

PROGRAM

FORUM JÄMSTÄLLDHET
30-31 JANUARI 2019 LULEÅ



INNEHÅLL

PRAKTISK INFO / 4

KARTOR KULTURENS HUS / 6

FIRA KVINNORS RÖSTRÄTTSJUBILEUM / 8

OM PROGRAMMET / 11

PROGRAM / 18

PROGRAMÖVERSIKT / 30

ÖPPNA PROGRAMMET / 36

UTSTÄLLNING / 42

JÄMSTÄLLDHETSPRISET / 44

PÅ KVÄLLEN / 36

ADVISORY BOARD
OCH PRISKOMMITTÉN / 52

SYFTE OCH BAKGRUND / 55

NÄSTA ÅR / 56

ORDLISTA / 59

VÄLKOMMEN TILL FORUM JÄMSTÄLLDHET 2019

1919 beslutade riksdagen att kvinnor skulle få rösträtt. Sedan dess har otaliga jämställdhetsreformer genomförts, som utbyggd barnomsorg, föräldraförsäkring och kvinnofridslagstiftning. 100 år senare är Sverige ett av världens mest jämställda länder, men mycket återstår innan kvinnor och män har samma makt att forma samhället och sina egna liv. Vi ser också hur rättigheter som har tagits för givna återigen hotas när antifeministiska, polariserande och nationalistiska krafter vinner mark. Än en gång måste vi stå upp för aborträtten, särbeskattnings och kvinnors rätt att organisera sig.

I tider som dessa är det viktigt för oss som arbetar för jämställdhet att samlas. Årets upplaga av Forum Jämställdhet är ett tillfälle att hämta kraft, fördjupa våra kunskaper och få verktyg för att förändra organisationer och samhället i stort i en jämställd riktning.

Programmet erbjuder 44 intressanta seminarier och praktiska metodverkstäder. Bland våra talare varvas politiker från höger till vänster med internationella experter, skarpa forskare och praktiker. I vår utställning finns tillfälle att nätverka och träffa andra aktörer som vill dela med sig av sitt jämställdhetsarbete.

På plan 4 pågår vårt öppna program med samtal, utfrågningar och intervjuer. Här lyfter vi framförallt goda exempel från Norrbotten. Det är ingen slump att årets konferens förläggs till Luleå. Här finns ett stort engagemang och många viktiga insatser som förtjänar att spridas vidare.

Välkommen till Sveriges största jämställdhetskonferens!

PRAKTISK INFO

KONFERENSANLÄGGNING

Kulturens hus

Skeppsbrogatan 17, 971 79 Luleå

Clarion Hotel Sense (Endast för seminarielokal "The Sea", ligger tvärs över gatan från Kulturens hus.)

Skeppsbrogatan 34, 972 32 Luleå

REGISTRERING

När du kommer till konferensen anmäler du dig i registreringsdisken placerad på entréplan i Kulturens hus. Om du har frågor under konferensen kan du kontakta personal i registreringsdisken eller värdar som finns på plats runt om i lokalerna.

REGISTRERINGEN HAR FÖLJANDE ÖPPETTIDER

30 januari: 08.30–17.30 / 31 januari: 07.30–16.00

VID PRESSFRÅGOR UNDER KONFERENSEN

Kontakta Clara Berglund på Forum Jämställdhet, tel: 070-756 77 91

VID PRAKTISKA FRÅGOR UNDER KONFERENSEN

Kontakta Forum Jämställdhet, tel: 08-33 52 47

UTSTÄLLNING

I vår interaktiva utställning i entrén och på plan 4 och 5 i Kulturens hus delar aktörer från både privat och offentlig sektor med sig av sitt jämställdhetsarbete. Öppettider för utställningen:

30 januari: 10.30–17.00 / 31 januari: 08.45–15.00

DELTAGARPASS

Deltagarpass i form av namnskylt är personligt och ger tillträde till seminarier, metodverkstäder (föranmälan krävs), utställning, lunch och fika båda dagar.

FOTOGRAFERING

Forum Jämställdhet kommer att dokumentera konferensen via stillbilder och film. Vill du inte hamna på bild som kan komma att användas på konferensens hemsida och sociala medier tar du ett rött deltagarband till namnskylten i registreringsdisken.

WIFI

Wifi: LK-GUEST. Inget lösenord krävs. Twittra och kommunicera gärna under #forumjämställd19.

METODVERKSTÄDER

Föranmälan krävs, se till att vara på plats när passet börjar. Platser till föranmälda deltagare som inte är i tid överlåts till andra intresserade deltagare som är på plats utanför lokalen för verkstaden.

LUNCH & FIKA

Lunch och fika serveras enligt tider i programmet. Stående lunch serveras i entrén och sittande lunch serveras på plan 4 och 5 i Kulturens hus. Fika serveras i utställningen på plan 4 och 5 i Kulturens hus. Luncherna är vegetariska. Vid anmäld allergi/kostpreferens hämtas mat från specifikt utlämningsställe för specialkost. Utlämningsstället meddelas från scen under konferensens invigning. Har du glömt meddela allergi går det att göra i Kulturens hus reception vid entrén innan lunch.

MINGEL 30 JANUARI

Den 30 januari kl. 17.00 bjuder Forum Jämställdhet in till ett mingel i Lilla salen på plan 5 i Kulturens hus där vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2019 koras.

MIDDAG 30 JANUARI

Den 30 januari kl. 18.00 arrangerar Luleå kommun och Region Norrbotten en gemensam middag med underhållning för konferensens deltagare på Kulturens hus. Även Make Equal arrangerar en killmiddag med samtal om manlighet kl 18.00 på Kulturens hus. Middagarna kräver föranmälan.

TILLGÄNGLIGHET

Kulturens hus och Clarion Hotel Sense är tillgänglighetsanpassade. Hiss finns till de högre planen, tillgängliga toaletter finns på alla våningsplan. Rullstolsburna deltagare hänvisas till ingång vänster parkett från plan 4 till Stora salen Kulturens hus. Hörslina finns i samtliga lokaler.

LOKALER

Seminarier pågår i tre olika lokaler: **Stora salen** (Plan 4 och 5 Kulturens hus), **Lilla salen** (Plan 5 Kulturens hus) och **The Sea** (Plan 4 på Clarion Hotel Sense). Metodverkstäder pågår i tre olika lokaler i Kulturens hus: **Olga Bardh** (Plan 4) **VIP-rummet-Norra hamn** (Plan 5) och **Hägnan/Världsarvet** (Plan 5). Garderob och bagageförvaring finns på plan 4 Kulturens hus. Entrén ligger på plan 3 Kulturens hus.

ÖPPNA PROGRAMMET

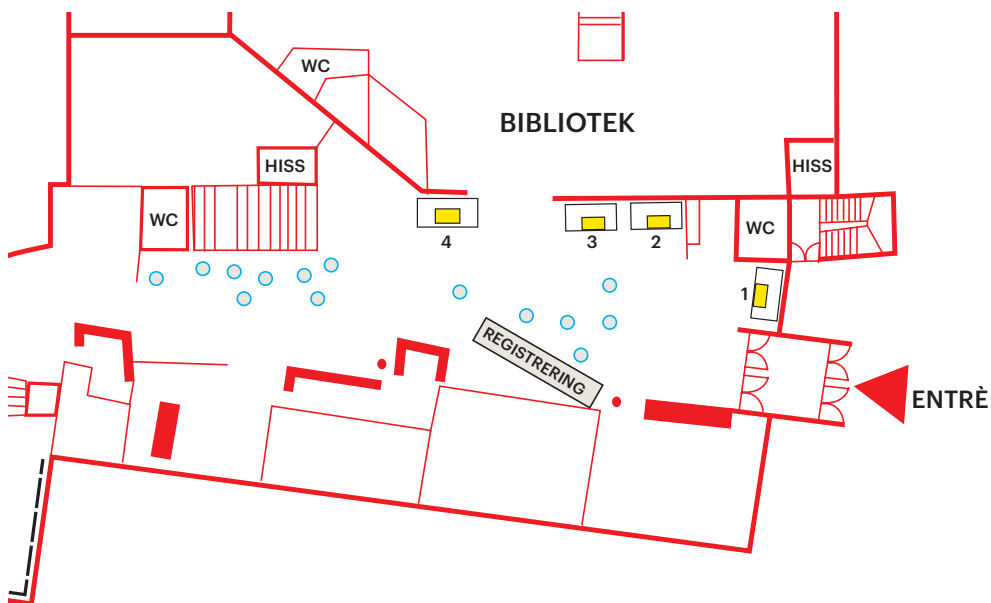
Öppna programmet arrangeras av Luleå kommun och Region Norrbotten och hålls på plan 4 Kulturens hus. Öppna programmet pågår parallellt med huvudprogrammet.

FÖLJ OSS I SOCIALA MEDIER

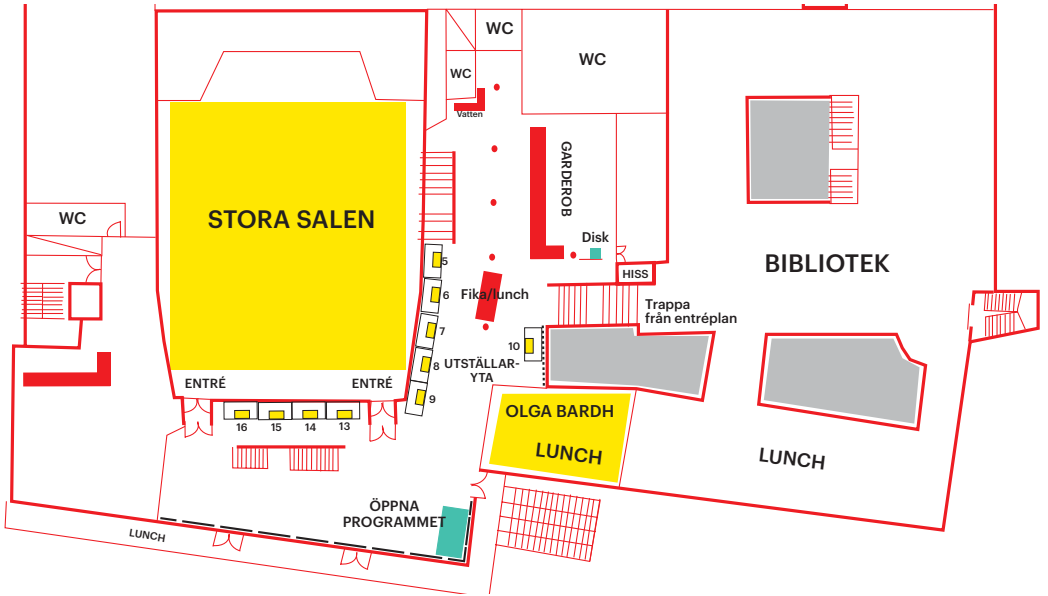
Ta del av bilder och filmer från konferensen genom att följa oss på Facebook: Forum Jämställdhet, Instagram: forumjamstalld och Twitter: forumjamstalld

KARTOR KULTURENS HUS

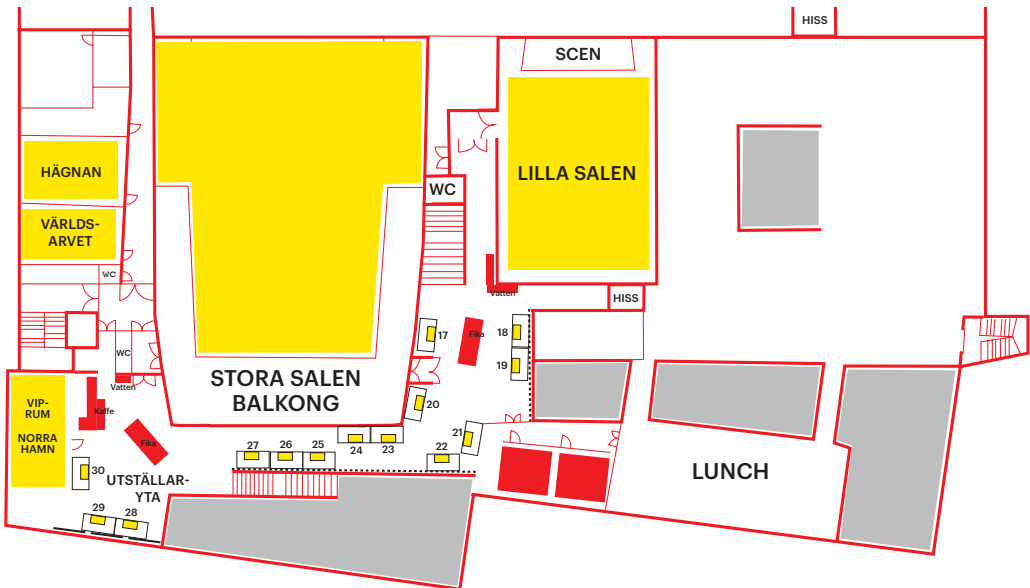
PLAN 3 – ENTRÉPLAN



PLAN 4



PLAN 5



FIRA KVINNORS RÖSTRÄTTSJUBILEUM MED OSS!

