

# 22. Grundkurs i jämställdhets- och hållbarhetsstatistik

Helena Löf

230208



# Jämställdhetsstatistik



# Könsuppdelad statistik

innebär en nedbrytning på kön för varje kombination av andra indelningar och referenstider som förekommer i redovisningen.



**Könsuppdelad statistik är en  
förutsättning,  
men inte tillräckligt...**

...för att göra jämställdhetsanalyser. För detta ändamål är det även nödvändigt med statistik som belyser jämställdhetsfrågor.



# Sysselsatta i åldern 20-64 år som varit frånvarande hela veckan efter orsak 2019

Andel (%) av alla sysselsatta

Frånvaroorsak	Samtliga	
	Kvinnor	Män
<b>Hela veckan</b>		
Sjuk	3	2
Semester	9	8
Vård av barn	4	1
Övriga	3	2
<b>Totalt</b>	<b>19</b>	<b>13</b>



# Sysselsatta i åldern 20-64 år som varit frånvarande hela veckan efter orsak 2019

Andel (%) av alla sysselsatta

Frånvaroorsak	Samtliga		Samtliga med barn under 7 år	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
<b>Hela veckan</b>				
Sjuk	3	2	3	2
Semester	9	8	8	9
Vård av barn	4	1	17	6
Övriga	3	2	2	2
<b>Totalt</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>18</b>





**Alltid kön-**

men inte bara kön

**SCB**



## Dödsorsaker för personer i åldern 35-84 efter utbildningsnivå 2020

Åldersstandardiserade dödstal

Dödsorsak	Kvinnor			Män		
	Förgym.	Gym.	Eftergym.	Förgym.	Gym.	Eftergym.
Andningsorganens sjukdomar	78,1	55,4	26,6	85,3	64,5	39,3
Hjärt-kärlsjukdomar	216,9	168,2	105,5	378,4	321,9	214,4
Själv mord och skadehändelse med oklar avsikt	16,4	13,3	9,2	34,6	26,5	17,3
Skador och förgiftningar exkl självmord och skadehändelse med oklar avsikt	26,2	21,1	15,2	62,9	43,3	26,6
Tumörer	343,5	303,3	241,7	415,7	370,4	283,9
Övrigt	190,1	136,8	89,9	269,9	218,2	161,3
Totalt	1017,2	819,4	582,3	1438,9	1219,7	890,3
därav Alkoholrelaterad dödlighet	25,9	20,6	10,5	70,7	62,4	27,9
Covid-19	80,5	54,8	38,4	126,4	114,0	89,1

Dödstal: Antal döda per 100 000 av medelfolkmängden.



Källa: Dödsorsaksregistret, Socialstyrelsen. Tabell i På tal om kvinnor och män 2022, SCB.



# Styrelsemedlemmar efter funktion i aktiebolag 2019

Antal

<b>Funktion</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
<b>Styrelseordförande</b>	13 100	63 400
<b>Styrelseledamöter</b>	81 900	256 300
<b>Suppleant</b>	128 400	107 800
<b>Övrigt</b>	26 600	48 800
<b>Totalt</b>	<b>250 000</b>	<b>476 300</b>



Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)

# Styrelsemedlemmar efter funktion i aktiebolag 2020

Procentuell fördelning (%), antal och könsfördelning (%)

Funktion	Procentuell förd.		Könsförd.		
	Kv	M	Kv	M	
Styrelseordförande	5	13	17	83	
Styrelseledamöter	33	54	24	76	
Suppleant	52	23	54	46	
Övrigt	10	10	35	65	
<b>Totalt</b>	procent	100	100	35	65
	antal	256 800	485 600		



