

# PROGRAM



**FORUM JÄMSTÄLLDHET  
6-7 FEBRUARI 2018 KARLSTAD**

# INNEHÅLL

**PRAKTISK INFO / 4**

**JESSICA HALLBÄCK STÄLLER UT / 6**

**PROGRAM / 8**

**PROGRAMÖVERSIKT / 24-25**

**ÖPPNA PROGRAMMET / 26**

**TALARE / 28**

**UTSTÄLLNING / 30**

**SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET / 32**

**KVÄLLSPROGRAM / 36**

**KLARA K:S BUSINESS LOUNGE / 38**

**ADVISORY BOARD / 40**

**BAKGRUND / 43**

# VÄLKOMMEN TILL FORUM JÄMSTÄLLDHET 2018!

**Varmt välkommen till Sveriges största jämställdhetskongress!** Under två dagar ska vi inspirera varandra, sprida goda exempel och fördjupa kunskaper. Vårt mål är att du ska få verktyg som hjälper dig att skapa bättre och mer jämställda verksamheter, och i förlängningen ett mer jämställt samhälle.

Forum Jämställdhet bjuder på ett program med 35 intressanta seminarier och praktiska metodverkstäder. Bland 100 talare varvas ministrar och internationella experter med praktiker från olika verksamheter runt om i landet. I vår utställning delar olika aktörer med sig av sitt jämställdhetsarbete. I foajén pågår vårt öppna program med samtal, utfrågningar och intervjuer.

Forum Jämställdhets utgångspunkt är att jämställdhet är en del av lösningen på samhällets problem och ett perspektiv som bidrar till att utveckla verksamheter och processer. Hur tar vi goda exempel och viktiga erfarenheter vidare för att med hjälp av jämställdhet förbättra våra verksamheter? Vad kan vi lära av varandra och göra ännu bättre?

Forum Jämställdhet vänder sig till dig som arbetar med eller ansvarar för jämställda verksamheter i privat och offentlig sektor. Genom en årligen återkommande kongress vill vi stärka jämställdhet som kompetensområde samtidigt som vi sprider och firar det viktiga arbete som görs runt om i landet.

Att Forum Jämställdhet förläggs i Karlstad och Värmland är ingen slump. Här finns många goda exempel som förtjänar att uppmärksammas.

# PRAKTISK INFO

## KONFERENSANLÄGGNING

Karlstad CCC

Adress: Tage Erlander gatan 8 A, 652 20 Karlstad

Tel: 054-22 21 00

## REGISTRERING

När du kommer till konferensen anmäler du dig i registreringsdisken placerad på entréplan Karlstad CCC. Om du har frågor under konferensen kan du kontakta personal i registreringsdisken eller värdar som finns på plats runt om i lokalerna.

## REGISTRERINGEN HAR FÖLJANDE ÖPPETTIDER

6 februari: 08.30–18.00

7 februari: 07.30–15.30

## VID PRESSFRÅGOR UNDER KONFERENSEN

Kontakta Clara Berglund på Sveriges Kvinnolobby, tel: 070-756 77 91

## VID PRAKTISKA FRÅGOR UNDER KONFERENSEN

Kontakta Sveriges Kvinnolobby, tel: 08-33 52 47

## UTSTÄLLNING

I utställningen på plan 3 finns organisationer som arbetar med jämställdhetsintegrering i sin dagliga verksamhet. Öppettider för utställningen:

6 februari: kl 10.30–17.00

7 februari: kl 08.30–15.30

## DELTAGARPASS

Deltagarpass i form av namnskylt är personligt och ger tillträde till seminarier, metodverkstäder (föranmälan krävs), utställning, lunch och fika båda dagar.

## **WIFI**

Wifi: CCC-Guest. Inget lösenord krävs. Twittra och kommunicera gärna under #forumjämsställd.

## **METODVERKSTÄDER**

Föranmälan krävs, se till att vara på plats när passet börjar. Platser till föranmälda deltagare som inte är i tid överläts till andra intresserade deltagare som är på plats utanför lokalen för verkstaden.

## **LUNCH & FIKA**

Lunch och fika serveras enligt tider i programmet. Lunch serveras på entréplan, fika serveras i utställningen på plan 3 och i utspridda fikastationer. Luncherna är vegetariska. Vid anmäld allergi/kostpreferens mottas specifika lunchkuponger för detta tillsammans med deltagarpasset vid registreringen. Har du glömt meddela allergi går det att göra i KCCCs reception vid entrén innan lunch.

## **MINGEL OCH MIDDAG MED UNDERHÅLLNING 6 FEBRUARI**

Den 6 februari kl. 17.00 bjuder Forum Jämställdhet in till ett mingel i foajén på Karlstad CCC där vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2018 koras. Kl. 18.00 arrangerar Region Värmland och Karlstad kommun en gemensam middag med underhållning för konferensens deltagare på KCCC. Middagen kräver föranmälan.

## **TILLGÄNGLIGHET**

Karlstad CCC är tillgänglighetsanpassat. Hiss finns till de högre planen, tillgängliga toaletter finns på alla våningsplan. Rollstolsburna deltagare hänvisas till ingång från plan 3 i lokal Sola. Hörslinga finns i lokaler Sola och Lars Lerin. Kontakta oss på [info@forumjamstalldhet.se](mailto:info@forumjamstalldhet.se) vid behov av hörslinga i övriga lokaler.

## **LOKALER**

Seminarier pågår i tre olika lokaler: Sola (Plan 3), LM Eriksson (Plan 5) och Lars Lerin (Plan 4). Metodverkstäder pågår i tre olika lokaler: Erik Gustaf Geijer (Plan 3) Zarah Leander (Plan 4) och Selma Lagerlöf (Plan 3). Bagage förvaras i Fröding (Plan 3) samt i bagagerum i foajén.

## **ÖPPNA PROGRAMMET**

Öppna programmet hålls i foajén och pågår parallellt med huvudprogrammet.

# JESSICA HALLBÄCK

## STÄLLER UT PÅ FORUM JÄMSTÄLLDHET

**Jessica Hallbäck** vänder på reklamskyltarna i tunnelbanan så att stockholmarna får ta del av feministisk konst och kloka budskap istället för företagens "kom och köp-bilder". Nu ställer konstnären ut på Forum Jämställdhet. Under konferensen kommer prints av hennes konst synas runt om på Karlstad CCC för att väcka tankar och inspirera till fortsatta samtal.

Hennes verk består av feministiska och tänkbara meningar så som "Vad kallas en tjej som har sex? Hennes namn." eller "Allt du gör kan jag göra blödandes". Vi ber henne berätta mer om sina mål och sin inspiration!

### **Vad vill du uppnå med din konst?**

– Att fler ska öppna ögonen för hur saker och ting ligger till. Tror att livet bara rullar på för de allra flesta och att vi har för lite tid för att reflektera. Så tanken med att vända reklamen och skriva mina budskap är att komma nära vardagen, att få folk att tänka till på vägen till jobbet. Det kanske sår ett litet frö hos någon som får kraft att vilja förändra.

### **Var hittar du inspiration?**

– Överallt! Läser mycket, följer inspirerande personer på internet och diskuterar med vänner. Återigen vill jag poängtera tiden som ofta äts upp av jobb och det gör det omöjligt för många att ens orka inspireras. Jag slutade vara anställd i våras för att börja frilansa istället och det har gjort att min konst har kunnat blomma.

VAD KALLAS  
EN TJEJ SOM  
HAR MKT  
SEX ?  
HENNES NAMN

# PROGRAM

TISDAG 6 FEBRUARI



Doreen Ndagire



Per-Samuel Nisser



Anna Giotas Sandquist

## 0. Grundkurs i jämställdhetsintegrering

TID: 09.15–10.45

LOKAL: LARS LERIN

FORM: FÖRELÄSNING, METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

Jämställdhetsintegrering är en strategi som handlar om att integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla beslut, processer och delar av en verksamhet. Strategin lämpar sig för så väl offentliga som privata aktörer. Innan Forum Jämställdhets invigning erbjuder vi en grundkurs i jämställdhetsintegrering. Här får du svar på frågor som: Vad är skillnaden mellan jämställdhet och jämlikhet? Och hur hänger jämställdhetsintegrering ihop med verksamhets- och kvalitetsutveckling? Grundkursen fokuserar på grunderna i jämställdhetsintegrering och gör det lättare för dig att ta tillvara resten av konferensens innehåll. Under passet varvas föreläsningar och diskussionsövningar.

MEDVERKANDE:

**Ulrika Eklund**, jämställdhetsexpert och konsult

**Katarina Olsson**, jämställdhetsexpert och konsult

## 1. Invigning

TID: 11.00–12.00

LOKAL: SOLA

FORM: KULTUR, FÖRELÄSNING, SAMTAL

Välkommen till invigningen av Sveriges största jämställdhetskonferens! Robert Jensen, professor i journalistik vid Texas University, håller invigningsanförande. Han berättar varför både män och kvinnor behöver feminism och på vilket sätt jämställdhet är svaret på allt från klimathot och ekonomiska kriser till alla former av våld. Konferensen öppnas också av jämställdhetsminister Åsa Regnér som talar om bristen på jämställdhet som en samhällsfara. Jazz- och gospelartisten Doreen Ndagire står för underhållningen.

MEDVERKANDE:

**Doreen Ndagire**, artist

**Robert Jensen**, professor journalistik, University of Texas

**Åsa Regnér**, jämställdhetsminister (S)

**Monika Bubholz**, ordförande i Tillväxtutskottet (MP), Karlstads kommun

**Tomas Riste**, ordförande regionstyrelsen (S), Region Värmland

**Anna Giotas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby

Moderator: **Nisha Besara**, vd, Unga Klara

## LUNCH

TID: 12.00–13.00

LOKAL: RESTAURANG KARL IX, ENTRÉPLAN

## 2. Alla måste dela lika på allt – alltid

TID: 13.00–14.00

LOKAL: SOLA

FORM: SAMTAL

Kvinnor och män ska dela lika på rättigheter och ansvar i familjen, arbetslivet och samhället. Pappor som tar ut hälften av föräldraledigheten utvecklar bättre relationer till sina barn och växer av att ta ansvar för barn och hemarbete. Kvinnor som får möjlighet att arbeta heltid och göra karriär får ekonomisk självständighet och större inflytande i familjen, yrkeslivet och samhället. Att dela olika är ett mönster som går igen under hela livet och i hela samhället. Att bryta mönstret är grunden för jämställdhetspolitiken. Men hur når vi dit? I detta seminarium tar vi ett helhetsgrepp på frågor som föräldraförsäkring, obetalt arbete, pensioner, bostadslån med mera. Samtalet hålls på engelska.