1919 beslöt Sveriges riksdag att kvinnor skulle få rösta i allmänna val och att kvinnor skulle kunna ställa upp som kandidater i valen. Det var en stor seger, särskilt för LKPR, Landsföreningen för Kvinnans Politiska Rösträtt som kämpat för detta genomslag i många år. Två år senare, 1921, gick svenska kvinnor för första gången till röstlokalerna. Med detta hundraårsjubileum hoppas vi på Forum Jämställdhet att rörelsen för jämställdhet och kvinnors rättigheter kommer att få ny energi. Det är dags att hämta inspiration av våra föregångare och uppmärksamma hur de rättigheter vi idag tar för givet har blivit verklighet – både för att hylla tidigare hjältar och för att se hur vi kan lösa dagens samhällsutmaningar.

På Forum Jämställdhet uppmärksammar vi rösträttsjubileet genom en station där du som besökare kan fotografera dig som rösträttskämpe. Vi vill också veta vad du tycker är den viktigaste jämställdhetsreformen. Är det till exempel rösträtten, aborträtten, pappamånader i föräldraförsäkringen eller samtyckeslagen? Här kan du dela med dig av vilken jämställdhetsreform som varit viktigast i ditt liv.

Du kan också tycka till om vilka jämställdhetsreformer du anser behöver genomföras i framtiden.

Du hittar stationen på entréplan. Välkommen!



BILD FRÅN KVINNHISTORISKA SAMLINGARNA GÖTEBORGS UNIVERSITET

Elin Wägner och
namnsamlingen
1914.



“Tre av de snabbast växande tillämpningarna av artificiell intelligens (AI) idag är en manifestation av patriarkala stereotyper – den blomstrande sexrobotsindustrin, spridningen av autonoma vapensystem och den ökade populariteten av mestadels kvinnliga digitala assistenter. Maskinerna i morgon kommer sannolikt att vara antingen misogyna, våldsamma eller servila.”

Samir Saran, ordförande, Observer Research Foundation (ORF),
World Economic Forum, 2018-04-14

Samir medverkar i seminarium 19. AI som utmanar patriarkatet
samt i Forum Jämställdhets avslutning.

OM PROGRAMMET

Forum Jämställdhets program utgår från att jämställdhet är en del av lösningen på samhällets utmaningar och ett perspektiv som bidrar till att utveckla verksamheter och processer. Hur tar vi goda exempel och viktiga erfarenheter vidare för att med hjälp av jämställdhet förbättra våra verksamheter? Vad kan vi lära av varandra och hur kan vi göra ännu bättre? Under två dagar erbjuder vi 26 intressanta seminarier och 18 praktiska metodverkstäder.

Välj seminarium på plats

I programmet varvas stora seminarier med fördjupande föreläsningar och samtal. Som mest pågår tre seminarier samtidigt och du väljer på plats vilka seminarier du vill gå på. Du behöver med andra ord inte föränmäla dig till dessa programpunkter.



Metodverkstäder kräver föränmälan

Utöver seminarier innehåller programmet 18 metodverkstäder där deltagarna får arbeta i mindre grupper med olika lösningar och metoder. För att vara med på en verkstad måste du anmäla intresse i förväg. Instruktioner och länk till systemet där intresseanmälan görs har skickats ut till samtliga deltagare innan konferensen. Du ska ha fått en bekräftelse per e-post som talar om att du har fått plats som deltagare på verkstaden.

Tre spår

Programmets seminarier är organiserade i tre spår. Det första spåret handlar om samhällets utmaningar och det andra om organisationens utmaningar. Det tredje spåret ger en omvärldsbevakning på jämställdhetsområdet. Du kan välja att följa ett visst spår under hela konferensen eller blanda seminarier från olika spår och sätta ihop ditt eget program.



SAMHÄLLETS UTMANINGAR

Sverige och världen står inför en rad sociala, ekonomiska och ekologiska utmaningar. Vår demografi förändras. Demokratin utmanas. Miljö- och klimatförändringar kräver att samhället ställs om. Hur kan jämställdhet vara en del av lösningen till de utmaningar vi står inför? Hur kan jämställdhetsintegrering förstärka arbetet för demokrati och hållbarhet? Seminarier som ingår i Samhällets utmaningar är markerade med röd färg i programmet.

För vem?

Samhällets utmaningar vänder sig till dig om arbetar på en övergripande nivå eller i skärningspunkten mellan olika organisationer och sektorer. Kanske är du politiker eller chef för en organisation eller ett företag? Eller arbetar du med miljö- och hållbarhetsfrågor i offentlig eller privat sektor?

Miss inte!

- 15. Jämställdheten i det nya politiska landskapet**
- 26. Hur kan feminismen ta kampen för klimatet?**
- 38. Varför mår vi så dåligt av det ojämställda samhället?**



Maria Arnholm medverkar i Jämställdheten i det nya politiska landskapet.



Åsa Rönnbäck
medverkar i
Jämställdhet
som stöd i
kvalitets-
utvecklingen.



ORGANISATIONENS UTMANINGAR

Genom att bygga in ett jämställdhetsperspektiv i organisationens alla processer kan den ordinarie verksamheten utvecklas, effektiviseras och förbättras. Hur kan offentliga organisationer säkerställa att flickor och pojkar, kvinnor och män i hela landet får ta del av vård och omsorg på lika villkor? Hur kan företag använda jämställdhet för att stärka sin kompetens och bredda målgruppen för sina produkter och tjänster? Seminarier som ingår i organisationens utmaningar är markerade med orange färg i programmet.

För vem?

Organisationens utmaningar vänder sig till dig som har verksamhetsansvar eller arbetar på verksamhetsnivå. Kanske finns du på förvaltningen i en kommun eller på ett företag som verkar i en specifik bransch? Eller arbetar du med att utveckla verksamhet eller som sakkunnig i en viss fråga?

Miss inte!

- 3. Jämställdhet som stöd i kvalitetsutvecklingen**
- 27. Innovativ samverkan mellan akademi och näringsliv**
- 39. Hur jämställdhetsintegrerar vi kunskapsstyrningen av sjukvården?**



OMVÄRLDSBEVAKNING

Forum Jämställdhets omvärldsbevakning ger dig ny kunskap, oväntade infallsvinklar och skarpa analyser om aktuella frågor! Här ryms goda exempel från olika verksamheter och branscher, exempelvis med fokus på hur jämställdhetsarbetet kan förstärkas av nya tekniska lösningar och vice versa. Kom och ta del av pågående utredningar, aktuella rapporter och nya forskningsrön på jämställdhetsområdet. Seminarier som ingår i omvärldsbevakning är markerade med turkos färg i programmet.

För vem?

Omvärldsbevakning vänder sig till dig som vill uppdatera dina kunskaper, få inspiration från andra verksamheter och utmana gamla sanningar. Kanske är du strategiskt ansvarig för jämställdhet i en kommun eller i företag med ett starkt jämställdhetsengagemang?

FOTO: ANN-SOFIE ROSENQVIST



Miss inte!

- 5. Vad ingår i en feministisk definition av SRHR?
- 18. Överblick och uppföljning av jämställdhetspolitiken
- 19. AI som utmanar patriarkatet

Per-Anders Sunesson medverkar i Vad ingår i en feministisk definition av SRHR?



”Det som sker när du utmanar patriarkala strukturer är att du också utmanar – och ändrar – en maktbalans”

”Men det handlar också givetvis om islamisk feminism. Så länge kvinnor och män inte är lika värda måste vi arbeta för det. Det som skiljer vår moské från andra är att vi har fokus på kvinnors rättigheter. Och det märks också i våra fredagstal där vi talar om kvinnors rättigheter. Det finns också fokus på mycket annat, men det är den aspekten som är framträdande – och det har saknats i Danmark precis som överallt i världen.”

Sherin Khankan, feministisk imam och grundare av Mariam-moskén i Köpenhamn till Sveriges Radio 2017-01-27.

Sherin medverkar i Forum Jämställdhets invigning samt i seminarium 4. Jämställdhetskämpar i trossamfund.



Sara Haraldsson leder metodverkstaden Effektivare möten med jämställdhet.

GRUNKURS ELLER FÖRDJUPNING?

Forum Jämställdhet samlar över 800 deltagare som arbetar med eller ansvarar för jämställda verksamheter i privat och offentlig sektor. Vissa deltagare besöker konferensen för första gången för att få lära sig mer om praktiskt jämställdhetsarbete. Andra är återkommande experter som vill fördjupa sig i olika frågor. Här ger vi dig några tips ur programmet baserade på den nivå av förkunskap som du har med dig.

För dig som vill lära dig grunderna

Har du inte arbetat med jämställdhetsintegrering tidigare? Eller behöver du en fräscha upp gamla kunskaper? Forum Jämställdhet erbjuder flera programpunkter som ger grundläggande jämställdhetskunskaper.

Missa inte!

- 0. Grundkurs i jämställdhetsintegrering
- 7. Effektivare möten med jämställdhet
- 25. Jämställdhetsbudgetering del 1: Hur mäter vi jämställdhet?

För dig som vill ha en fördjupning

Arbetar du med jämställdhetsfrågor till vardags? Forum Jämställdhet erbjuder flera fördjupande programpunkter för dig som har med dig höga förkunskaper till konferensen. Ett viktigt tips är också att särskilt hålla utkik i spåret omvärldsbevakning.

Missa inte!

- 3. Jämställdhet som stöd i kvalitetsutvecklingen
- 14. När allt är riggat – men inte tillräckligt händer
- 20. Jämställdhetsarbete och transinkludering – så kommer vi vidare

ANNONS

Har du koll på hur samhällets normer har förändrats de senaste 100 åren?



Se Visions kortfilm om hur Sverige blivit mer jämlikt och jämställt – och hur vi skapar en arbetsplats för alla.

vision.se/mangfald


vision

PROGRAM

ONSDAG 30 JANUARI

0. Grundkurs i jämställdhetsintegrering

Tid: 9.30–10.45

Lokal: Lilla salen

ORGANISATIONENS UTMANINGAR
(Kräver föransökan)

Innan Forum Jämställdhets invigning erbjuder vi en grundkurs i jämställdhetsintegrering. Här får du svar på frågor som: Vad är skillnaden mellan jämställdhet och jämlikhet? Vad är jämställdhetsintegrering? Och hur hänger jämställdhetsintegrering ihop med verksamhets- och kvalitetsutveckling? Under passet presenterar Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, sin vägledning för jämställdhetsintegrering. Grundkursen fokuserar på grunderna i jämställdhetsintegrering och gör det lättare för dig att ta tillvara resten av konferensens innehåll.

MEDVERKANDE: **Katarina Olsson**, jämställdhetsexpert och konsult, **Marie Trollvik**, projektledare Modellkommuner, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)

1. Underdogs – så utjämnar vi villkoren inom idrotten

Tid: 9.30–10.30

Lokal: Hägnan/Världsarvet

SAMHÄLLETS UTMANINGAR
(Kräver föransökan)

Den hyllade dokumentären Underdogs följer Luleå Hockey:s/MSSK:s främsta spelare i damlaget. Hela lagets sammanlagda löner är mindre än en herrspelares i Swedish Hockey League, SHL. Innan Forum Jämställdhets invigning erbjuder vi en föreläsning med den prisbelönta dokumentärfilmaren Ingela Lekfalk som har gjort filmen. Föreläsningen lyfter ojämsställda strukturer i mansdomine-

rade sporter och ger förslag på åtgärder och lösningar för att uppnå idrott på lika villkor.

MEDVERKANDE: **Ingela Lekfalk**, dokumentärfilmare

2. Invigning

Tid: 11.00–12.00

Lokal: Stora salen

Välkommen till invigningen av Forum Jämställdhet 2019! I år öppnar vi konferensen med en föreläsning av den feministiska imamen Sherin Khankan som tillsammans med en grupp muslimska kvinnor har grundat Mariam-moskén i Köpenhamn. Den samiska aktivisten och hiphop-artisten Maxida Märak uppträder.



