

Jämställdhetsintegrering



30 januari 2019

Forum Jämställdhet

Marie Trollvik och Katarina Olsson



Sveriges
Kommuner
och Landsti

Jämställdhet / Jämlikhet

Prata med din granne. Vad betyder orden?

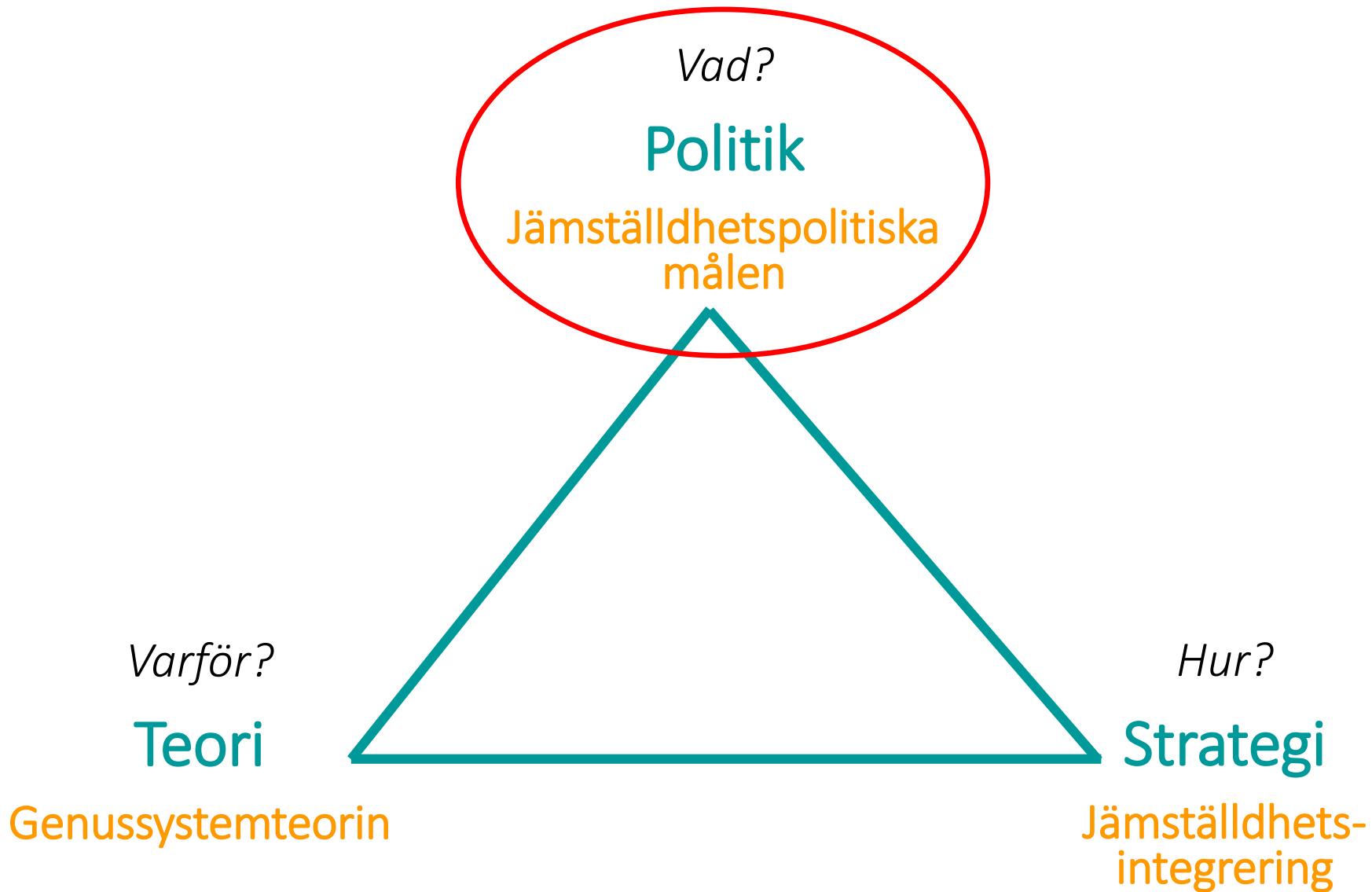
Jämställdhet / Jämlikhet

- **Jämställdhet** handlar om jämlikhet mellan kvinnor och män som ska ha samma möjlighet att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet.
(Regeringens hemsida)
- **Jämlikhet** betyder att alla människor har samma värde och ska behandlas likvärdigt, oavsett till exempel etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

Bygga bro jämställt?



