



# PROGRAM

FORUM JÄMSTÄLLDHET 2020  
5-6 FEBRUARI JÖNKÖPING



# INNEHÅLL

PRAKTISK INFO / 4

UTSTÄLLNING / 8

BEIJING +25 / 10

OM PROGRAMMET / 13

AGENDA 2030 / 14

PROGRAM / 18

PROGRAMÖVERSIKT / 32–33

ÖPPNA PROGRAMMET / 41

SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET / 50

PRISKOMMITTÉN / 53

MIDDAGEN / 55

SYFTE OCH BAKGRUND / 56

FORUM JÄMSTÄLLDHET 2021 / 60

ORDLISTA / 63

# VÄLKOMMEN TILL FORUM JÄMSTÄLLDHET 2020

**De senaste åren** har vi sett hur motståndet mot jämställdhet sakta vuxit sig starkare. Rättigheter som länge tagits för givna ifrågasätts än en gång och de ekonomiska skillnaderna mellan kvinnor och män växer.

Då är det viktigt för oss som arbetar för jämställdhet att mötas och samlas runt en gemensam plan. Forum Jämställdhet erbjuder dessa möten och Agenda 2030 är en sådan plan. Årets konferens fokuserar på FN:s 17 hållbarhetsmål. Jämställdhet är både ett eget mål i agendan och ett genomgående perspektiv.

Programmet erbjuder 26 intressanta seminarier och 12 praktiska metodverkstäder. Nytt för i år är att vi också erbjuder ett eget spår i form av 6 brandtal med kärnfulla nedslag i brännande frågor. Alla programpunkter relaterar till ett eller flera av målen i Agenda 2030. Bland våra talare varvas politiker från höger och vänster med internationella experter, skarpa forskare och praktiker.

I vår utställning finns tillfälle att nätverka och träffa andra aktörer som vill dela med sig av sitt jämställdhetsarbete. Här pågår också konferensens öppna program med samtal, utfrågningar och intervjuer. Innehållet har tagits fram av årets värdstad och värdregion. Det är ingen slump att årets konferens förläggs till Jönköping. Här finns ett stort engagemang och många viktiga insatser som förtjänar att spridas vidare.

Forum Jämställdhet är ett tillfälle att hämta kraft, fördjupa sina kunskaper och få verktyg för att förändra organisationer och samhället i stort i en jämställd riktning. Tillsammans kan vi lära oss att göra mer och bättre.

Välkommen till Sveriges största jämställdhetskonferens!

# PRAKTISK INFORMATION

## KONFERENSANLÄGGNING

### Elmia Kongress- och konserthus

Elmiavägen 15, 554 54, Jönköping

## REGISTRERING

När du kommer till konferensen anmäler du dig direkt i registreringsdisken placerad efter Entré 6 övre plan. Om du har frågor under konferensen kan du kontakta personal i registreringsdisken eller värdar som finns på plats runt om i lokalerna.

## REGISTRERINGEN HAR FÖLJANDE ÖPPETTIDER

5 februari: 08.30–17.30 / 6 februari: 07.30–16.00

## VID PRESSFRÅGOR UNDER KONFERENSEN

Kontakta Clara Berglund på Forum Jämställdhet, tel: 070-756 77 91

## VID PRAKTISKA FRÅGOR UNDER KONFERENSEN

Kontakta Forum Jämställdhet, tel: 08-33 52 47

## TILL OCH FRÅN ELMIA

Deltagare på konferensen åker gratis kollektivt via Jönköpings Länstrafik till och från Elmia. Deltagare får tillgång till bussbiljetter via en app som skickas från Jönköpings Länstrafik till uppgett telefonnummer i anmälan till konferensen. En deltagare kan beställa biljetter till andra. Busstabeller hittas via Jönköpings länstrafik: <https://www.jlt.se/>

## UTSTÄLLNING

I vår interaktiva utställning i foajén i Elmia Kongress- & konserthus, övre och nedre plan, delar aktörer från privat och offentlig sektor med sig av sitt jämställdhetsarbete. Öppettider för utställningen:

5 februari: 10.00–17.00 / 6 februari 08.45–15.00

## **DELTAGARPASS**

Deltagarpass i form av namnskylt är personlig och ger tillträde till seminarier, brandtal, metodverkstäder (kräver föranmälan), utställning, lunch och fika båda dagar.

## **FOTOGRAFERING**

Forum Jämställdhet kommer att dokumentera konferensen via stillbilder och film. Vill du inte hamna på bild som kan komma att användas på konferensens hemsida och sociala medier tar du ett rött deltagarband till namnskylten i registreringsdisken.

## **WIFI**

Namn: Elmia\_Guest. Inget lösenord krävs. Twittra, instagramma och kommunicera gärna under #forumjämställdhet.

## **METODVERKSTÄDER**

Föranmälan krävs, se till att vara på plats när passet börjar. Platser till föranmälda deltagare som inte är i tid överläts till andra intresserade deltagare som är på plats utanför lokalen för verkstaden.

## **LUNCH & FIKA**

Lunch och fika serveras enligt tider i programmet. Bordsserverad lunch serveras i restaurangen Black & White i anslutning till Elmia Kongress & Konsert-hus. Lunchen är vegetarisk. Vid anmäld allergi/ specialkost meddelar gästen anmäld allergi vid bordet. Har du glömt att meddela allergi, tala då med serveringspersonalen. Fika serveras i utställningen på övre och nedre plan.

## **MINGEL 5 FEBRUARI**

Den 5 februari kl 17.00 bjuder Forum Jämställdhet in till ett mingel vid Öppna scenen i utställningen, övre plan Elmia, där vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2020 koras.

## **MIDDAG 5 FEBRUARI**

Den 5 februari kl. 19.30 arrangerar de lokala värdarna Jönköpings kommun, Region Jönköpings län, Destination Jönköping, Länsstyrelsen i Jönköpings län och Jönköping University en middag på Kulturhuset Spira för konferensens deltagare. Middagen kräver föranmälan. Adressen till middagen: Kulturhuset Spira, Kulturgatan 3, 553 24, Jönköping.

## **TILLGÄNGLIGHET**

Elmia Kongress- och konserthus är tillgänglighetsanpassat. Hiss finns till övre och nedre plan och till restaurangen. Tillgängliga toaletter finns på alla våningsplan. Hörslina finns i lokalerna Hammarskjöldsalen, Rydbergssalen, K10 & K11.

## **LOKALER**

Seminarier pågår i tre olika lokaler: Hammarskjöldsalen (övre och nedre plan), B1+ B2 (nås via nedre plan, i anslutning till Hall B) och K11 (övre plan). Brandtal pågår i Rydbergssalen (övre plan). Metodverkstäder pågår i K10 (övre plan) och K12 (övre plan). Garderob och bagageförvaring finns på nedre plan.

## **ÖPPNA PROGRAMMET**

Öppna programmet arrangeras av Jönköpings kommun, Region Jönköpings Län, Länsstyrelsen Jönköping och Jönköping University och hålls i utställningen, övre plan. Öppna programmet pågår parallellt med huvudprogrammet.

## **FÖLJ OSS I SOCIALA MEDIER**

Ta del av bilder och filmer från konferensen genom att följa oss på

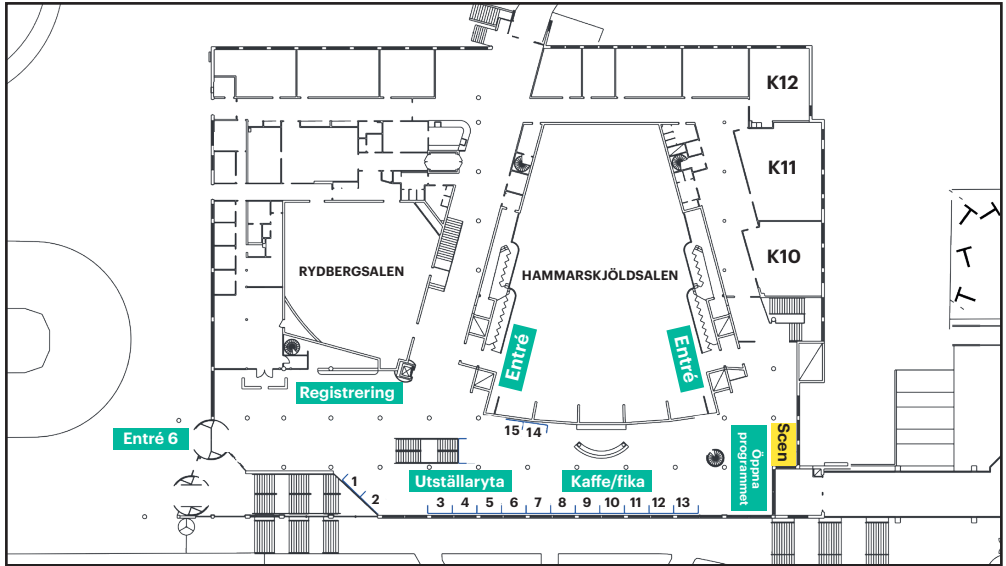
Facebook: Forum Jämställdhet

Instagram: forumjamstalld

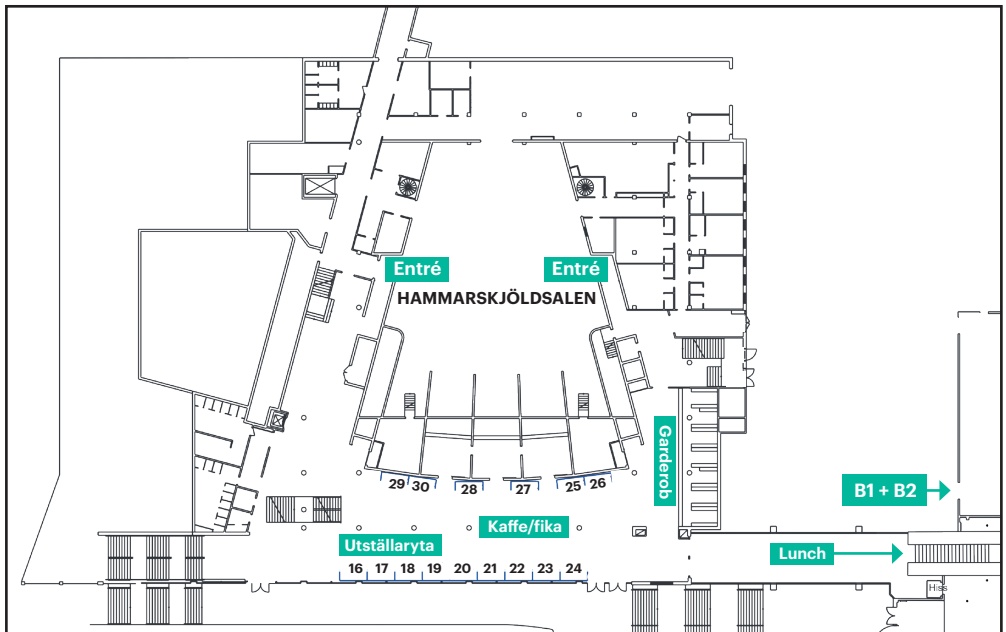
Twitter: forumjamstalld

Använd gärna vår officiella hashtag #forumjämställdhet

# ÖVRE PLAN



# NEDRE PLAN



# UTSTÄLLNING

I vår interaktiva utställning delar aktörer från både privat och offentlig sektor med sig av sitt jämställdhetsarbete. Utställningen är placerad i foajén i Elmia Kongress- & Konserthus, övre och nedre plan, i anslutning till konferenslokalerna.

Öppettider för utställningen:

5 februari: kl 10.00– 17.00

6 februari: kl 08.45–15.00

## UTSTÄLLARE MED MONTERNUMMER INOM PARENTES

Akademikerförbundet SSR (5)

Almi Företagspartner AB (28)

Arbetsförmedlingen (9)

Astma- och Allergiförbundet (17)

Jämställdhetsmyndigheten (3 & 4)

Jönköpings kommun (1)

Länsstyrelserna (23)

Länsstyrelsen Östergötland (24)

Make Equal (22)

MÄN (8)

NOD Sverige (20)

Region Jönköpings Län (2)

Region Värmland (12)

Stockholms Stad (6)

Svenska ESF-rådet (14)

Sveriges Kommuner och Regioner  
(10 & 11)

Sveriges Kvinnolobby (27)

Talita (19)

TCO (13)

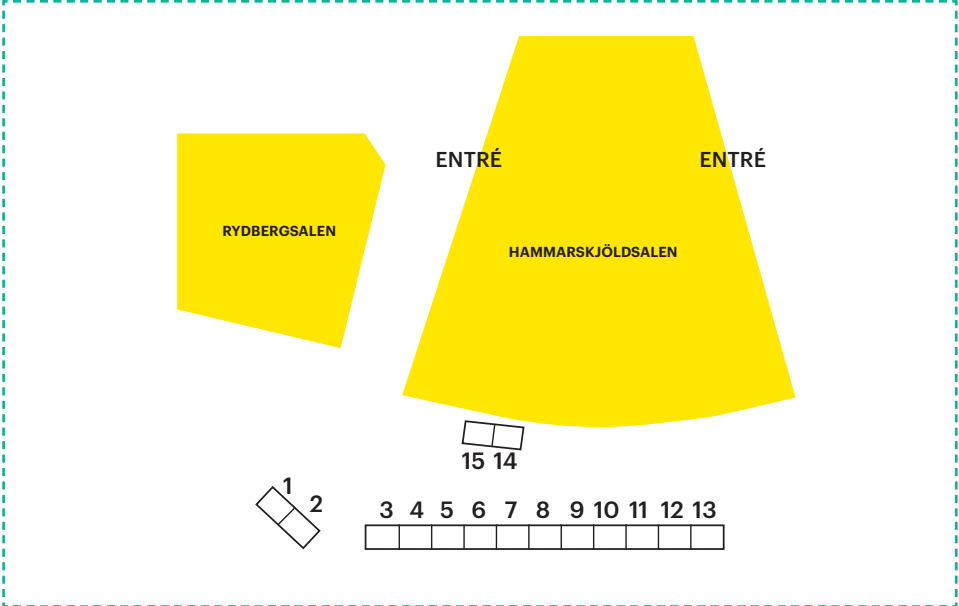
Unionen (21)