Maxida Märak



Parisa Amiri

FOTO: NATHAN LLOYD

MEDVERKANDE: **Maxida Märak**, artist, **Anna Giotas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby, **Sherin Khankan**, imam och grundare, Mariam-moskén, **Linda Frohm**, regionråd, Region Norrbotten (M), **Niklas Nordström**, kommunalråd, Luleå kommun (S), **Linda Moestam**, folkhälsostrateg, Region Norrbotten, **Eira Andersson**, kvalitetsstrateg, Luleå kommun, MODERATOR: **Parisa Amiri**, journalist och programledare



Esther Kazen

3. Jämställdhet som stöd i kvalitetsutvecklingen

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Stora salen

ORGANISATIONENS UTMANINGAR

Jämställdhet bidrar till ett mer hållbart utvecklingsarbete och driver mål- och resultatstyrningen framåt. Genom att bygga in ett jämställdhetsperspektiv i alla delar av en organisation kan den ordinarie verksamheten förbättras. Jämställdhetsperspektivet hjälper organisationen att identifiera, förstå och lösa problem. Det kan till exempel handla om att effektivisera omsorgen, förbättra resultaten i skolan eller om att vidga organisationens målgrupp. Ta ditt kvalitetsarbete till nya höjder med hjälp av jämställdhet! Detta seminarium ger en fördjupning inom jämställdhetsintegrering.

MEDVERKANDE: **Anna Giotas Sandquist**, senior konsult, KPMG, **Hanna Lundborg**, projektledare och samordnare, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), **Christina Lundgren**, kommunstyrelsens vice ordförande (C), **Åsa Rönnbäck**, forskare och kvalitetskonsult, Förbättringsakademien, MODERATOR: **Jesper Jansson**, konsult och jämställdhetsexpert

4. Jämställdhetskämpar i trossamfund

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Lilla salen

SAMHÄLLET'S UTMANINGAR

I många kyrkor, moskéer, synagogor och andra heliga rum pågår ett förändringsarbete som har kommit olika långt. Fortfarande finns samfund som motsätter sig abort, har



Eva Ekselius

FOTO: AMNON ISRAELI

svårt att acceptera kvinnliga ledare och på olika sätt upprätthåller kollektivets makt över kvinnors och flickors sexualitet. Vi möter personer med olika trosuppfattningar som står upp för jämställdhet och kvinnors rättigheter. Vilket motstånd möter de? Hur kan omvärlden stötta deras kamp? Och vilken roll kan progressiva religiösa krafter spela i en bredare kamp mot konservativa strömningar?

MEDVERKANDE: **Esther Kazen**, generalsekretär, Sveriges Ekumeniska Kvinnoråd (SEK), **Sherin Khankan**, imam och grundare, Mariam-moskén, **Eva Ekselius**, journalist, tillhör Stockholms Judiska församling, MODERATOR: **Jana Jakob**, projektkoordinator, Myndigheten för stöd till trossamfund

5. En feministisk definition av SRHR

Tid: 13.00–14.00

Lokal: The Sea, Clarion

OMVÄRLDSBEVAKNING

Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, SRHR, har varit en viktig och omstridd pelare i arbetet för mänskliga rättigheter sedan mitten av 1990-talet. Länge har kampen för



Olga Persson

abort, preventivmedel och sex- och samlevnadsundervisning varit de mest prioriterade SRHR-frågorna i Sverige och världen. Vad innebär rätten att bestämma över sin egen kropp för olika grupper av kvinnor och män idag? Hur har tillståndet för SRHR påverkats av migrationsströmmar, segregation och växande klassklyftor? Hur förhåller sig SRHR till prostitution, surrogatmödraskap, pornografi och andra former av handel med kvinnors kroppar?

MEDVERKANDE: **Olga Persson**, generalsekreterare, Unizon, **Annika Olsson**, chef analys och uppföljning, Jämställdhetsmyndigheten, **Per-Anders Sunesson**, ambassadör mot människohandel, Utrikesdepartementet, **Efraim Gomez**, enhetschef FN-politik, Utrikesdepartementet, MODERATOR: **Carin Göransson**, Grants Manager, Kvinna till Kvinna

6. Jämställdhetssäkring av kollektivavtal

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Olga Bardh

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Kollektivavtal reglerar villkor och förutsättningar på arbetsplatser och har en lång tradition i Sverige och världen. Men kan det vara så att kollektivavtal ibland bidrar till att upprätthålla ojämsställda normer och strukturer som hindrar utveckling? Kan ett jämställdhetsperspektiv bidra till att utveckla förhandlingsprocessen och kollektivavtalen? Sveriges Kvinnolobby lanserar sin nya metod för jämställdhetssäkring av kollektivavtal.

MEDVERKANDE: **Jenny Andersson**, sakkunnig arbetsmarknad och ekonomi, Sveriges Kvinnolobby

7. Effektivare möten med jämställdhet

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Hägnan/Världsarvet

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Många av oss lägger minst en tredjedel av vår arbetstid på möten. Men trots att en så stor del av arbetstiden upptas av möten upplever vi ibland att möten är slöseri med tid. Ofta beror detta på en brist på jämställdhet i möteskulturen. Vissa, ofta män, tar för stort utrymme medan andra inte hörs alls. Organisationen Maktsalongen har skrivit en handbok för jämställda möten på uppdrag av TCO. Nu delar de med sig av sina bästa tips på vad organisationer kan göra före, under och efter ett möte för att skapa inkluderande och demokratiska möten med fokus på jämställdhet och jämlikhet.

MEDVERKANDE: **Sara Haraldsson**, generalsekreterare, Maktsalongen, **Andreas Beckert**, förbundssekreterare, TCO

8. Träffa rätt med Perspektivkompassen

Tid: 13.00–14.00

Lokal: VIP-Norra hamn

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Olika grupper av kvinnor och män drabbas av olika former av förtryck och diskriminering samtidigt. Till exempel är utomeuropeiskt födda kvinnor den grupp som har allra svårast att komma in i arbetslivet medan pojkar vars föräldrar inte har studerat vidare missgynnas i skolan. Sveriges Kvinnolobbyns metod Perspektivkompassen hjälper dig att med hjälp av jämställdhetsintegrering sor-



Jenny Andersson

FOTO: LENA HAMMAR



Catharina Elmsäter-Svärd



Patric Hamsch



Alan Ali

tera och systematisera olika maktordningar. Vi hjälper dig att ta reda på vilka perspektiv som är intressanta i vilka situationer!

MEDVERKANDE: **Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby

9. Walk the talk – ledarskap för jämställdhet

Tid: 14.15–15.30

Lokal: Stora salen

ORGANISATIONENS UTMANINGAR

På vilket sätt kan den högsta ledningen styra hela organisationen och dess verksamheter mot jämställdhet? Vad innebär det att som chef ta jämställdhet på högsta allvar? Hur kan chefer gå till väga för att efterfråga jämställda resultat? Välkommen till ett samtal om jämställt ledarskap – och ledarskap för jämställdhet – mellan tre ledare med erfarenheter från olika uppdrag och sektorer. Tillsammans reflekterar de kring metoder, framgångsfaktorer och utmaningar.

MEDVERKANDE: **Patric Hamsch**, nyhets- och digitalchef, SVT Sport, **Mikael Lefkalk**, kommundirektör, Luleå kommun, **Catharina Elmsäter-Svärd**, vd, Sveriges Byggingustrier, MODERATOR: **Camilla Wagner**, styrelseledamot, Sveriges Kvinnolobby

10. Incels – hur kan vi förstå dem?

Tid: 14.15–15.30

Lokal: Lilla salen

SAMHÄLLETS UTMANINGAR

På senare tid har ensamma män som hatar kvinnor börjat organisera sig och bekräfta varandras frustration på nätet. I april 2018

körde en man som beskrev sig själv som en "incel", det vill säga en ofrivillig celibat, ihjäl tio personer i Toronto. Vad drevs han av? Hur kan vi förstå de normer för maskulinitet som påverkat honom? Vad har incels gemensamt med andra konservativa maskuliniteter inom till exempel hedersförtryck? Hur hänger hatet mot kvinnor ihop med rasism och hat mot andra grupper? Hur kan vi förbygga, identifiera och hantera extremistiskt kvinnohat?

MEDVERANDE: **Jesper Fundberg**, maskulinitetsforskare, Malmö högskola, **Klas Hyllander**, handläggare, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), **Alan Ali**, ordförande, MÅN, **Jenny Westerstrand**, ordförande, Roks, MODERATOR: **Carin Göransson**, Grants Manager, Kvinna till Kvinna

11. Vad har RUT och ROT inneburit för jämställdheten?

Tid: 14.15–15.30

Lokal: The Sea, Clarion

OMVÄRLDSBEVAKNING

I över tio år har Sverige haft sänkt skatt på rengörings- och underhållsarbete i hemmet samt på reparations- och ombyggnadsarbete, så kallade RUT- respektive ROT-avdrag. Hur har avdragen påverkat fördelningen av obetalt arbete, kvinnors- och mäns arbetskraftsdeltagande och den ekonomiska jämställdheten i samhället? Vilka klass- och könsskillnader finns bland dem som använder RUT- och ROT-avdrag samt bland dem som arbetar i städ- och byggbranschen?

MEDVERKANDE: **Ylva Moberg**, analytiker, Skatteverket, **Johanna Rickne**, docent nationalekonomi, Stockholms universitet, **Vesna**

Prekopic, frilansjournalist och ledarskribent, Dagens Arena, **Helena Bouveng**, riksdagsledamot (M), MODERATOR: **Annie Reuterskiöld**, politisk reporter, Svenska Dagbladet

12. Kvinnor – en nyckel till ökat valdeltagande bland utrikes födda

Tid: 14.15–15.30

Lokal: Olga Bardh

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Inför valen 2018 har Sveriges Kvinnolobby arbetat för ett ökat valdeltagande i områden med många utrikes födda där valdeltagandet tidigare varit lågt. Arbetet har bidragit till att andelen som röstade i valen har ökat. Utifrån erfarenheterna och tillsammans med projektets demokratiambassadörer har en metodhandbok tagits fram. Handboken riktar sig till tjänstepersoner, ledning och politiker i kommuner. Denna metodverkstad tar avstamp i handboken och ger smakprov på verktyg som kan användas för att stärka den demokratiska delaktigheten och öka valdeltagandet bland utrikes födda.

MEDVERKANDE: **Malpuri Groth**, sakkunnig makt och inflytande, Sveriges Kvinnolobby

13. Kommunikation som förändrar världen

Tid: 14.15–15.30

Lokal: Hägnan/Världsarvet

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Att kommunicera jämställt och normkreativt är mer effektivt och säkerställer att du når rätt målgrupp med rätt information. Men det är också ett sätt att ta ansvar för hur ditt budskap påverkar mottagarens uppfattning av världen. Hjälper din kommunikation till att åstadkomma en förflyttning mot jämställdhet och jämlikhet? Eller bidrar ditt sätt att kommunicera till att upprätthålla skillnader i makt? I denna kreativa metodverkstad får deltagarna lära sig mer om makt och möjligheter i kommunikation och marknadsföring.



FOTO: ANNA JÄRPHAMMAR

Kajsa Schedwin och Maria Hellbjörn

MEDVERKANDE: **Kajsa Schedwin**, formgivare och kommunikationsstrateg, HellbjörnSchedwin, **Maria Hellbjörn**, copywriter och kommunikationsstrateg, HellbjörnSchedwin

14. När allt är riggat – men inte tillräckligt händer

Tid: 14.15–15.30

Lokal: VIP – Norra hamn

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

När vi ska integrera jämställdhet i ett system möter vi ofta olika hinder. Kanske upptäcks att styrkedjan inte fungerar fullt ut? Eller att det finns nyckelpersoner som bromsar arbetet? Och vad är det egentligen som gör att antagna strategier inte följs i praktiken? Med utgångspunkt i teorier kring beslutsfattande och makt i organisationer tar vi oss gemensamt an olika problem som återkommer i jämställdhetsarbetet. Vi försöker förstå orsakerna bakom buggarna i systemet och lära oss av varandras erfarenheter. Denna metodverkstad vänder sig till dig som har som uppgift att driva en organisations jämställdhetsarbete och har med dig erfarenhet och kunskap från ditt arbete.

MEDVERKANDE: **Anders Eriksson**, jämställdhetsstrateg, Malmö stad, **Katarina Fehir**, jämställdhetsstrateg, Malmö stad

15. Jämställdheten i det nya politiska landskapet

Tid: 16.00–17.00

Lokal: Stora salen

OMVÄRLDSBEVAKNING

Jämställdhet var den tredje viktigaste frågan i valet, enligt SVT:s vallokalsundersökning. Samtidigt tycks skiljelinjerna mellan partierna bli allt tydligare. Vad har hänt med de breda politiska allianser som tidigare gjort det möjligt för Sverige att införa progressiva jämställdhetsreformer som särbeskattning, pappamånader i föräldraförsäkringen och



Eva Nordmark



Anna-Lena Lodenius

förbud mot sexköp? Hur påverkar det nya politiska landskapet möjligheterna att driva en offensiv jämställdhetspolitik? Vad händer med feminismen när konservativa och nationalistiska krafter blir allt starkare?

