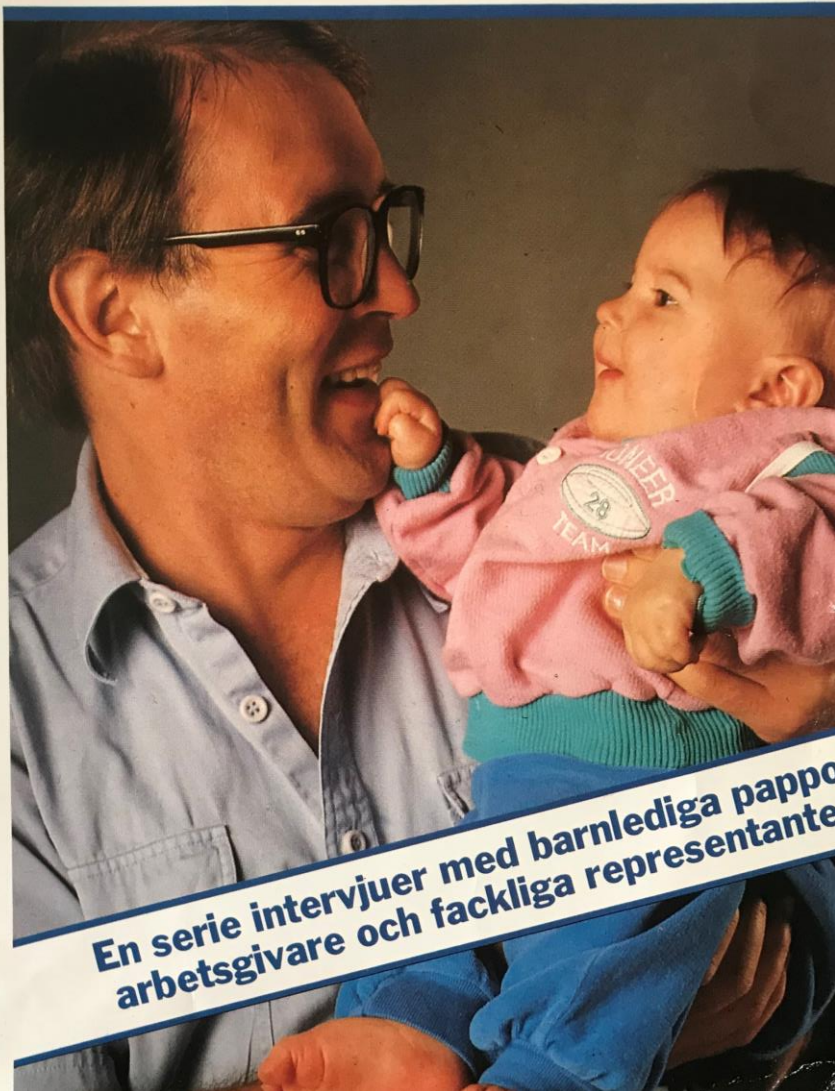


FÖRÄLDRALEDIG?

MER ÄN EN KÖKSORDSFRÅGA

**En jämförelse av de nordiska ländernas
föräldraledighetssystem
ur ett jämställdhetsperspektiv**

KOMPIS IDAG KOMPIS IMORGON



En serie intervjuer med barnlediga pappor
arbetsgivare och fackliga representanter

