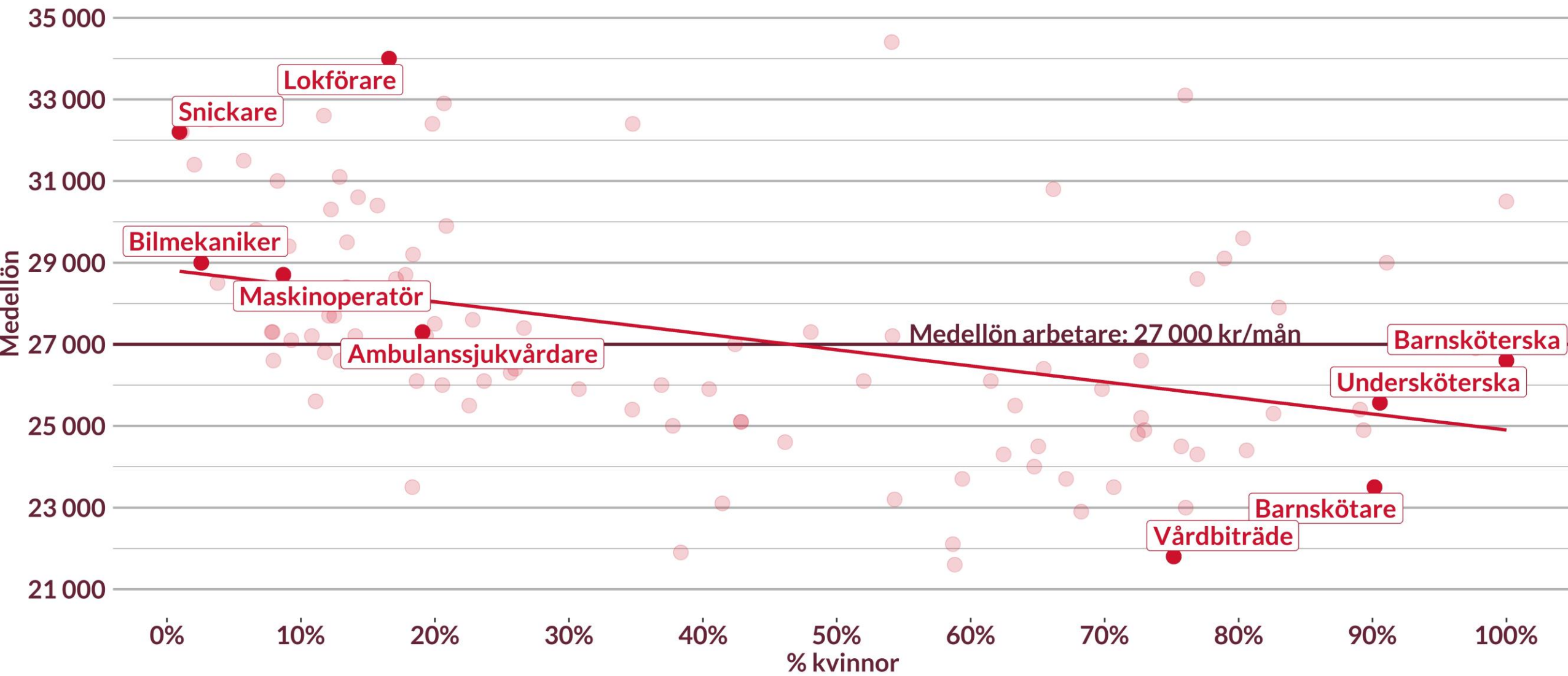
Kommunal.

Undersköterskesatsningen



Kommunal.

Värdediskriminering, 2018



Kommunal.

Heltidsarbeite som norm

Kommunal.

HELTIDS
RESAN.



Högre lön
Högre pension
Högre föräldrapenning

Nya möjligheter - till exempel att få ett hyreskontrakt eller ta ett bolån.

Därför är heltid grejen

När heltidsarbete blir norm krävs det här

- Sammanhängande arbetstid
- Hållbara scheman
- Återhämtning på arbetstid
- Rätt bemanning

HELTIDSRESAN.

Nu är resan mot heltidsarbete igång. Det betyder att målsättningen är att den som nyanställs blir anställd på heltid. Och du som redan arbetar blir erbjuden heltid. Det innebär stora fördelar för dig som medlem och är ett steg mot ett mer jämställt Sverige.



80% av medlemmarna vill att Kommunal ska driva heltidsfrågan.



Heltidsarbete leder till ökad jämställdhet

Män tjänar 3,6 miljoner kronor mer än kvinnor i inkomst under ett arbetsliv.



● Kvinnor i LO som jobbar deltid (54%)



● Män i LO som jobbar deltid (17%)



● Kvinnor i Kommunal som jobbar deltid (53%)



● Män i Kommunal som jobbar deltid (41%)

April 2016

Kommunal och SKL tecknar ett nytt kollektivavtal för anställda inom välfärdsektorn.

Februari 2017

Uppstartskonferens för arbetsgivarföreträdare och fackliga företrädare - det partsgemensamma startskottet för Heltidsresan.

December 2017

Nu ska alla arbetsgivare ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka.

Januari 2018

Den årliga uppföljningen av Heltidsresan.

Januari 2019

Den årliga uppföljningen av Heltidsresan.

Januari 2020

Den årliga uppföljningen av Heltidsresan.

Januari 2021

Den årliga uppföljningen av Heltidsresan.

Heltidsresan

- Nya medarbetare anställs på heltid och ska arbeta heltid
- Deltidsanställda ska erbjudas heltidsanställning och motiveras att arbeta heltid
- Heltidsanställda som arbetar deltid ska arbeta heltid

Heltidsresan partsgemensamt

- **Heltidsresans budskap**
- Heltidsarbete är avgörande för välfärdens kompetensförsörjning
- Vi ska förändra en kultur -nu ska heltidsarbete bli norm i välfärdens kvinnodominerade verksamheter
- Nyanställningar ska vara på heltid
- Heltidsarbete förutsätter att man delar på föräldraledighet, VAB och obetalt hemarbete
- Heltidsarbete leder till ekonomisk trygghet och självständighet
- Införande av en heltidsorganisation kräver en översyn av organisation, bemanning och arbetsmiljö

Kommunal.

