



# PROGRAM

FORUM JÄMSTÄLLDHET 2023  
MALMÖ 7-8 FEBRUARI



# INNEHÅLL

**PRAKTISK INFORMATION / 6**

**UTSTÄLLNING / 10**

**OM PROGRAMMET / 17**

**PROGRAMMET UTGÅR FRÅN AGENDA 2030 / 18**

**INSPIRERAS AV NORDISKA LÖSNINGAR / 22**

**MÖT VÅRA PARTNERS / 27**

**PROGRAM / 28**

**PROGRAMÖVERSIKT / 32**

**ÖPPNA PROGRAMMET / 50**

**SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET 2023 / 52**

**MÖT VÅR PRISKOMMITTÉ / 55**

**MINGEL OCH MIDDAG / 58**

**SYFTE OCH BAKGRUND / 59**

**ORDLISTA / 60**

**VÄLKOMMEN TILL KARLSTAD 2024 / 63**

# VÄLKOMMEN TILL FORUM JÄMSTÄLLDHET

**2014 samlades politiker, experter och feminister** från hela Norden i Malmö för att delta på Nordiskt Forum. Sedan dess har utvecklingen mot ökad jämställdhet stannat av eller till och med gått bakåt. Löneskillnaderna mellan kvinnor och män tycks öka och det finns tecken på att uttaget av föräldraledighet har blivit mindre jämställt. Allt fler unga kvinnor utsätts för mäns våld och allt fler unga män har negativa inställningar till jämställdhet.

Det senare är ett belägg för att jämställdhet inte kommer av sig självt, det blir inte mer jämställt för varje generation. Istället krävs ett aktivt och uthålligt arbete. Detta arbete är tungt att bära. Därför behöver vi varandra. Forum Jämställdhet är ett tillfälle för alla oss som arbetar för jämställdhet att lära av och hämta kraft från varandra. Äntligen, efter två års pandemi och digitala konferenser, får vi träffas igen!

Vi fortsätter samlas runt FN:s hållbarhetsagenda 2030 – vår gemensamma plan och ett gott exempel på jämställdhetsintegrering. Jämställdhet är både ett eget mål och ett genomgående perspektiv i agendan. I år, när vi välkomnar er tillbaka till Malmö, riktar vi också åter blickarna mot Norden. Här finns goda exempel att inspireras av och gemensamma åtaganden att följa upp.

Årets 42 programpunkter erbjuder fördjupad kunskap, skarpa analyser, praktiska verktyg och inspiration i form av seminarier, brandtal och metodverkstäder. Bland våra över 100 talare varvas politiker från höger och vänster med internationella experter, framstående forskare och erfarna praktiker.

I vår utställning kan du knyta kontakter och träffa aktörer som delar med sig av sin kunskap och sina erfarenheter. Här pågår vårt öppna program med samtal, föreläsningar och intervjuer där vi särskilt lyfter fram de lokala värdarna Malmö stad och Region Skåne. Att vi än en gång befinner oss i Malmö är ingen slump. Detta är en plats där mycket har uträttats för att kvinnor och män ska få samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Välkommen till Sveriges största jämställdhetskonferens!

# Jämställt, jämlikt, jämt

Akademikerförbundet SSR arbetar mot alla former av diskriminering. Vi ser nämligen att det handlar om strukturella problem som drabbar enskilda individer.

Vi anser att de kvinnodominerade yrkena är utsatta för en systematisk värdediskriminering. Olika diskrimineringsgrunder samverkar och förstärker varandra. Därför måste jämställdhetsarbete bedrivas ur ett intersektionellt perspektiv.

Kom gärna till vår monter och prata lönegap, mångfald och arbetsliv. Eller för att bli medlem i Sveriges ledande samhällsvetarförbund.



**Akademikerförbundet SSR**

Akademikerförbundet SSR är Sveriges ledande samhällsvetarförbund. Vi är 75 000 akademiker i offentlig, privat och idéburen verksamhet.  
**Inte medlem än?** Välkommen in på [akademsr.se](https://akademsr.se)

## FREDRIK HILLELSON

VD OCH GRUNDARE, NOVARE



FOTO: RAPHAEL STECKSEN

**”Vi i rekryteringsbranschen har en maktposition när det gäller jämställdhet. Fler aktörer måste ta sitt ansvar. Ställ krav på jämställda listor om du anlitar en rekryterare. Acceptera inte ursäkter.”**

Fredrik Hillelson håller brandtalet *Att rekrytera jämställt – en fråga om affärsmässighet* i serien *Ett jämställt näringsliv* den 8 februari kl. 10.00

# PRAKTISK INFORMATION

## KONFERENSANLÄGGNING

Malmömässan, Mässgatan 6, 215 32, Malmö

## REGISTRERING

När du anländer till konferensen anmäler du dig direkt i registreringsdisken, placerad efter kongressentrén. Om du har frågor under konferensen kan du kontakta personal i registreringsdisken eller värdar som finns på plats runt om i lokalerna.

## REGISTRERINGEN HAR FÖLJANDE ÖPPETTIDER

7 februari: 09.30–17.00 / 8 februari: 07.30–16.00

## VID PRESSFRÅGOR UNDER KONFERENSEN

Kontakta Clara Berglund på Forum Jämställdhet, tel: 070-756 77 91

## VID PRAKTISKA FRÅGOR UNDER KONFERENSEN

Kontakta Forum Jämställdhet, tel: 073-801 51 18

## TILL OCH FRÅN MALMÖMÄSSAN (HYLLIE)

Deltagare på Forum Jämställdhet åker med fördel med kollektivtrafik (buss eller tåg) till och från Malmömässan. Med tåg är det 6 minuter mellan Malmö Central och Hyllie Station. Läs mer om lokala busslinjer och tåg här: [www.malmomassan.se/hitta-till-malmomassan/](http://www.malmomassan.se/hitta-till-malmomassan/)

## UTSTÄLLNING

I vår interaktiva utställning placerad utanför plenumsal A+B och nära lokalerna C, D och E, delar aktörer från privat och offentlig sektor med sig av sitt jämställdhetsarbete. Öppettider för utställningen: 7 februari: 10.00–17.00 / 8 februari: 08.00–16.00

## DELTAGARPASS

Deltagarpass i form av namnskylt är personlig och ger tillträde till seminarier, brandtal, metodverkstäder (kräver föransökan), utställning, lunch och fika båda dagar.

