

26. Välkommen till den genussmarta fritidsgården!

**ONSDAG 10.30-11.30
ZARAH LEANDER**

26. Välkommen till den genussmarta fritidsgården!

Klara Tufvesson, fritidsledare, Karlstads
kommun

Arbetsmodell för genussmart öppen fritid





Politiskt initiativ

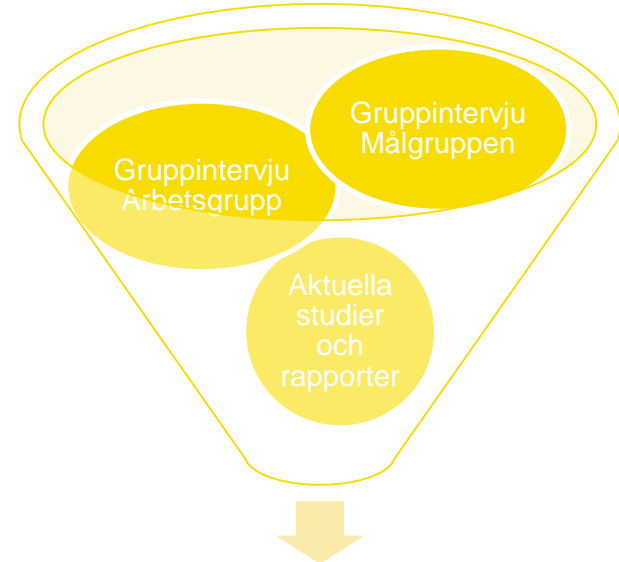
Politiskt initiativ från majoriteten - Genusmart öppen fritidsverksamhet för barn och unga, inkom i maj 2016.

”Kultur- och fritidsförvaltningen ges i uppdrag att ta fram en arbetsmodell för att verksamheten på all öppen fritidsverksamhet ska rikta sig till alla barn och ungdomar, oavsett exempelvis könsidentitet, kulturell eller etnisk bakgrund och/eller intressen”





Att ta fram modellen



Blandat utbud av aktiviteter, Gemenskap och glädje, Vänner, Vuxennärvaro, Miljön, Delaktighet, Värdegrund, Tydlighet, Marknadsföring, Arbeta mot machokultur med mera



Sex fokusområden:

T Trygghet

R Relationer

I Inflytande

V Värdegrund

A Aktiviteter

S Spridning



Alla ska

T R I V A S



Trygghet

Trygghet innefattar

- Bemötande och ordning
 - Till exempel att ha en åtgärdsplan för kränkningar
- Tydlighet
 - Till exempel att det är tydligt vilka som är personal och att information går att få oavsett exempelvis språkförmåga
- Inredning
 - Till exempel att miljön är möblerad med hänsyn till trygghet



Trygghet

Förändringar:

Flytta ut tevespel från små rum till huvudrum

Ha foton med namn på all personal i entrén

Sanitetsbehållare på alla toaletter



Relationer

Relationer innefattar

- **Relationskapande verksamhet**
Till exempel att göra verksamhet som ger möjlighet till möten mellan besökare
- **Samarbete med skola m.m.**
Till exempel att utveckla olika samverkansformer med skola eller liknande
- **Samarbeta med civilsamhället**
Till exempel att samarbeta med studieförbund, föreningar m.m.
- **Samverkan med vuxna eller andra vårdnadshavare**
Till exempel att skapa dialog med vuxna eller andra närstående



Relationer

Förändringar:

Från tävling till gemenskap genom en skiva på biljardbordet

Uppsökande arbete



Inflytande

Inflytande innefattar

Att hitta rutiner för att uppmuntra befintliga besökare att vara delaktiga i verksamheten samt hitta andra som vill det.

Att personalen behöver inventera sina kunskaper kring att handleda och driva projekt samt söka pengar

Att ta hänsyn till att olika personer och grupper behöver olika mycket stöd för att utöva inflytande

Skapa en verksamhet som uppmuntrar kreativitet och nya idéer



Inflytande

Förändringar:

Formalisera och verbalisera besökares delaktighet



Värdegrund

Värdegrund innefattar

Att kunna och arbeta aktivt med våra mål och riktlinjer

Att vara förebilder utifrån dessa dokument

Att arbeta med normkritik som metod



Värdegrund

Förändringar:

Gemensamma ställningstagande, exempelvis under Värmland Pride



Aktiviteter

Aktiviteter innefattar

- Olika aktiviteter
Till exempel att säkerställa att det finns ett brett utbud och aktivitetsformer
- Omväxlande aktiviteter
Till exempel att utbudet skiljer sig över tid eller mellan veckans dagar
- Normbrytande aktiviteter
Till exempel att aktiviteter planeras så att flera olik kodade moment ingår



Aktiviteter

Förändringar:

Högläsning i verksamheter

LAN med motion och genusföreläsning



Spridning

Aktiviteter innefattar

- **Marknadsföring**

Till exempel att representationen av olika människor i trycksaker och digitalt ska beaktas

- **Utåtriktade aktiviteter**

Till exempel att medverka på områdesaktiviteter eller mässor för att hitta nya besökare



Spridning

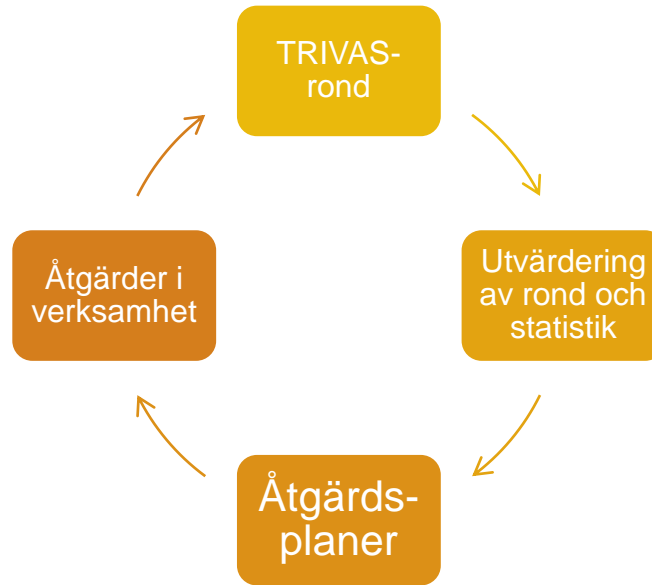
Förändring:

Feriearbetare anställdes för att ta normkreativa bilder till verksamheterna

Fler verksamheter i (fler) sociala medier



Det systematiska arbetets årshjul



Förklaring av modellen

INFLYTANDE

Meningsfull, aktiv och stimulerande fritid; Verksamhet bidrar till personlig, social utveckling och icke formellt lärande för de personer som tar del av verksamheten

Inflytande och delaktighet; Fortsätta utveckla normkritik och arbeta med att besökare blir subjekt i sin tillvaro

Genom projektet med Passalen hitta och implementera arbetsmetod som inkluderar personer med funktionsvariationer i all öppen fritidsverksamhet.

Implementera ungdomsledd verksamhet

Ur mål och riktlinjer för Öppen fritidsverksamhet

Målet en besöksstyrd verksamhet där delaktighet och inflytande används för att forma innehållet. Då behöver besökare informeras om sina möjligheter att utöva inflytande, uppmanas att vara delaktiga i verksamheten och få hjälp och stöd att producera verksamhet. Personalen behöver ha kunskap att möta upp besökarnas behov av handledning samt ha kunskaper i hur man driver projekt och söker pengar. Personer inom verksamhetens målgrupp behöver också få information om möjligheten att använda Öppen fritid som en arena för egenproducerad fritid.

Viktigt att tänka på är att alla besökare inte utövar inflytande på samma sätt. Personalen behöver därför kunna se olika typer av försök till delaktighet från besökare. Att ta upp förslag under ordnade former som till exempel ungdomsråd är bra, men det kan inte vara det enda sättet att få utöva inflytande på.

För att idéer ska kunna växa hos våra besökare behövs också en verksamhet som uppmanar till eget tänkande och kreativitet. En verksamhet som inte efterfrågar besökarnas idéer och där regelstyrda aktiviteter är i majoritet kommer antagligen ge mindre inspiration till idéer än verksamheter där kreativitet och nytänkande står i fokus.

Tips!

Arbeta med inflytande i samarbete med skola eller andra berörda verksamheter för att visa upp möjligheterna. Kanske vill elever inom ramen för till exempel estetiska ämnen ordna utställning eller uppträdande i er verksamhet?

Ta emot feriearbetare, praktikanter med mera och ge dem i uppgift att producera verksamhet.

Ta tillvara på alla chanser att utmana era besökare att tänka själva och vara kreativa, i allt från att hitta på egna regler i spel till att irte servera färdiga svar och lösningar.

Fundera på:

Hur ser och möter vi besökarnas initiativ och idéer?

Hur väcker vi våra besökarnas kreativitet och lust till delaktighet?