MEDVERKANDE: **Lena Wängnerud**, professor statsvetenskap, Göteborgs Universitet, **Anna-Lena Lodenius**, frilansjournalist och författare, **Maria Arnholm**, partisekreterare och f.d. jämställdhetsminister (L), **Ikram Abulkadir**, poet, **Eva Nordmark**, förbundsordförande, TCO, MODERATOR: **Annie Reuterskiöld**, politikreporter Svenska Dagbladet

16. Mingel och utdelning av Svenska Jämställdhetspriset

Tid: 17.00–18.00

Lokal: Lilla salen

Läs mer om minglet på s. 48

17. Killmiddag med samtal om manlighet med Make Equal

Tid: 18.00–20.30

Lokal: VIP – Norra hamn

METODVERKSTAD (Kräver föränmälan)

87 procent av all misshandel begås av män. 60 procent av de som utsätts är också män. 70 procent av alla som tar sitt liv är män. 67 procent av alla hemlösa är män. Var femte man saknar en nära vän. Många män jobbar så mycket att de inte hinner umgås med sina barn så ofta som de önskar. Ska vi ses på en middag och prata om hur vi män kan bryta oss loss? Jämlikhetsstiftelsen Make Equal bjuder in män och killar till en #killmiddag med föredrag och samtal om manlighet och maskulinitet

MEDVERKANDE: **Johan Petterson**, jämlikhetskonsult, Make Equal, **Henrik Teljfors**, projektledare, Make Equal

Värdskapets middag

Tid: 18.00–20.30

Lokal: Plan 4

(Kräver föränmälan)

Läs mer om middagen på s. 49

TORSDAG 31 JANUARI

18. För den morgonpigge: Överblick och uppföljning av jämställdhetspolitiken

Tid: 08.00–08.45

Lokal: Stora salen

OMVÄRLDSBEVAKNING

Hur kan jämställdhetspolitiken följas upp? Och vad har hänt på jämställdhetsområdet sedan förra årets konferens? Vi lyfter relevanta utredningar och lagförändringar som du som arbetar med jämställdhet behöver ha koll på. Statistiska centralbyrån, SCB, redogör för sin senaste statistik över utvecklingen för de sex jämställdhetspolitiska delmålen. Jämställdhetsmyndigheten berättar om första årets verksamhet och presenterar sitt system för uppföljning av jämställdhetspolitiken på nationell, lokal och regional nivå.

MEDVERKANDE: **Lena Bernhardtz**, utredare jämställdhetsstatistik, Statistiska centralbyrån (SCB), **Annika Olsson**, chef analys och uppföljning, Jämställdhetsmyndigheten,



Lena Bernhardtz



Sandra Ehne

MODERATOR: **Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby

19. AI som utmanar patriarkatet

Tid: 09.00–09.30

Lokal: Stora salen

OMVÄRLDSBEVAKNING

Om artificiell intelligens, AI, fortsätter att konstrueras av män och utgå från data som baseras på fördomar kommer morgondagens teknik att förstärka stereotyper och skillnader mellan kvinnor och män. Att en stor del av den tekniska utvecklingen drivs av aktörer som är kopplade till sex- och krigsindustrin har en inverkan på vilken typ av artificiell intelligens som växer fram. Hur kan vi bygga mer demokratiska, etiska och jämställda självlärande tekniska lösningar som inte upprepar mänsklighetens misstag?

MEDVERKANDE: **Samir Saran**, ordförande, Observer Research Foundation (ORF), MODERATOR: **Carolina Olsson**, community manager och medgrundare, East Sweden Game

20. Jämställdhetsarbete och transinkludering – så kommer vi vidare

Tid: 10.00–10.45

Lokal: Stora salen

ORAGNISATIONENS UTMANINGAR

Att visa på och åtgärda skillnader i liv och villkor mellan kvinnor och män är grundläggande för allt jämställdhetsarbete. Samtidigt pågår ett viktigt arbete för att synliggöra och stärka transpersoners rättigheter och hälsa. Ofta går dessa olika insatser hand i hand och skapar ett bättre samhälle för alla. Men ibland uppstår utmaningar i form av målkonflikter, terminologiska skiljelinjer och metodval. Hur kan vi förstå och förhålla oss till att jämställdhetsintegrering ibland krockar med arbetet för transinkludering? Vad behöver göras för att komma vidare?

MEDVERKANDE: **Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby, **Sandra Ehne**, ordförande, RFSL, MODERATOR: **Charlotte Lindmark**, skådespelare och folkbildare



Maria Johansson

21. Ekonomisk jämställdhet för personer med funktionsnedsättning

Tid: 10.00–10.45

Lokal: Lilla salen

SAMHÄLLETS UTMANINGAR

Kvinnor med funktionsnedsättning bedömer i högre utsträckning än män med funktionsnedsättning att deras arbetsförmåga är nedsatt. Den starka ekonomiska utvecklingen och efterfrågan på arbetskraft har heller inte gjort att fler personer med funktionsnedsättning har kommit i arbete. Vad innebär det jämställdhetspolitiska delmålet om ekonomisk jämställdhet för personer med funktionsnedsättning? Vad krävs för att kvinnor med funktionsnedsättning ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut? Myndigheten för delaktighet presenterar sin och Jämställdhetsmyndighetens pågående kartläggning.

MEDVERKANDE: **Romina Ramos**, utredare, Myndigheten för delaktighet, **Maria Johansson**, ordförande, Forum – Kvinnor och funktionshinder, MODERATOR: **Thor Rutgersson**, författare

22. Nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor

Tid: 10.00–10.45

Lokal: The Sea, Clarion

OMVÄRLDSBEVAKNING

Sedan 2017 har Sverige en nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld

mot kvinnor. Strategin ska vara en hjälp för att öka effektiviteten, kvaliteten och långsiktigheten i arbetet med jämställdhetspolitikens sjätte delmål. Strategin gäller i 10 år och strävar efter ett perspektivskifte i våldsarbetet. Dels fokuserar strategin på att förebygga våldet, dels lyfts mäns ansvar och delaktighet i arbetet mot våld fram. I detta seminarium berättar Jämställdhetsmyndigheten om sitt arbete med att göra strategin känd, öka samordningen och bidra med kunskap, metoder och stöd i genomförandet.

MEDVERKANDE: **Lisa Lindström**, utredare, Jämställdhetsmyndigheten, **Deepati Forsberg**, samordnare, Jämställdhetsmyndigheten

23. Genews – digitalt verktyg för att mäta representation

Tid: 10.00–10.45

Lokal: **Olga Bardh**

METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

Det digitala verktyget Genews mäter hur många kvinnor och män som förekommer i tidningarnas nyhetsartiklar och reportage på nätet. Representationen går att följa i realtid så att medierna kan se hur de ligger till i jämförelse till egna mål på kort och lång sikt. Verktöget kan också användas för andra organisationer som enkelt och kvantitativt vill mäta och följa representationen av kvinnor och män i sin egen kommunikation.

MEDVERKANDE: **Henrik Trotzig**, medgrundare av Genews



Henrik Trotzig



Linnea Engström



Beatrice Rindevall



Per Grankvist

24. Pappagrupper för jämställt föräldraskap

Tid: 10.00–10.45

Lokal: Hägnan/Världsarvet

METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

Idag tar pappor ut en fjärdedel av föräldradagarna. Den ojämna fördelningen upprätthåller ojämställdhet i familjen och arbetslivet. Organisationen MÄN ser också att risken för mäns våld mot kvinnor minskar när pappor delar ansvaret för barn och hem. För att uppmuntra män att ta ett större ansvar erbjuder MÄN pappagrupper och samtalsmaterial till pappor och utbildningar i jämställt föräldrastöd till vårdpersonal och andra som möter föräldrar. I denna metodverkstad berättar MÄN om sitt arbete och ger konkreta tips till organisationer som vill starta pappagrupper och erbjuda jämställt föräldrastöd.

MEDVERKANDE: **Hanna Navier**, kommunikationsansvarig, MÄN, **Elis Larsson**, föreningsutvecklare, MÄN

25. Jämställdhetsbudgetering del 1 – Hur mäter vi jämställdhet?

Tid: 10.00–10.45

Lokal: VIP – Norra hamn

METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

Under det första steget i Forum Jämställdhets trestegskurs i jämställdhetsbudgetering går vi igenom verktygen Öppna Jämförelser och Koladas Jämförare. Lär dig använda nyckeltal för kvalitet, resultat och kostnader

ur din kommun, ditt landsting eller din region ur ett jämställdhetsperspektiv. Med dessa verktyg kan du följa hur den nuvarande budgeten påverkar jämställdheten och få förutsättningar att förändra budgeten i en mer jämställd riktning.

MEDVERKANDE: **Hanna Lundborg**, samordnare öppna jämförelser, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), **Maria Price**, kanslichef, Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA)

26. Hur kan feminismen ta kampen för klimatet?

Tid: 11.00–12.00

Lokal: Stora salen

SAMHÄLLETS UTMANINGAR

Jämställdhet mellan kvinnor och män är så väl en förutsättning som ett verktyg för att uppnå en hållbar utveckling. Därför är jämställdhet både ett eget mål och ett genomgående perspektiv i Agenda 2030. Inom tio år måste världens koldioxidutsläpp börja minska för att kunna nå noll år 2050, enligt den senaste larmrapporten från FN:s klimatpanel. Hur ska det gå till? Och vilken roll kan jämställdhet och kampen för kvinnors rättigheter i världen spela i arbetet för hållbar utveckling? Vilka slutsatser kan dras utifrån COP24 i Katowice?

Medverkande: **Beatrice Rindevall**, chefredaktör, Supermiljöbloggen, **Linnéa Engström**, europaparlamentariker (Mp), **Hannah Stanton**, ledamot Agenda 2030-delegationen, **Anna Giotas Sandquist**, senior konsult, **KPMG**, **MODERATOR:** **Per Grankvist**, journalist

27. Innovativ samverkan mellan akademi och näringsliv

Tid: 11.00–12.00

Lokal: Lilla salen

OMVÄRLDSBEVAKNING

De senaste åren har innovativa former för samverkan mellan genusforskare och näringsliv utvecklats i olika delar av landet. Två exempel är Genusakademien vid Karlstads universitet och Gender Contact Point vid Luleå tekniska universitet, som båda involverar mansdominerade industriföretag. Syftet med plattformarna hjälpa företag och andra organisationer med sina jämställdhetsutmaningar och på så sätt göra jämställdhetsforskningen mer tillgänglig. Vid seminariet diskuteras vilka strategier som använts och vilka utmaningar och framgångsfaktorer som uppstår i skapandet av dessa samverkansarenor.

MEDVERKANDE: **Paula Wennberg**, projektledare Gender Contact Point, Luleå tekniska universitet, **Ulf Mellström**, projektledare Genusakademien, Karlstads universitet, **Linda Lundmark**, produktionschef, Tromb, MODERATOR: **Malin Lindberg**, professor genus teknik, Luleå tekniska universitet

28. Ekonomiskt bistånd på lika villkor

Tid: 11.00–12.00

Lokal: The Sea, Clarion

ORGANISATIONENS UTMANINGAR

Ekonomiskt bistånd försörjer samhällets mest utsatta människor samtidigt som de får stöd på vägen mot arbete eller andra inkomster. Genom att bygga in ett jämställdhetsperspektiv i bedömningen av kvinnors och mäns behov, utbetalning av bistånd och utformning av insatser kan verksamheten effektiviseras. Socialstyrelsen presenterar sin kartläggning av socialtjänstens arbete med ekonomiskt bistånd ur ett jämställdhetsperspektiv och lanserar sitt metodstöd. Presentationen illustreras med goda exempel från flera kommuner.

MEDVERKANDE: **Anette Agenmark**, utredare, Socialstyrelsen, **Samira Aqil**, utredare, Socialstyrelsen, **Annika Angerfelt**, enhetschef, Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning **Anders Eriksson**, jämställdhetsstrateg, Malmö stad, **Katarina Fehir**, jämställdhetsstrateg, Malmö stad, MODERATOR: **Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby

29. Så säkerställer ni att era bidrag fördelas jämställt!

Tid: 11.00–12.00

Lokal: Olga Bardh

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Hur kan bidragsgivare som kommuner, regioner, myndigheter och andra organisationer säkerställa att medel för att stötta olika projekt, områden och syften kommer både kvinnor och män, flickor och pojkar, till del? Hur kan man kontrollera att sökande organisationer bedriver en verksamhet som främjar jämställdhet? Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF,



Linda Lundmark

FOTO: MARCUS HORTLUND



Ulf Mellström

har de senaste åren bedrivit ett utvecklingsarbete för tillämpning och bedömning av demokrativillkoren vid bidragsgivning. I den här metodverkstaden delar de med sig av sina processer och tips på hur jämställdhetskriterier, stöd och rutiner kan utformas.