## FOTOGRAFERING

Forum Jämställdhet kommer att dokumentera konferensen via stillbilder och film. Vill du inte hamna på bild som kan komma att användas på konferensens hemsida och sociala medier tar du ett rött deltagarband till namnskylden i registreringsdisken.

## WIFI

Namn: MMassan-OPEN, inget lösenord krävs. Instagramma, twittra och kommunicera gärna under #forumjämställdhet.

## METODVERKSTÄDER

Föransökan krävs, se till att vara på plats när passet börjar. Platser till föransökan da deltagare som inte är i tid överläts till andra intresserade deltagare som är på plats utanför lokalen för verkstaden.

## LUNCH OCH FIKA

Lunch och fika serveras enligt tider i programmet. Bordsserverad lunch serveras i restaurang Cloud (övre konferensplan 2) och uppbyggd restaurang (nedre plan) utanför sal C, D och E. Lunchen är vegetarisk. Fika serveras i utställningen på nedre plan. Deltagare med anmäld allergi eller annan specialkost än vegetarisk äter i restaurang Cloud. Meddela allergi vid bordet.

## MINGEL OCH MIDDAG I MALMÖ RÅDHUS 7 FEBRUARI

Den 7 februari kl. 19.00 bjuder de lokala värdarna Malmö stad och Region Skåne in till middag och mingel i Rådhuset för konferensens gäster. Här koras också vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2023. Middagen kräver föransökan. Observera att utebliven medverkan kan komma att debiteras. Adressen till middagen: Stortorget 2, 211 34 Malmö.

## TILLGÄNGLIGHET

Malmömässans lokaler är tillgänglighetsanpassade. Hiss finns till övre och nedre plan och restaurang. Tillgängliga toaletter finns på alla våningsplan. Hörslinga finns i samtliga seminarie- och metodverkstadssalar.

## LOKALER

Seminarier pågår i tre olika lokaler, lokal A+B (nedre plan), lokal C (nedre plan) och lokal E (nedre plan). Brandtal pågår i lokal D (nedre plan). Metodverkstäder pågår i lokal K1 (övre plan) och K2 (övre plan). Garderob finns på nedre plan, i anslutning till registreringen.

## ÖPPNA PROGRAMMET

I öppna programmet visar Malmö stad tillsammans med Region Skåne, Länsstyrelsen Skåne och Jämställd Utveckling Skåne upp spännande jämställdhetsarbete som pågår runt om i länet. Öppna programmet hålls i utställningen (nedre plan) och pågår parallellt med huvudprogrammet.