MEDVERKANDE:

**Annika Strandhäll**, socialminister (S)

**Þorsteinn Víglundsson**, parlamentsledamot och f.d. jämlikhetsminister, Island

**Maria Arnholm**, partisekreterare, Liberalerna

**Håkan Svärdman**, välfärdsanalytiker, Folksam

**Kerstin Mikaelsson**, utredare, Kommunal

Moderator: **Katrine Marçal**, författare och journalist

## 3. Framgångsrikt Jämställdhetsarbete genom interkulturella möten

TID: 13.00–14.00

LOKAL: LM ERICSSON

FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

I samhällen där människor med olika etniska, sociala och religiösa bakgrunder lever parallella liv utan att möta varandra är det svårt att motverka ojämställdhet. Att arbeta för interkulturalitet, det vill säga att främja jämlika möten, samarbeten och dialog mellan olika grupper, ger bättre förutsättningar att möta stereotypa föreställningar om kön och diskriminering av kvinnor och män. I detta seminarium lyfter vi goda exempel på hur offentliga verksamheter kan arbeta för att hantera kulturella olikheter utan att tumma på sina åtaganden för jämställdhet, mänskliga rättigheter och grundläggande demokratiska värden. Vilka metoder och förhållningssätt fungerar? Vilket stöd behöver personal i skola, omsorg och myndigheter som möter medborgare? Samtalet behandlar problem som olika tillgång till vård, skillnader i bemötande i skolan och förekomsten av hedersrelaterat våld- och förtryck.

MEDVERKANDE:

**Vanja Möller Zouzuho**,

utvecklingsledare, Botkyrka kommun

**Mustafa Panshiri**, polis och integrationsexpert

**Jan Jönsson**, rektor, Karsby International School



**Katrine Marçal**



**Nisha Besara**



**Mustafa Panshiri**

**Malena Lau**, enhetschef,  
Västra Götalandsregionen  
Moderator: **Mariet Ghadimi**, verksamhets-  
chef, Tjejers rätt i samhället (TRIS)

## 4. Etiska riktlinjer mot könsdiskriminerande reklam

TID: 13.00–14.00  
LOKAL: LARS LERIN  
FORM: SAMTAL

Sverige är det enda land i Norden som saknar lagstiftning mot könsdiskriminerande reklam. Det betyder att kollektivtrafik och andra utrymmen i staden kan användas för reklam som sexualiserar kvinnor, förstärker könsstereotyper och sprider osunda kroppsideal. Ett sätt för kommuner, landsting, regioner och företag att ta ansvar för bilder och budskap som sprids i det offentliga rummet är att införa egna riktlinjer mot könsdiskriminerande reklam. Vad kan vi lära av de lokala förbud mot könsdiskriminerande reklam som finns i Trondheim, Paris och London? Hur kan företag och reklambyråer utforma fungerande riktlinjer som stöd för sin kommunikation?

MEDVERKANDE:

**Ingrid Marie Sylte Isachsen**, Bystyrrelse-  
representant, Trondheims kommun  
**Talla Alkurdi**, oppositionsråd (S), Stockholms  
läns landsting  
**Eva-Maria Svensson**, professor straffrätt,  
Göteborgs universitet  
**Lisa Friberg**, ordförande jämställdhets-  
beredningen (S), Eskilstuna kommun  
**Sofia Jarl**, förbundsordförande, Center-  
kvinnorna  
Moderator: **Nisha Besara**, vd, Unga Klara

## 5. Tydliga mål tog Liljewall från traditionellt arkitektkontor till jämställdhet och nytänkande

TID: 13.00–14.00  
LOKAL: ERIK GUSTAF GEIJER  
FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

En viktig del av arbetet för en jämn fördelning av makt och inflytande består i att förbättra representationen av kvinnor och män i ledningsgrupper, men också i hela organisationen. På företaget Liljewall arkitekter, som grundades av fyra män 1980, arbetar man sedan flera år medvetet med både succession och att förbättra representationen, som en del av en omfattande utveckling av företaget. Idag är cirka 50 procent av arkitektkontorets omkring 200 medarbetare kvinnor och drygt 15 nationaliteter finns representerade i personalstyrkan. På denna metodverkstad berättar Liljewall om sin förändringsresa som har innefattat omorganiseringar, tydliga rekryteringsmål på alla nivåer, djupintervjuer med medarbetare och nya rutiner för när möten hålls. Kom och diskutera hur deras framgångsfaktorer kan berika din egen organisation!

MEDVERKANDE:

**Harald Gamrell**, kontorschef, Liljewall  
arkitekter Stockholm  
**Lisa Lindén**, fil. mag. genusvetenskap,  
Netafen AB

## 6. Normkritik tog ÖFK från division två till Europa League

TID: 13.00–14.00  
LOKAL: ZARAH LEANDER  
FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

Kultur har hjälpt Östersunds fotbollsklubb att utmana den maskulina machokultur som finns inom fotbollen. Det har gett resultat även på fotbollsplanen. På ett par år har laget spelat sig upp från division två till Europa



Talla Alkurdi

League. Utöver träningar har fotbollsspelarna bland annat dansat balett, skrivit en bok, haft feministisk studiecirkel och spelat teater. Är man modig utanför planen, blir man modig på planen också, säger Karin Wahlén som är lagets kulturcoach. På Forum Jämställdhet delar hon med sig av ÖFK:s kultursatsningar, mångfaldsarbete och övningar som inspirerar till att utmana traditionella vägar till framgång.

MEDVERKANDE:

**Karin Wahlén**, kulturcoach, Östersunds fotbollsklubb

## 7. Använd den nya lagstiftningen för att utveckla lönekartläggningen

TID: 13.00–14.00

LOKAL: SELMA LAGERLÖF

FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

Från och med 2017 måste alla arbetsgivare göra en årlig lönekartläggning. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra oskäligen löneskillnader mellan kvinnor och män. Lönekartläggning är också ett effektivt verktyg i det övergripande personalarbetet. Genom att synliggöra kraven i olika yrken skapas en systematik och struktur för rekrytering, kompetensutveckling samt löne- och medarbetarsamtal. På Forum Jämställdhet delar expertnätverket Lönelotsarna med sig av sin metod för lönekartläggning.

MEDVERKANDE:

**Marie Trollvik**, löneexpert, Lönelotsarna

## 8. Heliga och oheliga allianser mot kvinnors och flickors rättigheter i världen

TID: 14.15–15.15

LOKAL: SOLA

FORM: SAMTAL

Kvinnors och flickors rättigheter hotas från olika håll runt om i världen. Konservativa krafter sätter nationens, familjens och religionens intressen framför individens, till exempel genom att ifrågasätta rätten till abort eller styra hur kvinnor och flickor ska klä sig. Samtidigt växer populistiska och nyliberala röster som med individens frihet som ursäkt vill tillåta handel med kvinnors och flickors kroppar. På vilket sätt samspelar dessa motsatta rörelser vars enda gemensamma nämnare är att göra kvinnors och flickors liv sämre? Hur kan vi förstå dagens globala backlash mot kvinnors och flickors rättigheter? Kan rörelser som #MeToo bjuda motstånd mot olika former av antifeminism utan att splittras? Samtalet hålls på engelska.

MEDVERKANDE:

**Mustafa Can**, författare och journalist

**Cristina Grenholm**, professor och kyrkosekreterare, Svenska kyrkan

**Meghan Murphy**, författare och journalist

**Birgitta Ohlsson**, riksdagsledamot, Liberalerna

Moderator: **Katrine Marçal**, författare och journalist

FIKAPAUS

TID: 15.15–15.45

LOKAL: UTSTÄLLNINGEN



Mustafa Can



Cristina Grenholm



Birgitta Ohlsson

## 9. Med rätt att föda – Har Sverige inte råd med god förlossningsvård?

TID: 15.45–16.45

LOKAL: SOLA

FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

Kvinnor och män ska erbjudas vård och omsorg på lika villkor. Men vilken vård som ges varierar i olika landsting. Ett tydligt exempel är den för kvinnor och barn livsviktiga förlossningsvården. På vissa håll räcker antalet förlossningsplatser inte till, och på andra håll lägger sjukhus ned förlossningsavdelningar för att befolkningsunderlaget är för litet. Samtidigt väljer allt fler barnmorskor att lämna den ansträngda förlossningsvården för att arbeta inom andra verksamheter. Hur ska regeringen säkerställa att pengar som fördelas till landstingen faktiskt går till det de är avsedda för? Vad krävs för att regering och landsting ska leva upp till det jämställdhetspolitiska delmålet om jämställd hälsa, sina åtaganden i hälso- och sjukvårdslagen samt det globala målet om hälsosamma liv och välbefinnande?

MEDVERKANDE:

**Hans Karlsson**, chef vård och omsorg, Sveriges kommuner och landsting (SKL)

**Fredrik Larsson**, ordförande landstingsstyrelsen (M), Landstinget i Värmland

**Ewa Back**, ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden (S), Landstinget Västernorrland

**Johanna Alm Dahlin**, strategisk projektledare, Sveriges Kvinnolobby

Moderator: **Annie Reuterskiöld**, journalist

## 10. Nedskärningar i LSS – vad betyder det för jämställdheten?

TID: 15.45–16.45

LOKAL: LM ERICSSON

FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) är en viktig reform för att uppfylla rättigheterna för personer med funktionsnedsättning, men också för jämställdheten. Rätten till en personlig assistent gör att



Nyamko Sabuni

flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionsnedsättning kan leva fullvärdiga liv och delta i samhället på samma villkor som andra medborgare. Samtidigt innebär assistansen en avlastning för de anhöriga, ofta kvinnor, som får möjlighet att arbeta heltid. Men hur jämställd är fördelningen av assistanstimmar och andra insatser för personer med funktionsnedsättning? Och vad händer med jämställdheten när kostnaderna ska minskas och allt färre assistanstimmar beviljas?

MEDVERKANDE:

**Ulrika Klemets**, ekonomichef, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

**Angelica Lindström**, enhetschef, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

**Maria Johansson**, ordförande Forum – Kvinnor och funktionshinder

**Anna Giotas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby

**Gertrud Åström**, senior jämställdhetsexpert

Moderator: **Johanna Palmström**, författare och journalist

## 11. Jämställdhet som motor för affärsutveckling och innovation

TID: 15.45–16.45

LOKAL: LARS LERIN

FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

Ett tydligt fokus på jämställdhet i utvecklingsarbetet hjälper företag och organisationer att effektivisera verksamheten, utveckla nya idéer och nå fler kunder. Under detta seminarium lyfter vi jämställdhet till en nivå som omfattar mer än socialt ansvarstagande (CSR) och styrelsens sammansättning. Jäm-

ställdhetsintegrering i näringslivet handlar om vilka produkter och tjänster som erbjuds, hur och till vilka grupper dessa marknadsförs och vilket avtryck verksamheten gör i samhället. Jämställdhet är också ett verktyg för att systematisera företagets hållbarhetsarbete. Hur kan jämställdhet bli en motor för näringslivets arbete mot inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt i enlighet målen i FN:s globala utvecklingsagenda 2030?

MEDVERKANDE:

**Malin Lindberg**, biträdande professor genus och teknik, Luleå tekniska universitet  
**Nyamko Sabuni**, hållbarhetschef, ÅF  
**Harald Gamrell**, kontorschef, Liljewall arkitekter Stockholm  
Moderator: **Camilla Wagner**, styrelseledamot, Sveriges Kvinnolobby

## 12. Jämställdhet hjälper dig få ut mer av SKL:s Öppna jämförelser och Koladas Jämförare

TID: 15.45–16.45

LOKAL: ERIK GUSTAF GEIJER  
FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

Öppna jämförelser är ett verktyg som gör det möjligt för kommuner, landsting och regioner att jämföra nyckeltal för kvalitet, resultat och kostnader i olika verksamheter. I Koladas Jämförare kan du se resultaten för din kommun eller ditt landsting i jämförelse med andra och över tid. Genom att anlägga ett jämställdhetsperspektiv kan analyserna av nyckeltalen fördjupas och verksamheterna utvecklas för att bättre möta både



Jimmy Jansson

kvinnors och mäns behov. Kom och lär dig använda verktygen på ett jämställt sätt för att höja kvaliteten och förbättra resultaten i verksamheter som till exempel socialtjänst, utbildning och hälso- och sjukvård.