MEDVERKANDE: **Lotta Persson**, avdelningschef, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF), **Ulrika Eklund**, jämställdhetsexpert och konsult

30. Jämställt bemötande med Skatteverket

Tid: 11.00–12.00

Lokal: Hägnan/Världsarvet

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Som en del av sitt arbete med jämställdhetsintegrering arbetar Skatteverket sedan fyra år tillbaka intensivt för att öka insikten hos sina medarbetare om hur normer för bland annat kön kan styra hur vi beter oss när vi möter människor privat och på jobbet. Arbetet har bland annat lett till mätbara förbättringar i servicekontorens bemötande av allmänheten. I denna metodverkstad visar Skatteverket avsnitt ur sin bemötandeutbildning och demonstrerar strategier och verktyg som kan användas för att säkerställa att alla som kommer i kontakt med myndigheten ska få ett gott och likvärdigt bemötande.

MEDVERKANDE: **Camilla Lindholm**, jämställdhetssamordnare, Skatteverket, **Anders Stridh**, strateg, Skatteverket

31. Jämställdhetsbudgetering del 2 – Fördjupa jämställdhetsanalysen

Tid: 11.00–12.00

Lokal: VIP – Norra hamn

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Under det andra steget i Forum Jämställdhetsrestegskurs i jämställdhetsbudgetering hjälper vi dig att fördjupa jämställdhetsanalysen av nyckeltal för kvalitet, resultat och kostnader i din kommun, ditt landsting eller din region. Utgångspunkten är RKA och



Johan Pettersson



Linus Sköld

Botkyrka kommuns jämlikhetsintegrerade metod för resultatanalys. Hur kommer det sig att olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar, inte får samma insatser eller uppnår samma resultat i en viss verksamhet? Vad kan göras för att skapa ett bättre och mer jämställt utfall? Utifrån en fördjupad analys kan åtgärder och insatser för att öka jämställdheten identifieras.

MEDVERKANDE: **Vanja Möller Zouzouho**, utvecklingsledare, Botkyrka kommun, **Maria Price**, kanslichef, Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA)

32. Dags för en moderniserad sex- och samlevnadsundervisning

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Stora salen

ORGANISATIONENS UTMANINGAR

Elevernas metoo-upprop #Tystiklassen har vittnat om hur sexuella trakasserier och övergrepp är utbredd i skolmiljön. Hur kan skolan förebygga våld genom ett förbättrat

värdegrundsarbete och vilken är sex- och samlevnadsundervisningens roll? Hur kan vi utveckla sex- och samlevnadsundervisningen för att få större fokus på samtycke, pornografi och hederskultur? Seminariet inleds med en dansföreställning från estetiska programmet. Den australiensiska feministiska sexologen Liz Walker presenterar sina bästa råd via videolänk.

MEDVERKANDE: **Flytta skammen dit den hör hemma**, estetiska programmet, Luleå gymnasieskola, **Liz Walker**, sexolog och vd, Youth Wellbeing project, **Johan Pettersson**, jämlikhetskonsult, Make Equal, **Linus Sköld**, riksdagsledamot och rektor (S), **Sofia Jarl**, förbundsordförande Centerkvinnorna, **Annika Sannerström**, lärare, Luleå Gymnasieskola, MODERATOR: **Vesna Perkopic**, frilansjournalist och ledarskribent, Dagens Arena

33. Ett helhetsgrepp om den könsuppdelade arbetsmarknaden

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Lilla salen

SAMHÄLLETS UTMANINGAR

Trots många års intensivt jämställdhetsarbete består den könsuppdelade arbetsmarknaden. Sju av tio anställda i offentlig sektor är kvinnor. De senaste åren har även den etniska segregeringen på arbetsmarknaden blivit allt starkare. För att vända trenden krävs strategiska och långsiktiga insatser på individuell och strukturell nivå. Hur kan vi arbeta för att uppmuntra normbrytande utbildnings- och yrkesval under hela livet? Hur ser vi till att de insatser som görs hänger ihop och förstärker varandra? Med ett helhetsperspektiv kan vi minska den ekonomiska ojämställdheten och skapa en mer dynamisk och hållbar arbetsmarknad.

MEDVERKANDE: **Sara Benafakir Lund**, studie- och yrkesvägledare, Katrineholm, **Lotta Rajalin**, förskolechef, Stockholms stad, **Linda Lundmark**, produktionschef, Tromb, MODERATOR: **Thor Rutgersson**, författare

34. Slaget om jämställdheten i EU

Tid: 13.00–14.00

Lokal: The Sea, Clarion

OMVÄRLDSBEVAKNING

Samtidigt som förhandlingarna om EU:s nya ekonomiska ramverk är i full gång stundar val till Europaparlamentet. EU:s sociala pelare slår fast att kvinnor och män ska behandlas lika och ha lika möjligheter på alla områden i arbetslivet. Hur stadigt står pelaren i förhållande till det nya ekonomiska ramverket? Vilka jämställdhetsfrågor kommer att spela störst roll i EU-valet? Hur ska jämställdhetspolitiken drivas i EU-institutionerna? Välkommen till en föreläsning om den sociala pelaren och en duell mellan två kandidater i valet till Europaparlamentet.

MEDVERKANDE: **Anna Hedh**, europaparlamentariker (S), **Abir Al Salhani**, kandidat till europaparlamentsvalet (C), MODERATOR: **Seinab Hilowe**, projektledare, Sveriges ungdomsorganisationer (LSU)



Seinab Hilowe

FOTO: EMELIE NILSSON



Anna Hedh

ONSDAG 3			
Lokaler	Stora salen	Lilla salen	The Sea (Clarion)
09.30–10.45		0. Grundkurs i jämställdhetsintegrering	
11.00–12.00	2. Invigning (Lokal: Entréplan)		
12.00	Lunch (Lokal: Entréplan)		
13.00–14.00	3. Jämställdhet som stöd i kvalitetsutvecklingen	4. Jämställdhetskämpar i trossamfund	5. En feministisk definition av SRHR
14.00	Kort		
14.15–15.30	9. Walk the talk – ledarskap för jämställdhet	10. Incels – hur kan vi förstå dem?	11. Vad har ROT- och RUT inneburit för jämställdheten?
15.30	Fika (Lokal: Plats 1)		
16.00–17.00	15. Jämställdheten i det nya politiska landskapet		
17.00–18.00	16. Mingel och utdelning av Svenska ...		
18.00–20.30	Värdskapets middag		
TORSDAG 4			
08.00–08.45	18. Överblick och uppföljning av jämställdhetsarbetet		
08.45	Kort		
09.00–09.30	19. AI som utmanar patriarkatet		
09.30	Fika (Lokal: Plats 1)		
10.00–10.45	20. Jämställdhetsarbete och transinkludering – så kommer vi vidare	21. Ekonomisk jämställdhet för personer med funktionsnedsättning	22. Nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor
10.45	Kort		
11.00–12.00	26. Hur kan feminismen ta kampen för klimatet?	27. Innovativ samverkan mellan akademi och näringsliv	28. Ekonomiskt bistånd på lika villkor
12.00	Lunch (Lokal: Entréplan)		
13.00–14.00	32. Dags för en moderniserad sex- och samlevnadsundersökning	33. Ett helhetsgrepp om den könsuppdelade arbetsmarknaden	34. Slaget om jämställdheten i EU
14.00	Kort		
14.15–15.30	38. Varför mår vi så dåligt av det ojämställda samhället?	39. Hur jämställdhetsintegrerar vi kunskapsstyrningen av sjukvården?	40. Ett jämställt transportsystem
15.30	Kort		
15.45–16.15	44. Avslutning (Lokal: Stora salen)		

**30 JANUARI**

Olga Bardh	Hägnan/Världsarvet	VIP – Norra hamn
	1. Underdogs – så utjämnar vi villkoren inom idrotten	

Lokal: Stora salen)

an, plan 4 och plan 5)

6. Jämställdhetsåskring av kollektivavtal	7. Effektivare möten med jämställdhet	8. Träffa rätt med Perspektiv-kompassen
--	--	--

: rast

12. Kvinnor – en nyckel till ökat valdeltagande bland utrikes födda	13. Kommunikation som förändrar världen	14. När allt är riggat – men inte tillräckligt händer
--	--	--

n 4 och plan 5)

ska landskapet (Lokal: Stora salen)

Jämställdhetspriset (Lokal: Lilla salen)

(Lokal: Plan 4)

17. Make Equals killmiddag**31 JANUARI**

ställdhetspolitiken (Lokal: Stora salen)

rast

rkatet (Lokal: Stora salen)

n 4 och plan 5)

23. Genews – digitalt verktyg för att mäta representation	24. Pappagrupper för jämställt föräldraskap	25. Jämställdhetsbudgetering del 1 – Hur mäter vi jämställdhet?
--	--	--

rast

29. Så säkerställer ni att era bidrag fördelas jämställt!	30. Jämställt bemötande med Skatteverket	31. Jämställdhetsbudgetering del 2 – Fördjupa jämställdhetsanalysen
--	---	--

an, plan 4 och plan 5)

35. Upptäck löneskillnader: lika och likvärdiga arbeten	36. Rekrytera fördomsfritt med AllBright	37. Jämställdhetsbudgetering del 3 – Mål, indikatorer och uppföljning
--	---	--

rast

41. Bank- och finanssektorns åtgärder mot löneskillnader	42. Bygga broar mot hedersförtryck	43. Bryt tystnaden om sexuella trakasserier i arbetslivet
---	---	--

: rast

len) Frukt och kaffe på väg ut

35. Upptäck löneskillnader: Lika och likvärdiga arbeten

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Olga Bardh

METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

På hela arbetsmarknaden förekommer oförklarade löneskillnader mellan kvinnor och män med samma yrke. Men det finns också strukturella skillnader som gör att kvinnodominerade yrken har lägre lön än andra yrken med samma svårighetsgrad. Som enda aktör i Sverige beräknar expertnätverket Lönelotsarna varje år det strukturella lönegapet på arbetsmarknaden. Genom att värdera krav som ställs i arbetet, bland annat gällande utbildning och ansvar, kan olika befattningar delas in i grupper av likvärdiga arbeten vars löner kan jämföras. Nu visar Lönelotsarna hur arbetsgivare kan använda verktyget Analys Lönelots för att upptäcka, åtgärda och förhindra individuella och strukturella löneskillnader.

MEDVERKANDE: **Marie Trollvik**, löneexpert, Lönelotsarna

36. Rekrytera fördomsfritt med AllBright!

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Hägnan/Världsarvet

METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

Välkommen till AllBrights metodverkstad om hur dolda fördomar påverkar rekryteringsarbetet. Med fokus på forskning och praktiska exempel tittar vi på vilka stereotyper som bromsar utvecklingen och hur man med enkla medel kan motverka dessa strukturer i rekryteringsprocessen. Vi går bland annat igenom hur bias kan påverka hur vi utvärderar prestation, kompetens och ledarskap samt vilka effekter detta kan få. Med hjälp av praktiska övningar får du möjlighet att tillsammans med andra diskutera din organisations utmaningar och hur dessa kan lösas.

MEDVERKANDE: **Niklas Uppenberg**, utbildningsstrateg, AllBright

37. Jämställdhetsbudgetering del 3 – Mål, indikatorer och uppföljning

Tid: 13.00–14.00

Lokal:VIP – Norra hamn

METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

För att kunna förändra fördelningen av resurser och minska skillnaderna mellan män och kvinnor krävs att budgetens mål och indikatorer är könsuppdelade och styr mot ökad jämställdhet. Under det sista steget i Forum Jämställdhets trestegskurs i jämställdhetsbudgetering granskar vi olika organisationers budgetar ur ett jämställdhetsperspektiv med fokus på utformningen av mål och indikatorer. Deltagarna får även öva sig i att formulera egna målsättningar och mätetal.

MEDVERKANDE: **Anna Giotas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby, **Jenny Andersson**, sakkunnig arbetsmarknad och ekonomi, Sveriges Kvinnolobby

38. Varför mår vi så dåligt av det ojämställda samhället?

Tid: 14.15–15.30

Lokal: Stora salen

SAMHÄLLETS UTMANINGAR

Skilnader i hälsa är en del av och en konsekvens av ett ojämställt samhälle där kvinnor och män har olika mycket makt och där människor begränsas av snäva föreställningar om vad som är kvinnligt respektive manligt. I detta seminarium får vi ta del av olika perspektiv på ohälsa kopplat till ojämställdhet. Hur kommer det sig att medelålders män är mer benägna att ta sitt liv än andra grupper? Varför lider transpersoner så ofta av psykisk ohälsa? Vad är det som gör att livslängden ökar för alla människor i samhället förutom fattiga kvinnor? Tillsammans försöker vi förstå olika former av ohälsa för olika grupper av människor ur ett jämställdhetsperspektiv.