## FÖLJ OSS I SOCIALA MEDIER

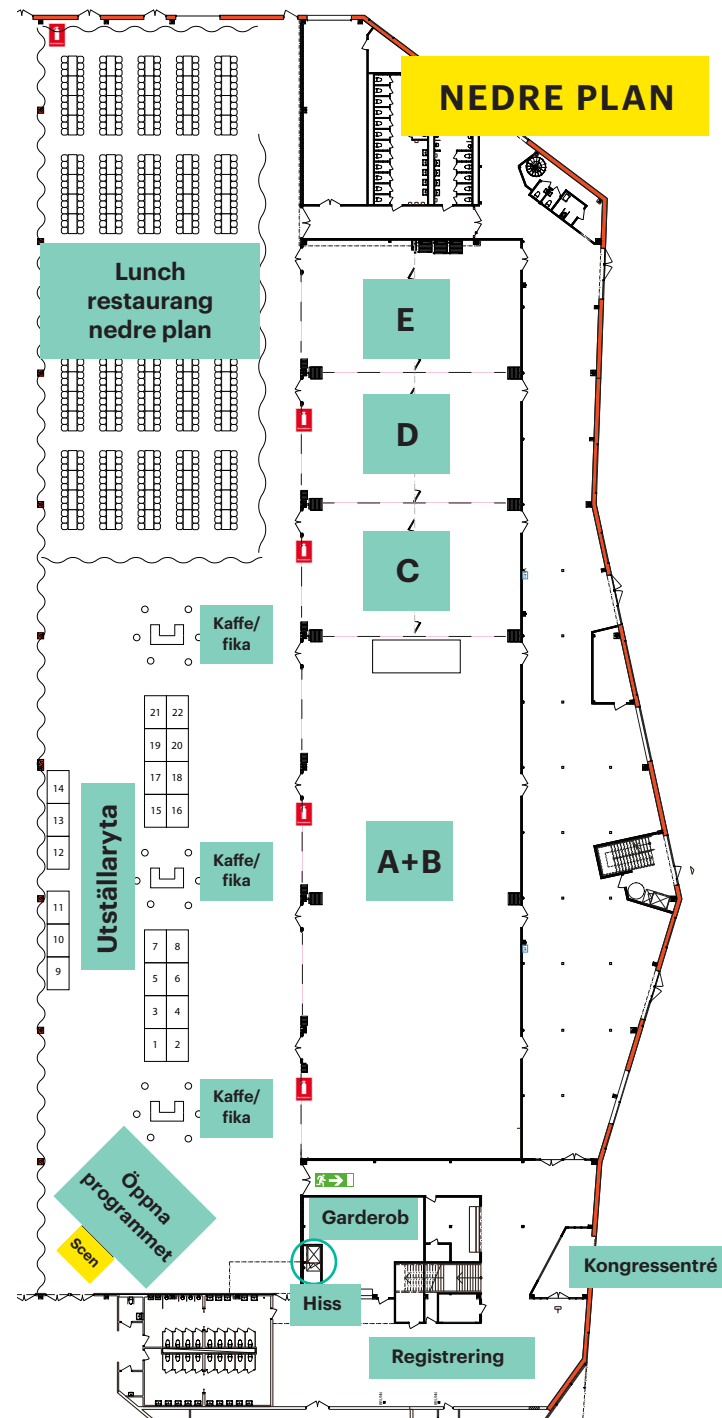
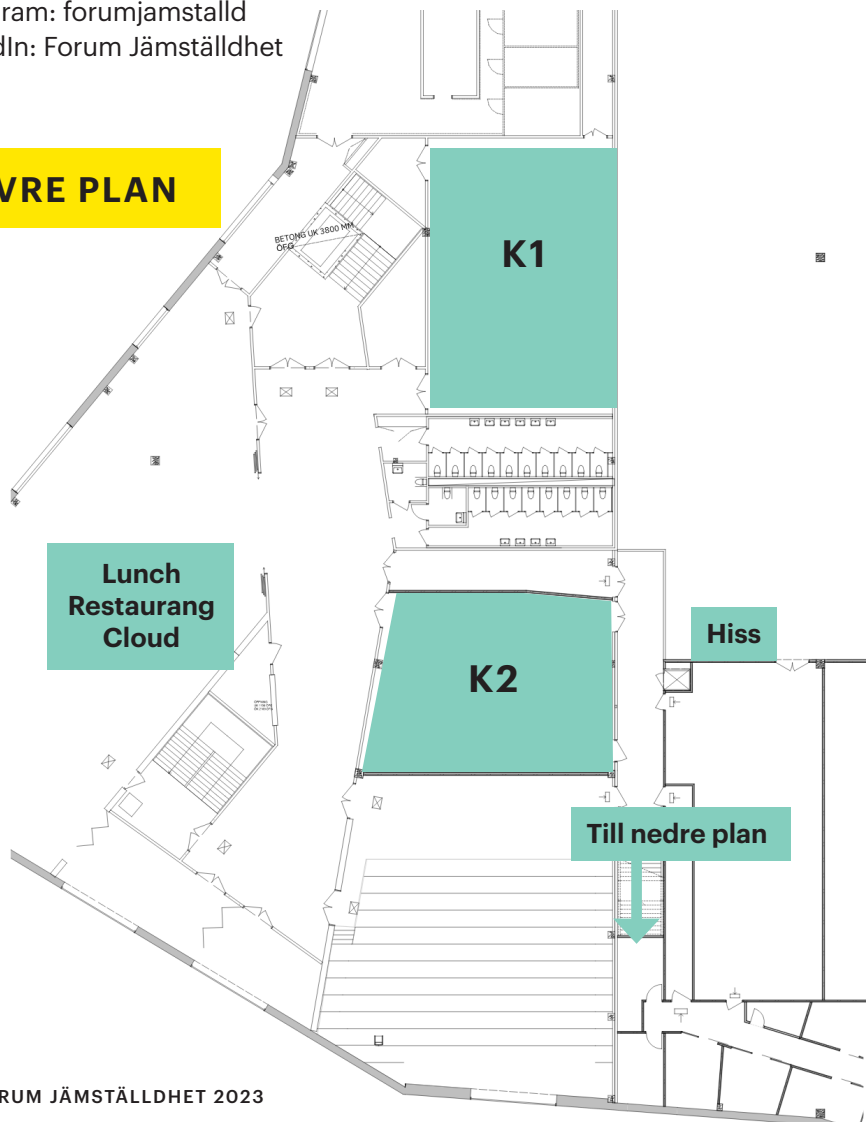
Ta del av bilder och filmer på konferensen genom att följa oss på

Facebook: Forum Jämställdhet

Instagram: forumjamstalld

LinkedIn: Forum Jämställdhet

## ÖVRE PLAN



# UTSTÄLLNING

I vår interaktiva utställning delar aktörer från privat och offentlig sektor med sig av sitt jämställdhetsarbete. Utställningen är placerad utanför entrén till plenumsal A+B, i nära anslutning till salarna C, D och E på Malmömässan.

