



Myndigheten för
arbetsmiljökunskap

Politikers ansvar för välfärdens arbetsmiljö

Tekn.dr. Karin Sjöberg Forssberg
Analytiker

Publikationer 2022

- 6 kunskapssammanställningar
- 3 rapporter
- 1 forskningsbaserad guide

www.mynak.se/publikationer



”Varför är det så svårt att skapa ett
effektivt systematiskt arbetsmiljöarbete
och goda arbetsmiljöer för både
kvinnor och män?”



Ett genusperspektiv synliggjorde

- olika **förväntningar** på kvinnor och män gällande lärande och yrkesutveckling
- olika **villkor och möjligheter** för kvinnor och män gällande lärande och yrkesutveckling
- **könsstereotypa uppfattningar** om vad kvinnor och män kan och bör göra
- en **machokultur** som bidrog till säkerhetsrisker, svårigheter att göra riskbedömningar och sexuella trakasserier
- olika lojaliteter och en kultur där **hemtjänstarbetarnas arbetsmiljö** ”**kom i kläm**” mellan snäv budget och vårdtagarnas arbetsmiljö



Ett genusperspektiv

- synliggör hur arbetet värderas; materiellt och socialt
- synliggör aspekter av makt och handlingsutrymme för förändring och utveckling
- bidrar till fördjupad förståelse av organisatoriska villkor för arbetsplatslärande – vad som främjar eller begränsar
- bidrar till ökad förståelse av bakomliggande orsaker till olika arbetsmiljöproblem
- bidrar till fördjupad förståelse av orsaker vid utebliven förändring

Slutsatser

- Ojämställda arbetsvillkor försvårar arbetsmiljöarbete. God arbetsmiljö är en jämställdhetsfråga.
- Starka könsnormer försvårar arbetsmiljöarbete i könssegregerade arbetsmiljöer.
- Bristande strukturer för systematiska gemensamma lärprocesser innebär en begränsning som försvårar arbetsmiljöarbetet.
- Utveckling av jämställda arbetssätt främjas av en könsmedveten organisatorisk förändringskompetens.



Politikers ansvar för välfärdens arbetsmiljö

- Sätt arbetsmiljö **på agendan!** En strategisk fråga – en hållbarhetsfråga!
- **Skapa drivkrafter** för arbetsmiljöarbete: tillräckliga resurser, nödvändiga prioriteringar
- **Skapa balans** mellan utlovad kvalitet för brukare och organisatoriska förutsättningar i verksamheterna
- **Följ upp** arbetsmiljöarbetet (i styrsystem och dialoger) – efterfråga resultat och lärdomar
- Koppla samman **arbetsmiljö och jämställdhet** (intersektionellt perspektiv)
- **Säkerställ kompetens om arbetsmiljö och betydelse för kön** (normer och värderingar) på arbetsplatser för arbetsmiljön och för arbetsmiljöarbetet
- **Säkerställ organisatorisk förändringskompetens** – tillräcklig budget är nödvändigt men inte tillräckligt för en god arbetsmiljö

Tack för mig!

Karin Sjöberg Forssberg
karin.sjoberg.forssberg@mynak.se
Tel: 076-119 54 01



Myndigheten för
arbetsmiljökunskap

www.mynak.se