Källa: [Handbok för jämställdhet](#), MSB



Svensk jämställdhetspolitik består av tre delar

Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv

- **En jämn fördelning av makt och inflytande.** Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
- **Ekonomisk jämställdhet.** Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- **Jämställd utbildning.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
- **Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.** Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- **Jämställd hälsa.** Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
- **Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

(SOU 2015:86, Skrivelse 2016/17:10)

Vad?

Politik

Jämställdhetspolitiska målen

Hur?

Strategi

Jämställdhetsintegrering

Varför?

Teori

Genussystemteorin

Svensk jämställdhetspolitik består av tre delar

Varför är det (o)jämställt?

Genussystemet, ett sätt att förklara och förstå hur (o)jämställdheten uttrycker sig.

- **Könens i- särhållande** – kvinnor och män ses som varandras motsatser
- **Hierarki** - mannen ses som norm

Professor Yvonne Hirdman, SU

Hur pratar vi om kvinnor och män? Hemtjänstens personalrum

FILM

Känns det igen – hur beskrivs kvinnor och män, flickor och pojkar i din verksamhet?

Prata med din granne?

Vad?

Politik

Jämställdhetspolitiska målen

Varför?

Teori

Genussystemteorin

Hur?

Strategi

Jämställdhetsintegrering

Svensk jämställdhetspolitik består av tre delar

Definition Jämställdhetsintegrering

”Jämställdhetsintegrering innebär (om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet.”

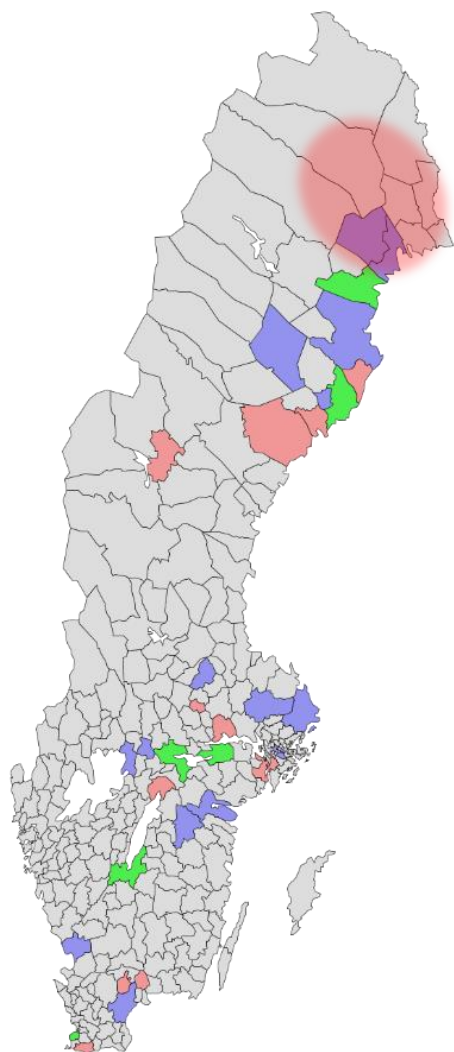
Formulerad av Europarådet och används även inom EU

Jämställdhetsintegrering

film [SKL](#)