## Öppettider för utställningen:

7 februari: 10.00–17.00

8 februari: 08.00–16.00

## UTSTÄLLARE MED MONTERNUMMER INOM PARENTES

**Akademikerförbundet SSR (15)**

**Stiftelsen Child 10 (13b)**

**Fredrika Bremer-förbundet (17)**

**IF Metall (18)**

**Inkluderingsbyrån (13a)**

**Jämställdhetsmyndigheten (2&4)**

**Karlstads kommun & Region**

**Värmland (14a)**

**Kommunal (9)**

**Länsstyrelserna (7)**

**Malmö stad (1)**

**Medida (21)**

**Myndigheten för**

**arbetsmiljökunskap (12a)**

**MÄN (20)**

**NOD (10)**

**SKPF Pensionärerna (19)**

**Svenska ESF-rådet (16)**

**Sveriges Kommuner och Regioner**

**(6&8)**

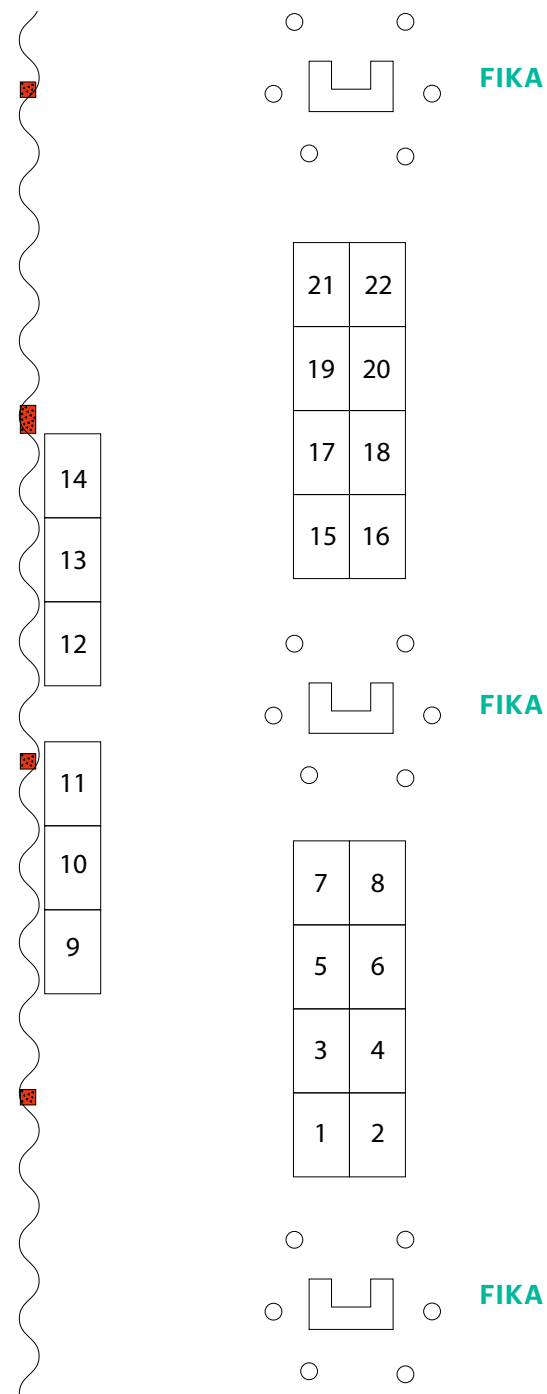
**Sveriges Kvinnoorganisationer (22)**

**TCO (3)**

**Unizon (5)**

**Vision (11)**

**Statens väg- och transport-  
forskningsinstitut (VTI) (12b)**



# PAULINA BRANDBERG

JÄMSTÄLLDHETS- OCH BITRÄDANDE  
ARBETSMARKNADSMINISTER (L)

FOTO: NINNI ANDERSSON, REGERINGSKANSLIET



”Vi har mycket att arbeta på för att Sverige ska bli ett mer jämställt land och jag ser fram emot att fortsätta arbeta hårt för en jämställd skola, ett samhälle fritt från hedersrelaterat våld och förtryck samt öka kvinnors ekonomiska frihet.”

Paulina Brandberg medverkar i *invigningen* den 7 februari klockan 11.15 och *Heta stolen med jämställdhetsministern – Hur ska den nya regeringen öka takten för att uppnå jämställdhet?* den 7 februari klockan 16.20.

## Stoppa utförsäljningen av våldsutsatta kvinnor!

Under 40 år har idéburna och icke-vinstdrivande kvinnojourer haft den samhällsavgörande uppgiften att stötta och skydda kvinnor och barn som utsatts för mäns våld. I en samtid med stora förändringar på området bjuder vi in till ett seminarium med en jämförande blick på kvinnofridsarbetet i Norden. Är Sverige verkligen bäst i klassen?

7/2 kl 14.15-15.15

### Utförsäljningen av våldsutsatta kvinnor - en jämförelse av kvinnofridsarbetet i Norden

Besök också gärna Unizons monter!

#### Om Unizon:

- Unizon samlar **140** kvinnojourer, tjejjourer, ungdomsjourer och jourer mot sexuella övergrepp.
- 2021 hade jourerna **187 000** stödkontakter.
- Jourerna stöttar, skyddar, förebygger och påverkar utifrån kunskap om hur våld, kön, genus och makt hänger ihop.



”Idéburna icke-vinstdrivna jourer har i över 40 år stöttat och skyddat kvinnor och barn som utsatts för mäns våld. Jourerna har också drivit på arbetet för kvinnofrid och kvinnors rättigheter. Den enda vinst vi gör är samhällsvinst.”  
- **Olga Persson**, ordförande Unizon



Vi finns här.  
[www.unizonjourer.se](http://www.unizonjourer.se)



IFMETALL

**TILLSAMMANS  
BRYR VI OSS!  
STOPPA  
MÄNS VÅLD  
MOT KVINNOR!**

[ifmetall.se/8mars](https://ifmetall.se/8mars)

## SILVIA KAKEMBO

BYRÅCHEF, ARENA IDÉ

FOTO: ANNELI NYGÅRDHS



”Jag har länge varit engagerad i föreningen Maktsalongen som samlar kvinnliga ledare i civilsamhällets ungdomsorganisationer. Där överraskas jag av den kraft som uppstår när vi utformar gemensamma strategier för att öka jämställdheten i våra respektive organisationer. Trots att många kvinnor gått före och banat väg så återstår mycket arbete.”

Silvia Kakembo är konferencier för Forum Jämställdhets invigning, prisutdelning och avslutning och modererar även passen  
Fördjupning: Jämställd ekonomi den 7 februari klockan 13.00 och  
Politikers ansvar för välfärdens arbetsmiljö den 8 februari klockan 14.30.

” En reformerad föräldraförsäkring är central för att öka den ekonomiska jämställdheten.

Therese Svanström,  
ordförande TCO

## Vägskäl i svensk föräldraförsäkring?

– Jämställt föräldraskap i ett nordiskt perspektiv

Vi har sett en utveckling mot en mer jämställd fördelning av föräldrapenningen i Sverige, men sedan några år har takten avtagit. 2021 minskade till och med andelen dagar i föräldraförsäkringen som togs ut av papporna, enligt TCO:s jämställdhetsindex.

Samtidigt har andra nordiska länder gått vidare med mer långtgående reformer för en jämställd föräldraförsäkring. Vad behövs för en utveckling där föräldraförsäkringen bidrar till ökad ekonomisk jämställdhet? Och vad kan vi lära av våra nordiska grannländer?