MEDVERKANDE: **Harry Skärlund**, samordnare, Under Kevlaret, **Markus Jäntti**, professor nationalekonomi, Stockholms universitet,



Cal Orre

Cal Orre, sakkunnig hälsa och HIV-prevention, RFSL, MODERATOR: **Charlotte Lindmark**, skådespelare och folkbildare

39. Hur jämställdhetsintegrerar vi kunskapsstyrningen av sjukvården?

Tid: 14.15–15.30

Lokal: Lilla salen

ORGANISATIONENS UTMANINGAR

För att skapa en mer jämlik och bättre sjukvård i hela Sverige arbetar landsting och regioner för att införa ett nytt gemensamt system för kunskapsstyrning. Genom systemet ska sjukvården bli bättre på att samla in, analysera och använda sig av den kunskap som finns i varje patientmöte. Kan utvecklingen av styrningen bidra till delmålet om jämställd hälsa som säger att kvinnor och män, flickor och pojkar ska erbjudas vård på lika villkor? Hur ser vi till att forskning och information om kvinnors och mäns olika sjukdomar och behov alltid ingår i den kunskap som ska överföras inom systemet?

MEDVERKANDE: **Goldina Smirthwaite**, handläggare vård och omsorg, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), **Mikael Bengtsson**, regionutvecklare, Kunskapscentrum för jämlik vård, **Olov Grankvist**, sektionschef och specialistläkare, Region Norrbotten, MODERATOR: **Camilla Wagner**, styrelseledamot, Sveriges Kvinnolobby

40. Ett jämställt transportsystem

Tid: 14.15–15.30

Lokal: The Sea, Clarion
OMVÄRLDSBEVAKNING

För att Sverige ska kunna leva upp till målet i Agenda 2030 om att tillhandahålla säkra, ekonomiskt överkomliga, tillgängliga och hållbara transportsystem för alla krävs ett genomgående jämställdhetsperspektiv. Olika grupper och kvinnor och män har olika resmönster. På vilket sätt skiljer de sig åt? I detta pass diskuterar forskare, experter och praktiker hur vi kan arbeta för att våra transportsystem ska tillgodose både kvinnors och mäns transportbehov och samtidigt bli mer hållbara. Hur kan vi sträva mot ett mer jämställt samhälle genom att utmana stereotypa transportval?

MEDVERKANDE: **Charlotta Faith-Ell**, ordförande, Nätverket Jämställdhet i transportsektorn, **Christian Dymén**, konsult, Trivector, **Anna Bergfors**, avdelningschef stadsbyggnadsförvaltningen, Eskilstuna kommun, **Jennie Björstad**, sociolog, Pedalista, **Lenita Ericson**, kommunalråd (S), MODERATOR: **Per Grankvist**, journalist

41. Åtgärda löneskillnader: Erfarenheter från bank- och finansbranschen

Tid: 14.15–15.30

Lokal: Olga Bardh

METODVERKSTAD (Kräver föransmälan)

Hur går det till att genomföra förändringar när arbetsgivare väl identifierat löneskillnader? Vad kostar det och hur kan det finansieras?



Charlotta Faith-Ell

ras? Vilka obekväma beslut behöver fattas? Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation, BAO, och Finansförbundet har i många år samarbetat för att åtgärda osakliga löneskillnader i bank- och finansbranschen. Genom utbildning och stöd till chefer har arbetet inneburit att årliga lönekartläggningar nu styr hela cykeln av lönesättning hos arbetsgivare. Jämställdhetsarbetet har även fört med sig att övrigt likabehandlingsarbete har systematiserats.

MEDVERKANDE: **Gunilla Grenö**, vd, Bankinstitutens arbetsgivareorganisation (BAO), **Kristina Heyman**, ombudsman, Finansförbundet

42. Bygg broar mot hedersförtryck

Tid: 14.15–15.30

Lokal: Hägnan/Världsarvet

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Hedersrelaterat våld och förtryck kännetecknas av att familjer eller grupper begränsar framförallt flickors, men även pojkars, liv. Det kan handla om att inte få umgås med vem du vill, delta i aktiviteter eller välja vilka kläder du ska ha på dig. Föreningen Bygga broar har utvecklat metoder för att stärka personalens bemötande, förhållningssätt och kompetens ur ett interkulturellt perspektiv. Metoderna hjälper verksamheten att motarbeta hedersrelaterat förtryck för att istället stärka barns och ungas rättigheter. Följ med på resan mot goda och tillitsfulla relationer mellan personal, föräldrar och barn! Metoderna kan användas i verksamheter som förskola, skola, socialtjänst med flera.



Gunilla Grenö

MEDVERKANDE: **Emmelie Rönnblad**, samordnare, Bygga broar

43. Bryt tystnaden om sexuella trakasserier i arbetslivet

Tid: 14.15–15.30

Lokal: VIP – Norra hamn

METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Om #metoo ska leda till en bättre och tryggare arbetsmiljö måste det förebyggande arbetet mot sexuella trakasserier på arbetsplatserna stärkas. I denna metodverkstad används interaktiv teater för att skapa en diskussion om svåra ämnen. Syftet är att ingjuta mod och självförtroende och ge en möjlighet att inspireras av varandras erfarenhet för att bli stärkt i sitt arbete. Deltagarna får utrymme att reflektera tillsammans med skådespelarna och får med sig verktyg från TCO:s handbok mot sexuella trakasserier.

MEDVERKANDE: **Anna Marking**, skådespelare, Teater Tage Granit, **Susanne Lindberg**, skådespelare, Teater Tage Granit, **Ulrika Hagström**, utredare arbetsmiljö, TCO

44. Avslutning

Tid: 15.45–16.15

Lokal: Stora salen

Tack för i år! Samir Saran, ordförande för en av Asiens mest inflytelserika tankemedjor Observer Research Foundation (ORF), avslutar konferensen med att tala om jämställdhet som en motor i internationellt utvecklingsarbete. Vi samlar också vi ihop våra viktigaste lärdomar och blickar framåt. Vad har vi lärt oss? Och hur går vi vidare? Vi ses nästa år i Jönköping 5–6 februari 2020!

MEDVERKANDE: **Lenita Ericson**, kommunalråd, Luleå kommun (S), **Johan Fritz**, stadsdirektör, Jönköping, **Samir Saran**, ordförande, Observer Research Foundation (ORF), MODERATOR: **Parisa Amiri**, journalist och programledare

EN KRAFT FÖR JÄMSTÄLLDHET



**“Det är en styrka
och ett ansvar
att flest unga
kvinnor röstade
på Centerpartiet!”**

SOFIA JARL
FÖRBUNDSORDFÖRANDE
CENTERKVINNORNA

Vi stärks av framgångarna i valet 2018! Enligt Sifo röstade flest unga kvinnor på Centerpartiet. Centerkvinnorna fortsätter vara en stark röst för en liberal feminism. Följ oss och samtala med oss på sociala medier!



Centerkvinnorna

www.centerkvinnorna.se

ÖPPNA PROGRAMMET

Forum Jämställdhets öppna program arrangeras av Region Norrbotten och Luleå kommun. Programmet pågår parallellt med konferensens huvudprogram på en scen i närheten av utställningsområdet på plan 4. Öppna programmet är tillgängligt även för personer som inte deltar på resten av konferensen.

ONSDAG 30 JANUARI

09.00. Välkomna! *Armina Etminan & Thomas Simonsson*, Moderatörer Öppna programmet

09.15. Jämställdhet + funkis = sant? *Katarina Sandling Jonsson*, Länsstyrelsen Norrbotten

09.30. Kultur, feminism och samhällsförändring. *Elisabeth Rosenbrandt*, Musikens makt

10.00. Om att demokratisera historiebeskrivningen och utmana makten. *Elfrida Bergman*, Myter och verkligheter – En lesbisk odysseé

10.30. Förebygga diskriminering: aktiva åtgärder i arbetslivet. *Jan-Olov Madeleine Ågren*, Rättighetscentrum

11.00. Nödvarn – hur Polisen jobbar med #metoo. *Patrik Linder & Veronica Utterström*, Polismyndigheten Norrbotten

11.30. Det börjar i förskolan. *Tobias Skogsborg & Urban Eriksson*, Män i förskolan Luleå kommun

11.45. Jämställda inköp. *Emma Breheim*, Luleå kommun

12.00–13.00 Lunchpaus

13.00. Intervjuer med finalister i Svenska jämställdhetspriset 2019. *Arbetsmiljöverket, Botkyrkabyggen, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning, Front Advokater, Kunskapscentrum för jämlik vård, Studie- och yrkesvägledningen Katrineholm*

13.30. Gender Smart Arena – jämställdhet för bättre business. *Jeaneth Johansson & Maria Udén*, Luleå tekniska universitet

13.45. Från #metoo till handling i skogsbranschen. *Anette Waara*, Sveaskog; *Mats Nilsson*, Holmen; *Lena Westman*, SCA; *Kristina Johansson*, Luleå tekniska universitet.

14.15. Jämställd företagsrådgivning – Rådkraft. *Gunnel Vidén*, Konsultbuketten/IUC Norr och *Ulrica Åström*, Luqrus

14.30. Inkluderande platsinnovation. *Helena Karlberg & Johanna Balogh*, Piteå Science Park och *Malin Lindberg*, Luleå tekniska universitet.

15.00. Allt vi inte pratar om – Män för kärlek. *Calle Norrbin & Nicke Nordmark*, nätverket Män för Kärlek

15.30. Samisk hälsa – vad behövs för att kunna erbjuda likvärdig vård? *Lotta Omma*, Kunskapsnätverket för samisk hälsa

16.00. Kränkande behandling och ojämlikhet i psykisk hälsa mellan kvinnor och män. *Per E Gustafsson*; *Miguel San Sebastián*; *Frida Jonsson*, Umeå Universitet & *Britt-Marie Karlsson*, Region Norrbotten.

16.30. Jämställd regional tillväxt för framtidens Norrbotten. *Malin Lindberg*, Luleå tekniska universitet; *Sara Nilsson*, Jämställdhetsmyndigheten & *Monica Lejon*, Region Norrbotten.

17.00. Bättre skola utan våld – men hur kommer vi dit? *Klas Hyllander & Birgitta Andersson*, Sveriges kommuner & landsting



Armina Etmian

TORSDAG 31 JANUARI

08.30. Vi driver jämställdheten framåt – Lindbäckes & SSAB. *Linda Rosen, Lindbäckes Group & Jonna Barsk, SSAB*

09.00. Schysst företagsrådgivning. *Benjamin Amukena Nyqvist, Region Värmland*

09.15. Hot mot politiker – ett hot mot jämställdheten. *Anna-Lena Pogulis, Sveriges kommuner och landsting & Carina Sammeli, f.d. nämndordförande Luleå kommun*

09.30. Hennes Excellens Agda Rössel, Sveriges första kvinnliga FN-ambassadör. *Elin Jäderström, författare till biografien om Agda Rössel*

10.00. Med maskulinitet i fokus – med män som ambassadörer för förändring. *Mats Pontén & Jonas Hellman Driessen, Norrbottens Teatern*

10.30. Samverkan för jämställda kommuner i Norrbotten! *Karin Forsman, Norrbottens Kommuner & kommunrepresentanter från Norrbotten*

11.00. Ledarskap och styrning för ökad jämställdhet. *Mikael Lekfalk, Luleå kommun*

11.30. Kampen för jämställdhet – dåtid, samtid och framtid. *Gertrud Åström, jämställdhetsexpert och hedersdoktor Luleå tekniska universitet*

12.00–13.00 Lunchpaus

13.00. Nästan allt om sex i Sverige. *Helena Gard, Region Västerbotten*

13.30. Regionala jämställdhetspriset – jämställt lärande. *Lena Hannu, Övertorneå kommun*

13.45. Jag är Här! Norrbottningar för jämställdhet. *Linda Moestam, Region Norrbotten och Eira Andersson, Luleå kommun*

14.00. Locker room talk – hur snacket i omklädningsrummet ska bli fair play. *Jakob Boudin & Åsa Christensen, SISU idrottsutbildarna Norrbotten & Leon Allinge, Locker Room Talk*

14.30. Kampen fortsätter! *Anna Forssberg, Tjejjouren Luleå kommun*

14.45. Ökat teknikintresse genom skaparkultur. *Agneta Hedenström & Peter Parnes, Luleå Makerspace*

15.00. Flytta skammen dit den hör hemma! *Danselever, Estetiska programmet Luleå kommun*

15.30. Jämställdhet hjärta hbtq. *Sofia Elwér & Helena Gard, Region Västerbotten*

MODERATORER: **Armina Etmian & Thomas Simonsson**

ARRANGÖR: **Luleå kommun & Region Norrbotten**



Thomas Simonsson



LULEÅ KOMMUN



REGION NORRBOTTEN



FOTO: ERIK JAKOBSSON

”Den klassiska mansrollen spökar fortfarande. Män ska vara självständiga och klara sina problem själva. Att sätta ord på våra känslor, hantera motgångar och frodas i relationer är något som många killar har svårt att göra – vi fick aldrig verktygen. Sådant leder till att många män tar till destruktiva kortsiktiga flyktvägar, risktagande sätt och de män som lider av psykisk ohälsa har svårare att söka stöd. För de som sjunkit djupast ner i mörkret känns hjälpen långt bort och män leder i självmordsstatistiken. Allt som allt har vi killar massor att vinna på att ifrågasätta könsroller och det samhälle vi lever i.”