Jämställdhet i hela verksamheten





Spridning till 33 kommuner

2016-2017

Piteå-Umeå
Örebro-Eskilstuna
Jönköping-Malmö

2017-2018

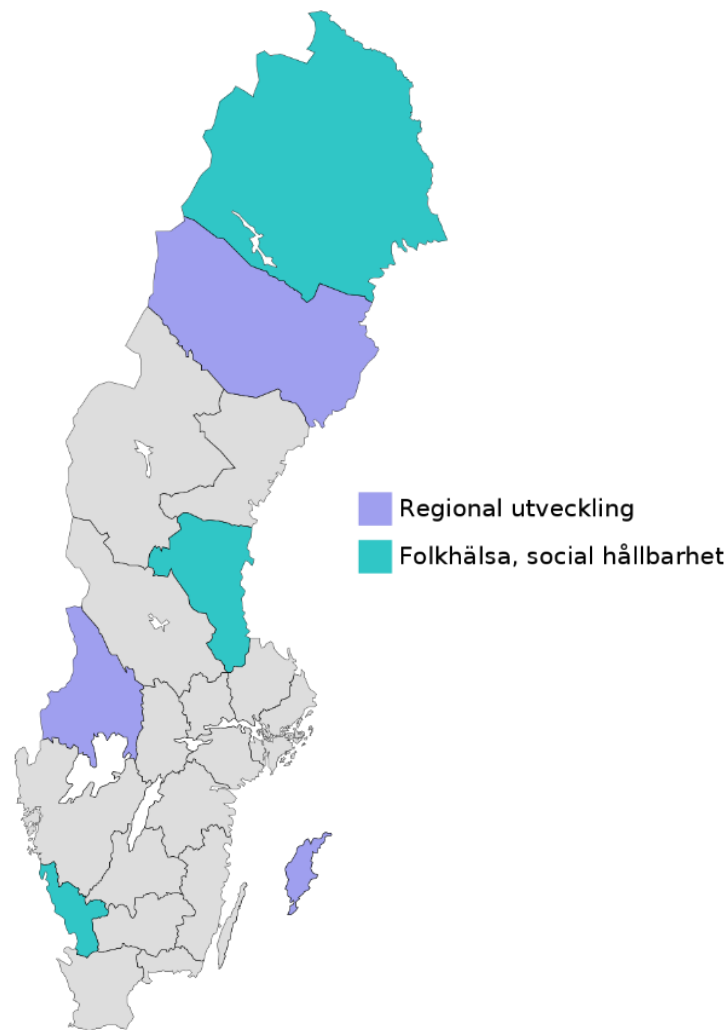
Luleå-Boden
Skellefteå-Lycksele-Vännäs
Karlskoga-Kristinehamn-Uppsala
Stockholm (Enskede-Årsta-
Vantör)-Hedemora-Norrtälje
Linköping-Norrköping
Kristianstad-Halmstad

2019-2020

Askersund-Fagersta
Västerås-Botkyrka
Södertälje
Nordmaling-Örnsköldsvik-Robertsfors
Trelleborg-Olofström-Östra Göinge
Norrbottens kommuner
Modellstadsdelar i tre SDN,
Stockholms Stad
Modellförvaltningar i Eskilstuna

Modellregioner: pilot 2019

- Arbetet sker inom avgränsade verksamheter:
- Regionerna Gotland, Värmland och Västerbotten arbetar tillsammans med att jämställdhetsintegrera det regionala utvecklingsansvaret.
- Regionerna Gävleborg, Halland och Norrbotten benchmarkar kring arbetet med folkhälsa och social hållbarhet.



Självskattning på checklista för jämställdhetsintegrering

- 1 = Inte påbörjat, finns inte
 2 = Behöver utvecklas
 3 = Det finns/vi gör

org	20xx	1	2	3	Kommentar
					1. Den politiska församlingen har tagit beslut om jämställdhetsintegrering
					2. Den politiska ledningen efterfrågar resultat av arbetet med jämställdhetsintegrering
					3. De högsta cheferna säkerställer att politikernas beslut om jämställdhetsintegrering genomförs i organisationen
					4. Ledningen säkerställer organisationens kompetens för att arbeta med jämställdhetsintegrering
					5. Jämställdhetsperspektivet är synligt i mål, budget och andra styrdokument
					6. All individbaserad statistik redovisas och analyseras med kön som indelningsgrund
					7. I beslutsunderlag finns en beskrivning av konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar
					8. Verksamheternas resultat för kvinnor och män, flickor och pojkar, kan utläsas ur ordinarie verksamhets- och budgetuppföljning.
					9. Jämställdhetsintegreringen har lett till konkreta och hållbara förbättringar i verksamheterna
					10. Tillvägagångssättet för jämställdhetsintegrering kan systematiseras och överföras till andra verksamheter
					Summa poäng

Tack för oss!

Katarina Olsson & Marie Trollvik

katarina.a.olsson@stockholm.se

marie@trollvik.se