Det och mycket annat diskuteras på TCO:s seminarium **Vägskäl i svensk föräldraförsäkring? – Jämställt föräldraskap i ett nordiskt perspektiv** på Forum Jämställdhet den 8 februari 2023, mellan 10.00–11.00.

## OM PROGRAMMET

**Forum Jämställdhets program** utgår från att jämställdhet är del av lösningen på samhällets utmaningar och ett perspektiv som bidrar till att utveckla organisationer och processer. Hur tar vi goda exempel och viktiga erfarenheter vidare för att med hjälp av jämställdhet förbättra våra verksamheter? Vad kan vi lära av varandra och göra ännu bättre? Under två dagar erbjuder vi 25 seminarier fyllda med kunskap, 5 inspirerande brandtalsserier och 12 praktiska metodverkstäder.

### Seminarier väljs på plats

Våra seminarier består av fördjupande samtal om aktuella frågor som behandlas utifrån olika perspektiv. Ofta pågår tre seminarier samtidigt och du väljer på plats vilka du vill gå på. Du behöver med andra ord inte föranmäla dig till dessa programpunkter. Seminarier är markerade med rött i programmet.

### Brandtal väljs på plats

I våra brandtalsserier blandas korta fristående föreläsningar om brännande frågor som grupperats under olika teman. Du väljer på plats vilka brandtalsserier du vill gå på. Brandtal är markerade med orange i programmet.

### Metodverkstäder kräver föranmälan

Utöver seminarier och brandtal innehåller programmet 12 metodverkstäder där deltagarna arbetar i mindre grupper med olika lösningar och metoder. För att vara med på en verkstad måste du anmäla intresse i förväg. Instruktioner och länk till systemet där intresseanmälan görs har skickats ut till samtliga deltagare innan konferensen. Du ska ha fått en bekräftelse per e-post som talar om att du har fått plats som deltagare på verkstaden. Metodverkstäder är markerade med gult i programmet.

# PROGRAMMET UTGÅR FRÅN AGENDA 2030



**Forum Jämställdhet fokuserar** på jämställdhet som en förutsättning för och en del av arbetet för hållbar utveckling. Programmet är organiserat utifrån Agenda 2030, det vill säga FN:s globala agenda för hållbar utveckling och de 17 hållbarhetsmål som världens länder har enats kring. Jämställdhet är ett eget mål i Agenda 2030, men ska också vara ett genomgående perspektiv i arbetet med samtliga mål. I programmet har vi skrivit ut vilka mål som respektive programpunkt kan kopplas till utöver det särskilda jämställdhetsmålet som genomsyrar hela konferensen. Nedan tipsar vi om några utvalda programpunkter inom ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet.

**EKONOMISK HÅLLBARHET** kan inte särskiljas från ekonomisk jämställdhet. I ett hållbart samhälle är kvinnor och män ekonomiskt självständiga och har samma möjligheter och villkor i arbetslivet. Här ryms frågor om skatter, socialförsäkringar, företagande, och jämställda arbetsvillkor.



Missa inte seminarium 2. *Fördjupning: jämställd ekonomi* där journalist **Carl Johan von Seth** och affärsutvecklingschef **Anna Heide** berättar hur vi skapar ekonomiska system och affärer som stödjer jämställdhet och når mål 10 om minskad ojämlikhet.



Fler programpunkter om ekonomisk hållbarhet:  
▶ 27. *Påverkas Sverige av nya kravet om könskvotering i bolagsstyrelser från EU trots undantag?* (mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur)

FOTO: KAISA GÖRANSSON NORSTEDT



FOTO: PERNILLA WESTBERG



Carl Johan von Seth och Anna Heide medverkar i 2. *Fördjupning: jämställd ekonomi.*



- ▶ 30. *Fördjupning: Hållbara och jämställda pensioner i Norden* (mål 1 Ingen fattigdom)
- ▶ 38. *Politikers ansvar för välfärdens arbetsmiljö* (mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt)

ekonomisk tillväxt)

**SOCIAL HÅLLBARHET** handlar om jämställdhet och jämlikhet till exempel vad gäller förutsättningar för hälsa och rätten att erbjudas vård och omsorg på lika villkor. Social hållbarhet innefattar också en jämn fördelning av makt och inflytande mellan kvinnor och män.



Missa inte seminarium 16. *Motverka hedersrelaterat våld och förtryck med sociala investeringar* där nationalekonom **Ingvar Nilsson** föreläser om hur vi når mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen.



Ingvar Nilsson medverkar i seminarium 16. *Motverka hedersrelaterat våld och förtryck med sociala investeringar.*



FOTO: NINNI ANDERSSON, REGERINGSKANSLIET

Rut Einarsdóttir medverkar i seminarium 14.a *Hur länge kommer Norden vara bäst på jämställdhet?*



Fler programpunkter om social hållbarhet:

- ▶ 4. *Likvärdigt pedagogiskt stöd för flickor och pojkar med funktionsnedsättning* (Mål 4 God utbildning)
- ▶ 17. *Migration och prostitution – hur hänger det ihop?* (mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen)
- ▶ 23. *Hur får vi en jämställd bostadsmarknad?* (Mål 11 Hållbara städer och samhällen)



**EKOLOGISK HÅLLBARHET** handlar om att anlägga ett jämställdhetsperspektiv på klimatomställningen och arbetet mot miljöförstöring. Naturens resurser tillhör hela mänskligheten och måste användas på ett sätt som gör att kommande generationer kan försörjas.



Miss inte seminarium 36. *Klimat, kön och konsumtion – kan ett jämställt omsorgsansvar snabba på den gröna omställningen?* där utredare **Jimmy Sand** berättar hur jämställdhet kan bidra till mål 13 om att bekämpa klimatförändringarna.