MEDVERKANDE:

**Hanna Lundborg**, samordnare öppna jämförelser, Sveriges kommuner och landsting (SKL)

**Maria Price**, kanslichef, Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA)

## 13. Sekatör eller röjsåg – vilket verktyg passar bäst för att utveckla ett jämställt bemötande?

TID: 15.45–16.45

LOKAL: ZARAH LEANDER  
FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

På Forum Jämställdhet 2017 utsågs Eskilstuna kommun till vinnare av Svenska Jämställdhetspriset. Det är ett resultat av ett mångårigt, systematiskt och målmedvetet utvecklingsarbete. Under denna metodverkstad får du veta mer om vad som gjorde Eskilstuna till en vinnare. Vi berättar om utbildningskonceptet "Goda hållbara möten" som utvecklats av kultur- och fritidsförvaltningen och spridits till arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen. Du får prova övningar från utbildningskonceptet och ta del av resultat med fokus på jämställt bemötande. Du får också veta vad kommunens politiska ledning gjort för att säkerställa att Eskilstuna kommuns framgångsrika jämställdhetsarbete fortsätter att utvecklas efter vinsten av Svenska Jämställdhetspriset.

MEDVERKANDE:

**Jimmy Jansson**, kommunstyrelsens ordförande (S), Eskilstuna kommun

**Cecilia Boström**, kommunstrateg jämställdhet, Eskilstuna kommunledningskontor  
**Lena Klintberg**, utvecklare, Eskilstunas kultur- och fritidsförvaltning

**Tarja Tuominen** och **Camilla Malmqvist**, arbetsledare AMA – Aktivitet Motivation Arbete, Eskilstuna kommun

## 14. Feministisk stadsplanering – så skapas en stad för alla

TID: 15.45–16.45

LOKAL: SELMA LAGERLÖF

FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

Normkreativ och feministisk stadsutveckling väcker stort intresse och är avgörande för att skapa hållbara städer och samhällen. Men hur går det till i praktiken? Hur kan vi göra staden mer inkluderande, jämställd och attraktiv för fler? Välkommen till en interaktiv metodverkstad med White Arkitekter som skapat praktiska metoder för jämställd stadsplanering utifrån flickors perspektiv. Nu visar de hur du kan arbeta för att fånga in idéer om hur din stad eller stadsdel kan bli mer inkluderande och jämställd.

MEDVERKANDE:

**Angelica Åkerman**, arkitekt, stadsplanerare och normingengör, White Arkitekter  
**Rebecca Rubin**, stadsplanerare, White Arkitekter

### MINGEL OCH UTDELNING AV SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET

TID: 17.00–18.00

LOKAL: FOAJÉN, ENTRÉPLAN

### MIDDAG (KRÄVER FÖRANMÄLAN)

TID: 18.00

LOKAL: RESTAURANG KARL IX, ENTRÉPLAN

Vi avslutar konferensens första dag med en gemensam middag på Karlstad CCC. Under kvällen bjuds vi på underhållning av Zinat Pirzadeh som är en av Sveriges mest populära komiker. Zinat brinner för mänskliga rättigheter och är djupt engagerad i arbetet för att stoppa barn- och tvångsäktenskap. Middagen arrangeras av Region Värmland och Karlstad kommun.

## ONSDAG 7 FEBRUARI

### 15. För den morgonpigge: Nationell överblick av jämställdhetsutvecklingen

TID: 8.00–8.45

LOKAL: SOLA

FORM: FÖRELÄSNING

Vad händer med regeringens handlingsplan för jämställda löner? När ska samtyckeslagstiftningen införas? Och hur ser utvecklingen ut när det gäller hälsoklyftorna mellan kvinnor och män? Denna föreläsning ger en överblick av utvecklingen sedan förra årets konferens för alla sex jämställdhetspolitiska delmål. Vi lyfter relevanta utredningar och lagförändringar som du som arbetar med jämställdhet behöver ha koll på. Du får också en introduktion till den nya jämställdhetsmyndigheten.

MEDVERKANDE:

**Lena Bernhardtz**, generalsekreterare  
Utredare jämställdhetsstatistik, Statistiska centralbyrån (SCB)

**Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby

**Lillemor Dahlgren**, verksamhetschef stöd och samverkan, Jämställdhetsmyndigheten

### 16. Jämställdhetsbudgetering – hur gör man?

TID: 9.00–10.00

LOKAL: SOLA

FORM: FÖRELÄSNING

Jämställdhetsbudgetering är en strategi för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla delar av en offentlig eller privat organisations budget. Strategin säkerställer att investeringar och reformer kommer kvinnor och män till del i samma utsträckning och leder till ökad jämställdhet. Jämställdhetsbudgetering bidrar också till att stärka budgeten generellt och utveckla kvaliteten i organisationens verksamhet. Men hur gör man när man jämställdhetsbudgeterar? Detta seminarium utgörs av tre kortare föreläsningar. Först går vi igenom hur den ekonomiska politiken kan

jämställdhetsintegreras. Därefter undersöker vi hur jämställdhet på ett praktiskt och enkelt sätt kan byggas in i en organisations budgetprocess.

MEDVERKANDE:

**Agneta Stark**, docent företagsekonomi

**Elisabeth White**, kansliråd,  
Socialdepartementet

**Eva Lindblom**, sektionschef,  
Ekonomistyrningsverket

## 17. Jämställdhet som verktyg för kompetensförsörjning på en digitaliserad arbetsmarknad

TID: 9.00–10.00

LOKAL: LM ERICSSON

FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

Dagens tjänstefokuserade och digitaliserade arbetsmarknad präglas av brist på arbete och arbetskraft samtidigt. Hur kommer omvandlingen av arbetslivet påverka jämställdheten? Kan vi lära oss mer om samspillet mellan strukturella förändringar på arbetsmarknaden och jämställdhet genom att studera historien? Tidigare industriella revolutioner har lett till att kvinnor kommit in på arbetsmarknaden, men också till framväxten av den könsuppdelade arbetsmarknaden som är ett hinder för dagens kompetensförsörjning. Hur kan jämställdhet rusta oss för att möta den fjärde industriella revolutionen på ett bättre sätt? Rätt lösningar tar oss närmare målet inkluderande och hållbar industrialisering i FN:s globala agenda 2030.

MEDVERKANDE:

**Maria Stanfors**, professor ekonomisk historia, Lunds universitet

**Berit Müllerström**, vice ordförande, LO

**Lars Christensen**, regiondirektör, Region Värmland

**Åsa Jamal**, kommunikationschef,  
Telia Sverige

**Emil Broberg**, 3:e vice ordförande, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)

Moderator: **Camilla Wagner**, styrelseledamot, Sveriges Kvinnolobby



Agneta Stark

## 18. Hur skapar vi porrfria miljöer för barn och unga?

TID: 9.00–10.00

LOKAL: LARS LERIN

FORM: SAMTAL

Under hastaggen MeToo har miljontals kvinnor och flickor över hela världen delat med sig av berättelser om övergrepp av män och pojkar. Sällan har den manliga våldskulturen som förstärks av pornografin framträtt så tydligt. Pojkar börjar i genomsnitt konsumera pornografi när de är 12 år gamla. Då kommer de direkt i kontakt med filmatiserade övergrepp, förnedring, skällsord och annat våld mot kvinnor. Vilket ansvar har skolor, fritidsgårdar och andra miljöer för att skydda barn och unga från pornografin? Vad kan vi göra för att ge barn möjlighet att utveckla en egen sexualitet som bygger på samtycke, lust och nyfikenhet istället för våld, förnedring och övergrepp? Samtalet hålls på engelska.

MEDVERKANDE:

**Meghan Murphy**, författare och journalist,  
Kanada

**Robert Jensen**, professor journalistik,  
University of Texas, USA

**Meghan Donevan**, projektledare, Talita  
Moderator: **Olga Persson**,  
generalsekreterare, Unizon



**Robert Jensen**

## 19. Träffa rätt med jämställd kommunikation

**TiD: 9.00–10.00**

**LOKAL: ERIK GUSTAF GEIJER**

**FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)**

Det hjälper inte att ha normbrytande bilder i annonsen om den inte når ut till de du tänkt. Inkluderande och jämställd kommunikation handlar inte bara om innehåll, utan också om att välja tillvägagångssätt. Till exempel är utrikes födda kvinnor en grupp som är särskilt svår att nå ut till med samhällsinformation. Lär dig mer om att hitta rätt kanaler och experimentera med nya sätt att tänka kring hur innehåll kan kommuniceras. I den här metodverkstaden får du chansen att vara normkreativ med andras strategi, samtidigt som din egen organisations kommunikation synas i sömmarna.

**MEDVERKANDE:**

**Maria Niemi**, kommunikationsstrateg,  
Hyvää Kommunikation

## 20. Så säkerställer du ett jämställt kulturutbud

**TiD: 9.00–10.00**

**LOKAL: ZARAH LEANDER**

**FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)**

Fortfarande är 80 procent av alla filmer som visas på landets biografier regisserade av män och nästan 70 procent av akterna på landets musikfestivaler mansdominerade.

Vilken kultur medborgare tar del av formar deras syn på sig själva och samhället. Ett jämställt kulturutbud handlar både om makt och inflytande och om att skapa nya och bättre berättelser och verk. Hur kan kommuner och andra organisationer arbeta för att se till att det egna kulturutbudet är jämställt? Hur kan man säkerställa att festivaler och kulturarrangemang som får kommunalt stöd är jämställda? Stockholms feministiska filmfestival, Jämställd festival och Make Equal lär ut sina bästa metoder!

**MEDVERKANDE:**

**Stephanie Thögerson**, festivalchef,  
Stockholms feministiska filmfestival  
**Kristina Wicksell**, pressansvarig, Jämställd  
festival och projektledare, Make Equal

## 21. Ge chefen en jämställdhetscoach – så fungerar Polisens gender coach-program

**TID: 9.00–10.00**

**LOKAL: SELMA LAGERLÖF**

**FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)**

Gender coach-programmet är ett ledarskapsprogram för chefer som först startades av Försvarsmakten. Flera andra myndigheter deltar nu i gender coach-programmet, varav en är Polismyndigheten. Genom programmet har höga chefer fått en egen coach som bidragit med kunskap och stöd i jämställdhetsarbetet under en längre period. Tillsammans med coachen har cheferna fått fördjupad kunskap om jämställdhetens betydelse för organisationen och kärnverksamheten, samt möjlighet att kontinuerligt analysera och utveckla det egna ledarskapet och den egna organisationen tillsammans med en utomstående. Varför är det viktigt att fokusera på den högsta ledningen i jämställdhetsarbetet? Vilka effekter och lärdomar har gender coach-programmet lett fram till? Och hur kan du skapa ett liknande program i din egen organisation eller för dig själv som chef?