Harry Skärlund, samordnare, Under Kevlaret.

Harry medverkar i seminarium
38. Varför mår vi så dåligt av det ojämställda samhället?

SCHYST FÖRETAGS- RÅDGIVNING



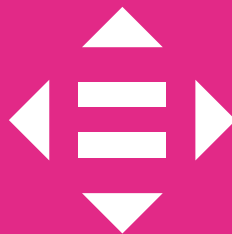
Schyst företagsrådgivning är en inspirationskälla för dig som möter företagare och vill kommunicera inkluderade så att alla känner sig välkomna. För hur vet vi vem som är företagare eller bär på nästa företagsidé? Tips om val av ord och bilder. Tankeväckande om betydelsen av att visa olika förebilder, företagsformer och drivkrafter för företagare.

Läs eller beställ på **Schyst.se**

5 JÄMSTÄLLDHET



10 MINSKAD OJÄMLIKHET



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Vill ni ta arbetet med jämställdhet och jämlikhet till en ny nivå?

Just nu erbjuder Vinnova stöd till projekt som vill utveckla nya lösningar på jämställdhets- och/eller jämlikhetsutmaningar. Lösningarna ska bidra till FNs globala mål för en hållbar utveckling, Agenda 2030.

LÄS MER OCH ANSÖK PÅ [VINNOVA.SE](https://www.vinnova.se)



VINNOVA
Sveriges innovationsmyndighet



“Forskning kan bidra till att kvalitetssäkra jämställdhetsinsatser genom att tillvarata tidigare kunskaper och erfarenheter på ett systematiskt sätt. Det blir då lättare att urskilja vilka insatser som leder till den eftersträvade förändringen. Vid Luleå tekniska universitet och Karlstads universitet har Gender Contact Point respektive Genusakademin etablerats som plattformar för gemensam kunskaps- och verksamhetsutveckling mellan akademi, näringsliv och samhälle.”

Malin Lindberg, professor vid avdelningen
industriell design Luleå tekniska universitet

Malin medverkar i seminarium
27. Innovativ samverkan mellan akademi och näringsliv

UTSTÄLLNING

I vår interaktiva utställning delar aktörer från både privat och offentlig sektor med sig av sitt jämställdhetsarbete. Utställningen är placerad i entrén och på plan 4 och 5 i Kulturens hus.

Öppettider för utställningen:

30 januari: 10.30–17.00

31 januari: 08.45–15.00

UTSTÄLLARE MED MONTERNUMMER INOM PARANTES

Akademikerförbundet SSR (9)

FQ – Forum Kvinnor och Funktionshinder (6)

GrrITech (18)

KPMG (27)

Kunskapscentrum för jämlik vård (25)

Luleå kommun och Region Norrbotten (3)

Luleå tekniska universitet (24)

Länsstyrelserna (14)

Make Equal (26)

MEDIDA (5)

MÄN (19)

Region Värmland (13)

RFSU (20)

Riksorganisationen för kvinnor och tjejjourer i Sverige, Roks (21)

SQILD och CoreCode (16)

Soc&Dem, Progressiva förbundet av Socialdemokrater i Europaparlamentet (23)

SSAB (30)

Studieförbundet Vuxenskolan (17)

Sveriges Kommuner och Landsting, SKL (7,8)

Sveriges Kvinnolobby (2)

Sweco (1)

TCO (22)

Unizon (15)

Vision (10)

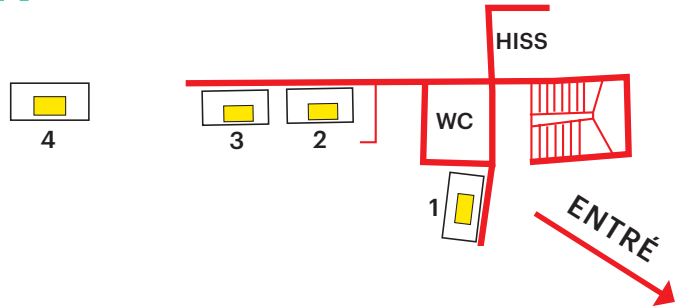
Vinnova (28)

Vkna AB (29)

Älvsbyhus (4)

ENTRÉPLAN

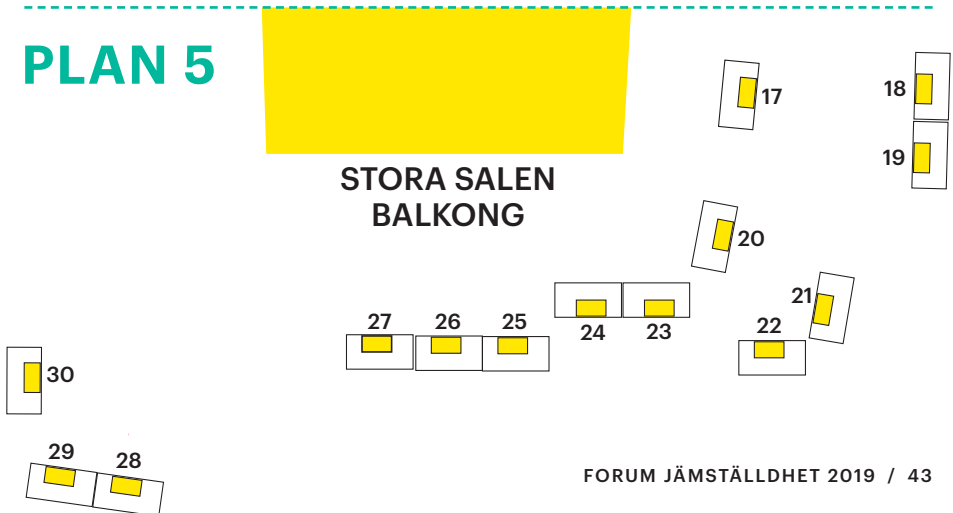
BIBLIOTEK



PLAN 4



PLAN 5



SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET 2019

Svenska Jämställdhetspriset är en nationell utmärkelse som årligen delas ut till en aktör som genom sin verksamhet har bidragit till ett mer jämställt samhälle. I år har sex bidrag gått till final. Vem som vinner avslöjas på Forum Jämställdhets mingel den 30 januari klockan 17.00 i Lilla salen. Välkomna!



SVENSKA
JÄMSTÄLLDHETSPRISET



ÅRETS FINALISTER

Kunskapscentrum för jämlik vård

Ann Söderström, hälso- och sjukvårdsdirektör i Västra Götalandsregionen:

"Jag är stolt över att Västra Götalandsregionen har en för Sverige unik verksamhet. Kunskapscentrum för jämlik vård överraskar gång på gång med nya kreativa angreppssätt som engagerar och gör skillnad (...). Deras verktyg och metoder leder till ökad jämställdhet i hälso- och sjukvården och bidrar därmed till högre kvalitet."



Botkyrkabyggen

Susanne Axelsson Heldring, HR-chef, Botkyrka-byggen:

"Qvinna i Botkyrka hjälper kvinnor med utländsk härkomst att komma ut i arbetslivet och få möjlighet till egen försörjning. Genom att anställa lokalt förankrade kvinnor tror vi det leder till ökad trygghet och minskad skadegörelse i området."

Front Advokater

Roland Adrell, VD:

"Vårt mål är att vara med och förändra en av de mest konservativa branscherna i Sverige. I vårt företag har vi arbetat med jämställdhetsfrågor i många år, vilket har fått oss att förstå vad verklig jämställdhet innebär. Inte minst jag själv har gått från att rent intellektuellt förstå att jämställdhet är den enda rätta vägen, till att bottna i frågorna."



Studie- och yrkesvägledningen Katrineholm

Maria Ewald, Processledare i jämställdhet, Bildningsförvaltningen:

"Det är tillsammans som vi kan uppnå varaktiga förändringar mot jämställdhet. Studie- och yrkesvägledarna i Katrineholm har sett potentialen med att arbeta nära skolläring, lärarkår och yrkesbranscher i sitt normkritiska arbete – och det ger resultat! SYV är en av nyckelspelarna för ett inkluderande och jämställt samhälle – på riktigt!"

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

Lena Lundström Stoltz, stadsdelsdirektör:
"Jämställdhet är ett av Enskede-Årsta-Vantörs fokusområden. Arbetet med Jämställdhet genomsyrar allt vi gör, hur vi fördelar resurser, hur vi bemöter våra medborgare, hur vi bemöter varandra, dagordningarna vid våra möten och så vidare. (...) Jämställdhet finns med som en naturlig del i stadens ledning och styrning."



Arbetsmiljöverket

Anna Fogelberg Wik, avdelningschef för administration och analys:

"Att jämställdhetsintegrera vårt arbete hjälper oss se strukturer som skapar och återskapar ojämställdhet på samhällsnivå (...). Vi jobbar för att bli genusmedvetna i allt vi gör (...). Ytterst handlar vårt arbete om allas rätt till en bra arbetsmiljö. För att lyckas med det uppdraget är vårt jämställdhetsarbete nödvändigt. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter till ett hållbart och utvecklande arbetsliv!"

FÖRRA ÅRETS VINNARE: SVENSKA FILMINSTITUTET ÄR PÅ VÄG MOT EN JÄMSTÄLLD FILMPRODUKTION

Svenska Filminstitutet vann Svenska Jämställdhetspriset 2018. Sedan dess har de fortsatt sitt arbete mot målet om en jämställd filmproduktion. De främsta utmaningarna handlar om att bibehålla det konstanta arbete som krävs för att upprätthålla jämställdhet, samt att kvinnor också ska få göra film med de stora budgetarna. Det berättar Anna Serner, VD för Svenska Filminstitutet.

Vad betyder priset för Svenska Filminstitutet?

Det betyder att vi får en bekräftelse på att vi är på rätt väg. Att arbeta med jämställdhet kan vara ganska arbetsamt eftersom det möter en hel del motstånd. Då är det skönt att också få uppmuntran.

Vilka är de viktigaste jämställdhetsfrågorna för er just nu?

Dels att fortsätta arbetet på samma nivå trots att en på många sätt kan tro att vi nått målet. Men det är inget stabilt läge utan krä-

ver konstant arbete. Sedan handlar det om att kvinnor också ska få göra film med stora budgetar. Majoriteten pengar går fortfarande till män även om antalet filmer är lika.

Hur kommer ni att fortsätta utveckla ert arbete för en jämställd filmbransch framöver?

Vi har antagit en ny handlingsplan, 50/50 by 2020. Den har vi också lanserat internationellt för att både få draghjälp och en större arena för kvinnor i både Sverige och världen att verka på.



FOTO: THERESE KARLBERG



“Arbetet med att nå de jämställdhetspolitiska målen behöver snabbas på. En mycket viktig uppgift för Jämställdhetsmyndigheten är att följa och analysera det pågående jämställdhetspolitiska arbetet i Sverige, och peka på vad som fungerar och vad som inte fungerar. Sedan är det politikernas sak att bestämma om och på vilket sätt bristerna ska åtgärdas.”

Lena Ag, generaldirektör, Jämställdhetsmyndigheten.
Lena delar ut Svenska Jämställdhetspriset 2019
under Forum Jämställdhets mingel.

PÅ KVÄLLEN

Mingel och utdelning av Svenska Jämställdhetspriset

Tid: 17.00–18.00 Lokal: Lilla salen

Svenska Jämställdhetspriset är en nationell utmärkelse som årligen delas ut till en organisation som arbetar aktivt för ett mer jämställt samhälle. Årets finalister är Arbetsmiljöverket, Botkyrkabyggen, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning, Front advokater, Studie- och yrkesvägledningen Katrineholm och Kunskapscentrum för jämlik vård. Vem som vinner avslöjas på minglet. Välkommen att mingla med varandra och delta vid den spännande upplösningen! Ingen föranmälan krävs.