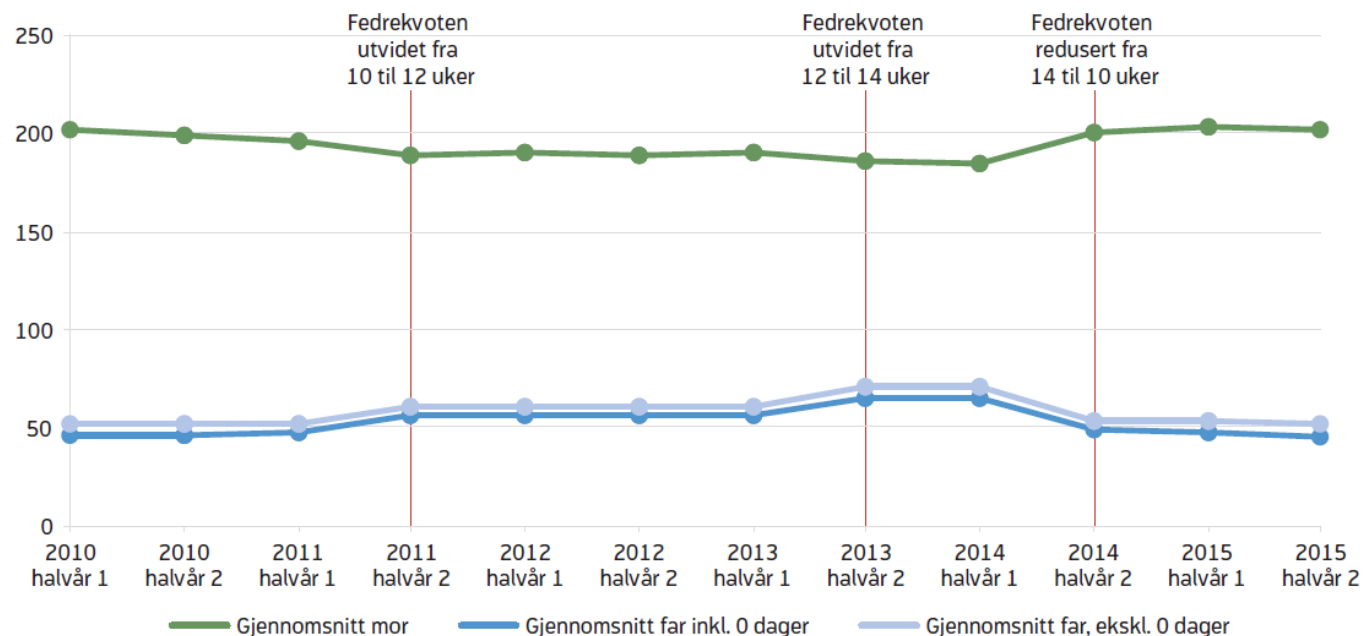
Sverige inget föregångsland i Norden...

- Island: 6+6 månader, en månad kan överlåtas
- Norge: 15+15+16 veckor 100% eller 19+19+18 veckor med 80%
- Finland: 160+160 dagar varav högst 63 kan överlåtas
- Sverige: 90 av 480 dagar är öronmärkta
- Danmark: 24+24 veckor, varav 9 inte kan överlåtas



Pappamånader: sterk normerende effekt

Figur 1. Antall dager med foreldrepenger mor og far tok ut, etter hvilket halvår barnet ble født



Kilde: NAV

- For pappor med barn födda första halvåret 2014, då kvoten var 14 veckor, var det 65 procent som tog ut 14 veckor.
- For pappor med barn födda andra halvåret 2014, Då kvoten för pappor kortades till 10 veckor, var det bara 1,6 procent som tog 14 veckor, och 62,2 procent som tog 10 veckor.



Fler intressanta skillnader...

- **Åldersgränser och flexibilitet.** Föräldrapenningen kan användas till barnets 12-årsdag. Längre än i alla andra nordiska länder. Mammor tar ut sammanhängande ledighet när barnet är litet. Pappor sprider ut ledigheten betydligt mer.
- **Längd.** Svenska föräldraförsäkringen är lång i jämförelse. Men jämförelser är inte helt enkla. Jämför vi dagar på sjukpenningnivå är skillnaden mindre. Dessutom innebär kort försäkring ofta obetald ledighet.
- **Generell graviditetsledighet innan förlossningen.** Saknas i Sverige. Finns i Danmark, Norge och Finland.
- **Vara lediga tillsammans.** Stora fördelar enligt ny forskning. Begränsade möjligheter i Sverige. Men *för stora* möjligheter i flera andra länder.
- **Tillgång till och normer kring barnomsorg.** Danmark sticker ut med rätt till barnomsorg från 26 veckor. Här är barnen i genomsnitt runt 10 månader när de börjar i barnomsorg.