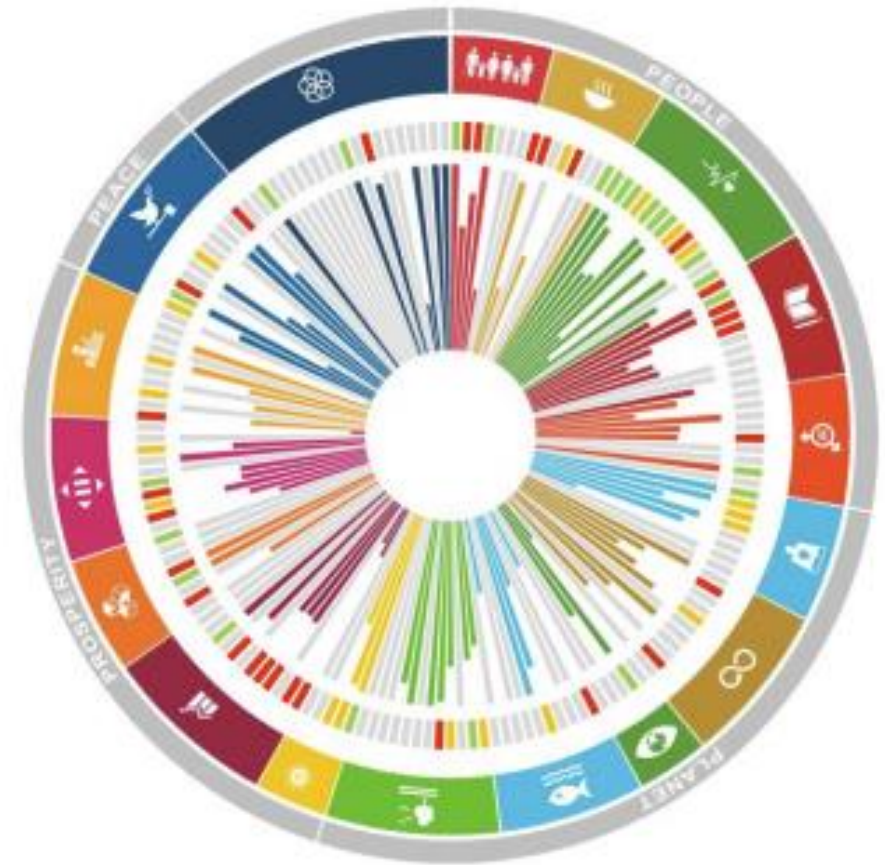
Källa: Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS). Tabell i På tal om kvinnor och män 2022, SCB.

# Agenda 2030



# 17 hållbarhetsmål

- People
- Planet
- Prosperity
- Peace
- Partnership





# Uppföljningens två ben

## Global uppföljning

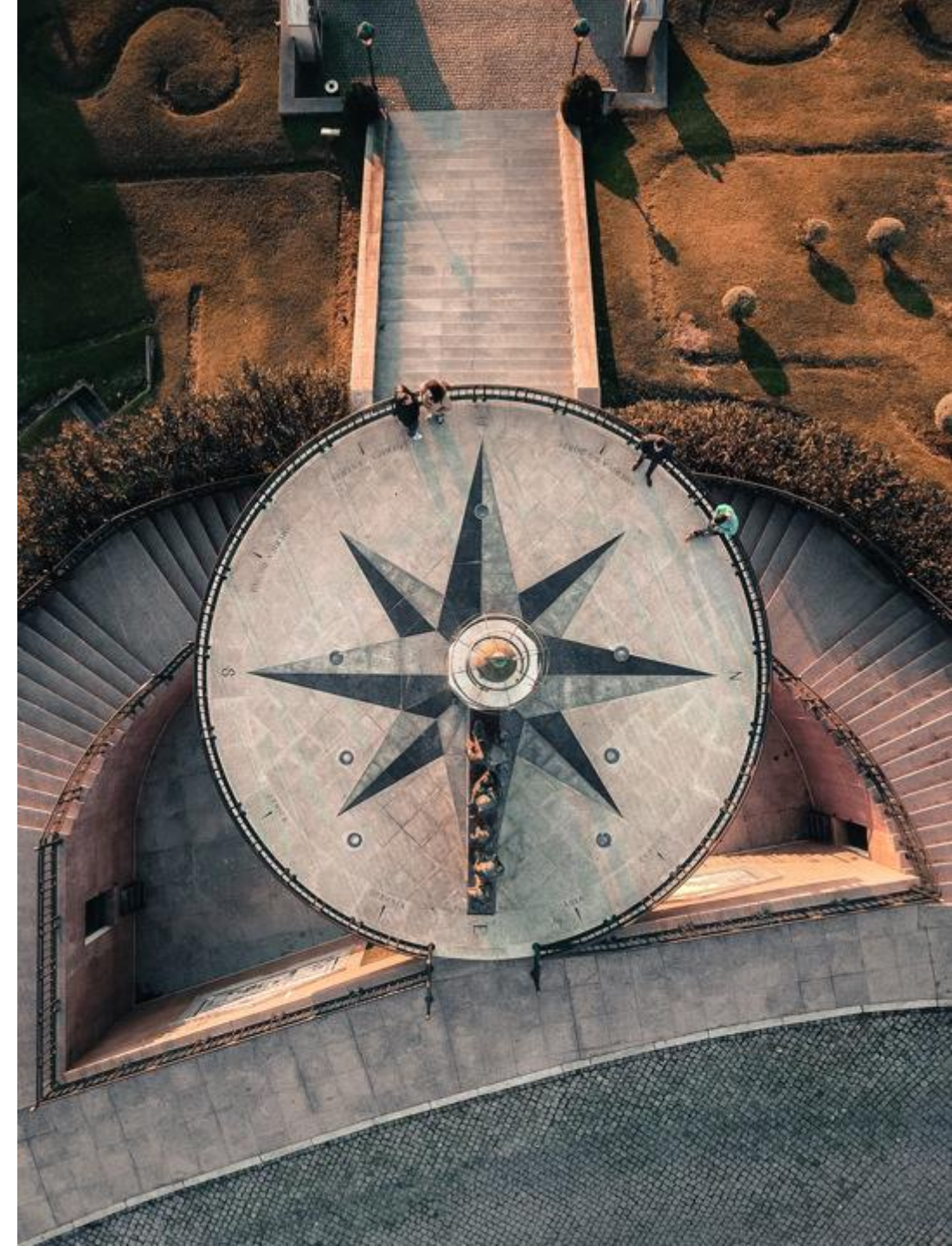
- Rapportering till FN-organisationer
- Validering av FN-organisationernas estimat
- Utveckling av globala indikatorer och av indikatorramverket