**Kristina Wicksell**



**Peter Fredriksson**



**René León Rosales**

MEDVERKANDE:

**Viktoria Saxby**, vd och grundare, Hope Comms, samt jämställdhetscoach

**FIKAPAUS**

**TID: 10.00-10.30**

**LOKAL: FIKA I UTSTÄLLNINGEN**

## 22. Våra bästa tips för att lyckas med jämställdhetsintegrering i skolan

**TID: 10.30–11.30**

**LOKAL: SOLA**

**FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL**

Trots att utbildning alltid varit ett viktigt område för arbetet med jämställdhetsintegrering har få skolor lyckats verkställa strategin. Sverige har långt kvar till det globala målet från Agenda 2030 om inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet för alla. Olika grupper av flickor och pojkar har inte samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieeval och personlig utveckling, och skillnaderna mellan olika skolor är stora. Ett tydligt exempel är kvarstående maskulinitetsnormer som gör att pojkar anstränger sig mindre och uppnår sämre resultat i skolan. Varför är det så svårt att implementera jämställdhetsintegrering i skolan? Vad kan vi göra för att arbetet för jämställda resultat och kvalitet i skolan mer långsiktigt och hållbart?

MEDVERKANDE:

**Anna Halvarsson**, affärsområdeschef, Ramböll

**Peter Fredriksson**, generaldirektör, Skolverket

**Maja Thorsén**, bitr. rektor, Frejaskolan, Gnesta

**René León Rosales**, forskningsledare, Mångkulturellt centrum

Moderator: **Jesper Jansson**, konsult och jämställdhetsexpert

## 23. Straffet för att jobba med människor

**TID: 10.30–11.30**

**LOKAL: LM ERICSSON**

**FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL**

I yrken där man arbetar med människor är lönerna lägre och arbetsvillkoren sämre än i yrken som arbetar med data, text eller siffror. Det är vanligare med visstids- och deltidsanställningar och fler är utbrända. Gemensamma nämnare för dessa yrken är att de ofta domineras av kvinnor och historiskt har utförts oavlönat. Hur ser vi till att arbete inom omsorgs- och kontaktyrken slutar bestraffas och istället belönas? Hur kan vi få bort strukturella löneskillnader på arbetsmarknaden? På vilket sätt är uppvärderingen av traditionellt kvinnliga arbeten nödvändig för att nå det globala målet om en inkluderande ekonomisk tillväxt, full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor? Seminariet inleds med en videohälsning från Islands tidigare jämlikhetsminister Þorsteinn Víglundsson som presenterar landets nya lagstiftning för jämställda löner.



**Tobias Baudin**



**Annie Lööf**



**Eva Nordmark**

MEDVERKANDE:

**Agneta Stark**, docent företagsekonomi  
**Tobias Baudin**, ordförande, Kommunal  
**Eva Uddén Sonnegård**, ekonomie doktor  
och f.d. statssekreterare  
**Laura Hartman**, nationalekonom och särskild utredare  
Moderator: **Katrine Marçal**, författare och journalist

## 24. Gröna, jämställda pengar – investeringar som driver samhället framåt

TID: 10.30–11.30  
LOKAL: LARS LERIN  
FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

Rekordmånga företag och offentliga aktörer väljer att förvalta, investera och styra medel till gröna obligationer och andra former av miljö- och klimatvänligt ägande. På så sätt kan förvaltningen av våra resurser bidra till att Sverige når det globala målet om att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser. Men leder gröna investeringar per automatik även till ökad jämställdhet? Och är jämställda investeringar alltid bra för miljön? Genom att medvetet och systematiskt bygga in ett jämställdhetsperspektiv i gröna investeringar kan omställningen till ett mer hållbart samhälle breddas och accelereras, men hur går det till?

MEDVERKANDE:

**Mats Andersson**, f.d. vd, Fjärde AP-fonden och särskild utredare

**Sasja Beslik**, chef ansvarsfulla investeringar, Nordea  
**Sara Ellsäter**, marknadschef, Jämställda Fonder  
**Helene Ahlborg**, doktor miljösystemanalys, Chalmers tekniska högskola  
Moderator: **Malin Forsbrand**, jämställdhetsexpert, GoEqual

## 25. Lär dig granska budgeten ur ett jämställdhetsperspektiv

TID: 10.30–11.30  
LOKAL: ERIK GUSTAF GEIJER  
FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

Sveriges Kvinnolobby granskar årligen regeringens budget ur ett jämställdhetsperspektiv och har utvecklat en unik metod för budgetgranskning. Genom metoden kan du själv ta reda på om resurser fördelas på ett rättvist sätt mellan kvinnor och män och om den förda politiken leder till ökad jämställdhet. Att granska en budget är också ett effektivt sätt lära sig grunderna i jämställdhetsbudgetering. Under denna metodverkstad får du möjlighet att lära dig hur metoden kan användas och prova på att granska delar av Karlstad kommuns budget.

MEDVERKANDE:

**Johanna Alm Dahlin**, strategisk projektledare, Sveriges Kvinnolobby  
**Anna Giotas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby  
**Per-Samuel Nisser**, ordförande kommunstyrelsen (M), Karlstad kommun

**Lars Sätterberg**, ekonomidirektör,  
Karlstad kommun

## 26. Välkommen till den genussmarta fritidsgården!

TID: 10.30–11.30

LOKAL: ZARAH LEANDER

FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÅLAN)

Genom att integrera ett jämställdhetsperspektiv i allt från styrning och ledning till fritidsgårdarnas fysiska utformning och verksamhetens innehåll kan du skapa en tryggare, mer givande och jämställd fritid för både tjejer och killar. Genussmart fritidsgård är en modell som har tagits fram i Kalmar kommun och sedan spridits och vidareutvecklats i andra delar av landet. I denna metodverkstad berättar Karlstad kommun om sitt arbete med genussmarta fritidsgårdar. Här får du möjlighet att prova arbetssätt och övningar som du kan ta med dig hem till din egen organisation.

MEDVERKANDE:

**Klara Tufvesson**, fritidsledare, Karlstads kommun

## 27. Manlighet som risk – så gör du jämställda riskanalyser

TID: 10.30–11.30

LOKAL: SELMA LAGERLÖF

FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÅLAN)

För att räddningstjänsterna ska kunna erbjuda ett likvärdigt skydd mot olyckor krävs analyser om vilka slags olyckor och skador som sker och vem som drabbas. Statistiken visar att män utsätter sig och andra för större risker än kvinnor. Samtidigt präglas både den mansdominerade räddningstjänsten och samhället i stort av föreställningar om att kvinnor är mer sårbara än män. Stereotyperna kan stå i vägen för rationellt och analytiskt olycksförebyggande arbete. Vad betyder dessa insikter för arbetet med att förebygga och möta olyckor? Hur kan uppdraget och arbetsmetoderna anpassas efter

sambandet mellan kön och risk? Vi visar hur ett jämställdhetsperspektiv kan byggas in i räddningstjänstens riskanalyser. I metodverkstaden får deltagarna testa förhållnings-sättet i sin egen verksamhet.

MEDVERKANDE:

**Erik Flink**, handläggare jämställdhet och mångfald, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB)

**Viggo Lundberg**, brandman och föreläsare

## 28. Åtgärdet efter #MeToo

TID: 11.45–12.45

LOKAL: SOLA

FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

Under hösten har berättelser om sexuella trakasserier och övergrepp sköljt över Sverige. Kvinnor i bransch efter bransch har gått samman i tusental och sagt ifrån. Efter alla vittnesmål är det samhällets skyldighet att vidta åtgärder mot sexism. Vad ska politiken, arbetsgivare och fackförbund göra nu? Vilket stöd behövs för kvinnor som utsätts? Hur kan vi motverka våldsbejakande och våldstillåtande kultur i arbetslivet?

MEDVERKANDE:

**Annie Lööf**, partiledare, Centerpartiet

**Agneta Broberg**,

Diskrimineringsombudsman

**Eva Nordmark**, ordförande, TCO

**Anna Wenner**, HR-direktör, Skanska Sverige

**Robert Jensen**, professor journalistik,

University of Texas

Moderator: **Johana Palmström**, författare

och journalist

**LUNCH 12.45–13.45**

**LOKAL: RESTAURANG KARL IX, ENTRÉPLAN**

## 29. Hur ser vi till att transinkludering inte leder till att kön suddas ut?

TID: 14.15–15.15

LOKAL: SOLA

FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

Att ersätta könsneutrala ord med skrivningar om kvinnor och män, flickor och pojkar är

grunden för allt jämställdhetsarbete. Endast när vi skriver ut kön kan vi formulera mål och åtgärder för att lösa problem som till exempel ojämställda löner eller fallande skolresultat bland pojkar. Samtidigt pågår ett viktigt arbete för att synliggöra trans- och queerpersoners rättigheter som verkar i motsatt riktning. Där är målet att återgå till könsneutrala formuleringar för att personer som inte identifierar sig som kvinnor eller män ska känna sig inkluderade. Hur bedrivs ett HBTQ-kompetent jämställdhetsarbete utan att sudda ut kön? Vad kan vi lära av erfarenheter från andra länder? Delar av seminariet hålls på engelska.

MEDVERKANDE:

**Meghan Murhphy**, författare och journalist, Kanada

**Ulrika Westerlund**, särskild utredare och tidigare ordförande RFSL

**Helen Lundkvist Nymnasson**, sektionschef hälsa och jämställdhet, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)

**Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby

Moderator: **Olga Persson**, generalsekreterare, Unizon

### 30. a) Upphandla jämställt!

TID: 13.45–14.15

LOKAL: LM ERICSSON

FORM: FÖRELÄSNING

Kommuner, landsting och myndigheter köper varje år varor och tjänster för över 600 miljarder kronor. I rollen som inköpare har de möjlighet att ställa krav på leverantörer som främjar jämställdhet i samhället. På miljöområdet har kommuner och landsting kommit långt när det gäller kravställandet. Men när det gäller jämställdhetskrav finns stora utvecklingsmöjligheter. Hur kan kraven bäst formuleras? Och hur kan företag och andra leverantörer arbeta för att rusta sig för och leva upp till ökade krav på jämställdhet. Jönköpings kommun ger exempel på hur det kan se ut i verkligheten och tillsammans försöker vi reda ut framgångsfaktorer och fallgropar för att få till upphandling för jämställdhet.

MEDVERKANDE:

**Åsa Thörne Adrianzon**, chef strategienheten, Jönköpings kommun

Moderator: **Magnus Jacobson**, kommunikationsstrateg, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)

### 30. b) Follow the money – jämställda organisationsbidrag

TID: 14.15–15.15

LOKAL: LM ERICSSON

FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

Regeringen, myndigheter, kommuner och landsting fördelar gemensamma medel för att stötta olika projekt, områden och syften. Hur säkerställs principen om att alla offentliga medel ska fördelas jämställt och främja demokratiskt deltagande? Hur kan en bidragsgivare ta reda på om bidraget kommer både kvinnor och män till del på lika villkor? Och hur säkerställs att den sökande organisationen bedriver en verksamhet som främjar jämställdhet och mänskliga rättigheter?

