

Heltidsresan



Beslut är viktigt som stöd i processen

Kommunfullmäktige antar en handlingsplan för införandet av heltid som norm

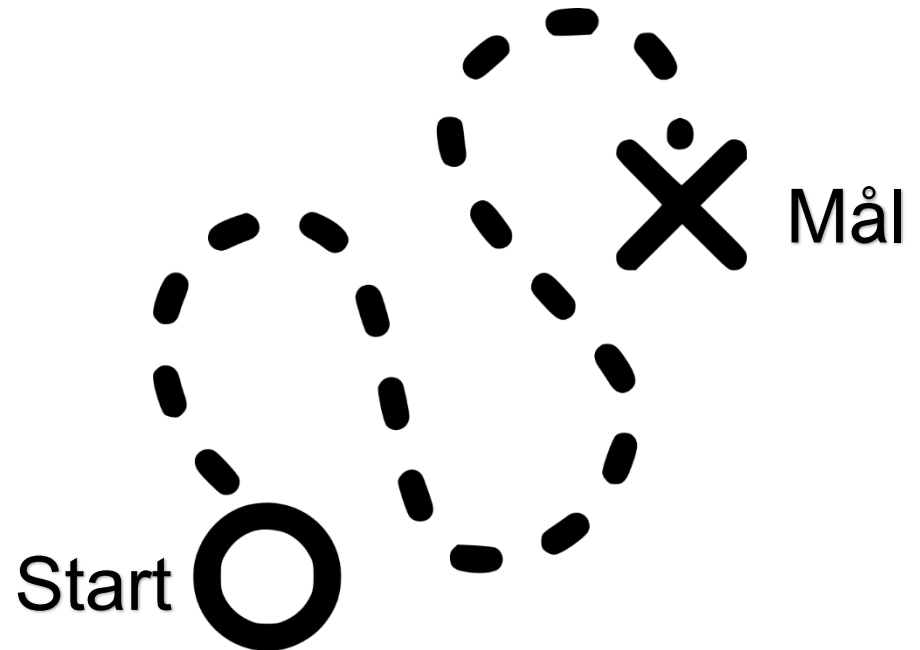
- Erbjuda heltid som norm vid nyanställningar from 2019-01-01
- Lämna erbjudande om att höja upp befintliga deltidsanställningar till heltid, i ett succesivt arbete med målsättning att 2021-05-31 ha erbjudit samtliga anställda heltidstjänst.
- De anställningar som inte är heltidsanställningar vid 2021-05-31 ska kartläggas med motivering till varför de inte är heltidsanställningar.
- Sätta samman en partsgemensam projektgrupp samt styrgrupp för att arbeta med heltid som norm.
- Ta fram konkreta och tidsatta åtgärdsplaner, Åtgärdsplanerna ska omfatta åren 2018-2021.

Från beslut till handling



Aktiviteter

- Omvärldsbevakning
- Introduktionsdag för chefer och fackliga företrädare
- Övningspaket
- Hetidsresan
- Handboken
- Deadlines och stöd



Välkomna!

Heltidsresan börjar nu och vi gör den tillsammans!

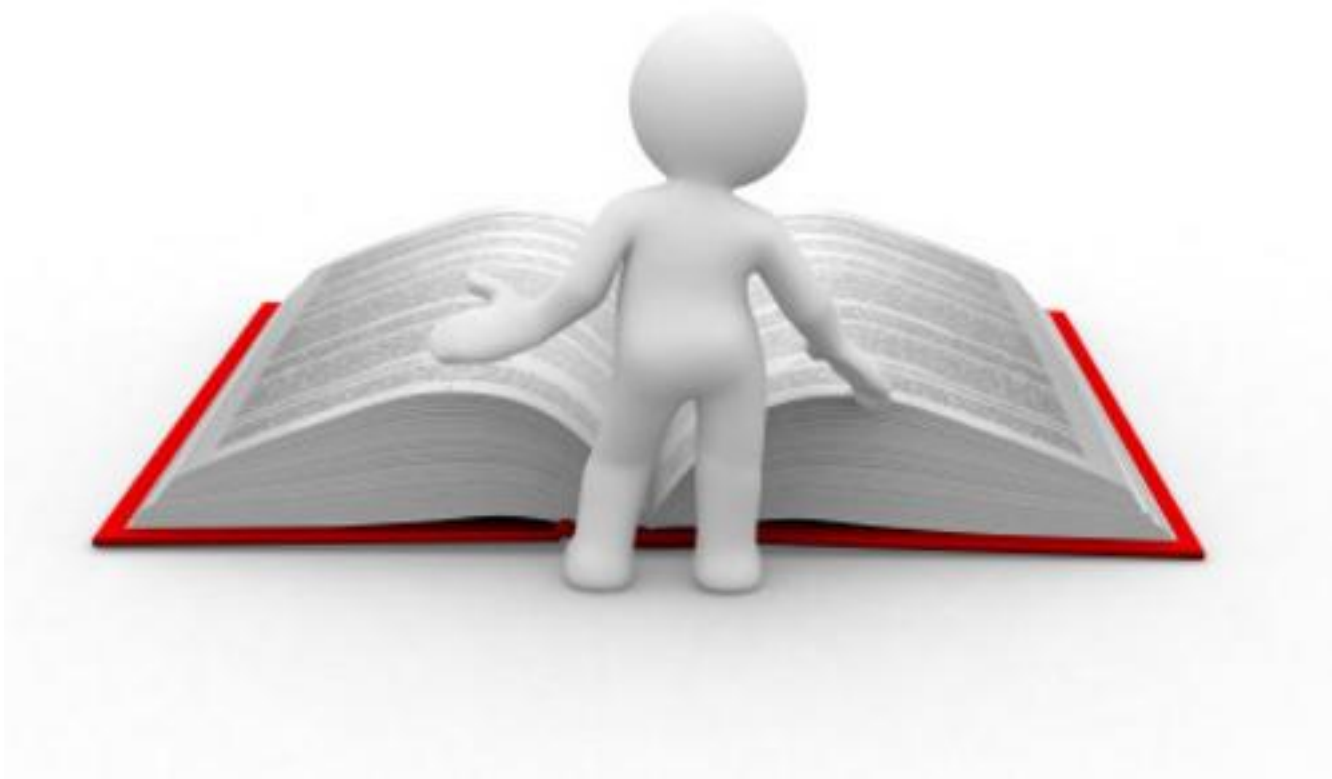






Heltidsresan

Handboken



Tips

- Våga
- Tillsammans
- Dialog
- Aktivitet
- Små steg
- Prova
- Ändra



Heltid vs deltid



Heltid vs deltid

SKILLNADEN PER:

MÅNAD: 6 259:-

ÅR: 75 000:-

LIVSINKOMST: 3 375 000:-

TJÄNSTEPENSION: 151 740:-



SYSSELSÄTTNINGSGRAD: 100%

MÅNADSLÖN: 25 000:-



SYSSELSÄTTNINGSGRAD: 75%

MÅNADSLÖN: 18 750:-

Nästa steg