Unizon (7)

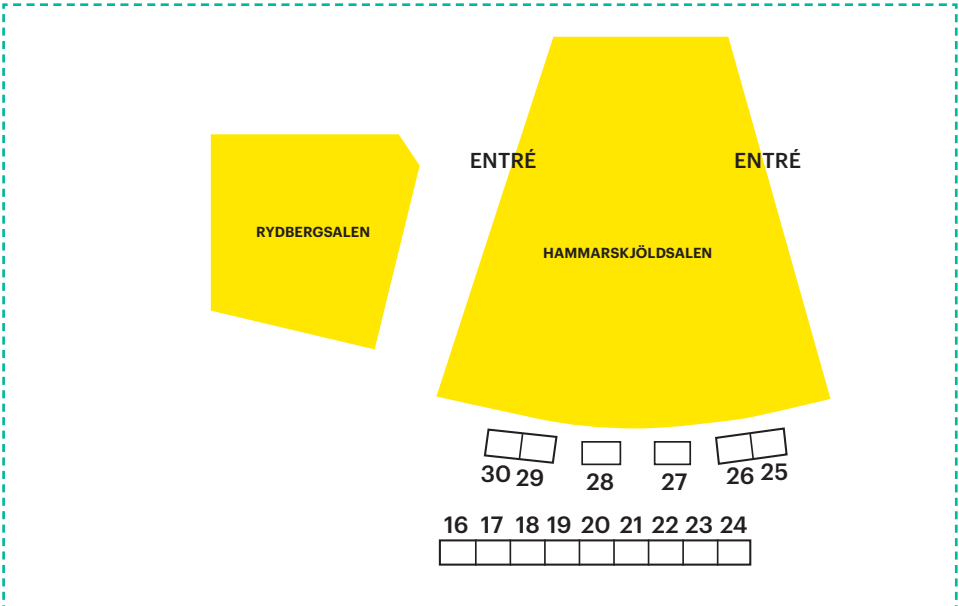
Vision (15)

6F – Fackförbund i samverkan (18)

# ÖVRE PLAN



# NEDRE PLAN



# BEIJING PLATFORM FOR ACTION FYLLER 25 ÅR!

**1995 samlades ministrar**, experter och aktivister från många olika länder i Beijing för att delta på FN:s fjärde världskonferens för kvinnors rättigheter. Under mötet enades man om en handlingsplan för kvinnors rättigheter som kallas Beijing Platform for Action, eller på svenska Pekingplattformen. Handlingsplanen talar om vad världens länder ska göra för att verkställa FN:s Kvinnokonvention som antagits av generalförsamlingen 16 år tidigare.

2020 firas 25 års-jubileet för Beijing Platform for Action. Bland annat ska alla länder som förbundit sig till handlingsplanen skriva en rapport om hur långt man har kommit med arbetet. (Sveriges rapport presenterades i maj 2019 och finns att läsa på regeringens hemsida.) De nationella rapporterna sätts sedan samman till en global rapport om jämställdhetsutvecklingen i världen. Under året arrangeras också flera konferenser runt om i världen som hyllar handlingsplanen. I Sverige kommer både kvinnorörelsen och Jämställdhetsmyndigheten uppmärksamma jubileet på olika sätt.

Trots att det har gått 25 år sedan den sista världskonferensen är handlingsplanen långt ifrån uppfylld. Eftersom kvinnors och flickors rättigheter på många sätt är mer hotade idag än 1995 ses handlingsplanen fortfarande som ett relevant, progressivt och viktigt dokument. Genom att hänvisa till Beijing Platform for Action kan FN, medlemsländerna och kvinnorörelsen stå upp mot handel med kvinnors kroppar, hedersrelaterat våld och förtryck, ekonomisk ojämställdhet och mycket mer!



### **Utfrågning av jämställdhetsminister Åsa Lindhagen**

På torsdag, 6 februari, bjuder Forum Jämställdhet in till en utfrågning av jämställdhetsminister Åsa Lindhagen om hur väl Sverige lever upp till Beijing Platform for Action. Har kvinnor lika stort inflytande som män i arbetet för miljö och hållbarhet? Erbjuds tillgänglig, god och ekonomiskt överkomlig hälso- och sjukvård för kvinnor i hela landet? Vi ses i Hammarskjöldsalen klockan 9!



FOTO: NICOLE CLEARY

När omvärlden gör kön till något överordnat skapas en kedje-reaktion i tanken. Vi börjar se på oss själva utifrån våra kön, och dessa stereotyper och sociala förväntningar blir dominerande. Det kan förändra självuppfattningen, påverka intressen, försvaga eller förstärka förmågan och leda till oavsiktlig diskriminering. Med andra ord påverkar den sociala kontexten vem du är, hur du tänker och vad du gör.

**CORDELIA FINE**

Professor i historia och filosofi, University of Melbourne

Onsdag den 5 februari kl 16.15 håller Cordelia Fine föreläsningen *Myten om våra könade hjärnor* som utgår från hennes bok *Delusions of gender – how our minds, society and neurosexism create difference*

# OM PROGRAMMET

**Forum Jämställdhets program** utgår från att jämställdhet är del av lösningen på samhällets utmaningar och ett perspektiv som bidrar till att utveckla organisationer och processer. Hur tar vi goda exempel och viktiga erfarenheter vidare för att med hjälp av jämställdhet förbättra våra verksamheter? Vad kan vi lära av varandra och göra ännu bättre? Under två dagar erbjuder vi 26 seminarier fyllda med kunskap, 6 inspirerande brandtalsserier och 12 praktiska metodverkstäder.

## **Seminarier väljs på plats**

Våra seminarier består av fördjupande samtal om aktuella frågor som behandlas utifrån olika perspektiv. Ofta pågår tre seminarier samtidigt och du väljer på plats vilka du vill gå på. Du behöver med andra ord inte föränmäla dig till dessa programpunkter. Seminarier är markerade med rött i programmet.

## **Brandtal väljs på plats**

På Forum Jämställdhet 2020 lanserar vi ett nytt spår – Brandtal! Här blandas korta fristående föreläsningar om brännande frågor som grupperats under olika teman. Du väljer på plats vilka brandtalsserier du vill gå på. Brandtal är markerade med orange i programmet.

## **Metodverkstäder kräver föränmälan**

Utöver seminarier och brandtal innehåller programmet 12 metodverkstäder där deltagarna arbetar i mindre grupper med olika lösningar och metoder. För att vara med på en verkstad måste du anmäla intresse i förväg. Instruktioner och länk till systemet där intresseanmälan görs har skickats ut till samtliga deltagare innan konferensen. Du ska ha fått en bekräftelse per e-post som talar om att du har fått plats som deltagare på verkstaden. Metodverkstäder är markerade med gult i programmet.

# ÅRETS TEMA ÄR AGENDA 2030!



Årets upplaga av Forum Jämställdhet fokuserar på jämställdhet som en förutsättning för och en del av arbetet för hållbar utveckling. Programmet är organiserat utifrån Agenda 2030, det vill säga FN:s globala agenda för hållbar utveckling och de 17 hållbarhetsmål som världens länder har enats kring. Jämställdhet är ett eget mål i Agenda 2030, men ska också vara ett genomgående perspektiv i arbetet med samtliga mål. I programmet har vi skrivit ut vilka mål som respektive programpunkt kan kopplas till utöver det särskilda jämställdhetsmålet som genomsyrar hela konferensen. Nedan tipsar vi om några utvalda programpunkter inom ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet.

**EKONOMISK HÅLLBARHET** kan inte särskiljas från ekonomisk jämställdhet. I ett hållbart samhälle är kvinnor och män ekonomiskt självständiga och har samma möjligheter och villkor i arbetslivet. Här ryms frågor om tillväxt och utveckling, jämställda löner och den könsuppdelade arbetsmarknaden.

## **Miss inte seminarium 2. Jämställdhetssäkra den ekonomiska politiken!**



där finansminister Magdalena Andersson (S) debatterar med Moderaternas ekonomiskpolitiska talesperson Elisabeth Svantesson om vem som har den bästa politiken för att nå mål 10 om minskad ojämlikhet.



Fler programpunkter om ekonomisk hållbarhet:

- ▶ 3. Så når vi ett jämställt ägande och företagande (mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur)
- ▶ 20. Jämställdhet löser kompetensförsörjningen i mansdominerade branscher (mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur)
- ▶ 26. Skarpare sanktioner mot lönediskriminering (mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt)





**Elisabeth Svantesson** medverkar i *Jämställdsäkra den ekonomiska politiken.*



**Vladimir Ahmed** medverkar i *Jämställdhet som motkraft till segregation.*

**SOCIAL HÅLLBARHET** handlar om jämställdhet och jämlikhet, till exempel vad gäller förutsättningar för hälsa och rätten att erbjudas vård och omsorg på lika villkor. Social hållbarhet innefattar också en jämn fördelning av makt och inflytande mellan kvinnor och män.

### **Missa inte seminarium 19. Jämställdhet som motkraft till segregation**



som belyser hur kvinnor drabbas särskilt hårt av segregationens konsekvenser. Kom och lyssna på Vladimir Ahmed som är grundare av Vi är Sverige som tillsammans med jämställdhetsminister Åsa Lindhagen (Mp) berättar hur Sverige ska leva upp till mål 11 om hållbara städer och samhällen och mål 10 om minskad ojämlikhet.



Fler programpunkter om social hållbarhet:

- 11. *Kvalitetssäkra missbruksvården för kvinnor* (mål 3 Hälsa och välbefinnande)
- 25. *Barnkonventionen ur ett jämställdhetsperspektiv* (mål 1 Ingen fattigdom)
- 39. *Sexuell hälsa och rättigheter ska säkras i skolan!* (mål 4 God utbildning för alla)



**EKOLOGISK HÅLLBARHET** handlar om att anlägga ett jämställdhetsperspektiv på klimatomställningen och arbetet mot miljöförstöring. Naturens resurser tillhör hela mänskligheten och måste användas på ett sätt som gör att kommande generationer kan försörjas.

**Miss inte seminarium 9. Minus 16% CO2 – hur kan jämställdhet vara nyckeln?** där Peter Rydberg som är energisamordnare i Borås stad diskuterar med miljö- och klimatborgarrådet Katarina Luhr från Stockholms stad (Mp) hur jämställdhet kan bidra till arbetet med att nå upp till mål 13 om att bekämpa klimatförändringarna.

Fler programpunkter om ekologisk hållbarhet:



- ▶ 6. c) *Kommunikation som knuffar människor i rätt riktning* (mål 12 Hållbar konsumtion och produktion)
- ▶ 34. c) *Vägen mot en klimatsmart manlighet* (mål 13 Bekämpa klimatförändringarna)

**ARBETET MED OCH UPPFÖLJNINGEN AV AGENDA 2030** beskrivs bland annat i mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen och mål 17 om genomförande och globalt partnerskap. För oss handlar det om hur ett jämställdhetsperspektiv systematiskt kan byggas in i och bidra till hållbarhetsarbetet. Och om hur jämställdhetsintegrering som strategi bidrar till genomförandet av Agenda 2030.

Och om hur jämställdhetsintegrering som strategi bidrar till genomförandet av Agenda 2030.

FOTO: ANDERS J LARSSON



**Katarina Luhr**  
medverkar i **Minus 16% CO2 – hur kan jämställdhet vara nyckeln?**



**Ann-Marie Nilsson**  
medverkar i **Systematiska jämförelser tar jämställdhetsintegrationen till nya nivåer.**

**Missa inte seminarium 4. Systematiska jämförelser tar jämställdhetsintegrationen till nya nivåer** där några av de kommuner som utsetts till modellkommuner av SKR reflekterar över hur de har utvecklats genom att jämföra sig med och coacha varandra. Seminariet utgår bland annat från mål 17 om genomförande och globalt partnerskap.

Fler programpunkter om arbetet med och uppföljningen av Agenda 2030:

- ▶ 10. *Upphandla jämställt för att lyckas i hållbarhetsarbetet* (mål 11 Hållbara städer och samhällen)
- ▶ 12. *Ledarskap för jämställda verksamheter* (mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen)
- ▶ 31. *Styrning och ledning för jämställd hållbar utveckling* (mål 17 Genomförande och globalt partnerskap)



# PROGRAM

## ONSDAG 5 FEBRUARI

### Jämställdhet som infrastruktur för genomförandet av Agenda 2030

Tid: 9.15–10.15

Lokal: B1+B2

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen,

Mål 17 Genomförande och globalt

partnerskap

SEMINARIUM

Nytt för i år är att vi erbjuder en särskild grundkurs om Agenda 2030 som ger en introduktion till årets tema. Sverige ska vara ledande i genomförandet av Agenda 2030. Jämställdhet ska integreras och utgöra en grundpelare i detta. Får att nå framgång behöver organisationer därför ha kunskap om hur verksamheten bidrar till positiv utveckling för både jämställdheten och de globala hållbarhetsmålen. Genom jämställdhetsintegrering går det att upptäcka och åtgärda problem som idag är hinder för att nå målen. Missa inte grundkursen om hur jämställdhet hänger ihop med Agenda-2030-arbetet!