MEDVERKANDE:

**Anna Serner**, vd, Svenska Filminstitutet

**Lotta Persson**, avdelningschef, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF)

**Peter Eriksson**, verksamhetscontroller, Riksidrottsförbundet

**Sara Jonasson**, analytiker, Tillväxtverket

Moderator: **Johanna Palmström**, författare och journalist

### 31. a) Hög tid för en jämställdhetsreform av socialtjänstlagen

TID: 13.45–14.30

LOKAL: LARS LERIN

FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

De senaste åren har socialtjänsten kritiserats för kortsiktighet och bristande rättssäkerhet. Individuella insatser har prioriterats medan långsiktigt, förebyggande arbete har fått stå tillbaka. Hur kan kritiken förstås ur ett jämställdhetsperspektiv? Vilka förändringar behövs för att säkerställa en jämställd tillgång till socialtjänst likväl som jämställdhet i



**Margareta Winberg**

verksamheten? Kom och lyssna på regeringens särskilda utredare Margareta Winberg och efterföljande kommentarer från kommuner och fackförbund.

MEDVERKANDE:

**Margareta Winberg**, särskild utredare, Översyn av socialtjänstlagen

**Mikael Lekfalk**, kommundirektör, Luleå kommun

**Malin Bergmark**, affärsutvecklingschef, Misa

**Veronica Magnusson**, förbundsordförande, Vision

**Valida Fendic**, bitr. enhetschef, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning  
Moderator: **Staffan Sjöberg**, journalist och konsult

### 31. b) Vad är alternativet till new public management?

TID: 14.30–15.15

LOKAL: LARS LERIN

FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

New public management har fört med sig detaljerade och marknadsinspirerade styrmodeller som minskat arbetsgivares och medarbetares inflytande över verksamheterna. Samtidigt har new public management skapat system som underlättat för jämställdhetsintegrering. Hur ser vi till att krav och uppföljning utifrån ett jämställdhetsperspektiv inte försvinner när detaljreglering ska ersättas med tillit? Går det att skapa verksamheter där medarbetare har mandat att göra sitt jobb samtidigt som politiker och chefer har möjlighet att styra mot jämställdhet? Vi diskuterar tillitsbaserat ledarskap utifrån socialtjänsten som ett exempel. Tillitsdelegationens ordförande Laura Hartman

presenterar det pågående arbetet, följt av kommentarer från kommuner, fackförbund och kvinnorörelsen.

MEDVERKANDE:

**Laura Hartman**, ordförande, Tillitsdelegationen

**Mikael Lekfalk**, kommundirektör, Luleå kommun

**Veronica Magnusson**, förbundsordförande, Vision

**Anna Giotas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby

Moderator: **Staffan Sjöberg**, journalist och konsult

### 32. Vägen till heltid som norm – metoder och lösningar för att minska deltidarbete

TID: 13.45–14.45

LOKAL: ERIK GUSTAF GEIJER

FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

Det skiljer 3,6 miljoner kronor i livsinkomst mellan kvinnor och män i Sverige. Den främsta orsaken är kvinnors utbredda deltidarbete. För att kvinnor ska kunna nå ekonomisk självständighet måste deltidarbetet minska. Fler heltidsarbetande i kommuner, landsting och regioner skulle också bidra till en mer jämställd arbetsmarknad och i förlängningen ett mer jämställt samhälle. Sveriges kommuner och landsting (SKL) och fackförbundet Kommunal genomför ett unikt partsgemensamt utvecklingsprojekt över fem år med målsättningen att heltidsarbete



**Veronica Magnusson**

ska bli norm i kommuner, landsting och regioner. På denna metodverkstad delar de båda organisationerna med sig av metoder för hur normförflyttning i heltidsfrågan kan gå till. Hur hänger heltidsarbete och jämställdhet ihop? Vad krävs för att heltidsarbete ska bli norm?

MEDVERKANDE:

**Lena Byström**, ombudsman, Kommunal  
**Charlotta Undén**, förhandlare, Sveriges  
Kommuner och landsting (SKL)

### 33. Förebygg våld i praktiken med Unizons våldspreventionsguide

TID: 13.45–14.45

LOKAL: ZARAH LEANDER  
FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

Initiativet #MeToo har visat hur viktigt det är att arbetet mot mäns våld måste ta utgångspunkt och i berättelser om kvinnors erfarenheter av mäns övergrepp. Tillsammans med sju kvinnojourer med spjutspetskompetens inom våldsförebyggande arbete har Unizon tagit fram Sveriges första feministiska våldspreventionsguide. Kvinnojourernas kunskaper om hur mäns våld kan förebyggas har vuxit ur arbetet med att hantera konsekvenserna av våldet. Välkommen till en metodverkstad om hur förebyggande arbete mot mäns och killars våld kan se ut i praktiken och hur fler kommuner, skolor, fritidsgårdar och idrottsföreningar kan samverka med kvinnojourer. Tips på riktlinjer, metoder och lokala trix utlovas!

MEDVERKANDE:

**Rebecka Andersson**,  
verksamhetsutvecklare, Unizon  
**Åsa Sertenius Strivér**,  
verksamhetsutvecklare Kvinno- och  
tjejjouren Jönköping

### 34. Utbildningsinsatser för kortutbildade kvinnor – en nyckel till utlandsföddas etablering

TID: 13.45–14.45

LOKAL: SELMA LAGERLÖF  
FORM: METODVERKSTAD  
(KRÄVER FÖRANMÄLAN)

Utrikesfödda kvinnor med kort eller ingen utbildning är den grupp som står allra längst från arbetsmarknaden. Hur kan vi validera deras kunskaper på bästa sätt och erbjuda utbildningar som passar dem? Under denna metodverkstad får du lära dig allt om arbets-sätten i projektet Värmlandsmodellen som är ett samarbete mellan fem olika kommuner i regionen. Modellen går ut på att hitta metoder för att på olika sätt korta vägen till egen försörjning för nyanlända kvinnor.

MEDVERKANDE:

**Jim Frölander**, integrationskoordinator,  
Filipstads kommun  
**Petra Andersson**, projektledare,  
Säffle kommun

### 35. Avslutning

TID: 15.30–16.00

LOKAL: SOLA  
FORM: FÖRELÄSNING, SAMTAL

Forum Jämställdhet 2018 avslutas av Birgitta Dahl, tidigare talman och en förkämpe för jämställdhet och kvinnors rättigheter under många år. Region Värmland och Karlstad kommun lämnar över stafettpippen till nästa års värdstad Luleå. Sveriges Kvinnolobbys ordförande Anna Giotas Sandquist sammanfattar de viktigaste lärdomarna från årets konferens. På återseende i Luleå den 30–31 januari 2019.

MEDVERKANDE:

**Birgitta Dahl**, f.d. talman  
**Lars Christensen**, regiondirektör,  
Region Värmland  
**Linda Larsson**, vice ordförande kommunstyrelsen (S), Karlstads kommun  
**Mikael Lefkalk**, kommundirektör,  
Luleå kommun  
**Anna Giotas Sandquist**, ordförande,  
Sveriges Kvinnolobby  
Moderator: **Nisha Besara**, vd, Unga Klara

# Förändrade mansnormer skapar samhällsvinster i generationer framåt

Mer om **Normreform**  
i vår monter.



Sveriges  
Kommuner  
och Landsting

TISDA			
09.15–10.45	0. Grundkurs i jäm		
11.00–12.00	1. Invi		
12.00	Lunch (Lok		
13.00–14.00	2. Alla måste dela lika på allt – alltid	3. Framgångsrikt jämställdhetsarbete genom interkulturella möten	4. Etiska riktlinjer mot könsdiskriminerande reklam
14.00	Kort		
14.15–15.15	8. Heliga och oheliga allianser m		
15.15	Fika		
15.45–16.45	9. Med rätt att föda – Har Sverige inte råd med god förlossningsvård?	10. Nedskärningar i LSS – vad betyder det för jämställdheten?	11. Jämställdhet som motor för affärsutveckling och innovation
16.45	Kort		
17.00	Mingel och utdelning av Svenska		
18.00	Middag med underhå		
ONSD			
08.00–08.45	15. Något för den morgonpigge: Natione		
08.45	Kort		
09.00–10.00	16. Jämställdhetsbudgetering – hur gör man?	17. Jämställdhet som verktyg för kompetensförsörjning på en digitaliserad arbetsmarknad	18. Hur skapar vi porrfria miljöer för barn och unga
10.00	Fika		
10.30–11.30	22. Våra bästa tips för att lyckas med jämställdhetsintegrering i skolan	23. Straffet för att jobba med människor	24. Gröna, jämställda pengar – investeringar som driver samhället framåt
11.30	Kort		
11.45–12.45	28. Åtgärder		
12.45	Lunch (Lok		
<b>OBS olika tider</b> 13.45–15.15	14.15–15.15 29. Hur ser vi till att transinkludering inte leder till att kön suddas ut?	13.45–14.15 30. a) Upphandla jämställt! 14.15–15.15 30. b) Follow the money – jämställda organisationsbidrag	13.45–14.15 31. a) Hög tid för en jämställdhetsreform av socialtjänstlagen 14.15–15.15 31. b) Vad är alternativet till new public management?
15.15	Kort		
15.30–16.00	35. Avs		



**AG 6/2**

**Jämställdhetsintegrering**

**Öppning**

**Lokal: Karl IX)**

5. Tydliga mål tog Liljewall från traditionellt arkitektkontor till jämställdhet och nytänkande	6. Normkritik tog ÖFK från division två till Europa League	7. Använd den nya lagstiftningen för att utveckla lönekartläggningen
-------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

**Rast**

**Om kvinnors och flickors rättigheter i världen**

**Rast**

12. Jämställdhet hjälper dig få ut mer av SKL:s Öppna jämförelser och Koladas Jämförare	13. Sekatör eller röjsåg – vilket verktyg passar bäst för att utveckla ett jämställt bemötande?	14. Feministisk stadsplanering – så skapas en stad för alla
-----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------

**Rast**

**Jämställdhetspriset (Lokal: Foajén)**

**Öppning (Lokal: Karl IX)**

**AG 7/2**

**All överblick av jämställdhetsutvecklingen**

**Rast**

19. Träffa rätt med jämställd kommunikation	20. Så säkerställer du ett jämställt kulturutbud	21. Ge chefen en jämställdhetscoach – så fungerar polisens gender coach-program
---------------------------------------------	--------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------

**Rast**

25. Lär dig granska en budget	26. Välkommen till den genussmarta fritidsgården	27. Manlighet som risk – så gör du jämställda riskanalyser
-------------------------------	--------------------------------------------------	------------------------------------------------------------

**Rast**

**Effter #MeToo**

**Lokal: Karl IX)**

13.45–14.45 32. Vägen till heltid som norm – metoder och lösningar för att minska deltidsarbetet	13.45–14.45 33. Förebygg mäns våld i praktiken med Unizons våldspreventionsguide	13.45–14.45 34. Utbildningsinsatser för kortutbildade kvinnor – en nyckel till utlandsföddas etablering
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Rast**

**Slutning**

# ÖPPNA PROGRAMMET

**Öppna programmet** erbjuder spetskunskap och inspiration genom korta föredrag, intervjuer och kulturakter. Programmet pågår i Karlstad CCC:s foajé. Genom vårt samarbete med Karlstad kommun och Region Värmland är Öppna programmet tillgängligt även för dig som inte är anmäld till Forum Jämställdhet. Nedan hittar du några höjdpunkter ur programmet. Alla talare och exakta tider finns på [www.forumjamstalldhet.se](http://www.forumjamstalldhet.se) eller på skyltar i anslutning till scenen.

