



# 30. a) Upphandla jämställt!

**ONSDAG 13.45-14.15**  
**LM ERICSSON**

# 30. a) Upphandla jämfällt!

**Åsa Thörne Adrianzon**, chef strategienheten, Jönköpings kommun

Moderator: **Magnus Jacobson**, kommunikationsstrateg,  
Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)

# Upphandling för att främja jämslällldhet

# När Yalla-trappan vann över Fazer Food

- Socialt företag och kvinnokooperativ - skapa arbetstillfällen och ökad ekonomisk självständighet för utlandsfödda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden
- Cirka 20 anställda, verksamhet inom café, catering, syateljé, lokalvård och konferensservice.



# Två principer för upphandling

## Lägsta pris

- Upphandlaren anger ett antal skall-krav
- Leverantör som uppfyller alla skall-krav och erbjuder lägsta pris får anbudet

## Ekonomiskt mest fördelaktigt

- Upphandlaren anger utvärderingskriterier vid utvärderingen, t.ex. pris, kvalitet, miljö, etc.
- Speglar vad upphandlande vill uppnå.
- Måste inte ge ekonomisk fördel.
- Upphandling till fast pris möjligt.

# Den europeiska jämställdhetsdeklarationen

- Council of European Municipalities and Regions (CEMR)
- artikel 12: Kommunen ska
  - se till att en leverantör som tilldelas kontrakt tar samma ansvar för jämställdhet som kommunen skulle haft
  - utnyttja sina befogenheter enligt EU:s upphandlingslagstiftning för att ställa krav på sociala hänsyn
  - se till att de som har ansvar för upphandling har nödvändiga kunskaper för att beakta jämställdhetsdimensionen

# Jämställd upphandling

Åsa Thörne Adrianzon jämställdhetsstrateg

Jönköpings kommun

på väg mot  
Jämköping



# Styrkedjan – varför händer det?

Beslut om  
jämslällhets-  
integrering  
CEMR-  
deklarationen

Kommunprogram  
Jämställdhetsplan

Upphandlingspolicy  
Upphandlingsmall

Jämställd  
medborgarservice och  
jämslällda arbetsvillkor

# Upphandlingsmall



## Kommunövergripande jämställdhetsmål

Alla kvinnor och män, flickor och pojkar, som är invånare eller vistas i Jönköpings kommun ska ha rätt till bemötande, service och myndighetsutövning som är likvärdig oavsett kön.

# Kavlagårdens äldreboende



## Skall-krav

- Leverantören ska beskriva hur strategin jämställdhetsintegrering införlivas i verksamheten
- Leverantören ska beskriva hur personalen få kompetensutveckling kring jämställdhet och jämställdhetsintegrering

# Uppföljning

- Individbaserad statistik
- Könkonsekvensanalys i verksamhetsuppföljningen
- En jämställdhetsanalys av verksamheten.



# Hjälmor för hästsvansar?



## Utrustning Räddningstjänst

- Hjälmor
- Larmställ
- Brandbilar
  - Elektriska stegar
  - Slangvindor för en slang.

# Bevakningstjänster



Skall-krav:

Leverantören ska beskriva hur de arbetar eller planerar att arbeta för att bemöta kvinnor och män med olika kulturell bakgrund, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, ålder, religion, funktionsnedsättningar likvärdigt.

# Jämlikt/jämställt bemötande



## Hur följer vi upp detta?

- Antal utbildningar i bemötande/-för vem?/När?
- Uppföljning genom enkäter. Fler än 50 % av respondenterna har svarat att de kan använda sig av kunskapen i sitt arbete.
- Kund-/brukarundersökningar - antal nöjda i % eller fler nöjda.

# Motstånd!

Varför är det så svårt!



på väg mot  
Jämköping



# På två hjul mot en jämställd stad



## Del av uppdraget

- Hitta bästa åtgärder för att integrera jämställdhet i cykelprojekt.



## Stor del av utvärderingen av olika anbud

- jämn fördelning av inflytande i framtagandet av cykelprogrammet
- kunskap i jämställdhetsintegrering i infrastrukturplanering
- tidigare genomförda jämställdhetsanalyser för infrastrukturprojekt.

# Tack för uppmärksamheten!

Frågor?

[magnus.jacobson@skl.se](mailto:magnus.jacobson@skl.se)