MEDVERKANDE: **Sara Nilsson**, senior utredare, Jämställdhetsmyndigheten

### Grundkurs i jämställdhetsintegrering

Tid: 9.15–10.15

Lokal: Rydbergsalen

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen,

Mål 17 Genomförande och globalt

partnerskap

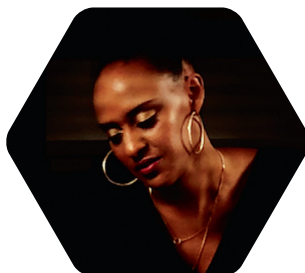
SEMINARIUM

Innan Forum Jämställdhets invigning erbjuder vi vår uppskattade grundkurs i jämställdhetsintegrering. Här får du svar på frågor som: Vad är skillnaden mellan jämställdhet



Magdalena Andersson

FOTO: KRISTIAN POHL/  
REGERINGSKANSLIET



Mira Palme

och jämlikhet? Vad är jämställdhetsintegrering? Hur bidrar jämställdhet till ökad lönsamhet, innovations- och konkurrenskraft? Grundkursen ger dig en förståelse för hur jämställdhetsintegrering hänger ihop med verksamhets- och kvalitetsutveckling. Fokus ligger på grunderna i jämställdhetsintegrering för att du lättare ska kunna ta till dig resten av konferensens innehåll.

MEDVERKANDE: **Katarina Olsson**, jämställdhetsexpert och konsult, **Ulrika Eklund**, jämställdhetsexpert och konsult

### 1. Invigning

Tid: 10.30-11.00

Lokal: Hammarskjöldsalen

Välkommen till invigningen av Forum Jämställdhet 2020! Konferensen öppnas av finansminister Magdalena Andersson som håller ett invigningsanförande om regeringens feministiska politik och om hur jämställdhet bidrar till hållbar ekonomisk utveckling och uppfyllandet av Agenda 2030. Artisten Mira Palme uppträder med ett feministiskt

medley tillsammans med sitt band. Jönköpings kommun och Region Jönköpings län hälsar välkommen.

MEDVERKANDE: **Magdalena Andersson**, finansminister (S), **Mira Palme**, artist **Ann-Marie Nilsson**, ordförande kommunstyrelsen, Jönköping (C), **Marcus Eskdahl**, vice ordförande regionstyrelsen, Jönköping (S) **Anna Giotas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby. KONFERENCIER: **Dona Hariri**, samhällsdebattör och jurist

## 2. Jämställdhetssäkra den ekonomiska politiken!

Tid: 11.00–12.00

Lokal: Hammarskjöldsalen

Mål 5 Jämställdhet, Mål 10 Minskad ojämlikhet

SEMINARIUM

Jämställdhet är en fråga om hur makt, möjligheter och resurser fördelas. Nuvarande regering har antagit jämställdhetsbudgetering som strategi, ändå har de senaste två budgetarna lett till ökade klyftor mellan kvinnor och män i strid med målet om minskad ojämlikhet i Agenda 2030. En av orsakerna är att de skattesänkningar som gjorts främst har gynnat män. Hur ska regeringen och samarbetspartierna vända utvecklingen? Hur kan ett jämställdhetsperspektiv säkras i den kommande skattereformen?

MEDVERKANDE: **Magdalena Andersson**, finansminister (S), **Elisabeth Svantesson**, ekonomiskpolitisk talesperson (M), **Agneta Stark**, docent företagsekonomi, **Åsa Gunnarsson**, professor rättsvetenskap, Umeå universitet. MODERATOR: **Gertrud Åström**, senior jämställdhetsexpert



Agneta Stark

FOTO: DANIEL FORSBERG



Ibrahim Baylan

FOTO: KRISTIAN POHL/  
REGERINGSKANSLIET



Charlotte Sundåker

FOTO: PIERRE BJÖRK

## 3. Så når vi ett jämställt ägande och företagande

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Hammarskjöldsalen

Mål 5 Jämställdhet, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och hållbar tillväxt, Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur  
SEMINARIUM

För att nå en hållbar och konkurrenskraftig tillväxt krävs att både kvinnor och män har inflytande och kan bidra till utvecklingen. En undersökning av Ownershift visar dock att kvinnor bara äger hälften så mycket företag, aktier, skog, mark och fastigheter som män. Samtidigt är 70 procent av alla företagare män. Huvudansvaret för hem och familj hindrar ofta kvinnor från att starta och driva företag. Dessutom missgynnas kvinnors företag och affärsidéer i företagsstöd och utlåning. Hur kan vi arbeta för ett mer jämställt ägande och företagande?

MEDVERKANDE: **Ibrahim Baylan**, näringsminister (S), **Charlotte Sundåker**, entreprenör och medgrundare, Ownershift, **Stina Berg-**

**ström**, ansvarig, LRF:s Jämställdhetsakademi  
**Anna Lundmark Lundbergh**, vd, Almi  
Värmland, **Elizabeth Peltola**, förbundsstyrelseledamot, Centerkvinnorna. MODERATOR:  
**Camilla Wagner**, styrelseledamot, Sveriges  
Kvinnolobby

## 4. Systematiska jämförelser tar jämställdhetsintegreringen till nya nivåer

Tid: 13.00–14.00

Lokal: B1+B2

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap  
SEMINARIUM

Benchmarking gör det möjligt att lära av varandra och bli bättre tillsammans. I SKRs program Modellkommuner får några av de kommuner som kommit längst med jämställdhetsintegrering jämföra sig med och coacha varandra. Under 2019 har för första gången sex regioner deltagit i arbetet samtidigt som metoderna har spridits till utvecklingsprogrammet för jämställdhetsintegrering i myndigheter (JIM). Nu möts politiker och chefer som medverkat i programmet för att reflektera över resultat, fallgropar och framgångsfaktorer.

MEDVERKANDE: **Ann-Marie Nilsson**, ordförande kommunstyrelsen, Jönköping (C), **Johan Söderling**, ordförande kommunstyrelsen, Vännäs (S), **Anna-Belle Strömberg**, kommunalråd, Örnsköldsvik (S), **Fredrik Åberg Jönsson**, regionråd, Gävleborg (V), **Åsa Johansson**, regionråd, Värmland (S), **Åsa**

FOTO: DANIEL FORSBERG



Johan Söderling

**Thörne Adriansson**, hållbarhetschef, Jönköpings kommun, **Lena Lundström Stoltz**, chef socialförvaltningen, Stockholms stad, **Johanna Näslund**, hr direktör, Kristianstads kommun. MODERATOR: **Charlotte Lindmark**, skådespelare och folkbildare

## 5. Jämställt stöd till barn med NPF-diagnoser

Tid: 13.00–14.00

Lokal: K11

Mål 3 Hälsa och välbefinnande,  
Mål 4 God utbildning för alla,  
Mål 10 minskad ojämlikhet  
SEMINARIUM

Tre gånger så många pojkar som flickor får diagnosen Asperger eller ADHD. Flickor blir ofta diagnostiserade senare i livet. Samtidigt är stödet som erbjuds barn med neuropsykiatriska funktionsnedläggningar (NPF) ofta bristfälligt och riskerar att minskas ytterligare. När stödet till barn med NPF uteblir, försenas eller är otillräckligt får det konsekvenser för individen såväl som för samhället. Hur kan jämställdhetsperspektivet höja kvaliteten på och bidra till att lösa bristerna i NPF-stödet?

MEDVERKANDE: **Agneta Söder**, intressepolitisk utredare, Autism- och Aspergerförbundet, **Angela Sämford**, överläkare BUP, Västra Götalandsregionen, **Lena Samuelsson**, specialpedagog, Specialpedagogiska skolmyndigheten. MODERATOR: **Jesper Jansson Hjerdt**, kvalitetsstrateg, Sollentuna kommun

## 6. Kommunikation för en hållbar och jämställd värld

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Rydbergsalen

Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion,  
Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna  
BRANDTAL

a) Träffsäker kommunikation som ökar lönsamheten

**Kajsa Schedwin** och **Maria Hellbjörn**, kommunikationsstrateger, HellbjörnSchedwin  
Att kommunicera jämställt säkerställer att organisationer når rätt målgrupp med rätt



FOTO: MOLLY MÅSSEBÄCK

**Kajsa Schedwin & Maria Hellbjörn**



**Lars Christensen & Marianne Nilsson**

information. Hur kan man arbeta med jämställdhet och hållbarhet i olika kanaler och material?

**b) Konsten att få med sig hela organisationen i förändringsarbetet**

**Lars Christensen**, Regional utvecklingsdirektör och **Marianne Nilsson**, jämställdhetsstrateg, Region Värmland

Hur kan man använda kommunikation i förändringsarbetet för att sätta organisationen i rörelse mot jämställdhet?

**c) Kommunikation som knuffar människor i rätt riktning**

**Linda Lindström**, medgrundare, Beteendelabbet

Nudging handlar om att designa valsituationer som gör det lätt att göra rätt. Hur kan nudging byggas in i tjänster och produkter för att underlätta jämställdhet och klimatomställning?

KONFERENCIER: **Thor Rutgersson**, författare

## 7. Smärtekuben – verktyg för en jämställd smärtvård

Tid: 13.00–14.00

Lokal: K10

Mål 3 God hälsa och välbefinnande, Mål 10 Minskad ojämlikhet  
**METHODVERKSTAD** (kräver föranmälan)

Medarbetare i hälso- och sjukvården beskriver behandling av patienter med långvarig smärta som en av sina största utmaningar. Forskning visar att föreställningar om både kön och ålder spelar roll för hur kvinnor och män med smärta bemöts och behandlas. Varför är det så? Och vad kan vi göra åt det? I den här metodverkstaden presenteras aktuell forskning om samband mellan långvarig smärta, kön och ålder. Deltagarna får testa verktyget Smärtekuben som tagits fram av Kunskapscentrum för jämlik vård.

MEDVERKANDE: **Anke Samulowitz**, regionutvecklare och doktorand, Kunskapscentrum för jämlik vård, **Kristin Eliasson**, regionutvecklare, Kunskapscentrum för jämlik vård



**Anke Samulowitz & Kristin Eliasson**

## 8. Perspektivkompassen hjälper dig prioritera i hållbarhetsarbetet

Tid: 13.00–14.00

Lokal: K12

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap  
**METHODVERKSTAD** (kräver föranmälan)

Jämställdhet är en förutsättning för hållbar utveckling och ett genomgående perspektiv i Agenda 2030. Men för att nå de 17 målen

krävs ett intersektionellt arbete som tar hänsyn till fler maktordningar än kön. Går det att arbeta med alla diskrimineringsgrunder samtidigt? Om inte, hur ska man veta vilka perspektiv som är relevanta i olika delar av hållbarhetsarbetet? Forum Jämställdhets Perspektivkompass hjälper dig att prioritera!

MEDVERKANDE: **Clara Berglund**, vd, Forum Jämställdhet Sverige AB

## 9. Minus 16% CO2 – hur kan jämställdhet vara nyckeln?

Tid: 14.15–15.45

Lokal: Hammarskjöldsalen

Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna  
SEMINARIUM

Vi har bara 10 år på oss att nå målen i Agenda 2030. Om vi ska lyckas hålla jordens uppvärmning under 2-graders strecket krävs stora minskningar av våra koldioxidutsläpp. Beräkningar visar att det för en region eller kommun kan innebära runt 16% minskning av territoriella utsläpp varje år. Hur ser vi till att minskning av koldioxidutsläpp görs på ett jämställt sätt? Vad betyder denna målsättning för olika grupper av kvinnor och män?

MEDVERKANDE: **Katarina Luhr**, miljö- och klimatborgarråd, Stockholms stad (Mp), **Peter Rydberg**, energisamordnare, Borås stad, **Aaron Tuckey**, forskningsassistent, Uppsala Universitet, **Anna Giotas Sandquist**, senior konsult, KPMG. MODERATOR: **Per Grankvist**, journalist

FOTO: ANNA HÅLLAMS



Per Grankvist



FOTO: CA STUDIO

Annie Stålborg

## 10. Upphandla jämställt för att lyckas i hållbarhetsarbetet

Tid: 14.15–15.45

Lokal: B1+B2

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 11 Hållbara städer och samhällen  
SEMINARIUM

Upphandling är ett viktigt styrmedel för att nå hållbarhetsmålen. Utan jämställdhetsperspektivet kommer vi dock inte att lyckas. Hur kan vi nå olika mål i Agenda 2030 med hjälp av ett jämställdhetsperspektiv i upphandling? Vi ger exempel från två olika områden: mål 8 om full sysselsättning och mål 11 om hållbara städer. Och hur rigger vi generell krav och uppföljning kopplat till jämställdhet i upphandlingsarbetet? I det här seminariet reder vi ut vad som är praktiskt möjligt och vilka nycklarna är framåt.

MEDVERKANDE: **Annie Stålborg**, chef hållbarhetsenheten, Upphandlingsmyndigheten, **Beatrice Nordling**, verksamhetsutvecklare, Uppsalahem AB, **Emma Breheim**, ordförande, Sveriges Offentliga Inköpare, **Josefin Hagström**, utvecklingsledare jämställdhet, Jönköpings kommun, **Ulrika Billingham**, designer, Billingham & Flygare AB. MODERATOR: **Gertrud Åström**, senior jämställdhetsexpert

## 11. Kvalitetssäkra missbruksvården för kvinnor

Tid: 14.15–15.45

Lokal: K11

Mål 1 Ingen fattigdom, Mål 3 Hälsa och välbefinnande, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
SEMINARIUM



FOTO: IAN HORBERRY

**Lotten Sunna**



**Shora Zamani**

Majoriteten av kvinnor i missbruk av alkohol och droger har varit utsatta för sexuella övergrepp eller andra former av mäns våld och behöver därför mötas i sin våldsutsatthet. Trots detta saknas förståelse och behandling för våldsutsatthet ofta inom missbruksvården. Vilka kunskaper behöver socialsekreterare i mötet med kvinnor i missbruk? Hur kan olika aktörer samverka för att se till kvinnorna slipper bollas mellan olika instanser? Vilka nationella riktlinjer krävs för att stärka arbetet som förebygger och behandlar missbruk i enlighet med mål 3 i Agenda 2030?