## TISDAG 6 FEBRUARI

- **Ett värmländskt jämställdhetsdrama.** Molkoms folkhögskola.
  - **En riktig man.** Region Värmland presenterar sin satsning för att engagera män i jämställdhetsarbetet.
  - **Schyst idrott bryter könsstereotyper.** Värmlandsidrotten och Region Värmland berättar hur.
  - **Suicidprevention och vikten av att män ber om hjälp.** Marie Niljung om erfarenheterna från Suicide Zero.
  - **Lansering av Normreform för förändrade mansnormer.** Sveriges kommuner och landsting (SKL).
  - **Hur fungerar Islands nya lönelagstiftning?** Utfrågning av Þorsteinn Víglundsson, f.d. jämlikhetsminister, Island.
  - **Hur får vi fler killar att vilja jobba i vården?** Karlstads kommun delar med sig av sina erfarenheter.
  - **Design som skapar mer jämställd och jämlik vård.** Ta del av det spännande arbetet från Värmlands Experio Lab.
  - **Bryt mansdominansen i informations- och teknik-branschen.** Melinda From
- från Compare berättar allt om samverkansprojektet Genius in ICT.
- **Aktivt jämställdhetsarbete ger tillväxt** Anna Lundmark Lundbergh, vd för Almi företagspartner Värmland, förklarar varför du inte får missa chansen!
  - **Utfrågning av jämställdhetsminister Åsa Regnér (S).**
  - **Intervjuer med Svenska Jämställdhetsprisets finalister.**



Þorsteinn Víglundsson



Åsa Regnéér

## ONSDAG 7 FEBRUARI

- **Att skapa ett jämställt värmland.nu.** Katarina Jakobsson, berättar om Länsstyrelsen Värmlands metod för att få med sig fler aktörer med på jämställdhetståget.
- **Utfrågning av diskrimineringsombudsman Agneta Broberg.** Behöver Sverige en starkare diskrimineringslagstiftning?
- **Dansmöten för jämställdhet.** Karlstads dansförening berättar om sitt integrationsarbete.
- **Arbete och integration för kvinnor – goda exempel från "På väg" och Barwako kvinnoförening.** Projektledarna Jenny Linzie och Marie Lindeberg.
- **Jämställdhet när unga tar ordet.** Lyssna på en panel från Karlstads kommuns ungdomsfullmäktige.
- **Handbok och samverkan kring våld i nära relationer.** 16 kommuner och en rad myndigheter har tagit fram en gemensam plan.
- **Nytt verktyg för att minska prostitution och människohandel längs med vägen.** Thomas Broström, regionchef Sveriges Åkeriföretag, presenterar

- kampanjen Vi ser.
- **Kan feministisk journalistik vara ett svar på fake news?** Robert Jensen, professor i journalistik från Texas University, Meghan Murphy, journalist och grundare av Feminist Current.
  - **Genuskompassen – ett verktyg för jämställdhet i arbetslivsriktad rehabilitering.** Genuskompassen är ett verktyg som hjälper handläggare att fatta beslut utifrån behov och förmåga istället för kön.
  - **Verktyg för jämställda och intersektionella verksamhetsanalyser.** Sweco presenterar sitt arbete med inkludering som utvecklats tillsammans med Länsstyrelsen i Stockholm.
  - **Så skapar vi en tillitsbaserad och jämställd styrning.** Huvudsekreterare Anna Lexelius intervjuar Tillitsdelegationens ordförande Laura Hartman.
  - **Så jämställdhetsintegrerar vi rättsväsendet!** Pilotdomstolarna och projektledare Eric Nilsson visar vägen.



Laura Hartman



KARLSTADS KOMMUN



# TALARE

På Forum Jämställdhet medverkar över 100 talare. Här möts statsråd och internationella experter med praktiker från olika verksamheter runt om i landet. Lär känna några av dem!



**Agneta Broberg**

## **AGNETA BROBERG**

Agneta Broberg är diskrimineringsombudsman. Hennes uppdrag är att leda DO:s arbete mot diskriminering och att främja lika rättigheter och möjligheter. Utgångspunkten är att det finns samband mellan diskriminering på individnivå och förhållanden på samhälls- och organisatorisk nivå som bidrar till diskriminering. Agneta medverkar i **28. Åtgärder efter #MeToo**.

## **HÅKAN SVÄRDMAN**

Håkan Svärdman är välfärdsanalytiker på Folksam där han bevakar och analyserar de inkomstbaserade trygghetssystemen för löntagare och egenföretagare.

Håkans senaste publikation är *Folk-sams vitbok – Vägen till ett pensionssystem i världsklass*, som sätter fokus på pensionsgapet mellan kvinnor och män och vad som krävs för att sluta gapet. Håkan medverkar i **2. Alla måste dela lika på allt – alltid**.

## **KATRINE MARÇAL**

Katrine Marçal är författare och journalist. Hon arbetar för Dagens Nyheter och är sedan 2012 bosatt i Storbritannien. Hennes bok *Who Cooked Adam Smith's Dinner?* om kvinnor och ekonomi har utkommit i sjutton länder. Boken utsågs till en av årets böcker av tidningen The Guardian 2015. Tillsammans med Maria Borelius driver Katrine Marçal London-podden. Katrine modererar flera olika seminarier under Forum Jämställdhet.

## **RENÉ LEÓN ROSALES**

René León Rosales är forskningsledare vid Mångkulturellt centrum. Hans forskning fördjupar sig i de effekter som segregation och en rasifiering av staden har på ungdomars identitetsprocesser. Han undersöker vilka strategier ungdomar utvecklar för att hantera dessa strukturer, med särskilt fokus på pojkar och unga män. René medverkar i **22. Våra bästa tips för att lyckas med jämställdhetsintegrering i skolan**.

## **MALIN LINDBERG**

Malin Lindberg är biträdande professor vid Luleå tekniska universitet. Hon har länge forskat om nytänkande vägar till ett jämställt näringsliv och arbetsliv. Bland annat har hon undersökt jämställd förnyelse inom olika industriföretag, skogsnäringen, företagsrådgivning

och regionala tillväxtingsningar. Malin medverkar i **11. Jämställdhet som motor för affärsutveckling och innovation**

### **ANNIKA STRANDHÄLL**

Annika Strandhäll är sedan 2017 socialminister med ansvar för sjukvård, socialförsäkringar, folkhälsa och idrott. Innan dess var hon socialförsäkringsminister sedan valet 2014. Hon var från 2011 till 2014 förbundsordförande för fackförbundet Vision. Annika medverkar i **2. Alla måste dela lika på allt – alltid.**

### **MIKAEL LEKFALK**

Mikael Lekfalk är kommundirektör i Luleå sedan 2016. Han är utbildad vid Hälsouniversitetet i Östergötland och har länge arbetat som socialchef innan han blev kommundirektör. Han menar att jämställdhetsfrågor ofta ses som utmanande och ifrågasättande och det är utifrån dessa erfarenheter han kommer att tala på Forum Jämställdhet. Mikael medverkar **31. a) Hög tid för en jämställdhetsreform av socialtjänsten** och **31. b) Vad är alternativet till New Public Management?**

### **EVA-MARIA SVENSSON**

Eva-Maria Svensson är professor i rättsvetenskap på Juridiska institutionen vid Göteborgs universitet. Hon har varit föreståndare för Centrum för genusforskning (GIG) och varit särskild utredare åt regeringen. Hennes forskning har en teo-



**Malin Lindberg**

retisk och metodologisk utgångspunkt i genusrättsvetenskap som kunskapsfält och berör ett flertal rättsområden, Eva-Maria medverkar i **4. Etiska riktlinjer mot könsdiskriminerande reklam.**

### **DOREEN NDAGIRE**

Doreen Ndagire är jazzsångerska och skådespelare. Hennes arbete kännetecknas av kulturaktivism inom rasism, colorism och feminism. Som en del av Tensta Gospel Choir har hon gjort en rad framträdanden och som solist har hon bland annat medverkat i Allsång på Skansen och Skavlan. Doreen spelar på Forum Jämställdhets **invigning.**

### **MEGHAN MURPHY**

Meghan Murphy är frilansskribent och journalist från Vancouver, Kanada. 2012 grundade hon Kanadas ledande feministiska webbplats Feminist Current. Som redaktör har hon publicerat otaliga kvinnliga författare och gett utrymme för nya och gamla radikala röster. Hennes arbete har bland annat uppmärksammats av New Statesman, The Globe and Mail, CBC, Al Jazeera, Ms Magazine, Vice och National Post. Meghan medverkar i **18. Hur skapar vi porrfria miljöer för barn och unga** och **29. Hur ser vi till att transinkludering inte leder till att könsuddas ut?**

### **MUSTAFA CAN**

Mustafa Can har som journalist främst skrivit för Dagens Nyheter men numera även för SvD. I december 2017 debuterade han som dramatiker med pjäsen Frontens gryningsfärg som är baserad på hans reportageresor till kriget i syriska Kurdistan där han intervjuat unga kvinnliga soldater. Mustafa Can medverkar i **8. Heliga och oheliga allianser mot kvinnors och flickors rättigheter i världen.**

# UTSTÄLLNING

I vår interaktiva utställning delar aktörer från både privat och offentlig sektor med sig av sitt jämställdhetsarbete. Utställningen är placerad på plan 3.