Hur kan vi i alla våra verksamheter samordna våra sätt att ge besökare en bra grund att stå på gällande inflytande?

TRIVAS-rond

INFLYTANDE			
Besöksstyrd verksamhet	Ja	Nej	Kommentar:
Besökare uppmanas att utöva inflytande			
Besökare har möjlighet att utöva inflytande på olika sätt			
Rutiner för att uppmanas besökare till delaktighet finns			
Rutiner för att hitta besökare som vill driva verksamhet finns			
Personalens kunskap	Ja	Nej	Kommentar:
Personalen känner sig trygg i att coacha besökare			
Personalen har kunskap i att driva projekt			
Personalen har kunskap kring vilka pengar som går att söka			
Kreativ verksamhet	Ja	Nej	Kommentar:
Personalen skapar en kreativ atmosfär			



TRIVAS-rond

INFLYTANDE			
Besöksstyd verksamhet	Ja	Nej	Kommentar:
Besökare uppmuntras att utöva inflytande			
Besökare har möjlighet att utöva inflytande på olika sätt			
Rutiner för att uppmuntra besökare till delaktighet finns			
Rutiner för att hitta besökare som vill driva verksamhet finns			
Personalens kunskap	Ja	Nej	Kommentar:
Personalen känner sig trygg i att coacha besökare			
Personalen har kunskap i att driva projekt			
Personalen har kunskap kring vilka pengar som går att söka			
Kreativ verksamhet	Ja	Nej	Kommentar:
Personalen skapar en kreativ atmosfär			

Åtgärdsplan

Ringa in den (eller de) kategori som åtgärden berörs av

Trygghet Relationer Inflytande Värdegrund Aktiviteter Spridning

Område att åtgärda	
Beskriv kort problemet eller området som ska åtgärdas	
Åtgärd	
Beskriv vad åtgärden är och hur den ska genomföras	
till exempel: Börja med Sluta med Fortsätta med	
Åtgärder internt	
Beskriv personalens ansvar gällande åtgärdens genomförande	
Åtgärder med extern hjälp	
Beskriv vilken extern hjälp som önskas samt av vem	
Prioritet	(låg) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 (hög)



Åtgärdsplan

Ringa in den (eller de) kategori som åtgärden berörs av	
Trygghet Relationer Inflytande Värdegrund Aktiviteter Spridning	
Område att åtgärda Beskriv kort problemet eller området som ska åtgärdas	
Åtgärd Beskriv vad åtgärden är och hur den ska genomföras till exempel: Börja med Sluta med Fortsätta med	
Åtgärder internt Beskriv personalens ansvar gällande åtgärdens genomförande	
Åtgärder med extern hjälp Beskriv vilken extern hjälp som önskas samt av vem	
Prioritet	(låg) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 (hög)

Praktiska övningar och metoder

Att skapa en verksamhet som föder idéer och kreativitet

Här följer metoder som kan användas för att skapa en verksamhet där besökare uppmuntras att utveckla egna idéer och vara kreativa.

Inspirationsbomb

Idéer föds ofta när vi utsätts för nya intryck. Ordna inspirationskvällar för era besökare där ni översköjer dem med exempel på nya eller ovana aktiviteter. Detta kan göras på olika sätt, till exempel genom att visa youtube-klipp på människor som gör aktiviteter som är görbara i er verksamhet; allt från folk som är grymma på rockring, tårtdekorationer, stop motion-filmer, bygga robotar eller på personer som har ett glowstick-disco, ordnar utomhusbio eller bygger en gigantisk labyrint av pappkartonger.

Upp-och-nervända verksamheten

Vänd upp och ner på (delar av) verksamheten för en dag för att få era besökare att se verksamheten ur andra synvinklar. Det kan vara allt från att göra en tillfällig ommöblering eller ta bort saker de är vana vid till att insistera på att besökarna måste hitta på egna regler när de spelar spel, pingis med mera.

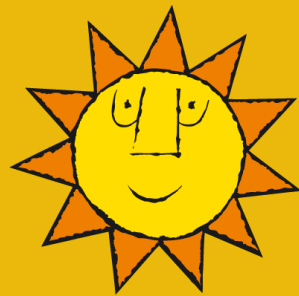




alla ska TRIVAS

- Medvetet förhållningssätt och en klar struktur
- Ett långsiktigt arbete tar tid
- Inte ett fokus på kön utan på de normer som kan hindra och begränsa våra besökare, oavsett kön





KARLSTAD.SE