MEDVERKANDE: **Lotten Sunna**, grundare #utanskyddsnät, **Sanna Detlefsen**, direktör, Linköpings Stadsmission, **Anna Persson**, legitimerad psykolog, Karolinska Institutet, **Maria Boustedt Hedvall**, utredare, Socialstyrelsen, **Lena Lundström Stoltz**, chef socialförvaltningen, Stockholms stad. MODERATOR: **Shora Zamani**, projektledare, Linköpings Stadsmission

## 12. Ledarskap för jämställda verksamheter

Tid: 14.15–15.45

Lokal: Rydbergsalen

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen,  
Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

BRANDTAL

### a) Energibranschens omställning kräver jämställdhet

**Saira Alladin**, chef, Vattenfall Eldistribution  
Omställningen av energibranschen är en av nycklarna för ett hållbart samhälle. Lär dig mer om hur arbetet med rekrytering och arbetsmiljön kan öka jämställdheten och omställningsförmågan!

### b) Högsta ledningen måste styra mot jämställdhet

**Jimmy Jansson**, ordförande kommunstyrelsen, Eskilstuna (S)

Hör högsta politiska ledaren som varit pådrivande i att Eskilstuna kommuns arbete för jämställdhet är stationerat i kommunledning och systematiskt uppbyggt i förvaltningar och bolag.



FOTO: EWA MALMSTEN,  
FOTOFALLA

**Saira Alladin**



FOTO: ERIK UNNERDAL

**Jimmy Jansson**

FOTO: MICKE GRÖNBERG



Patric Hamsch

FOTO: MAGNUS THORSSELL



Matia Johansson

### c) Efterfråga resultat av sina anställda

**Patric Hamsch**, sportchef, Aftonbladet  
Jämställdhet som ett kriterium vid lönesamtal är ett av verktygen som använts för att styra SVT Sports nyhetsinnehåll från 25 procent representation av kvinnliga idrottare till dagens helt jämställda 50 procent.

### d) Så styr vi mot ett tillgängligt och jämställt samhälle

**Maria Johansson**, ordförande, FQ – Forum för funktionshinder  
Hur styr vi mot jämställdhet för kvinnor och män med funktionsnedsättning? Vilka är de största hindren, och hur överkommer vi dem?

KONFERENCIER: **Thor Rutgersson**, författare

FOTO: MAGNUS LIAM KARLSSON



Thor Rutgersson

## 13. Omotiverade medarbetare – buggar i jämställdhetsmaskineriet

Tid: 14.15–15.45

Lokal: K10

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen,  
Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

METODVERKSTAD (kräver föransökan)

När vi ska integrera jämställdhet möter vi ofta olika hinder. Kanske upptäcker vi att styrkedjan inte fungerar? Eller att vissa nyckelpersoner bromsar arbetet? Med utgångspunkt i praktiska erfarenheter och teorier kring beslutsfattande, makt och medarbetarskap tar vi oss gemensamt an olika problem. Vi fokuserar särskilt på det som många tampas med – hur kollegorna kan motiveras och engageras i jämställdhetsarbetet. Denna metodverkstad vänder sig till dig som har erfarenhet av att driva en organisations jämställdhetsarbete.

MEDVERKANDE: **Anders Eriksson**, jämställdhetsstrateg, Malmö stad, **Katarina Fehir**, jämställdhetsstrateg, Malmö stad



FOTO: LENA HAMMAR

Jenny Andersson

## 14. Attraktiv arbetsgivare 1: Bättre arbetsmiljö genom jämställdhetsbudgetering

Tid: 14.15–15.45

Lokal: K12

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

METODVERKSTAD (kräver föransökan)

Kvinnor är oftare sjukskrivna och upplever mer ohälsa kopplat till arbetet än män. Varför är det så och vad kan vi göra åt det? I den här metodverkstaden får du praktiska tips om hur jämställdhetsbudgetering kan användas som ett verktyg i arbetet att skapa jämställda, sunda och attraktiva arbetsplatser. Vi går igenom hur du kartlägger ojämställda förhållanden i arbetsmiljön och vad du kan göra åt dem. Metodverkstaden bygger på resultat från ett Vinnova-finansierat projekt.

MEDVERKANDE: **Jenny Andersson**, sakkunnig arbetsmarknad och ekonomi, Sveriges Kvinnolobby



FOTO: NICOLE CLEARY

**Cordelia Fine**

## 15. Myten om våra könade hjärnor

Tid: 16.15–17.00

Lokal: Hammarskjöldsalen

Mål 4 God utbildning för alla,

Mål 5 Jämställdhet

FÖRELÄSNING

Jämställdhetsarbetet har i alla tider mötts av kritiker som använt vetenskapliga argument som ett slagträ. Kritiken har gått ut på att det finns "naturliga" skillnader mellan män och kvinnor som gör att vi är mer lämpade för olika roller och yrken. Hur väl håller dessa argument för en vetenskaplig granskning? Och hur kan vi bli bättre på att svara på kritiken? Föreläsningen kommer att hållas på engelska.

MEDVERKANDE: **Cordelia Fine**, psykolog och författare, University of Melbourne.  
MODERATOR: **Vesna Prekopic**, frilansjournalist

## 16. Mingel och utdelning av Svenska Jämställdhetspriset

Tid: 17.00–17.45

Lokal: Scenen för öppna programmet i utställningen på övre plan

Välkommen till Forum Jämställdhetsprismingel. Vi samlas efter konferensens första dag för att umgås, lyssna på musik och kora vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2020. Årets finalister är **Botkyrka-byggen**, **Hedemora Kommun**, **Kommunal, Region Värmland** och **SVT Sport**. Priset delas ut av Jämställdhetsmyndighetens generaldirektör **Lena Ag**.

KONFERENCIER: **Dona Hariri**, samhällsdebattör och jurist



FOTO: KAUSA GÖRANSSON

**Dona Hariri**

# TORSDAG 6 FEBRUARI

## 17. För den morgonpigge: Nationell överblick av jämslälldhetsutvecklingen

Tid: 8.00–8.45

Lokal: Hammarskjöldsalen

Mål 5 Jämställdhet, Mål 17 Genomförande  
och globalt partnerskap

SEMINARIUM

Detta seminarium ger en överblick av jämställdhetsutvecklingen sedan förra årets konferens. Statistiska centralbyrån, SCB, presenterar sin senaste statistik över utvecklingen för de sex jämställdhetspolitiska delmålen. Jämställdhetsmyndigheten presenterar sin senaste uppföljning av jämställdhetspolitiken. Sveriges Kvinnolobby kommenterar det jämställdhetspolitiska läget och pekar ut kvinnorrörelsens viktigaste jämställdhetsfrågor just nu.

MEDVERKANDE: **Helena Löf**, utredare jämställdhetsstatistik, Statistiska centralbyrån (SCB), **Annika Olsson**, avdelningschef analys och uppföljning, Jämställdhetsmyndigheten, **Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby. MODERATOR: **Camilla Wagner**, styrelseledamot, Sveriges Kvinnolobby

## 18. Lever Sverige upp till Beijing Platform for Action?

Tid: 9.00–9.30

Lokal: Hammarskjöldsalen

Mål 5 Jämställdhet, Mål 17 Genomförande  
och globalt partnerskap

SEMINARIUM

1995 samlades världens länder i Beijing för att anta en handlingsplan för jämställdhet och kvinnors rättigheter. 25 år senare är det än en gång dags att utvärdera arbetet. Lever Sverige upp till sina åtaganden inom plattformens tolv teman? Har kvinnor lika stort inflytande som män i arbetet för miljö och hållbarhet? Erbjuds tillgänglig, god och eko-

nomiskt överkomlig hälso- och sjukvård för kvinnor i hela landet? Missa inte kvinnorrörelsens utfrågning av jämställdhetsministern.

MEDVERKANDE: **Åsa Lindhagen**, jämställdhetsminister samt minister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation (Mp). MODERATOR: **Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby

## 19. Jämställdhet som motkraft till segregation

Tid: 10.00–11.00

Lokal: Hammarskjöldsalen

Mål 10 Minskad ojämlikhet, Mål 11 Hållbara städer och samhällen, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen

SEMINARIUM

När jämställdheten stärks utmanas segregationen. Statistik visar att skillnaderna mellan kvinnors och mäns liv och villkor ofta, men inte alltid, är större bland utrikes födda än bland personer med svensk bakgrund. Segregationen slår särskilt hårt mot utrikes födda kvinnor. För att minska ojämlikheten och skapa en mer rättvis fördelning av makt och resurser enligt mål 10 krävs ett medvetet jämställdhetsperspektiv. I det här passet får du ta del av goda exempel på jämställdhetsarbete som också motverkar segregation.

MEDVERKANDE: **Åsa Lindhagen**, jämställdhetsminister samt minister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation (Mp), **Vladimir Ahmed**, grundare, Vi är Sverige, **Chris Österlund**, vd, Botkyrkabyggen



Åsa Lindhagen

FOTO: REGERINGSKANSLIET



FOTO: LINN MALMEN

**Anders Olsson**



FOTO: JOHAN KINDBOM

**Petronella Posti Hultqvist**

**Åsa Enrot**, strateg, Stockholms stad  
**Jenny Andersson**, sakkunnig, Sveriges  
Kvinnolobby. MODERATOR: **Dona Hariri**,  
sambandsdebattör och jurist

## 20. Jämställdhet löser kompetensförsörjningen i mansdominerade branscher

Tid: 10.00–11.00

Lokal: B1+B2

Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Mål 11 Hållbara städer och samhällen

SEMINARIUM

Mansdominerade sektorer missar viktig kompetens när inga eller få kvinnor väljer yrken och karriärer i dessa branscher. Problemet drabbar inte bara företag utan också hela regioner. När arbetsmarknaden på en ort domineras av mansdominerade branscher flyttar många kvinnor därifrån. Hur kan jämställdhet användas som verktyg för regioners tillväxt och innovationskraft?

Kan investeringar i smart specialisering bidra till lösningen? Vad kan företag göra för att rekrytera och behålla kvinnor?

MEDVERKANDE: **Anders Olsson**, strateg forskning och innovation, Region Värmland  
**Petronella Posti Hultqvist**, skandinavienchef, Solita, **Kristina Athlei**, regional utvecklingsdirektör, Region Jönköpings län, **Elin Kebert**, expert kompetensförsörjning, Sveriges Byggindustrier.

MODERATOR: **Måns Wikstrand**, ekonomireporter, Dagens Samhälle

## 21. Pengarna bakom sexindustrin

Tid: 10.00–11.00

Lokal: K11

Mål 5, Jämställdhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen

SEMINARIUM

Sexindustrin är en av världens mäktigaste industrier och en av de grävsta formerna av mäns våld mot kvinnor och flickor. Hur blev kvinnors underordning en del av affärsmodellen? Kan vi bli bättre på att motverka, identifiera och ingripa mot prostitution om vi förstår affärsmodellen och flödet av pengar? Välkommen till ett seminarium om hur vi når mål 5 och 16 i Agenda 2030 om att avskaffa människohandel, sexuella övergrepp och utnyttjande av kvinnor, flickor och barn. Seminariet kommer delvis att hållas på engelska.



FOTO: ANNA SIGVARDSSON

**Malin Roux Jogansson**

MEDVERKANDE: **Monica O'Connor**, författare och forskare, University College Dublin, **Malin Roux Johansson**, generalsekreterare, RealStars, **Per-Anders Sunesson**, ambassadör mot människohandel, Utrikesdepartementet, **Merly Åsbogård**, föreläsare och prostitutionsöverlevare. MODERATOR: **AnnaStina Johansson**, koordinator, Forum Jämställdhet

## 22. Jämställd digitalisering och teknikutveckling

Tid: 10.00–11.00

Lokal: Rydbergsalen

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Mål 11 Hållbara städer och samhällen  
BRANDTAL

### a) Säkra jämställdhetsperspektivet i den fjärde industriella revolutionen

**Julia Strandberg**, marknads- och kommunikationschef, TFIP



Anna Melenchuk



Ida Östenson

FOTO: KRISTINA WICKSELL BUKHARI

Digitalisering och teknikutvecklingen går snabbt och har stora effekter på vårt samhälle. För att skapa säkra samhällen med smarta innovationer i fokus behöver vi jämställdhetssäkra utvecklingen, hur gör vi det?

### b) Civic tech – digital teknik som ökar medborgarnas inflytande

**Anna Melenchuk**, medgrundare, Institute of Innovative Governance

Hur kan digitala verktyg både öka jämställdheten och minska avståndet mellan politiker och medborgare i processer som rör offentliga miljöer? Talet hålls på engelska.

### c) Tryggare och mer jämställda miljöer på nätet

**Ida Östenson**, ordförande, Make Equal  
Ta del av lösningsfokuserade metoder för ett internet fritt från hat och hot. Hur kan kommuner och skolor motverka och skydda flickor och andra utsatta grupper för näthat?

KONFERENCIER: **Thor Rutgersson**, författare

## 23. Jämställdhetsbudgetering del 1 – Hur mäter vi jämställdhet?

Tid: 10.00–11.00

Lokal: K10

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

METODVERKSTAD (kräver föransökan)

Organisationens budget styr hur gemensamma resurser används. Vem får vad och till vilket resultat? Med hjälp av verktygen Öppna Jämförelser och Koladas Jämförare kan du ta reda på om kommunens eller regionens verksamheter presterar lika goda resultat för kvinnor som för män. Lär dig använda nyckeltal för kvalitet, resultat och kostnader med ett jämställdhetsperspektiv. Den information som framkommer kan sedan ligga till grund för analyser och insatser.

MEDVERKANDE: **Maria Price**, kanslichef, Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA)



FOTO: HANS ALM

**Shrikant Ward**

## 24. Attraktiv arbetsgivare 2: Sexuella trakasserier – vad säger lagen?

Tid: 10.00–11.00

Lokal: K12

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

METODVERKSTAD (kräver föransmälning)

För att bli en attraktiv arbetsgivare och locka den bästa kompetensen måste företag jobba aktivt med att förebygga och åtgärda sexuella trakasserier. Då gäller det att ha koll på lagen och hur du som chef, fackligt ombud eller hr-ansvarig ska agera om något händer. I den här metodverkstaden reder Diskrimineringsombudsmannen (DO) ut vad lagstiftningen säger och presenterar ett digitalt verktyg till hjälp. Genom att ta avstamp i ett fall av sexuella trakasserier som redan har skett diskuterar vi hur händelsen hade kunnat förebyggas.