Utställningen är öppen:

6 februari: kl 10.30–17.00

7 februari: kl 08.30–15.30

## UTSTÄLLARE MED MONTERNUMMER INOM PARENTES:

Akademikerförbundet SSR (5)

CoreCode International och SQILD (4)

Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning (17)

Eskilstuna kommun (18)

Inclusion Academy och GoEqual (16)

Jämställda Fonder (11)

Jönköpings kommun (12)

Karlstads kommun (15)

Konsumentverket (6)

Landsorganisationen i Sverige, LO (7)

LRFs Jämställdhetsakademi (2)

Länsstyrelserna (3)

Make Equal (9)

Region Värmland (1)

Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige, Roks (8)

S-kvinnor (10)

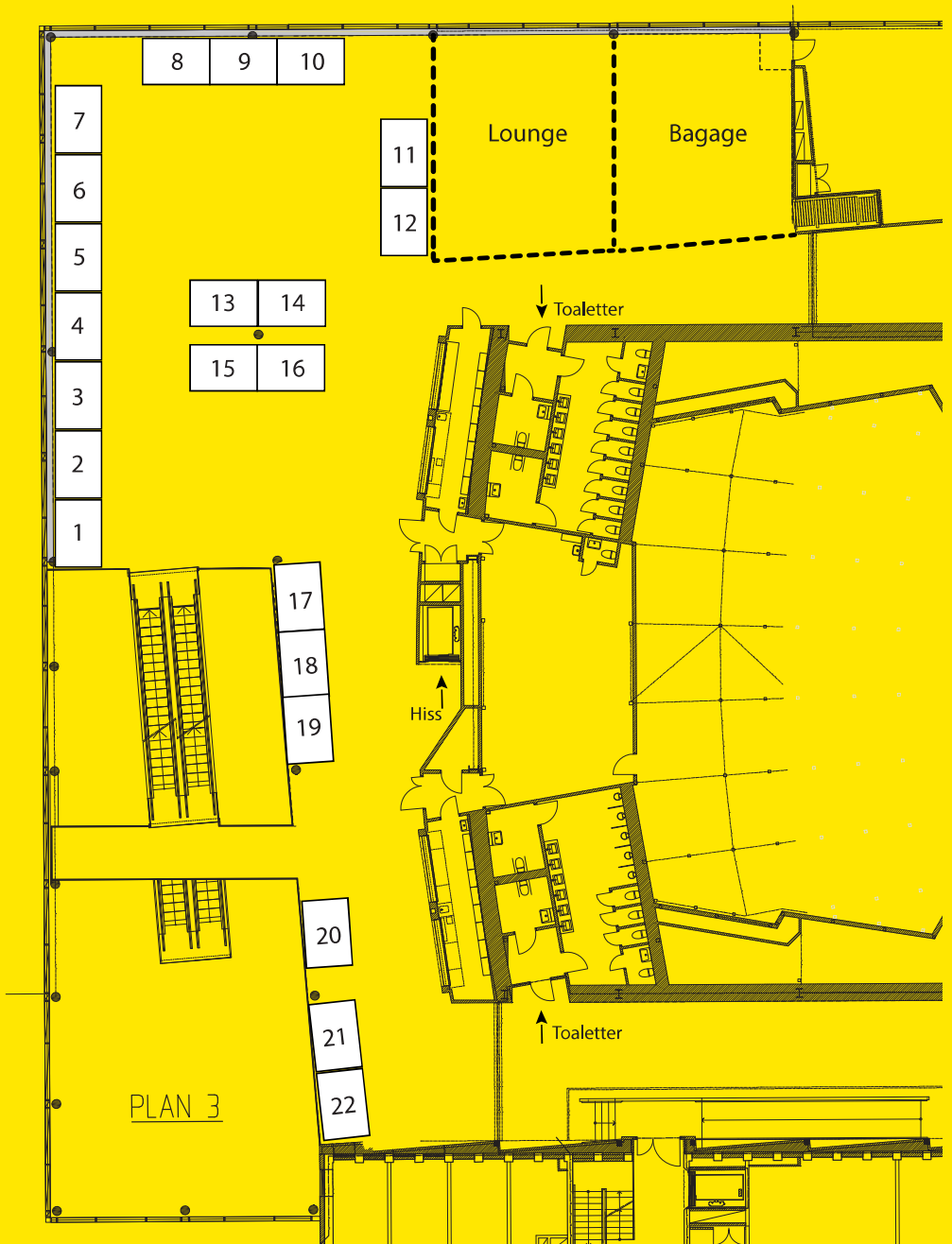
Sweco (19)

Sveriges Kommuner och Landsting, SKL (13, 14)

Trollhättans Stad (22)

Unizon (20)

Vision (21)





SVENSKA  
JÄMSTÄLLDHETSPRISET

# ESKILSTUNA VILL FÅ FLER I JOBB MED HJÄLP AV JÄMSTÄLLDHET

Eskilstuna kommun vann Svenska Jämställdhetspriset 2017. Sedan dess har kommunen fortsatt arbetet med att förstärka sin jämställdhetsintegrering. En stor utmaning handlar om att bibehålla ett jämställdhetsperspektiv i arbetet med att få fler medborgare i jobb. Det berättar Lisa Friberg, ordförande för kommunens jämställdhetsberedning (S).

## Vad betyder priset för Eskilstuna?

– Det betyder jättemycket! Det är en bekräftelse på att vårt mångåriga systematiska arbete gett resultat. Uppmärksamheten som priset medför ger oss förnyad kraft att fortsätta arbetet. För vi är absolut inte färdiga. Varken orten eller organisationen Eskilstuna kommun är jämställd.

## Hur kommer ni att fortsätta utveckla ert arbete med jämställdhetsintegrering framöver?

– Vi har använt priset som en språngbräda för att vidareutveckla arbetet med jämställdhetsintegrering i kommunen. Under året kan alla verksamheter som tycker att de bidragit till vinsten ansöka om att få "en klapp på



axeln" i form av en tårta eller jämställdhetslitteratur. Det kommer att bidra till dialog om jämställdhetsarbetet i organisationen och ge nya idéer till fortsatt utvecklingsarbete i verksamheterna.

## Vilka är de viktigaste jämställdhetsfrågorna för er just nu?

– Jämställdhetsberedningen har valt ut en av kommunens största utmaningar, att få fler i jobb, som ett av sina fokusområden. Att säkerställa att kommunens satsningar för att minska arbetslösheten till

10 procent till år 2019 när både kvinnor och män kommer att vara prioriterat under året. Även arbetet mot mäns våld mot kvinnor och att få mer fart på jämställdhetsintegreringsarbetet i våra kommunala bolag kommer att vara prioriterat i år.

## Fem bidrag till final i Svenska Jämställdhetspriset 2018

Svenska Filminstitutet, Trollhättans stad, LRF:s jämställdhetsakademi, Piteå kommun och Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning har gått till final i Svenska Jämställdhetspriset 2018. Vem som vinner avslöjas på vårt mingel mellan 17.00 och 18.00 den 6 februari i KCCC:s foajé.

Svenska Jämställdhetspriset är en nationell utmärkelse som årligen delas ut till en aktör som bidragit till ett mer jämställt samhälle. Efter att de inkomna nomineringarna har behandlats i två steg återstod fem bidrag inför priskommitténs sammanträde. Urvalet har gjorts utifrån bedömningar av hur stor effekt arbetet som nominerats har haft och hur hållbart det är över tid.

**Anna Serner, VD, Svenska Filminstitutet:**  
– Jämställdhet är ett fundament för allt vi gör. Det är ingången till en öppnare och trevligare arbetsplats när alla vet att alla har lika stort värde. Det gör vårt arbete relevantere för alla, för vi missar inga perspektiv. Och det är vårt jämställdhetsarbete som säkrar att det vi gör håller den högsta kvaliteten eftersom det bara är det bästa som styr, inte könet.

**Monica Hanson, kommunalråd, Trollhättans Stad:**

– Att arbeta för kvinnofrid och mot våld i nära relationer ur ett jämställdhetsperspektiv är ett strategiskt, målmedvetet och långsiktigt arbete. Det är inte valbart utan en fråga som kräver kunskap och engagemang i alla led och i alla delar. På det sättet främjar vi ett jämställt samhälle fritt från våld.

**Sven-Erik Hammar, vice ordförande i LRF:**

– LRF arbetar med jämställdhet och vi har det fast förankrat i våra stadgar och strategier. Det gör vi för att jämställdhet är en förutsättning för att nå vår vision om tillväxt, lönsamhet och attraktionskraft i det gröna näringslivet. LRFs Jämställdhetsakademi är en viktig del av detta arbete.



### Svenska Jämställdhetsprisets finalister:



LRF:s jämställdhetsakademi

### Svenska Jämställdhetsprisets finalister:



Piteå kommun

### Svenska Jämställdhetsprisets finalister:



Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

### Helena Stenberg, kommunalråd, Piteå kommun:

– Jag är oerhört stolt över vårt viktiga jämställdhetsarbete. Det görs dagligen ett mycket bra jobb som gör skillnad i pitebornas vardag, men vi har fortfarande mycket arbete kvar för att kallas en jämställd kommun.

### Lena Lundström Stoltz, stadsdelsdirektör, Enskede Årsta-Vantör:

– Vårt jämställdhetsarbete är avgörande för att kunna förverkliga stadens vision om ett Stockholm för alla. Vi arbetar systematiskt med jämställdhet genom hela styrkedjan och i alla våra verksamheter. Att vi har jämställdhet som fokusområde förenar oss och skapar engagemang och stolthet, men framför allt utvecklar det kvaliteten och skapar jämställd service för de kvinnor, män, flickor och pojkar som bor i vårt stadsdelsområde.

## PRISKOMMITTÉN

Vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset utses med hjälp av Forum Jämställdhets advisory board och en särskild priskommitté. I priskommittén för Svenska Jämställdhetspriset 2018 sitter:

**Tobias Baudin**, förbundsordförande  
Kommunal

**Vesna Jovic**, vd Sveriges kommuner  
och landsting (SKL)

**Gertrud Åström**, senior jämställdhetsexpert

**Amanda Lundeteg**, vd Allbright

**Anna Giotas-Sandquist**, ordförande Sveriges  
Kvinnolobby

**Erik Flink**, handläggare jämställdhet och  
mångfald, Myndigheten för samhällsskydd  
och beredskap (MSB)



Länstyrelsen  
Värmland

### Värmlands övergripande mål

"Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv."

Beställ ditt eget exemplar av handboken Ett jämställt Värmland på [korturl.nu/jamstalldhet](http://korturl.nu/jamstalldhet)

# VI HJÄLPER ER TILL JÄMSTÄLLDHET!

Länstyrelsen stöttar kommuner, statliga verksamheter, civilsamhället och andra regionala aktörer i arbetet med att göra sina verksamheter jämställda. Jämställdhet skapas där besluten fattas, resurserna fördelas och normerna skapas. Därför måste jämställdhetsperspektivet finnas med i det dagliga arbetet.

Genom att erbjuda kunskap, verktyg och stöd hjälper vi länet till jämställdhet.

Din arbetsplats kan också vara med och bidra till ett jämställt Värmland!  
Anslut er på [ettjamstalltvarmland.nu](http://ettjamstalltvarmland.nu).

# KVÄLLSPROGRAM

## 6 FEBRUARI

### **Mingel och prisutdelning**

Efter tisdagens seminarier och metodverkstäder bjuder Forum Jämställdhet alla deltagare till ett mingel i Karlstad CCC:s foajé. Mellan 17.00 och 18.00 bjuder vi på alkoholfri dryck, enklare tilltugg och givande möten. Under minglet offentliggörs vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2018. Välkommen!

### **Middag med underhållning av Zinat Pirzadeh**

Vi avslutar konferensens första dag med en gemensam middag på Karlstad CCC. Middagen börjar klockan 18.00. Under kvällen bjuds vi på underhållning av Zinat Pirzadeh som är en av Sveriges mest populära komiker. Zinat brinner för mänskliga rättigheter och är djupt engagerad i arbetet för att stoppa barn- och tvångsaktenskap. Middagen arrangeras av Region Värmland och Karlstad kommun och kostar 316 kronor per person, exklusive moms. (Länk till föransmälan till middagen finns på [forumjamstalldhet.se](http://forumjamstalldhet.se))



# VÄLKOMMEN TILL KLARA K:S BUSINESS LOUNGE

**I anslutning till** Forum Jämställdhets utställning på plan 3 hittar du Klara K:s business lounge. Vi erbjuder en mötesplats för dig som är intresserad av näringslivsfrågor, tillväxt och företagande. Här kan du ha möten, jobba en stund, utveckla en idé och nätverka.

