

Forum Jämställdhet 2023

**Att leda förändring  
från start till mål i  
motvind**



- **Anna Giotas Sandquist**

Direktör social hållbarhet i  
Eskilstuna kommun

- **Beatrice Nordling**

Sakkunnig ekonom Sveriges  
Kvinnorganisationer och  
konsult på Forum Jämställdhet



# Denna metodverkstad

## Syfte

- Dela erfarenheter och strategier för att komma förbi hinder i arbetet för mer jämställda verksamheter.

## Upplägg

- Inledning
- Organisationens förutsättningar
- Övning
- Förändringsledarens roll och förutsättningar
- Övning om strategier/medtagna utmaningar
- Dela erfarenheter
- Avslutning



# **Organisationen**

The background of the image is a dense, out-of-focus pile of blue LEGO bricks. The bricks are scattered and overlapping, creating a textured, geometric pattern. The lighting is soft, highlighting the edges and studs of the bricks. The overall color palette is a monochromatic blue, with varying shades from light to dark, creating a sense of depth and texture.

# **Framgångsfaktorer för förändringsarbete**

# Utgångspunkter

- Jämställdhetsintegrering innebär att förändra arbetssätt
- Det är svårt att förändra hur en jobbar
- Därför måste vi utgå från villkoren hos dem som ska göra jobbet

# En vanlig vecka för många

I dag < > den 13 - den 17 februari 2023 Stockholm ▾  Arbetsvecka ▾

	måndag den 13	tisdag den 14	onsdag den 15	torsdag den 16	fredag den 17
		Jobbar på distans			Normalvecka: jobbar på distans
				Lönebryt 16 feb - sista dag att...	
07:00					
08:00		Kommunalr ådsberednin g	"Varannanveckas-avstäm n	Ärendeberec	
09:00	Avstämni	Microsoft Teams-möte Christina Lind	Bokslutsdialog BUF Hos Ingrid Administration KLK	Bokslutsber edning dag 2 av 2	Styrgrupp trygghet och strat Rekarnesalen Stadshuset vån 2;
10:00	Avdelningsr Tumborumme Anna-Marie G		Bokslutsberedning dag 1 av 2 Microsoft Teams-möte Sonja Andersson		
11:00				Förbättrings:	PUG Utbildning; Microsoft Tea
12:00					Tågtid & lunch 12.02
13:00	Bokslutsdialog VOF Hos Johan Administration KLK	Bokslutsdialog SF Hos Elisabeth Administration KLK		Årsplanering Microsoft Tear	Jobbtid
14:00		KS; Ebelingrummet Stadshuset		AU - planeri Microsoft Tea	
15:00		VB: Samtal Vanja Christina n		Avstämning ANDTS fokus; M	
16:00					
17:00	Tågtid 17.02	Tabata kl. 17.50		ACT kl. 17.30 eller 18.40 Årsta	
18:00					



# ”Nycklar”

- Alla vill göra ett bra jobb och uppnå goda resultat i sina verksamheter
- Få vill göra skillnad utifrån kön
- Jämställdhetsintegrering är ett stöd för att åstadkomma detta



# MUMS - framgångsfaktorer för utvecklingsarbete

- Mål och annan styrning
  - Formell styrning och uppföljning
  - Informell ledning och uppföljning
- Utbildning och kunskap
- Metoder och verktyg
- Samordning och stöd