MEDVERKANDE: **Shrikant Ward**, utredare, Diskrimineringsombudsmannen (DO)

## 25. Barnkonventionen ur ett jämställdhetsperspektiv

Tid: 11.15–12.00

Lokal: Hammarskjöldsalen

Mål 1 Ingen fattigdom, Mål 4 God utbildning

SEMINARIUM

I januari 2020 blir Barnkonventionen svensk lag vilket innebär att barnets roll som rättssubjekt förstärks. Det finns en uppsjö

av checklistor och vägledningsmaterial för kommuner och myndigheter i hur konventionen ska användas på olika områden, de allra flesta könsblinda. Har barnkonventionen ett genomgående jämställdhetsperspektiv? I detta seminarium undersöker vi hur vi kan försäkra oss om att flickor och pojkar, på lika villkor, kommer att omfattas av den nya lagändringen. Kan den nya lagen användas för att driva på jämställdhetsutvecklingen mellan flickor och pojkar och stärka särskilt utsatta flickor?

MEDVERKANDE: **Agneta Widerståhl**, barnombudsman Stockholms stad, **Lina Ploug**, jämställdhetsstrateg, Stockholms stad, **Ebba Wigerström**, rådgivare flickors rättigheter, Plan International Sverige.

MODERATOR: **Dona Hariri**, samhällsdebattör och jurist

## 26. Skarpare sanktioner mot lönediskriminering

Tid: 11.15–12.00

Lokal: B1+B2

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

SEMINARIUM

2019 är löneskillnaderna mellan kvinnor och män i Sverige nästan 11 procent. Många arbetsgivare struntar i kravet på att analysera och åtgärda osakliga löneskillnader. Regeringen har tillsatt en utredning för att se över om tillsynen av lagen kan bli mer effektiv och konsekvenserna mer kännbara. Samtidigt testas nya mer långtgående



**Nadia Boussaid Pettersson**

FOTO: ANNA-CARIN HALL



**Devrim Mavi**

FOTO: KAROLINA PAJAK



**Daniel Israeli**

verktyg runt om i Europa. Hur bra fungerar den svenska lagstiftningen? Borde det kosta mer att lönediskriminera? Välkommen till ett seminarium om hur vi når mål 8 om anständiga arbetsvillkor och lika lön för likvärdigt arbete.

MEDVERKANDE: **Nadia Boussaid Pettersson**, huvudsekreterare, Utredningen om en effektiv och ändamålsenlig tillsyn över diskrimineringslagen, **Eberhard Stüber**, senior utredare, Jämställdhetsmyndigheten, **Britta Lejon**, förbundsordförande, ST  
MODERATOR: **Devrim Mavi**, journalist



**Olga Persson**



**Jenny Westerstrand**

FOTO: FRIDA EKMAN

## 27. Hur ska jämställdhetsarbetet förhålla sig till transinkludering?

Tid: 11.15–12.00

Lokal: K11

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap  
SEMINARIUM

Att arbeta med jämställdhet handlar om att synliggöra, analysera och åtgärda skillnader mellan kvinnors och mäns liv och villkor. Hur kan arbetet förhålla sig till skiftande könsidentiteter och individer som inte identifierar sig som kvinnor eller män? Nu fortsätter konversationen som påbörjades på förra årets konferens. RFSL presenterar sin metodskrift för transinkluderade jämställdhetsarbete.

MEDVERKANDE: **Ida Gulbrandsen**, projektledare, RFSL, **Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnolobby. MODERATOR: **Charlotte Lindmark**, skådespelare och folkbildare

## 28. Mäns våld mot kvinnor

Tid: 11.15–12.00

Lokal: Rydbergsalen

Mål 5 Jämställdhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
BRANDTAL

### a) Bakom porrindustrins kulisser

**Daniel Israeli**, ambassadör, Talita

Vad händer med män som konsumerar porr? Varför är porren ett hinder för jämställdhet? Daniel som växte upp runt porrfilmsinspelningar berättar om verkligheten i industrin.

## **b) Det dödliga våldet mot kvinnor**

**Olga Persson**, generalsekreterare, Unizon  
Mäns våld får förödande konsekvenser för kvinnan som utsätts. 2018 slogs 22 kvinnor ihjäl av sina partners. Hur stoppar vi den yttersta konsekvensen av det ojämställda samhället?

## **c) Gör inte mäns våld mot kvinnor till en vinstaffär**

**Jenny Westerstrand**, ordförande, Roks  
Kommuner har på senare tid konkurrensutsett kvinnojourernas livsviktiga arbete och expertis genom att upphandla skyddade boenden för våldsutsatta kvinnor. Vilka alternativa samarbetsformer finns som inte sviker kvinnorna?

KONFERENCIER: **Thor Rutgersson**, författare

## **29. Jämställdhetsbudgetering del 2 – Analys och åtgärder**

Tid: 11.00–12.00 Obs! Börjar klockan 11

Lokal: K10

**Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap**

**METODVERKSTAD (kräver föranmälan)**

I denna metodverkstad börjar vi med att analysera vad skillnader i utfall kan bero på, varför får kvinnor ofta sämre, senare och billigare insatser än män? Därefter visar vi vad man kan göra åt det. Hur kan vi förändra budgeten och budgetarbetet för att styra mot jämställdhet och se till att organisationens gemensamma resurser används på hållbart och rättvist sätt? Åtgärderna kan till exempel innefatta förändring av mål och



FOTO: EVALIS BJÖRK

**Armin Azadkhan**

indikatorer, nya satsningar eller omfördelning av medel.

MEDVERKANDE: **Anna Giotas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby, **Jenny Andersson**, sakkunnig ekonomi, Sveriges Kvinnolobby

## **30. Elektras hjältar motverkar killars hedersförtryck**

Tid: 11.15–12.00

Lokal: K12

**Mål 4 God utbildning, Mål 5 Jämställdhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen**  
**METODVERKSTAD (kräver föranmälan)**

Flickors och unga kvinnors sexualitet och relationer begränsas ofta av hedersrelaterat våld och förtryck. Unga män är ofta dem som utför det hedersrelaterade våldet genom övervakning och bestraffning av till exempel syskon och kusiner. I den här metodverkstaden visar Elektra smakprov på hur deras femstegsutbildning Sharaf-grupp i mänskliga rättigheter, jämställdhet och demokrati för killar kan se ut. I utbildningen får unga killar kunskap om att hedersförtryck är ett brott mot mänskliga rättigheter och blir efter utbildningen utsedda till hjältar som kan sprida informationen vidare.

MEDVERKANDE: **Armin Azadkhan**, verksamhetsansvarig, Fryshuset Elektra, **Louise Källgård**, verksamhetsansvarig, Fryshuset Elektras hjältinnor

## **31. Styrning och ledning för en jämställd och hållbar utveckling**

Tid: 13.00–14.00

**Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap**

Lokal: Hammarskjöldsalen

**SEMINARIUM**

Hur jobbar vi jämställt med Agenda 2030? Jämställdhet ska genomsyra hela arbetet med Agenda 2030, det regionala tillväxtarbetet och övrigt hållbarhetsarbete. Hur ska styrsystemen se ut och vilket ledarskap krävs för att det ska bli möjligt? Vilka mål



Lokaler	Seminarium Lokal: Hammarskjöldsalen	Seminarium Lokal: B1+B2	Seminarium Lokal: K11
09.15–10.15		Jämställdhet som infrastruktur för genomförandet av Agenda 2030	
10.30–11.00	1. Invigning (Lokal: K11)		
11.00–12.00	2. Jämställdhetssäkra den ekonomiska		
12.00	Lunch (Restaurang)		
13.00–14.00	3. Så når vi ett jämställt ägande och företagande	4. Systematiska jämförelser tar jämställdhetsintegreringen till nya nivåer	5. Jämställt stöd till barn med NPF-diagnoser
14.00	Kort		
14.15–15.45	9. Minus 16% CO2 – hur kan jämställdhet vara nyckeln?	10. Upphandla jämställt för att lyckas i hållbarhetsarbetet	11. Kvalitetssäkra missbruksvården för kvinnor
15.45	Fika (Lokal: Utställning)		
16.15–17.00	15. Myten om våra könade hjärnor		
17.00–17.45	16. Mingel och utdelning av Svenska Jämställdhetspriset		
19.30	Värdskapets middag		

08.00–08.45	17. För den morgonpigge: Nationell överblick av jämställdhet		
08.45	Kort		
09.00–09.30	18. Lever Sverige upp till Beijing Platformen?		
09.30	Fika (Lokal: Utställning)		
10.00–11.00	19. Jämställdhet som motkraft till segregation	20. Jämställdhet löser kompetensförsörjningen i mansdominerade branscher	21. Pengarna bakom sexindustrin
11.00	Kort		
11.15–12.00	25. Barnkonventionen ur ett jämställdhetsperspektiv	26. Skarpare sanktioner mot lönediskriminering	27. Hur ska jämställdhetsarbetet förhålla sig till transinkludering?
12.00	Lunch (Restaurang)		
13.00–14.00	31. Styrning och ledning för en jämställd och hållbar utveckling	32. Facklig feminism – är ni redo att ta nästa steg i jämställdhetskampen?	33. Hur ska vi betala för förlösningssvården?
14.00	Kort		
14.15–15.15	37. Vem ska bo var?	38. Helhetsgrepp om och uppföljning av mäns våld mot kvinnor	39. Sexuell hälsa och rättigheter ska säkras i skolan!
15.15	Kort		
15.30–16.00	43. Avslutning (Lokal: Hammarskjöldsalen)		

## FEBRUARI

BRANDTAL Lokal: Rydbergsalen	Metodverkstad Lokal: K10	Metodverkstad Lokal: K12
Grundkurs i jämställdhetsintegrering		
Hammarskjöldsalen)		
politiken! (Lokal: Hammarskjöldsalen)		
nås via nedre plan)		
6. BRANDTAL: Kommunikation för en hållbar och jämställd värld	7. Smärtkuben – verktyg för en jämställd smärtvård	8. Perspektivkompassen hjälper dig prioritera i hållbarhetsarbetet
rast		
12. BRANDTAL: Ledarskap för jämställda verksamheter	13. Omotiverade medarbetare – buggar i jämställdhetsmaskineriet	14. Attraktiv arbetsgivare 1: Bättre arbetsmiljö genom jämställdhetsbudgetering
en, övre och nedre plan)		
nor (Lokal: Hammarskjöldsalen)		
dhetspriset (Lokal: Öppna scen, utställningen)		
dag (Lokal: Spira)		

## FEBRUARI

ställdhetsutvecklingen (Lokal: Hammarskjöldsalen)		
rast		
n for Action? (Lokal: Hammarskjöldsalen)		
en, övre och nedre plan)		
22. BRANDTAL: Jämställd digitalisering och teknikutveckling	23. Jämställdhetsbudgetering del 1 – Hur mäter vi jämställdhet?	24. Attraktiv arbetsgivare 2: Sexuella trakasserier – vad säger lagen?
rast		
28. BRANDTAL: Mäns våld mot kvinnor	<b>OBS 11.00</b> 29. Jämställdhetsbudgetering del 2 – Analys och åtgärder	30. Elektras hjältar motverkar killars hedersförtryck
nås via nedre plan)		
34. BRANDTAL: Manlighet i förändring	35. Jämställd etablering – utmana stereotyper och nå jämställda resultat	36. Attraktiv arbetsgivare 3: Investera i dina anställdas föräldraskap
rast		
40. BRANDTAL: Utsatta kroppar i ett ojämnt samhälle	41. Heltidsarbete som norm – hur når vi dit?	42. Jämställt riskkapital – så får vi fler kvinnor att driva tillväxtbolag
rast		
dsalen) Kaffe och choklad på väg ut		



Chris Österlund

och indikatorer behöver vi för att utveckla och förbättra våra verksamheter utifrån Agenda 2030? I det här seminariet försöker vi reda ut hur jämställdhet hjälper oss att navigera i arbetet mot en hållbar värld.

MEDVERKANDE: **Chris Österlund**, vd, Botkyrkabyggen, **Maria Price**, kanslichef, Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA), **Rosi Hoffer**, koordinator hållbar regional utveckling, Tillväxtverket, **Ann-Marie Nilsson**, ordförande kommunstyrelsen Jönköping (C), **Elsa Anderman**, verksamhetsutvecklare, Region Kronoberg. MODERATOR: **Anna Giotas Sandquist**, senior konsult, KPMG

### 32. Facklig feminism – är ni redo att ta nästa steg i jämställdhetskampen?

Tid: 13.00–14.00

Lokal: B1+B2

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

SEMINARIUM

Genom att förhandla villkor och löner för över fyra miljoner medarbetare har svenska fackförbund ett unikt inflytande över kvinnors och mäns arbetsvillkor och ekonomi. Men visionen om ett jämställt arbetsliv är långt från verklighet. Löneskillnaderna mellan kvinnor och män har minskat marginellt sedan 80-talet, var tredje ung kvinna blir sexuellt trakasserad på jobbet, machokulturen i många mansdominerade branscher bidrar till att både kvinnor och män mår dåligt på jobbet och kvinnodominerade yrken är ofta präglade av stress. Vilken plats ska jämställdhet få i avtalsrörelsen?