Klara K verkar för ett meritokratiskt arbetsliv där alla har samma möjligheter att delta, växa och briljera. Genom mötesplatser för diskussion, utbyte och inspiration vill Petra Nedfors och Camilla Wagner främja kvinnors karriärer och bidra till ett hållbart arbetsliv på lika villkor.



# JÄMSTÄLLT, JÄMLIKT, JÄMT

Akademikerförbundet SSR arbetar mot alla former av diskriminering. Det handlar om strukturella problem som drabbar enskilda individer.

Kvinnodominerade yrken är utsatta för en systematisk värdediskriminering. Olika diskrimineringsgrunder samverkar och förstärker varandra. Därför måste arbete för jämställdhet bedrivas ur ett intersektionellt perspektiv.

## Akademikerförbundet SSR arbetar för

- löner som grundas på kompetens, ansvar och prestation.
- kvalitetssäkrade lönekartläggningar som integreras i löne- och budgetprocessen.
- att arbetsvärderingar, där jämförelser görs inom och mellan yrken, ska vara en självklar del i lönekartläggningarna.
- skarpare uppdrag till Medlingsinstitutet att verka för jämställda löner genom en väl fungerande lönebildning.
- individualiserad föräldraförsäkring.
- en särskild Ombudsman mot diskriminering i arbetslivet.
- att det nya kapitel 3 i Diskrimineringslagen om aktiva åtgärder efterlevs, avseende sexuella trakasserier.
- att Arbetsmiljöverket ser över vägledningen kring föreskriften om OSA för att lyfta kvinnors arbetsmiljö och förebygga sexuella trakasserier.



## Akademikerförbundet SSR

Akademikerförbundet SSR är Sveriges ledande samhällsvetarförbund.

Vi är 72 000 akademiker i offentlig, privat och idéburen verksamhet.

**Inte medlem än?** Välkommen in på [akademssr.se](http://akademssr.se)

# ADVISORY BOARD

Forum Jämställdhets advisory board består av representanter från olika samarbetsorganisationer och bistår i arbetet att ta fram konferensens program. Ledamöterna deltar också i processen för Svenska Jämställdhetspriset. Advisory board är ett rådgivande organ.

## Forum Jämställdhets advisory board består av:

**Branka Djukanovic Svensson**, ordförande, TCO Göteborg

**Helén Lundkvist Nymansson**, sektionschef hälsa och jämställdhet,  
Sveriges kommuner och landsting (SKL)

**Jesper Jansson**, jämställdhetsexpert SQILD/Agincourt

**Magnus Gunnarsson**, controller, Kronofogden

**Magnus Jacobson**, kommunikationsstrateg, Sveriges Kommuner  
och Landsting (SKL)


**Johanna Ek**, strateg hållbar utveckling, Örebro kommun

**Marianne Nilsson**, projektledare jämställd regional tillväxt,  
Region Värmland

**Mehrdad Darvishpour**, filosofie doktor sociologi,  
Mälardalens högskola

**Solweig Gard**, jämställdhetsutvecklare, Karlstads kommun

**Bengt Nilsson**, fristående konsult och jämställdhetsexpert  
(fram till november 2017)



**” DEN LIBERALA FEMINISMEN  
BEHÖVS MER ÄN NÅGONSIN!”  
- SOFIA JARL**

**FÖLJ OCH SAMTALA MED OSS I SOCIALA MEDIER!**

**Centerkvinnorna**

EN KRAFT FÖR JÄMSTÄLLDHET



**CENTERKVINNORNA**



**CENTERKVINNORNA\_SVERIGE**



**CENTERKVINNORNA**

# Vi skapar ett jämställt Örebro tillsammans.

"När kvinnors makt är lika stor som männens. När kvinnors löner är lika höga som männens. När kvinnor och män värderas lika högt. Det är bara då vi uppnått jämställdhet. Därför måste vi hela tiden fatta beslut som leder ditåt. Steg för steg. Det finns inga genvägar. Så låt oss ta steg – hela tiden."



**Kenneth Nilsson (S)**  
Kommunstyrelsens  
ordförande

"Om vi ska nå jämställdhet är jämställd budget det mest grundläggande verktyget. Det bör användas hela vägen från statlig fördelningspolitik vidare ner i kommuner, regioner och landsting".

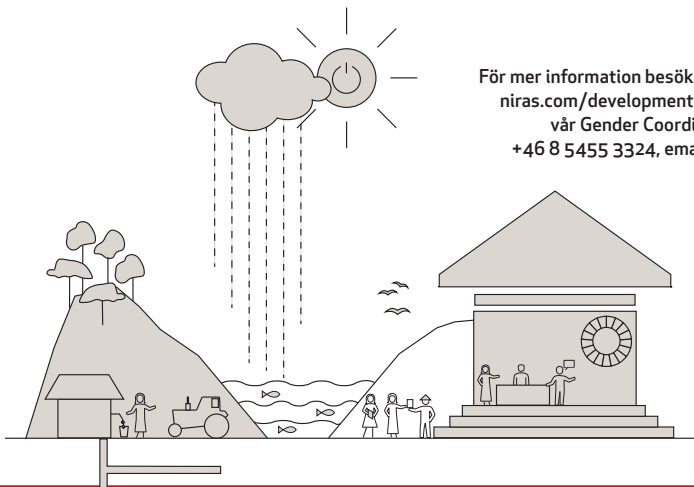


**Murad Artin (V)**  
Ordförande  
jämställdhets-  
delegationen

orebro.se



## NIRAS arbetar för ökad jämställdhet genom internationellt utvecklingsamarbete och bidrar aktivt till SDG 5.



För mer information besök vår hemsida <https://www.niras.com/development-consulting/eller> kontakta vår Gender Coordinator Emelie Pellby på tel. +46 8 5455 3324, email: [Emelie.Pellby@niras.se](mailto:Emelie.Pellby@niras.se)



# BAKGRUND

Forum Jämställdhet arrangeras av Sveriges Kvinnolobby, som är en partipolitiskt obunden och ideellt verksam paraplyorganisation för kvinnorörelsen.

2014 arrangerade Sveriges Kvinnolobby tillsammans med nordiska systerorganisationer Nordiskt Forum. Konferensen var vårt sätt att uppmärksamma till handling i en tid då kvinnors rättigheter ifrågasattes i Sverige och världen. Nordiskt Forum följde också upp tidigare regionala samlingar som gjorts inför FN:s fyra kvinnokonferenser.

Under Nordiskt Forum märkte Sveriges Kvinnolobby av behovet av en professionell konferens med fokus på just jämställdhetsintegrering. Ur denna efterfrågan föddes Forum Jämställdhet. Genom en årligen återkommande konferens vill vi erbjuda ett tillfälle för kompetensutveckling för alla som arbetar med eller ansvarar för jämställda verksamheter. Samtidigt som vi kan möta en efterfrågan kan vi också bidra till sprida kunskap om, utveckla och inspirera till jämställdhetsintegrering.

Den 31 januari–1 februari 2017 arrangerade vi för första gången Forum Jämställdhet i egen regi. Konferensen var förlagd till Conventum i Örebro. 2019 kommer Forum Jämställdhet att arrangeras den 30–31 januari i Luleå.

# Testa dina fördomar och bidra till en arbetsplats för alla

Är inte hon lite för ung för att vara chef?

Du som pappa blir väl inte borta lika länge?

Vad hade hon på sig på intervjun egentligen?

[enarbetsplatsforalla.se](http://enarbetsplatsforalla.se)

  
**VISION**

# Vi arbetar för jämställda län

Vi stöttar det regionala arbetet med jämställdhet och har samordningsansvar för arbetet mot mäns våld mot kvinnor.

Besök oss gärna i vår monter!



Länsstyrelserna

# VÄLKOMMEN TILL KARLSTAD OCH FORUM JÄMSTÄLLDHET!

Träffa oss i vår  
monter och vid våra  
programpunkter.

**Karlstad ska vara en kommun för alla och erbjuda en jämställd service.**

Karlstad ska vara en omtänksam kommun där alla människor känner sig trygga och välkomna. Vi ska verka för ökad tolerans och vår verksamhet ska vara en av landets mest jämställda. Det ska vara en kommun med lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter för alla Karlstadsbor. Det handlar om att skapa lika villkor för alla.



KARLSTADS KOMMUN

30-31 januari

# Forum Jämställdhet 2019 Välkommen till Luleå!



# Fokus Jämställdhet

## i grundskolan och gymnasiet

**Konferens i Eskilstuna 2 oktober 2018.**

Bidra med dina idéer till konferensens innehåll i Eskilstuna kommuns monter.

Följ programmets framväxt och anmäl dig från 2 juni på [eskilstuna.se/fokusjamstalldhet](http://eskilstuna.se/fokusjamstalldhet)

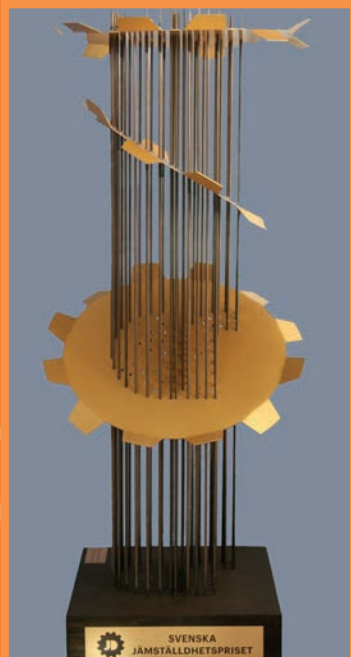


**SVERIGES  
KVINNOLOBBY**

## Lär av en vinnare!

Eskilstuna kommun vann Svenska Jämställdhetspriset 2017. Kom till vår monter och hör hur vi arbetat vidare med att utveckla vårt jämställdhetsarbete sedan vinsten.

Du kan bland annat få reda på hur tårtor varit en del av vårt strategiska jämställdhetsarbete.



**Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning**

- En stadsdel för alla!

**Vi arbetar för ett  
jämställt bemötande.**



**Stockholms  
stad**

STOLT VÄRD FÖR

## **FORUM JÄMSTÄLLDHET 2018**

Vårt mål är att sätta jämställdhet på Värmlandskartan och Värmland på jämställdhetskartan. Inte för att se bra ut, utan för att lyckas med vårt uppdrag – att utveckla och göra Värmland ännu bättre.

Att Sveriges största jämställdhetskonferens väljer Värmland är ett bevis på att vi kommit en liten bit på vägen. Vill du veta hur vi arbetar? Besök oss i monter 1.

**VÄLKOMMEN!**

.....  
[www.regionvarmland.se](http://www.regionvarmland.se)



Ett framgångsrikt jämställdhetsarbete  
måste drivas med tyngd och långsiktighet.  
Därför finns Jämställdhetsmyndigheten.

Vi är ingången för er som söker  
kvalitetssäkrad kunskap, samarbete över gränserna  
eller bästa vägen till de jämställdhetspolitiska målen.

## **JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN**

**samlar kraften i Sveriges jämställdhetsarbete**



**JÄMSTÄLLDHETS  
MYNDIGHETEN**

[jamstalldhetsmyndigheten.se](http://jamstalldhetsmyndigheten.se)