Fler programpunkter om ekologisk hållbarhet

- ▶ 12. *En förnyad CEMR-deklaration – hur hänger jämställdhet och klimat ihop?* (mål 13 Bekämpa klimatförändringarna)
- ▶ 28. *Perspektivkompassen hjälper dig prioritera i jämställdhets- och hållbarhetsarbetet* (mål 17 Genomförande och globalt partnerskap)

**ARBETET MED OCH UPPFÖLJNINGEN AV AGENDA 2030** beskrivs bland annat i mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen och mål 17 om genomförande och globalt partnerskap. För oss handlar det om hur ett jämställdhetsperspektiv systematiskt kan byggas in i och bidra till hållbarhetsarbetet. Och om hur jämställdhetsintegrering som strategi bidrar till genomförandet av Agenda 2030.



Miss inte seminarium 14.a *Hur länge kommer Norden vara bäst på jämställdhet?* där generalsekreterare **Rut Einarsdóttir** följer upp jämställdhets- och hållbarhetsutvecklingen i Norden och som utgår bland annat från mål 17 om genomförande och globalt partnerskap.



Fler programpunkter om arbetet med och uppföljningen av Agenda 2030:

- ▶ 22. *Grundkurs i jämställdhets- och hållbarhetsstatistik* (mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen)
- ▶ 39. *Upphandling för jämställd stadsutveckling* (mål 12 Hållbar konsumtion och produktion)
- ▶ 40. *Att leda förändringsarbete från start till mål* (mål 17 Genomförande och globalt partnerskap)



# INSPIRERAS AV NORDISKA LÖSNINGAR

**I Norden är skillnaden** mellan kvinnors och mäns villkor mindre än på många andra platser. Fyra av fem länder som toppar World Economic Forums ranking över världens mest jämställda länder ligger i Norden. De nordiska länderna har också varit en viktig kraft för jämställdhet och kvinnors rättigheter i världen.

Det var bland annat därför Sveriges Kvinnoorganisationer tillsammans med nordiska systerorganisationer tog initiativ till konferensen Nordiskt Forum som genomfördes 2014 i Malmö. Under Nordiskt Forum antogs ett slutdokument med feministiska överenskommelser och krav utifrån 12 teman med inspiration från Pekingplattformen, det vill säga den handlingsplan för kvinnors rättigheter som antogs vid FN:s fjärde världskonferens för kvinnors rättigheter 1995.

När vi nu samlas i Malmö igen, följer vi upp de frågor som väcktes för nio år sedan. Har de nordiska länderna genomfört de krav som framfördes under Nordiskt Forum? Har våra samhällen blivit mer jämställda och hållbara? Detta kommer bland annat avhandlas i seminariet "Hur länge kommer Norden vara bäst på jämställdhet?" i slutet av Forum Jämställdhets första dag.

Vi passar också på att lyfta goda exempel från och göra jämförelser mellan de nordiska länderna. I vårt fördjupade pass om hållbara och jämställda pensioner, klockan 13.15 på onsdagen, undersöker vi vilka lösningar som olika nordiska länder vidtagit för att åstadkomma mer jämställda pensioner.

Ett annat tips ur programmet är seminariet om hur nordiska regeringar och kommuner förhåller sig till kvinnojourer, klockan 14.15 på tisdagen. Här skiljer Sverige ut sig där skyddade boenden ofta upphandlas som vilken verksamhet som helst.

Vi är också glada att välkomna många talare och nordiska deltagare till årets konferens. För deras skull hålls flera programpunkter på engelska eller skandinaviska. Passa på att knyta nya kontakter över landsgränserna!



# NICOLAS LUNABBA

VERKSAMHETSANSVARIG, HELA MALMÖ

FOTO: KAJSA GÖRANSSON NORSTEDT



”Under Forum Jämställdhet kommer jag att prata om mitt arbete med unga män i socioekonomiskt utsatta områden. Jag delar med mig av erfarenheter och minnen, samt berättar om hur det var när jag lät en pojke som växte upp under svåra förhållanden flytta in hos mig.”

Nicolas Lunabba medverkar i seminariet *Att arbeta med jämställdhet i hypermaskulina miljöer* den 8 februari klockan 13.15.

# HUR MÅR KVINNOR OCH MÄN?

Psykisk ohälsa är ett växande samhällsproblem och unga kvinnor är värst drabbade. Betydligt fler kvinnor än män är också sjuk-skrivna på grund av psykisk ohälsa. Samtidigt är män överrepresenterade vad gäller suicid och pojkars och mäns psykiska hälsa riskerar att inte fångas upp. Skillnaderna beror på olika normer och förväntningar i samhället kopplade till kön. Ta del av resultaten av Jämställdhetsmyndighetens senaste undersökning med efterföljande kommentarer om hur resultaten kan användas i nästa nationella strategi för psykisk hälsa och suicidprevention.

”Könsnormer påverkar den psykiska hälsan för både kvinnor och män”

Lars-Gunnar Engström,  
senior utredare,  
Jämställdhetsmyndigheten

## MEDVERKANDE:

**Sara Andersson**, senior utredare,  
Jämställdhetsmyndigheten

**Lars-Gunnar Engström**, senior utredare,  
Jämställdhetsmyndigheten

**Sara Holsbrink**, utredare,  
Folkhälsomyndigheten

## WEBBKURS: VÅLD I NÄRA RELATION - AGERA SOM CHEF ELLER KOLLEGA

Besök [webbutbildning.jamstalldhetsmyndigheten.se](http://webbutbildning.jamstalldhetsmyndigheten.se) för fler aktuella webbutbildningar



# Tillsammans för jämställdhet

Missa inte två interaktiva och högaktuella programpunkter den 7 februari.

## **Kvinnors frånvaro från arbetsmarknaden – hur möter vi välfärdens kompetensutmaning?**

Seminarium, 13.00–14.00 (Lokal C)

## **En förnyad CEMR-deklaration – hur hänger jämställdhet och klimat ihop?**

Metodverkstad, 14:15–15:15 (Lokal K1)

Välkommen!