MEDVERKANDE: **Johan Lindholm**, förbundsordförande, Byggnads, **Valle Karlsson**, förbundsordförande, Seko, **Berit Müllerström**, vice ordförande, LO, **Britta Lejon**, förbundsordförande, ST, **Martin Linder**, förbundsordförande, Unionen, **Jenny Andersson**, sakkunnig, Sveriges Kvinnolobby  
MODERATOR: **Devrim Mavi**, journalist

### 33. Hur ska vi betala för förlossningsvården?

Tid: 13.00–14.00

Lokal: K11

Mål 3 Hälsa och välbefinnande, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

SEMINARIUM

Granskningar av förlossningsvården visar att allvarliga brister och säkerhetsrisker funnits under en lång tid. Regeringens årliga miljardtillskott har inte lett till fler barnmorskor per

FOTO: ANDY PHRAT



Britta Lejon

FOTO: TERESE PERMAN



Johan Lindholm

FOTO: PERNILLE TOFTE



Valle Karlsson

födande kvinna, så något mer behöver göras. Kan ett eget budgetspar för den reproduktiva hälsovården; från mödravård, till förlösning och eftervård, lösa problemen med BB-krisen? Hur kan den reproduktiva vårdkedjan stärkas och bli mer jämlik i hela landet?

**MEDVERKANDE:** **Lisa Bjurwald**, journalist och författare, **Ingrid Osika Friberg**, senior utredare, Jämställdhetsmyndigheten, **Mia Ahlberg**, omvårdnadsansvarig kvinnohälsa, Karolinska Universitetssjukhuset, **Rachel de Basso**, regionråd, Jönköping (S), **Emma Spak**, sektionschef avdelning vård och omsorg, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)

**MODERATOR:** **Måns Wikstrand**, ekonomireporter, Dagens Samhälle



FOTO: NIKLAS NYMAN

**Lisa Bjurwald**

## 34. Manlighet i förändring

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Rydbergsalen

**Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen**  
**BRANDTAL**

### a) Gemenskap eller machokultur? Datorspelarens två sidor

**Thomas Arnroth**, speljournalist

Den vanligaste identiteten bland svenska unga män är "gamer" som för många erbjuder en ovärderlig gemenskap. Men i stora delar av spelvärlden brister jämställdheten – hur påverkar det killar och tjejer som spelar?

### b) Dödsskjutningar – ett manlighetsproblem

**Alán Ali**, ordförande, MÄN



**Thomas Arnroth**

FOTO: ROBERT BRÄNNSTRÖM



**Alán Ali**

Under 2019 har rubrikerna om unga män som dödar varandra blivit allt fler. Hur kan satsningar på att motverka våldsbejakande manlighetsnormer förebygga de kriminella gängens framfart?

### c) Vägen mot en klimatsmart manlighet

**Martin Hultman**, docent teknik-, vetenskaps- och miljöstudier, Chalmers Universitet

Det finns en utbredd klimatskepticism bland män som sitter på tunga positioner med stort inflytande. Hur kan metoden ekologisering användas för att förstå hur förändring av manliga normer och praktiker kan accelerera klimatomställningen?

## 35. Jämställd etablering – utmana stereotyper och nå jämställda resultat

Tid: 13.00–14.00

Lokal: K10

**Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 10 minskad ojämlikhet**  
**METODVERKSTAD** (kräver förnamn)



FOTO: MICHAEL GÖTHAGE

Julia Strandberg

Arbetsförmedlingen har länge kämpat med ett ojämnt resultat när det gäller att matcha nyarlända kvinnor och män till arbete. Genom den nya metoden Matchning från dag 1 har ett utvecklat arbetssätt lyckats bryta invanda mönster. Den här metodverkstaden ger dig en inblick i metodens huvudsakliga moment och möjlighet att delta praktiskt i en av delarna – gruppinventering. Få en inblick i hur vi går från jämställdhetsanalys till faktiska resultat och hur du kan rekrytera utifrån kompetens istället för magkänsla!

MEDVERKANDE: **Ayse Andersson**, metodutvecklare, Arbetsförmedlingen, **Sara Berggren**, projektledare, Arbetsförmedlingen

### 36. Attraktiv arbetsgivare 3: Investera i dina anställdas föräldraskap

Tid: 13.00–14.00

Lokal: K12

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur  
METODVERKSTAD (kräver föranmälan)

Jämställda företag är mer lönsamma. Trots det saknar många företag en tydlig plan för jämställdhet, särskilt när det kommer till föräldraskap. Vad vinner arbetsgivare på att erbjuda både kvinnor och män möjlighet att kombinera familjeliv och arbete? Hur går det till att bryta en företagskultur som hindrar pappor att vara föräldralediga en längre tid? Teknikföretagen TFIP och Solita berättar utifrån handboken Investera i dina anställdas föräldraskap om hur arbetsgivare bör agera kopplat till sina anställdas föräldraledighet för att säkra morgondagens kompetens.

MEDVERKANDE: **Julia Strandberg**, marknads- och kommunikationschef, TFIP, **Petronella Posti Hultqvist**, skandinavienchef, Solita

### 37. Vem ska bo var?

Tid: 14.15–15.15

Lokal: Hammarskjöldsalen

Mål 11 Hållbara städer och samhällen  
SEMINARIUM

Unga män som har svårt att komma in på bostadsmarknaden tvingas bo kvar hemma. Allt fler ensamstående mamor riskerar att bli hemlösa. Trångboddheten ökar i stora städer och vissa förorter. Hur ser bostadsbristen ut för olika grupper av kvinnor och män? Det är dags att tala om vad som måste göras för att säkerställa alla medborgares tillgång till fullgoda, säkra och ekonomiskt överkomliga bostäder senast 2030. Vem ska bygga? Vem bygger vi för? Och vem ska betala?

MEDVERKANDE: **Emma Holmqvist**, forskare kulturgeografi, Uppsala Universitet, **Emma Hult**, bostadspolitisk talesperson, Miljöpartiet **Beatrice Nordling**, verksamhetsutvecklare, Uppsalahem AB. MODERATOR: **Charlotte Lindmark**, skådespelare och folkbildare

### 38. Helhetsgrepp om och uppföljning av mäns våld mot kvinnor

Tid: 14.15–15.15

Lokal: B1+B2

Mål 5 Jämställdhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
SEMINARIUM



FOTO: SKR

Klas Hyllander

Ta del av Jämställdhetsmyndighetens första uppföljning av den Nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor som presenteras i januari 2020! Som en del av strategin gör Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) en särskild kvinnofridsatsning med fokus på hur kvinnors socialtjänster och skolor gemensamt kan stärka arbetet mot mäns våld. I det här seminariet berättar Skellefteå kommuns Centrum mot våld hur de tagit ett helhetsgrepp i arbetet med våldsutsatta, förövare, barn och förebyggande arbete.

MEDVERKANDE: **Karin Röbbäck de Souza**, senior utredare, Jämställdhetsmyndigheten, **Helena Spets**, senior utredare, Jämställdhetsmyndigheten, **Åsa Lööw Westerlund**, samordnare Centrum mot våld, Skellefteå kommun, **Kerstin Wanhatalo**, handläggare socialtjänst, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), **Klas Hyllander**, handläggare förskola och skola, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). MODERATOR: **Peter Söderström**, jämställdhetskonsult

## 39. Sexuell hälsa och rättigheter ska säkras i skolan!

Tid: 14.15–15.15

Lokal: K11

Mål 3 Hälsa och välbefinnande, Mål 4 God utbildning, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
SEMINARIUM

Folkhälsomyndighetens senaste befolkningsstudie om sex i Sverige visar att skillnaderna mellan kvinnor och män är stora när det kommer till exempelvis erfarenheter av sexuellt våld, sexuella trakasserier och porrkonsumtion. Hur kan resultatet tolkas? Och vad innebär den nya kunskapen för personer som möter barn och unga? Vi diskuterar hur skolans sex- och samlevnadsundervisning kan bidra till minskat sexuellt våld och vara en motvikt till den våldspornografi som unga möts av idag.

MEDVERKANDE: **Tess Mellberg**, lärare sex och samlevnad, **Ebba Bjelke**, medgrundare, Sexualkunskapen Ni Aldrig Fick (SNAF),



Kajsa Ekis Ekman

FOTO: SIMON KRONA



Aleksa Lundberg

FOTO: NINO RAMSBY

**Louise Nordquist**, Processledare våldspreventivt arbete, MÄN. MODERATOR: **Olga Persson**, generalsekreterare, Unizon

## 40. Utsatta kroppar i ett ojämnt samhälle

Tid: 14.15–15.15

Lokal: Rydbergsalen

Mål 5 Jämställdhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
BRANDTAL

### a) Kvinnors kroppar är inte till salu

**Kajsa Ekis Ekman**, journalist och författare Surrogatmödraskap är en global industri som flyttar mellan länder där kvinnors rättigheter saknar skydd. När ska Sverige införa ett förbud?

### b) Normbrytande kroppar i patriarkatet

**Aleksa Lundberg**, skådespelare och författare  
Samhällets snäva föreställningar om kvinnors och mäns kroppar slår hårt mot dem vars kroppar inte stämmer överens med deras könsidentitet. Hur kan vi arbeta för att skapa ett samhälle där alla människor får se ut, vara och bete sig som de vill?

### c) Oskuldkrav och tvångsäktenskap – att bryta sig loss från heder

**Tina K**, kurator, Tjejejs rätt i samhället (TRIS)  
Att leva som flicka och kvinna i en hedersrelaterad kontext innebär ständig övervakning, begränsningar och våld genom exempelvis oskuldkontroller och tvångsäktenskap. Tina tar med oss på en resa som börjar när hon var ett barn och som pågår än idag.

KONFERENCIER: **Thor Rutgeresson**, författare

## 41. Heltidsarbete som norm – hur når vi dit?

Tid: 14.15–15.15

Lokal: K10

Mål 5 Jämställdhet, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

METODVERKSTAD (kräver föransmälning)

Att heltidsarbete blir norm i välfärden är nödvändigt för att klara kompetensförsörjningsbehovet. Kvinnors deltidsarbete är en anledning till att vi inte når målet om ekonomisk jämställdhet mellan kvinnor och män. Fackförbundet Kommunal har kommit överens med Sveriges Kommuner och Regioner om att heltidsarbete ska vara norm i offentlig sektor. Hur går det till i praktiken? I den här metodverkstaden går vi genom processen heltidsresan och identifierar fallgropar och nycklar på vägen till att bli en heltidsorganisations.

MEDVERKANDE: **Ann Gröhn**, facklig företrädare, Ängelholms kommun, **Helena Gottfridsson**, verksamhetschef, Ängelholms kommun **Johan Ingelskog**, enhetschef, Kommunal, **Lena Byström**, ombudsman, Kommunal

## 42. Jämställt riskkapital – så får vi fler kvinnor att driva tillväxtbolag

Tid: 14.15–15.15

Lokal: K12

Mål 5 Jämställdhet, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

METODVERKSTAD (kräver föransmälning)

För att driva på utvecklingen mot ett jämställt näringsliv måste kvinnors och mäns företag få samma möjligheter att utvecklas och växa. Idag hålls kvinnors företag tillbaka av att de inte har samma tillgång till riskkapital som mäns företag. Vad krävs för att få finansiering att öka andelen medel som går till kvinnor som driver tillväxtföretag? I den här metodverkstaden möts investerare från Almi med kvinnor som är företagare för att gemensamt berätta om varför och hur man ska investera i bolag som ägs och drivs av kvinnor.

MEDVERKANDE: **Tarja Zu dem Berge**, fund manager, Almi Invest, **Anna Benderius**, tf. vd, Almi Jönköping

## 43. Avslutning

Tid: 15.30–16.00

Lokal: Hammarskjöldsalen

Mål 5, Jämställdhet

SEMINARIUM

Tack för i år! I avslutningen inspireras vi av Svenska Jämställdhetsprisets vinnare 2020. Vi samlar ihop våra viktigaste lärdomar och blickar framåt. Vad har vi lärt oss? Hur går vi vidare? Vi ses i Stockholm 2-3 februari 2021!

MEDVERKANDE: **Johan Fritz**, kommundirektör, Jönköpings kommun, **Kristina Athlei**, regional utvecklingsdirektör, Region Jönköpings län, **Katarina Luhr**, miljö- och klimatborgarråd, Stockholms stad (Mp) via länk, **Vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2020, Anna Giotas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby. KONFERENCIER: **Dona Hariri**, samhällsdebattör och jurist



FOTO: LENA HAMMAR

Anna Giotas Sandquist

FOTO: KRISTIAN POHL/  
REGERINGSKANSLIET



Sveriges regering är en feministisk regering och därför är jag mycket glad över möjligheten att invigningstala. Ekonomisk ojämställdhet är ett av de främsta skälen till skillnader i makt och frihet som vi ser mellan kvinnor och män i dagens Sverige. Det ser jag framemot att diskutera på plats i Jönköping.

**MAGDALENA ANDERSSON**  
finansminister (S)

Magdalena Andersson håller ett invigningstal och medverkar i seminariet  
*Jämställdhetssäkra den ekonomiska politiken!* den 5 februari

# Jämställt, jämlikt, jämt

Akademikerförbundet SSR arbetar mot alla former av diskriminering. Vi ser nämligen att det handlar om strukturella problem som drabbar enskilda individer.

**Vi anser att de kvinnodominerade yrkena är utsatta för en systematisk värdediskriminering.**

**Olika diskrimineringsgrunder samverkar och förstärker varandra. Därför måste jämställdhetsarbete bedrivas ur ett intersektionellt perspektiv.**

Kom gärna till vår monter och prata lönegap, mångfald och arbetsliv. Eller för att bli medlem i Sveriges ledande samhällsvetarförbund.



**Akademikerförbundet SSR**

Akademikerförbundet SSR är Sveriges ledande samhällsvetarförbund.

Vi är 72 000 akademiker i offentlig, privat och idéburen verksamhet.

**Inte medlem än?** Välkommen in på [akademssr.se](http://akademssr.se)

# ÖPPNA PROGRAMMET

Öppna programmet pågår parallellt med konferensens huvudprogram på Elmia 5–6 februari. Det innehåller föreläsningar, panelsamtal, kulturinslag och mycket mer. Inträdet är fritt och alla är välkomna!