JämStöds Praktika

**Om något av detta saknas är första steget att jobba fram det.**

STATENS ÖPPENTLIGA  
UTREDNINGAR  
SOU 2007:15

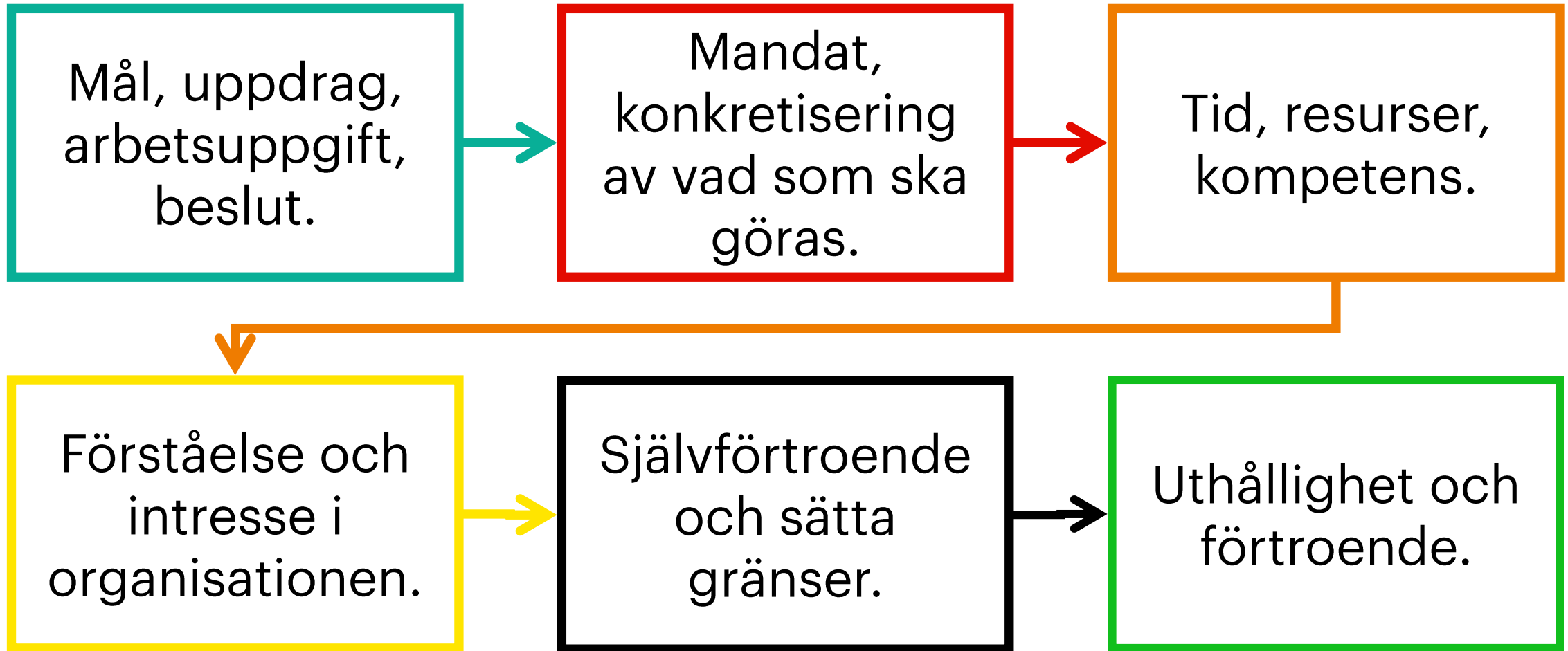


MUMS: Kartläggning jämställdhet	Ja	Nej	Delvis	Vad behöver vi göra?
<p>Finns en tydlig efterfrågan på jämställda verksamheter i form av <b>mål, annan styrning samt uppföljning</b> (såväl formell som informell)?</p>				
<p>Finns tillgänglig <b>utbildning och kunskap</b> i organisationen?</p>				
<p>Har ni kända och etablerade <b>metoder och verktyg</b> för analys och genomförande?</p>				
<p>Finns fungerande <b>samordning och stöd</b> för att lyckas i arbetet med jämställdhetsintegrering?</p>				



**Förändringsledaren**

# Från start till mål – ett individperspektiv





# **Strategier för att leda förändring i motvind**

# Strategi 1: Hitta allierade!

- Nödvändigt för att orka hänga i.
- Behöver inte vara i din egen organisation utan kan t ex vara nätverk med jämställdhetsstrateger, chefsnätverk, eller kollegor från tidigare arbetsplatser du håller kontakten med.





## Strategi 2: Få tid

- Gör en bedömning av hur mycket tid som krävs och äska denna om den inte redan finns.
- 3-box modellen.



# 3 box model

Genom att balansera dessa tre lådor kan ledningen skapa strategisk klarhet och lösa spänningen som uppstår när man försöker skapa innovation samtidigt som man driver en högpresterande organisation.

## Glöm det som varit

Släpp värderingar och arbetssätt som inte leder mot den önskade framtiden



## Skapa framtiden

- Hitta nya lösningar
- Jobba utforskande
- Bevaka viktiga områden



## Hantera nutiden

- Optimera nuvarande verksamhet
- Effektivisera





## Strategi 3: PR och kommunikation

- Skapa uppmärksamhet kring framsteg och bra arbete internt och externt.
- Nominera till priser. Går även att hitta på priser i organisationen.
- Pressmeddelanden och nyheter om nya ambitioner/genomförda satsningar sätter press internt. Måste leva som man lär.

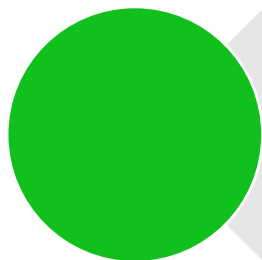


# Strategi 4: Förankra och involvera

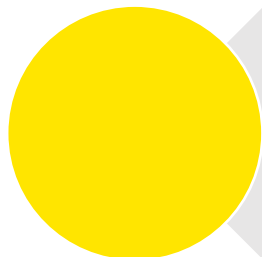
- Finns nyckelpersoner som kan involveras i ett tidigt skede?
- Referensgrupp, expertgrupp, jämställdhetsråd, osv.
- Denna strategi kan överdrivas, se till att du inte utplånar dig själv och projektet i önskan om att alla ska med.



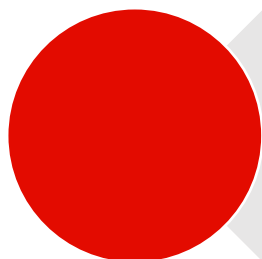
# Gemensam diskussion



Har du upplevt någon aktuell eller tidigare utmaning i att leda förändring?



Hur gjorde du för att hantera denna?  
Vad blev resultatet?



Diskutera i grupper!

# Strategier och metoder

- Vilka strategier och metoder har ni använt er av?
- Finns det fler än de vi tog upp?

# Tack för idag!



**FORUM  
JÄMSTÄLLDHET  
2023**