## Nationell uppföljning

- Webbsidan
- Årlig kort rapport om utvecklingen
- Tematiska analyser....?
- Utveckling av den nationella indikatorlistan

# När nationella indikatorer?

- Det finns ett gap i uppföljningen av ett delmål som är viktigt för Sverige att täcka
- En nationell indikator behöver redovisas eftersom ngt annat än den globala indikatorn är viktigt i Sverige
- ✗ När något inte är jätterelevant för Sverige
- ✗ Området följs redan inom ramen för annan uppföljning



# scb.se/hitta-statistik/temaomraden/agenda-2030

Hem / Hitta statistik / Temaområden / Agenda 2030

Lyssna

## Agenda 2030

Vid FN:s toppmöte den 25 september 2015 antog världens regeringar Agenda 2030 för hållbar utveckling. Agendan innehåller 17 globala mål och 169 delmål som ska leda världen mot en hållbar och rättvis framtid. Här redovisas den indikatorbaserade nationella uppföljningen av genomförandet av agendan i Sverige.

På global nivå följs målen upp med hjälp av drygt 230 unika indikatorer. För den nationella uppföljningen används ytterligare ett 60-tal nationellt anpassade indikatorer. Här redovisar vi 174 av de 297 indikatorer som finns i den nationella indikatorlistan. 50 av dessa är nationella indikatorer som enbart tas fram för Sverige som ett komplement till de globala indikatorerna. Dessa har markerats med ett (N) efter indikatornumret. Två av indikatorerna är så kallade proxyindikatorer som ersätter den globala indikatorn. Syftet är att följa upp ungefär samma sak som den globala indikatorn, med statistik som finns tillgänglig i Sverige. Dessa indikatorer markeras med ett (P) efter indikatornumret.

[Mer om SCB:s arbete med Agenda 2030, analyser och rapporter](#)



Mål 1  
[Ingen fattigdom](#)



Mål 2  
[Ingen hunger](#)



Mål 3  
[God hälsa och välbefinnande](#)



Mål 4  
[God utbildning för alla](#)

Hem / Hitta statistik / Temaområden / Agenda 2030 / Mål 5

Lyssna

Agenda 2030 – globala målen

## Mål 5 – Jämställdhet

Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

Innehåll

[Delmål 5.1 – Utrota diskriminering av kvinnor och flickor](#)

[Delmål 5.2 – Utrota våld och utnyttjande av kvinnor och flickor](#)

[Delmål 5.3 – Avskaffa tvångsäktenskap och könsstympning \[redovisas ej\]](#)

[+ Visa fler delmål](#)

Jämställdhet mellan kvinnor och män är ett mål i sig liksom en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Det handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor drabbar såväl individen som samhället. Ett liv fritt från våld och diskriminering är en grundläggande mänsklig rättighet.

Läs mer om [mål 5 på globalamalen.se](#) som drivs av FN:s utvecklingsprogram.