ARRANGÖRER: Jönköpings kommun, Region Jönköpings Län, Länsstyrelsen Jönköping och Jönköping University.

MODERATORER: Therese Kodjo och Thomas Simonsson

## ONSDAG 5 FEBRUARI

### 10.00–10.45 Välkomna till Jönköping.

Therese Kodjo och Thomas Simonsson,  
Moderatorer Öppna programmet

### 10.45 Inledning kring årets tema Agenda

2030. Therese Kodjo och Thomas Simonsson,  
Moderatorer Öppna programmet

### 11.00 Hållbar styrning och ledning på

arbetsförmedlingen. Johanna Buchalle,  
Arbetsförmedlingen

### 11.15 Samtal kring jämställdhet som fram-

gångsfaktor. Mazar Alijeovski och Thomas  
Bergholm, Jönköpings kommun

### 11.30 Möt finalisterna till Svenska jäm-

ställdhetspriset 2020

### 12.00–13.00 Lunchpaus

(missa inte lunchkonserten 12.30)

### 13.00 Könsuppdelning – en förutsättning

för äldres hälsa och välbefinnande? Joel  
Hedegaard och Helene Ahl, Jönköping  
university

### 13.15 Pappa kom hem. Tomas Blad Lindahl,

Uppvidinge kommun

### 13.30 En förälder blir till på familjecentra-

len?! Martina Larsson och Malin Skreding  
Hallgren, Region Jönköpings län samt repre-  
sentant från en familjecentral

### 13.45 Fatta kompetensen – bryt den köns-

segregerade arbetsmarknaden genom  
en annorlunda attraheraprocess. Linda  
Hjälms och Shahla Karlinius, Arbetsförmed-  
lingen

### 14.00 Att arbeta med hållbarhet som hel-

het. Rosi Hoffer, Tillväxtverket

### 14.15 Olikheter bidrar till framgång – så

jobbar Science Park för fler jämställda  
företag. Linda Pålsson, Science Park

### 14.30 Barn- och ungdomsperspektiv i jäm-

ställdhetsarbete. Tania Karanja och Helena  
Höijer, Kvinno- och tjejjouren Jönköping

### 14.45 Se, förstå och förändra – Att mot-

verka könskillnader i skolresultat. Klas  
Hyllander, Sveriges kommuner och regioner

### 15.00 Ungdomsmottagningen online – när

vi killarna på nätet? Anette Magnusson och  
Charlotte Jerkelund, Region Jönköpings län

### 15.15 Nationella Kompetensteamets arbete

mot könsstämpning. Christina Malmqvist,  
Länsstyrelsen Östergötland

### 15.30 Jämställdhet och jämlikhet inom

Jönköpings kommuns hemtjänst. Pauline  
Gard och Elina Terne, Jönköpings kommun

### 15.45 Idrotten en kraft för ett mer jämställt

samhälle. Fredrika Lindström, RF-SISU  
Småland



Therese Kodjo



Thomas Simonsson

FOTO: ANNALENA KARLSSON ANDREWS

**16.00 Schyst Bibliotek – jämställd och jämlik kommunikation som ökar tillgången till kultur och litteratur.** Frida Närman, Region Värmland

**17.00 Prisutdelning Svenska Jämställdhetspriset 2020**

## TORSDAG 6 FEBRUARI

**09.00 Välkommen till dag två**

**09.15 Hur får vi ihop livspusslet? Arbetslivet ur ett föräldraperspektiv.** Åsa Forsell, TCO

**09.30 Till försvar för kvinnans rättigheter – Feministiska tankar DÅ och NU.** Teaterstickorna

**09.45 Årets unga ledande kvinna.** Nana Björnberg, Handelskammaren i Jönköping och Maria Göransdotter Marklund, Science Park

**10.00 Så jobbar fack och arbetsgivare tillsammans för att uppnå ökad jämställdhet i IKEA-koncernen.** Daniel Landin, Unionen Smålands regionstyrelse och Ulrika Pohjanen, IKANO-Bostad

**10.15 Vi finns för varandra, vi är starka tillsammans. Systerskap i föreningslivet.** Irada Söderberg, Förenade kvinnor

**10.30 Hållbar stadsplanering – Remiss**

**på annat sätt.** Lotta Olsson, Jönköpings kommun

**10.45 Medveten sponsring ger mervärde för alla.** Martin Funck och Anne Sundberg, Jönköpings kommun samt Henrik Severed, Jönköpings Energi

**11.00 Mainstreamfilm som normbärare.** Helena Sandberg, Jönköpings kommun

**11.15 Hållbar och inkluderande digital transformation.** Beatrice Bengtsson, Sweco

**11.30 Hållbar och inkluderande digital transformation – Så går vi vidare i länet.** Beatrice Bengtsson, Sweco, Lars Birging, Science Park, Patrik Lägermo, Cybercom och Ulrika Elmersson, Region Jönköpings län

**11.45 Stereotypa föreställningar och ledarskap.** Anna Sandborn, Jönköpings kommun/ Mpire Coaching

## 12.00–13.00 Lunchpaus

**13.00 Dansa utan krav.** Ida-Klara Johansson och Ida Thorén, Region Jönköpings län

**13.15 Människohandel – vår tids slaveri.** Lena Pettersson och Charlotte Edman, Jönköpings kommun

**13.30 Jämlika möten som förutsättning för demokratin – kommunfullmäktige i Jönköping och Make Equal.** Malin Averstad Ryd, Make Equal och Anders Hulusjö, Jönköpings kommun.

**13.45 Egenmakt genom företagande.** *Ellen Ihs m.fl., Coompanion*

**14.00 Kön & Tradition – En kartläggning av ungdomars och unga vuxnas utbildnings- och yrkesval i Jönköpings län ur ett intersektionellt perspektiv.** *Ulrika Jansson, Nationella sekretariatet för genusforskning*

**14.15 Hur främjar jämställt föräldraskap barns hälsa?** *Gülsen Uz, Astma- och Allergi-förbundet*

**14.30 Så bryter vi den könssegregerade arbetsmarknaden i länet!** *Ulrika Jansson, Nationella sekretariatet för genusforskning, Thomas Olsson, LO Småland och Blekinge, Desiree Källqvist, #Attraktivindustri, Mikael*

*Siebers, Jönköpings airport och Josefin Andersson, Länsstyrelsen i Jönköpings län*

**14.45 Attraktiv industri i Eksjö: Kan kompetensutveckling och ökad jämställdhet ge attraktiva arbetsgivare.** *Desiree Källqvist, Eksjö kommun*

**15.00 Säg Jä!** *En regional plattform för jämställdhet. Anna Olsson, Region Jönköpings län, Josefin Andersson, Länsstyrelsen i Jönköpings län, Torbjörn Messing, Länsstyrelsen i Västmanlands län och Ida Severin, Länsförsäkringar Jönköping*

**15.15 Tack för den här gången!** *Therese Kodjo och Thomas Simonsson, Moderatorer Öppna programmet*



Länsstyrelsen  
i Jönköpings län



JÖNKÖPINGS  
KOMMUN



JÖNKÖPING UNIVERSITY



Region  
Jönköpings län

ANNONS

**Forum Jämställdhet 2021**  
**Välkommen till Stockholm!**

start.stockholm



FOTO: NINO RAMSBY

Det läskigaste jag har gjort är att våga se mig själv, inte som ett kön utan som en människa. Att tillåta hela mig ta plats, även om det tydligt går emot folks förväntningar. Det är det läskigaste, men också det bästa jag gjort.

**ALEKSA LUNDBERG**, skådespelare

**Aleksa Lundberg** håller brandtal i serien *Utsatta kroppar* i ett ojämnt samhälle den 6 februari klockan 14.15

# Hej då, bromsklossar!

Vi tycker att all kompetens ska tas tillvara. Och att det är särskilt viktigt i ett snabbt föränderligt arbetsliv.

Arbetsplatser som envisas med att utestänga medarbetare på grund av bristande manlighet eller fel svenskhet kommer att köra fast.

**Universell Utformning av Arbetsplatser, UUA, är modellen för hur moderna arbetsplatser blir framgångsrika genom att passa alla.**

UUA tar ett helhetsgrepp på arbetsmiljö, arbetssätt och kompetensförsörjning. Arbetet drivs av Akademikerförbundet SSR i samarbete med nio andra organisationer och företag.

Vill du veta mer? Besök oss i vår monter eller kika in på [akademssr.se/UUA](http://akademssr.se/UUA).



**Akademikerförbundet SSR**

Akademikerförbundet SSR är Sveriges ledande samhällsvetarförbund.

Vi är 72 000 akademiker i offentlig, privat och idéburen verksamhet.

**Inte medlem än?** Välkommen in på [akademssr.se](http://akademssr.se)

# So fucking proud

Akademikerförbundet SSR har gått i Prideparader varje år sedan 2011. Inte bara för att det är roligt. Inte för att det har blivit coolt. Inte för att alla andra gör det. Vi gör det för att hbtqi-frågor är fackliga frågor.

**För oss är det självklart att alla ska kunna känna sig bekväma att vara sig själva på sin arbetsplats – alldeles oavsett kön, könsuttryck, sexuell läggning eller antal partners.**

Mellan prideparaderna arbetar vi helhjärtat mot diskriminering. Varje dag. Vi utbildar, föreläser och medvetandegör. Vi driver hbtqi-frågorna på arbetsplatserna och i samhällsdebatten.

Vi ses igen i sommar! Eller nu i vår monter.



**Akademikerförbundet SSR**

Akademikerförbundet SSR är Sveriges ledande samhällsvetarförbund. Vi är 72 000 akademiker i offentlig, privat och idéburen verksamhet.  
**Inte medlem än?** Välkommen in på [akademssr.se](http://akademssr.se)



FOTO: EWA MALMSTEN

Energibranschen är en av nycklarna till ett hållbart samhälle och tar vi inte hänsyn till jämställdhet så klarar vi inte den omställning den står inför.

**SAIRA ALLADIN,**  
Chef, Asset Operations & Maintenance,  
Vattenfall Eldistribution

Saira Alladin håller ett brandtal inom serien *Ledarskap för jämställda verksamheter* den 5 februari klockan 14.15



Den industrimoderna maskuliniteten är destruktiv för klimatet, kvinnor, och män själva. Att förändra maskulinitetsnormer är nödvändigt för att lyckas med klimatomställningen.

**MARTIN HULTMAN**, Docent i teknik-, vetenskaps- och miljöstudier, Chalmers Universitet

Martin Hultman håller ett brandtal i serien *Manlighet i förändring* den 6 februari klockan 13.00

*Process- och handledarutbildning:*

## Jämställdhet, jämlikhet - verksamhetsutveckling och ledarskap

En process- och handledarutbildning för dig som ska arbeta med jämställdhet, jämlikhet och jämställdhetsintegrering, som strategi och praktisk verksamhetsutveckling, utbildning, ledning och styrning.

Utbildningen ger dig kunskaper och färdigheter att planera och leda utbildning och verksamhetsutveckling med fokus på jämställdhet, jämlikhet och jämställdhetsintegrering, och kan vara en utmärkt bas för att arbeta med utveckling både som strateg, utbildare, konsult och intern resurs.

*Utbildningen ger möjlighet att gå vidare och certifiera dig som Handledare för JGL – Jämställdhet Genus Ledarskap (ett utbildningskoncept som fokuserar ledarskap för en mer jämställd och jämlik organisation).*



Institute for Sustainable Development,  
Quality and Leadership

Läs mer på: [www.sqild.se](http://www.sqild.se)



Jämställdhet  
Genus  
Ledarskap  
[www.jgl.nu](http://www.jgl.nu)

# Säg Jäj!

Du är viktig. Du som är ledare, beslutsfattare eller medarbetare. Du som pluggar eller är föräldraledig. Du som är med i en förening, ett samfund eller ett politiskt parti. Alla behövs för att forma ett jämställt län.

Att säga Jäj kan uppfattas som om du går runt och säger hurra, vilket är hela tanken. Du säger Jäj (alltså Yay) för ett jämställt Jönköpings län. Anslut din organisation till Jäj på [www.jajkpg.se](http://www.jajkpg.se) och var med i arbetet för ett jämställt Jönköpings län!

1 jäj [yay] interjektion

- ett glädjeutrop, hurra vad roligt alt. tjohej
- Jäj för ett jämställt Jönköpings län

2 jäj [yay] substantiv -et; pl. -

- ett jäj är ett jäj
- Ofta i samband med ökat fokus på jämställdhet



*Bakom Jäj står Region Jönköpings län och Länsstyrelsen i Jönköpings län.*

# SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET 2020

Svenska Jämställdhetspriset är en nationell utmärkelse som årligen delas ut till en aktör som genom sin verksamhet har bidragit till ett mer jämställt samhälle. Årets fem finalister kan du läsa mer om på nästa sida. Vinnaren väljs ut av en extern priskommitté och priset delas ut av Jämställdhetsmyndighetens generaldirektör Lena Ag.