# MÖT VÅRA PARTNERS

Vi är stolta över att presentera våra partners till konferensen. Jämställdhetsmyndigheten, TCO, Unizon och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) medverkar alla under konferensen med egna spännande programpunkter.

- Unizon: **Utförsäljningen av våldsutsatta kvinnor – en jämförelse av kvinnofridsarbetet i Norden**
- Jämställdhetsmyndigheten: **Hur mår kvinnor och män?**
- TCO: **Vägskäl i svensk föräldraförsäkring? Jämställt föräldraskap i ett nordiskt perspektiv**
- Sveriges Kommuner och Regioner (SKR): **Kvinnors frånvaro från arbetsmarknaden – hur möter vi välfärdens kompetensutmaning?**

Våra partners finns även på plats med varsin monter i utställningen, där våra deltagare har chans att träffa representanter från organisationerna för att nätverka och höra mer om deras jämställdhetsarbete.

## **Vi frågade Jämställdhetsmyndigheten vad de mest ser fram emot på Forum Jämställdhet 2023?**

– Vi ser fram emot att möta alla deltagare i vår monter för samtal. Även om digitalt har varit bra, så är det härligt att åter få till mötet. Vi har en intressant analys från vår senaste jämställdhetsundersökning om psykisk hälsa som vi är extra stolta att få presentera på just Forum Jämställdhet, säger Celice Bergendahl, kommunikator, Jämställdhetsmyndigheten.



Celice Bergendahl



# PROGRAM

## TISDAG 7 FEBRUARI

### Grundkurs i jämställdhet för politiker

Tid: 10.00–11.00

Lokal: C

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen,  
Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap  
SEMINARIUM

Innan invigningen erbjuder Forum Jämställdhet en grundkurs i jämställdhet för förtroendevalda på alla nivåer. Passet är en god introduktion till nya politiker eller ett tillfälle att påminna sig om grunderna. Här får du svar på frågor som: Vad är skillnaden mellan jämställdhet och jämlikhet? Hur kan du integrera ett jämställdhetsperspektiv i ditt politiska värv genom att beställa och styra mot jämställda resultat? Passet ger en förståelse för hur jämställdhetsintegrering hänger ihop med verksamhets- och kvalitetsutveckling.

MEDVERKANDE: **Marie Trollvik**, jämställdhetsexpert, **Lena Lundström Stoltz**, jämställdhetsexpert, **Stefana Hoti**, kommunalråd med ansvar stadsbyggnad, Malmö stad (Mp), **Emilie Orring**, ordförande regionstyrelsen, Region Uppsala (M)

### 1. Invigning

Tid: 11.15–12.00

Lokal: A+B

Välkommen till invigningen av Forum Jämställdhet 2023! Årets tema för programmet är Agenda 2030 med fokus på det nordiska samarbetet. Jämställdhet är en förutsättning för hållbar utveckling och för att komma i mål kan de nordiska länderna lära av varandra. Artisten Sara Parkman uppträder. Jämställdhetsministern brandtalar. Malmö stad, Region Skåne och Länsstyrelsen Skåne hälsar välkomna. Vi inspireras av den feministiska revolutionen i Iran.



Lena Lundström Stoltz



Stefana Hoti



Katrin Stjernfeldt Jammeh



Anna Jähnke



Patrik Åkesson

FOTO: MILJÖPARTIET

FOTO: BENGTT FLEMARK

FOTO: CLAUDIA VEGA



Emma Holten

FOTO: ANNELI NYGÅRDHS



Silvia Kakembo

FOTO: FELIX BERGLUND



Mikael Damberg

MEDVERKANDE: **Sara Parkman**, folkmusiker, **Paulina Brandberg**, jämställdhets- och biträdande arbetsmarknadsminister (L), **Mahdieh Golroo**, iransk kvinnorrättsaktivist, **Katrin Stjernfeldt Jammeh**, ordförande kommunstyrelsen, Malmö stad (S), **Anna Jähnke**, regionråd, Region Skåne (M), **Patrik Åkesson**, samhällsdirektör, Länsstyrelsen Skåne, **Susannah Sjoberg**, ordförande, Sveriges Kvinnoorganisationer, **Silvia Kakembo**, konferencier

### 2. Fördjupning: Jämställd ekonomi

Tid: 13.00–15.00

Lokal: A+B

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Mål 10 Minskad ojämlikhet  
SEMINARIUM

I detta fördjupningsseminarium i två delar sätter vi ljuset på relationen mellan jämställdhet och ekonomi. I del ett undersöker vi vad en jämställd ekonomi är och varför vi fortfarande inte har ekonomisk jämställdhet i Norden. Hur skapar vi ekonomiska system och affärer som stödjer jämställdhet i allt från vägbyggen till blöjbyten?

MEDVERKANDE: **Carl Johan von Seth**, reporter och ekonomikommentator, Dagens Nyheter, **Anna Heide**, affärsutvecklingschef, Fastighets AB Trianon, **Emma Holten**, aktivist och konsult, **Lena Smidfelt Rosqvist**, vd, Trivektor Traffic, **Sophia Ivarsson**, ansvarig jämställd innovation, Vinnova. MODERATOR: **Silvia Kakembo**, byråchef, Arena Opinion

I del två djupdyker vi i hur skattesystemet påverkar jämställdheten. Hur påverkas kvinnor

och män av allt från moms till lönevaxling? Sveriges Kvinnoorganisationers nya rapport kommenteras av beslutsfattare. Vilka idéer finns om en ekonomisk politik för jämställdhet?