## Delmål 5.a – Lika rätt till ekonomiska resurser och ägande samt tillgång till finansiella tjänster

Genomföra reformer för att ge kvinnor lika rätt till ekonomiska resurser, möjlighet att äga och kontrollera mark och andra former av egendom samt tillgång till finansiella tjänster, arv och naturresurser, i enlighet med nationell lagstiftning

**Indikator 5.a.1 - Andelen jordbrukare som är ägare eller rättighetsinnehavare av jordbruksmark fördelat på kön och andelen kvinnor av ägare eller rättighetsinnehavare av jordbruksmark fördelat på typen av innehav**

Denna indikator är inte relevant för Sverige

**Indikator 5.a.2 - Länder med ett rättsligt ramverk (inklusive sedvanerätt) som garanterar kvinnors lika rätt till ägande och/eller kontroll av mark**

Denna indikator redovisas i kommande publiceringar

## Indikator 5.a.3(N) - Kvinnors nettoinkomst som andel av mäns nettoinkomst

Detta är en nationell indikator. Den tas enbart fram för Sverige som ett komplement till de globala indikatorerna.

Nyckeltal

2020

# 81%

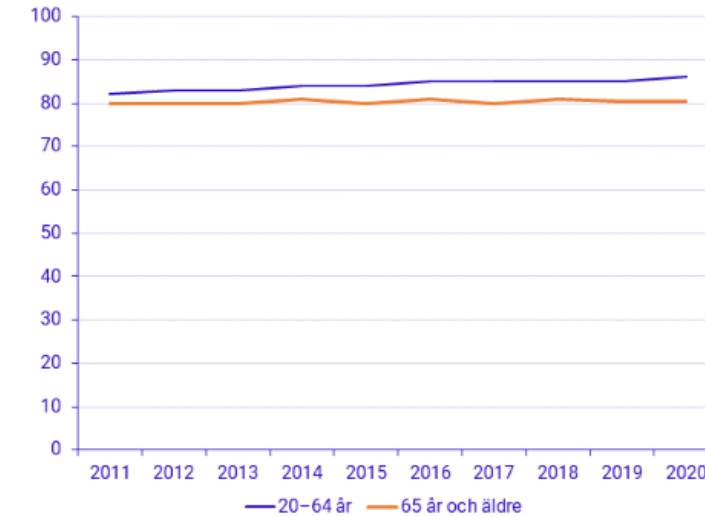
är kvinnors nettoinkomst som andel av mäns nettoinkomst i Sverige (medianinkomst)

Diagram

### Kvinnors nettoinkomst som andel av mäns nettoinkomst för personer 20 år och äldre

Andel i procent

Procent



Källa: [Inkomster och skatter](#), SCB

[Indikatorns framställning och kvalitet \(pdf\)](#)

Senast uppdaterad: 2022-03-22



# Övning



## Orsak

Olika val på gymnasieskolan

Ojämställd fördelning av det obetalda arbetet

Ansvar för föräldraskapet



## Problem

Ojämnr arbetsmarknad,  
Kvinnor finns i yrken med lägre lön

## Konsekvenser

Löneskillnader mellan kvinnor och män

Olika karriärmöjligheter

Olika makt i samhället

## Orsak

Olika val på gymnasieskolan

Ojämställd fördelning av det obetalda arbetet

Ansvar för föräldraskapet

Avgångna från gymnasieskolan efter program

Tid för obetalt arbete efter livscykel

Ersatta dagar med föräldrapenning

## Problem

Ojämnr arbetsmarknad, kvinnor finns i yrken med lägre lön

Antal sysselsatta och könsfördelning efter yrke

## Konsekvenser

Löneskillnader mellan kvinnor och män

Olika karriärmöjligheter

Olika makt i samhället

Kvinnors lön i procent av mäns lön

Styrelse och ledning i börsföretag

Riksdagens sammansättning



All statistik ska vara könsuppdelad

# Övning

- Identifiera ett jämställdhetsproblem inom ett ämnesområde och hitta tre viktiga orsaker samt tre konsekvenser.
- Försök att hitta indikatorer som mäter jämställdhetsproblemet, orsakerna och konsekvenserna.



## Förslag på ämnesområden

- Ojämställt uttag av vabb
- Deltidsarbete
- Fördelningen av det obetalda hemarbetet
- Hot och hat på nätet
- Skolresultat
- Hedersrelaterat våld
- Vårdköer
- Bostadsmarknaden
- Könsstereotypa utbildningsval
- Pensionen
- Arbetsplatsolyckor med dödlig utgång
- Suicid



# Tack

Helena Löf

helena.lof@scb.se

[www.scb.se/jamstalldhet](http://www.scb.se/jamstalldhet)

[www.scb.se/hitta-statistik/temaomraden/agenda-2030](http://www.scb.se/hitta-statistik/temaomraden/agenda-2030)