SVENSKA  
JÄMSTÄLLDHETSPRISET

## 2020 ÅRS FINALISTER

FOTO: FREDRIK SANDIN CARLSSON



### KOMMUNAL

*"Jämställdhet på arbetsmarknaden är en central facklig fråga. Därför är jag stolt över att Kommunals strategiska satsningar på heltidsarbete som norm, höjda löner för undersköterskor och att arbetskläder måste bli självklart också i kvinnodominerade arbetaryrken uppmärksammas. Det berör Sveriges största yrkesgrupper, och kommer från en facklig organisation där över 80 procent av medlemmarna är kvinnor."*

Lisa Bengtsson,  
förbundssekreterare, Kommunal

## REGION VÄRMLAND

*"Region Värmland har prioriterat jämställdheten länge och har gjort stora insatser både internt och externt. Inte för att det ser bra ut, utan för att vi tidigt identifierade jämställdheten som en avgörande framgångsfaktor för Värmlands utveckling. Att bli utsedd till en av fem finalister är stort för det visar att vi är på rätt väg."*

Stina Höök,  
regionråd, Region Värmland



## SVT SPORT

*"SVT Sport har med tydlig målsättning och metodiskt arbete förändrat svensk sportjournalistik för alltid. För fem år sedan handlade 20 procent av innehållet om kvinnor, idag är vi världsledande på en jämställd sportbevakning och på köpet har vi fått fler egna nyheter, mer livesänd sport och dubblat webbtrafiken."*

Åsa Edlund Jönsson,  
sportchef, SVT Sport

## HEDEMORA KOMMUN

*"Jämställdhet har sedan länge varit prioriterat i Hedemora kommun. Jämställdhet och jämlikhet är integrerat i den ordinarie styrningen och berör därför alla i vardagen – för det är där arbetet får effekt på riktigt. Och nu ser vi allt fler jämställda resultat i Hedemora, för organisationen och för invånarna."*

Maria Högvist,  
mångfaldsstrateg Hedemora kommun



## BOTKYRKABYGGEN

*"Botkyrkabyggen har under många år arbetat framgångsrikt med jämställdhet. Genom Kvinna i Botkyrka flyttar vi fram positionerna och hjälper våra kvinnliga hyresgäster komma ut i arbetslivet, få egen försörjning och bli självständiga, vilket är en jämställdhetsfråga."*

Susanne Axelsson Heldring,  
HR-chef, Botkyrkabyggen



**Tips! Kunskapscentrum för jämlik vård håller metodverkstaden Smärtekuben – verktyg för en jämställd smärtvård klockan 13.00 på konferensens första dag.**

## FÖRRA ÅRETS VINNARE KUNSKAPSCENTRUM FÖR JÄMLIK VÅRD:

### “Jämställdhet hänger ihop med kvalitet”

Kunskapscentrum för jämlik vård vann Svenska Jämställdhetspriset 2019. Under året som gått har de fått många gratulationer och positiva hejarop vilket också har lett till nya kontakter och ny energi i det fortsatta arbetet.

#### **Vilka är de största jämställdhetsutmaningarna som ni ser inom ert område?**

– En bland många utmaningar är kontinuitet. Jämställdhet är ingenting som man arbetar med vid något tillfälle, jämställdhet behöver erövrars, bevaras, integreras och utvecklas. Att bli normmedveten är en process som aldrig får ta slut! Samtidigt finns det mycket som hälso- och sjukvårdspersonal behöver vara medveten om, exempelvis medicinsk kvalitet,

patientsäkerhet, miljö, ekonomi och så vidare. Vi måste lära oss att olika perspektiv inte behöver konkurrera med varandra. Istället för att prata om perspektivträngsel behöver vi fokusera på hur vi kan lära av varandra.

#### **Hur kommer ni att fortsätta utveckla ert arbete för en jämställd och jämlik vård?**

– Vi kommer att fortsätta arbeta med både verksamhetsutveckling, forskning, utbildning och ledning/styrning. Vi kommer att satsa ännu mer på metoder och verktyg som hälso- och sjukvården kan använda och vidareutveckla. Och vi kommer att visa ännu tydligare hur allt hänger ihop – jämställdhet, jämlikhet, kvalitet, patientsens delaktighet och personalens arbetsmiljö.

# MÖT VÅR PRISKOMMITTÉ

Vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2020 utses med hjälp av en särskild priskommitté. Forum Jämställdhet ansvarade för den första bedömningen av nomineringarna i flera steg. I år har fem starka bidrag gått vidare till final. Den priskommitté som tillsammans utser vinnaren består av experter och representanter från näringslivet, fackförbund och offentlig sektor.

**Anna Giotas Sandquist**, ordförande, Sveriges Kvinnolobby

**Anna Serner**, vd, Svenska Filminstitutet

**Azita Shariati**, vd, Anicura Group

**Camilla Wagner**, vd, Forum Jämställdhet Sverige AB

**Claes Borgström**, advokat och f.d. jämställdhetsombudsman

**Johan Lindholm**, förbundsordförande, Byggnads

**Lina Thomsgård**, chef, Stockholms Kvinnohistoriska

**Staffan Isling**, vd, Sveriges Kommuner och Regioner



Lina Thomsgård

FOTO: SANDRA ÅHMAN



Staffan Isling

FOTO: SKR



**Vi finns här.**

- ▶ Vi samlar över **140** kvinnojourer, tjejjourer, ungdomsjourer och jourer mot sexuella övergrepp.
- ▶ Jourerna stöttar, skyddar, förebygger och påverkar utifrån kunskap om hur våld, kön, genus och makt hänger ihop.
- ▶ 2018 hade jourerna över **108 000** stödkontakter.

**Ett jämställt  
samhälle fritt  
från våld**

**unizon.se**

**uni  
zön**

# BUFFÉMINGEL MED STAND UP OCH FEMINISTISKT QUIZ

**Kvällen den 5 februari** anordnar de lokala värdarna en middag för alla konferensens gäster. Mingla med de andra deltagarna och knyt nya kontakter under lättsamma former.

Här får du del av den goda middagsbuffén, tävla med kollegorna i feministiskt quiz och underhållas av stand up-artisten Carin Sollenberg som uppträder under kvällen.

Kulturhuset Spira hittar du på Kulturgatan 3, 553 24 Jönköping.

Välkomna hälsar Jönköpings kommun,  
Region Jönköpings län,  
Destination Jönköping, Länsstyrelsen i  
Jönköpings län och Jönköping University.

Länk till föranmälan till middagen  
finns på [forumjamstalldhet.se](http://forumjamstalldhet.se)



Kulturhuset Spira

Carin Sollenberg



# SYFTE OCH BAKGRUND

**Forum Jämställdhet** är Sveriges största jämställdhetskonferens. Konferensen syftar till att ge människor som arbetar med och ansvarar för jämställdhet kraft, kunskap och verktyg att förändra sina organisationer och samhället i stort. I praktiken innebär det att vi vill bidra till förverkligandet av jämställdhetsintegrering som strategi.

Forum Jämställdhet är ett aktiebolag som ägs av Sveriges Kvinnolobby, som är en partipolitiskt obunden och ideellt verksam paraplyorganisation för kvinnorörelsen. 2014 arrangerade Sveriges Kvinnolobby tillsammans med sina nordiska systerorganisationer Nordiskt Forum. Konferensen var vårt sätt att uppmana till handling i en tid då kvinnors rättigheter ifrågasattes i Sverige och världen. Nordiskt Forum följde också upp tidigare regionala samlingar som gjorts inför FN:s fyra kvinnokonferenser.

Under Nordiskt Forum märkte Sveriges Kvinnolobby av behovet av en professionell konferens med fokus på just jämställdhetsintegrering. Ur denna efterfrågan föddes Forum Jämställdhet. Genom en årligen återkommande konferens vill vi erbjuda ett tillfälle för kompetensutveckling inom jämställdhet för förtroendevalda, chefer och experter i privat och offentlig sektor. Vi vill bidra till att implementera, förstärka och utveckla jämställdhetsintegrering som strategi.

Den 31 januari–1 februari 2017 arrangerade vi för första gången Forum Jämställdhet i egen regi i Örebro. 2018 genomfördes Forum Jämställdhet 6–7 februari i Karlstad och 2019 genomfördes Forum Jämställdhet 30–31 januari i Luleå.

Nästa år, 2021, kommer konferensen att genomföras den 2–3 februari på Stockholm City Conference Centre.



# En arbetsplats för alla

– för att du ska få ut så mycket  
som möjligt av  
ditt arbetsliv.

[vision.se/foralla](https://vision.se/foralla)

  
**VISION**

# FÖR OSS ÄR JÄMSTÄLLDHET EN PRINCIP

Europeiska socialfonden är EU:s främsta verktyg för att främja sysselsättningen i Europa. Pengarna i fonden går till lokala, regionala och nationella projekt som skapar jobb, hjälper näringslivet och stärker kompetensen hos individer.

ESF-rådet har fyra områden som vi brinner lite extra för, det är våra horisontella principer. Dom handlar om jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbar utveckling.

*Nyfiken på Socialfonden eller hur vi som myndighet jobbar med jämställdhet? Kom och prata med oss vi finns med som uppställare.*



Svenska  
ESF-rådet

- Är du orolig för att någon är utsatt för hedersrelaterat våld och förtryck?
- Behöver du råd och stöd i din yrkesroll?

**Kontakta nationella  
stödtelefonen på  
010-223 57 60**



LÄNSSTYRELSEN  
ÖSTERGÖTLAND

Nationella kompetensteamet mot hedersrelaterat våld

**HEDERS  
FÖRTRYCK  
.SE**



FOTO: KRISTIAN POHL/REGERINGSKANSLIET

Sverige är ett litet land och vi behöver ta tillvara på innovationskraften som finns i hela vår befolkning, därför är det oerhört viktigt med ett jämställt näringsliv.

**IBRAHIM BAYLAN**  
näringsminister (S)

Ibrahim Baylan medverkar i seminariet  
*Så når vi ett jämställt ägande och  
företagande* den 5 februari klockan 13.00

# VÄLKOMMEN TILL STOCKHOLM 2–3 FEBRUARI 2021!

**Nästa år** arrangeras Forum Jämställdhet den 2–3 februari på konferensanläggningen Stockholm City Conference Centre. Under två fullspäckade dagar får deltagarna uppleva föreläsningar med internationella talare, fördjupande seminarium, praktiska metodverkstäder och spännande möten.

Under våren 2020 kommer vi att påbörja arbetet med konferensens program. Den 1 juni öppnar anmälan och möjligheten att boka utställning.

## **Vi söker värdstad till Forum Jämställdhet 2022 och 2023**

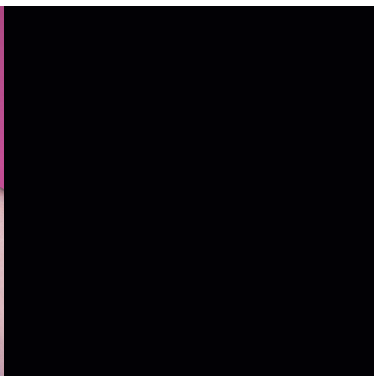
Varje år arrangeras Forum Jämställdhet i en ny stad. Genom att förflytta konferensen vill vi ta tillvara engagemang och erfarenheter från olika delar av landet och bidra till att växla upp jämställdhetsarbetet på den plats konferensen kommer till.

Från den 1 mars till den 1 maj finns möjlighet för nya kommuner, regioner och landsting att ansöka om att få stå värd för Forum Jämställdhet 2022 och 2023. För att kunna bli värdstad krävs både att det finns en konferensanläggning som kan ta emot konferensen och ett starkt engagemang för jämställdhet i organisationen.

Läs mer om ansökningsprocessen på [forumjamstalldhet.se/vardstad](http://forumjamstalldhet.se/vardstad)

# På väg mot **Jämköping**

Alla kvinnor, män, flickor och pojkar i Jönköping ska ha rätt till likvärdigt bemötande och service. Jämställdhet är en självklar del av vår vardag.



## **NORMSTORM**

Ett normkritiskt och norm-kreativt bildprojekt i en pedagogisk kontext.



Vi jobbar med jämställdhet enligt de globala målen.



Mänskliga rättigheter i Jönköpings kommun

#movemetoo

Ett normkritiskt filmprojekt

” Vi är inte där än! Vi behöver jobba hårt för ett jämställt arbetsliv där kvinnor har samma självklara rätt som män till bra lön, trygghet, utveckling och karriär.

Therese Svanström,  
ordförande TCO



#### Handbok mot sexuella trakasserier

En praktisk guide för fackligt förtroendevalda och andra som arbetar med att förebygga och hantera sexuella trakasserier på arbetsplatsen.

## TCO i programmet

### Hur får vi ihop livspusslet? Arbetslivet ur ett föräldraperspektiv

Torsdag 6 februari, kl. 9.15  
i öppna programmet

Medverkande: Åsa Forsell,  
jämställdhetspolitisk utredare TCO

### Kom förbi vår monter!

Här träffar du våra experter på jämställdhet och arbetsmiljö och självklart kan du hämta ett ex av vår handbok. Kom förbi så pratar vi mer om hur vi får ett jämställt arbetsliv.

# ORDLISTA

Här har vi samlat några av de uttryck och förkortningar som används under Forum Jämställdhet. Tveka inte att fråga talare och andra deltagare om det är något ord du inte förstår!

**Jämlikhet** – Alla människors lika värde, rättvisa förutsättningar och villkor för alla individer och grupper i samhället.

**Jämställdhet** – Jämlikhet mellan könen.

**Kön** – Jämställdhetsarbetet och arbetet med könsuppdelad statistik utgår från juridiskt kön. Sverige har två juridiska kön – kvinna och man.

**Jämställdhetsintegrering** – Den strategi stora delar av världen har valt för att nå jämställdhet. Strategin innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i alla verksamheter, processer och beslut i en organisation.

**Intersektionalitet** – Att beakta hur andra maktordningar och former av diskriminering samvarierar med ojämställdhet, till exempel att kvinnor med funktionsnedsättning löper särskilt stor risk att utsättas för mäns våld.

**CEDAW** – Förkortning för FN:s Kvinnokonvention, Convention on the Elimination of all forms of Discrimination against Women.

**DO** – Diskrimineringsombudsmannen är den myndighet som arbetar mot diskriminering samt bevakar att diskrimineringslagen och föräldraledighetslagen följs.

**Beijing Platform for Action** – Handlingsplanen för kvinnors rättigheter som antogs av 189 länder 1995.



## Vi samlar kraften i Sveriges jämställdhetsarbete

Jämställdhetsmyndigheten är på plats under  
Forum Jämställdhet 2020.

Besök gärna vår monter och  
våra programpunkter!



**JÄMSTÄLLDHETS  
MYNDIGHETEN**