Avsluta konferens första dag med att mingla med oss och delta på någon av våra middagar.



Middag med normkritisk pop och bejublade teaterföreställning

Tid: 18.00–20.30 Lokal: Plan 4

Luleå kommun och Region Norrbotten bjuder in till gemensam middag. Under kvällen bjuds vi på normkritisk pop från Pajala-baserade bandet The Magnettes och teater-scener från föreställningen UNDER (är jag) BAR av Charlotte Lindmark och Mia Westin. Middagen består av huvudrätt och efterrätt inklusive alkoholfri dryck. Dryckesbiljetter för vin eller öl går att köpa i baren på restaurangen i Kulturens hus under konferensens första dag. Observera att middagen kräver föranmälan.

Killmiddag med samtal om manlighet med Make Equal

Tid: 18.00–20.30 Lokal: VIP – Norra hamn

Ska vi ses på en middag och prata om hur vi män kan bryta oss loss? Jämlikhetsstiftelsen Make Equal bjuder in män och killar till en #killmiddag med föredrag och samtal om manlighet och maskulinitet. Middagen består av huvudrätt och efterrätt inklusive alkoholfri dryck. Dryckesbiljetter för vin eller öl går att köpa i baren på restaurangen i Kulturens hus under konferensens första dag. Observera att middagen kräver föranmälan.



#killmiddag



Ett måste för att förbli världsledande

För att förbli världsledande inom vår bransch och säkra kommande kompetensbehov måste vi vara en attraktiv arbetsplats för alla, både kvinnor och män. Därför har SSAB Luleå under lång tid jobbat aktivt för att såväl bibehålla som utöka antalet kvinnliga fastanställda.

Våra semestervikarier är ofta de som går vidare till en ordinarie tjänst. För att vi ska få en jämnare könsfördelning på sikt så är det viktigt för oss att få in tjejer redan här.

Visst du att...

... SSAB Luleås ledningsgrupp är helt jämställd i såväl könsfördelning som inflytande sedan mer än tio år tillbaka.

... SSAB Luleå anställer drygt 300 semestervikarier varje år.

... målet är att 50 % av semestervikarierna ska vara kvinnor.

... 95 procent av SSAB Luleås vikarier vittnar om hög trivsel och arbetsglädje.

ADVISORY BOARD OCH PRISKOMMITTÉN

Forum Jämställdhets advisory board bidrar i arbetet med programmet och i processen för att utse Svenska Jämställdhetsprisets finalister. Advisory board är ett rådgivande organ. Vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset utses med hjälp av en särskild priskommitté.

ADVISORY BOARD

Alan Ali, ordförande MÄN

Branka Djukanovic Svensson, ordförande, TCO Göteborg

Clara Berglund, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby

Eira Andersson, kvalitetsstrateg jämställdhet, Luleå kommun

Erik Flink, handläggare jämställdhet och mångfald,

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB)

Hediye Güzel, presschef, Vision

Jesper Jansson, fristående konsult och jämställdhetsexpert

Linda Moestam, folkhälsostrateg och sakkunnig jämställdhet,

Region Norrbotten

Magnus Jacobson, kommunikationsstrateg, Sveriges Kommuner
och Landsting (SKL)

Marianne Nilsson, genusutvecklare och projektledare, Region
Värmland

Omar Ajmal, projektledare, Allbright

Ulf Mellström, professor och föreståndare centrum för
genusforskning, Karlstads universitet



MÖT VÅR PRISKOMMITTÉ

Anna Giotas Sandquist, ordförande, Sveriges Kvinnolobby

Anna Serner, VD, Svenska Filminstitutet

Tobias Baudin, ordförande, Kommunal

Vesna Jovic, VD, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)

Mikael Lekfalk, kommundirektör, Luleå kommun

Gertrud Åström, senior jämställdhetsexpert

Ida Östensson, grundare och ordförande, Make Equal

Vi skapar ett jämställt Örebro tillsammans.

"När kvinnors makt är lika stor som männens. När kvinnors löner är lika höga som männens. När kvinnor och män värderas lika högt. Det är bara då vi uppnått jämställdhet. Därför måste vi hela tiden fatta beslut som leder ditåt. Steg för steg. Det finns inga genvägar. Så låt oss ta steg – hela tiden."



Kenneth Nilsson (S)
Kommunstyrelsens
ordförande

"Om vi ska nå jämställdhet är jämställd budget det mest grundläggande verktyget. Det bör användas hela vägen från statlig fördelningspolitik vidare ner i kommuner, regioner och landsting".



Murad Artin (V)
Ordförande
jämställdhets-
delegationen

orebro.se



Vi växer och söker konsulter

Vill du på ett innovativt, mål- och resultatfokuserat sätt stödja företag och organisationer att bli jämställda? Kontakta oss, kontakt@goequal.se eller sms till Ulrika som deltar på Forum Jämställdhet, tel 070-699 86 12. Du har eget företag eller vill starta ett. Vi har ett digitalt verktyg som stödjer företag och organisationer att bli jämställda.

GOEQUAL®

SYFTE OCH BAKGRUND

Forum Jämställdhet är Sveriges största jämställdhetskonferens. Konferensen syftar till att ge människor som arbetar med och ansvarar för jämställdhet kraft, kunskap och verktyg att förändra sina organisationer och samhället i stort. I praktiken innebär det att vi vill bidra till förverkligandet av jämställdhetsintegrering som strategi.

Forum Jämställdhet är ett aktiebolag som ägs av Sveriges Kvinnolobby, som är en partipolitiskt obunden och ideellt verksam paraplyorganisation för kvinnorörelsen. 2014 arrangerade Sveriges Kvinnolobby tillsammans med sina nordiska systerorganisationer Nordiskt Forum. Konferensen var vårt sätt att uppmana till handling i en tid då kvinnors rättigheter ifrågasattes i Sverige och världen. Nordiskt Forum följde också upp tidigare regionala samlingar som gjorts inför FN:s fyra kvinnokonferenser.

Under Nordiskt Forum märkte Sveriges Kvinnolobby av behovet av en professionell konferens med fokus på just jämställdhetsintegrering. Ur denna efterfrågan föddes Forum Jämställdhet. Genom en årligen återkommande konferens vill vi erbjuda ett tillfälle för kompetensutveckling inom jämställdhet för förtroendevalda, chefer och experter i privat och offentlig sektor. Samtidigt som vi kan möta en efterfrågan kan vi också bidra till att implementera, förstärka och utveckla jämställdhetsintegrering som strategi.

2017 arrangerade vi för första gången Forum Jämställdhet i egen regi. Konferensen var förlagd till Conventum i Örebro. 2018 arrangerades Forum Jämställdhet på anläggningen CCC i Karlstad. Nästa år, 2020, kommer konferensen att genomföras den 5–6 februari på Elmia i Jönköping.

VÄLKOMMEN TILL JÖNKÖPING 5-6 FEBRUARI 2020!

Nästa år arrangeras Forum Jämställdhet den 5-6 februari på konferensanläggningen Elmia i Jönköping. Vi kommer att bjuda på två dagar med intressanta föreläsningar, fördjupande seminarier och praktiska metodverkstäder.

Under våren kommer vi att påbörja arbetet med konferensens program. Den 1 juni öppnar anmälan och möjligheten att boka utställning.

Vi söker värdstad till Forum Jämställdhet 2021

Varje år arrangeras Forum Jämställdhet i en ny stad. Genom att förflytta konferensen vill vi ta tillvara engagemang och erfarenheter från olika delar av landet och bidra till att växla upp jämställdhetsarbetet på den plats konferensen kommer till.

Från den 1 mars till den 1 maj finns möjlighet för nya kommuner, regioner och landsting att ansöka om att få stå värd för Forum Jämställdhet 2021. För att kunna bli värdstad krävs både att det finns en konferensanläggning som kan ta emot konferensen och ett starkt engagemang för jämställdhet i organisationen.

Läs mer om ansökningsprocessen på forumjamstalldhet.se



Skandinaviens nordligaste tekniska universitet
Forskning & utbildning i världsklass

Luleå tekniska universitet

LULEÅ TEKNISKA UNIVERSITET

Vi gillar jämställdhetsintegrering - besök oss i vår monter

- HR Excellence in Research
- Gender Contact Point
- Genusmedveten och hållbar kompetensförsörjning

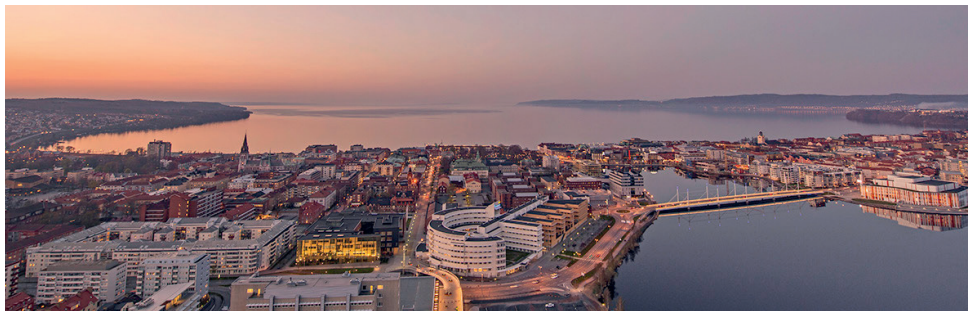


LULEÅ
TEKNISKA
UNIVERSITET

Forum Jämställdhet 2020

Välkommen till Jönköping!

► **MODELLKOMMUN** för jämställdhet



jonkoping.se



JÖNKÖPINGS
KOMMUN

NU SKAPAR VI FÖRÄNDRING!

Eva Nordmark, ordförande TCO



Handbok mot sexuella trakasserier – I spåren av #metoo

En praktisk guide för fackligt förtroendevalda och andra som arbetar mot sexuella trakasserier på arbetsplatser runt om i Sverige.

Handbok för jämställda möten

En praktisk guide för alla organisationer och föreningar som vill skapa mer demokratiska och inkluderande möten. TCO har tagit fram handboken i samarbete med Maktsalongen.

Kom förbi vår monter!

Här träffar du våra experter på jämställdhet och arbetsmiljö och självklart finns också båda handböckerna på plats. Kom förbi, ta en kaffe och prata mer om vårt jämställdhetsarbete.

TCO I PROGRAMMET

Jämställdheten i det nya politiska landskapet

Onsdag 30 januari, kl. 16:00–17:00

SEMINARIUM

Medverkande: TCO:s ordförande
Eva Nordmark m fl.



Effektivare möten med jämställdhet

Onsdag 30 januari, kl. 13:00–14:00

METODVERKSTAD utifrån TCO:s handbok
för jämställda möten

Medverkande: Sara Haraldsson,
Maktsalongen och Andreas
Beckert, förbundssekreterare TCO



Bryt tystnaden om sexuella trakasserier i arbetslivet

Torsdag 31 januari, kl. 14:30–15:45

METODVERKSTAD utifrån TCO:s handbok
mot sexuella trakasserier

Medverkande: Teater Tage Granit och Ulrika
Hagström, utredare arbetsmiljö TCO



ORDLISTA

Här har vi samlat några av de uttryck och förkortningar som används under Forum Jämställdhet. Tveka inte att fråga talare och andra deltagare om det är något ord du inte förstår!

Jämlikhet – Alla människors lika värde, rättvisa förutsättningar och villkor för alla individer och grupper i samhället.

Jämställdhet – Jämlikhet mellan könen.

Jämlikhet mellan könen – Jämställdhetsarbete handlar om att synliggöra, analysera och åtgärda skillnader mellan kvinnors och mäns liv och villkor.

Jämställdhetsintegrering – Den strategi stora delar av världen har valt för att nå jämställdhet. Strategin innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i alla verksamheter, processer och beslut i en organisation.

Intersektionalitet – Att beakta hur andra maktordningar och former av diskriminering samvarierar med ojämställdhet, till exempel att kvinnor med funktionsnedsättning löper särskilt stor risk att utsättas för mäns våld.

CEDAW – Förkortning för FN:s Kvinnokonvention, Convention on the Elimination of all forms of Discrimination against Women.

DO – Diskrimineringsombudsmannen är den myndighet som arbetar mot diskriminering samt bevakar att diskrimineringslagen och föräldraledighetslagen följs.

Ett framgångsrikt jämställdhetsarbete
måste drivas med tyngd och långsiktighet.
Därför finns Jämställdhetsmyndigheten.

Vi är ingången för er som söker
kvalitetssäkrad kunskap, samarbete över gränserna
eller bästa vägen till de jämställdhetspolitiska målen.

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN
samlar kraften i Sveriges jämställdhetsarbete



jamstalldetsmyndigheten.se