MEDVERKANDE: **Beatrice Nordling**, sakkunnig ekonomi, Sveriges Kvinnoorganisationer, **Mikael Damberg**, finanspolitisk talesperson (S), **Ida Drougge**, ledamot finansutskottet (M). MODERATOR: Lisa Bjurwald, journalist och författare

### 3. Kvinnors frånvaro från arbetsmarknaden – hur möter vi välfärdens kompetensutmaning?

Tid: 13.00–14.00

Lokal: C

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 11 Hållbara städer och samhällen, 17 Genomförande och globalt partnerskap  
PARTNERS SEMINARIUM  
(Passet hålls på skandinaviska)

Kvinnor tar ut majoriteten av all föräldraledighet, arbetar deltid i större utsträckning, har dubbelt så hög sjukfrånvaro som män i samtliga sektorer, samt utsätts oftare för sexuellt

FOTO: SKR



Johan Törn

våld och våld i nära relationer. Kvinnor spenderar därför mindre tid på arbetsmarknaden vilket får negativa konsekvenser för individen och samhället. Hur möter vi välfärdens kompetensutmaning samtidigt som vi skapar ett jämställt och hållbart arbetsliv? Vad kan vi lära av våra nordiska grannländer? Hur ser kompetensförsörjningen ut år 2030?

MEDVERKANDE: **Goldina Smirthwaite**, konsult kvinnofridsatsning, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), **Johan Thörn**, förhandlare, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), **Sabina Bajraktarevic**, förhandlare, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), **Henrika Kangas-Nybondas**, förhandlingschef, Kommun – och välfärdsområdesarbetsgivarna, Finland, **Anders Rubin**, kommunalråd med ansvar äldreomsorg och strategisk personalpolitik, Malmö stad (S), **Jens Qvesel**, chefrådgivare, Danske Regioner. MODERATOR: **Charlotta Undén**, projektledare, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)

#### 4. Mannen i fokus

Tid: 13.00–14.00

Lokal: D

Mål 3 Hälsa och välbefinnande, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
BRANDTAL

##### a) Papporna, sönerna och våldet

**Vesna Prekopic**, frilansjournalist och författare. På olika håll i Sverige har mammor vars söner dragits in i gängkriminalitet gått samman. Men var är papporna? Vilken roll kan vuxna män spela i arbetet med att förebygga våldet?

##### b) Feministkillen, en livsstil eller ett aktivt val?

**Shahab Ahmadian**, ordförande, MÄN  
Hur ska en feministisk mansrörelse få med sig olika grupper av män? Vilka metoder och arbetsätt behöver vi utveckla? Behöver vi ibland ha ett tilltal som går emot våra ideal för att nå alla?

##### c) Den nye mannen och den statliga maskulinitetspolitiken

**Niclas Järvklo**, doktorand, Stockholms universitet. Hur har politiken tagit sig an frågan



Vesna Prekopic



Shahab Ahmadian



Niclas Järvklo

FOTO: ANDERS FRICK-MEIJER

FOTO: TONY KULTKVIST

om män och jämställdhet från 1980-talet till idag? Ska maskulinitet bejakas, förändras eller uppvärderas?

KONFERENCIER: **Malpuri Groth**, vd, Forum Jämställdhet

#### 5. Likvärdigt pedagogiskt stöd för flickor och pojkar med funktionsnedsättning

Tid: 13.00–13.30

Lokal: E

Mål 4 God utbildning  
SEMINARIUM

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) erbjuder rådgivning och stöd till huvudmän och personal inom utbildning i frågor som rör elever med funktionsnedsättning. 46 procent av de ärenden som inkom-

mer rör pojkar, 23 procent rör flickor och 31 procent rör blandade grupper. Motsvarande fördelning av specialpedagogiskt stöd syns även på landets skolor. Hur kan en organisation skapa en mer jämställd fördelning av en verksamhet som styrs av en ojämfälld efterfrågan? Efter flera års arbete med rådgivningsprocessen har SPSM funnit några svar men också nya frågor.

MEDVERKANDE: **Frida Karlsson**, rådgivare, Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM), **Omar Hijazi**, avdelningschef, Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM). MODERATOR: **Matteus Westin**, utredare, Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)

#### 6. Helhetsperspektiv på flickors och pojkars uppväxtvillkor

Tid: 13.45–14.15

Lokal: E

Mål 1 Ingen fattigdom, Mål 4 God utbildning, Mål 10 Minskad ojämlikhet  
SEMINARIUM

Kriminalitet, ohälsa, ofullständig skolgång och sociala klyftor bland barn och unga skadar individer och samhället. För att det förebyggande arbetet ska lyckas krävs ett genomgående jämställdhetsperspektiv, men hur går det till? Länsstyrelsen i Skåne har kartlagt ungas uppväxtvillkor i länet. Här presenteras deras metoder, analyser och exempel på hur kommuner kan arbeta för mer jämlika och jämställda uppväxtvillkor.

MEDVERKANDE: **Erika Hjelm**, folkhälsostateg, Länsstyrelsen Skåne, **Ida Rosengren**, utvecklingsstrateg, Länsstyrelsen Skåne

#### 7. Verktyg för jämställt innovationsfrämjande

Tid: 13.00–14.00

Lokal: K1

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur  
METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

Innovation har länge förknippats med mansdominerade branscher och maskulint kodad



Melina Bergström

teknik, trots att det sker inom alla branscher, sektorer och i mängder av former. Eftersom framtidens hållbara lösningar utvecklas av olika typer av människor med olika drivkrafter behövs stödformer och arbetsätt som passar fler sorters idéer, lösningar, tjänster och produkter. The Yes Ways verktyg hjälper att attrahera och stötta entreprenörer och innovatörer som ordinarie innovationsstödsystem har svårt att nå ut till. I den här verkstaden får ni testa på verktyget.

MEDVERKANDE: **Melina Bergström**, verksamhetsledare och medgrundare, The Yes Way, **Malin Lindberg**, professor genus och teknik, Luleå tekniska universitet

#### 8. Grundkurs i jämställdhetsbudgetering

Tid: 13.00–14.00

Lokal: K2

Mål 5 Jämställdhet  
METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

Den här metodverkstaden är för dig som är nyfiken på jämställdhetsbudgetering. Här får du lära dig om varför det är viktigt att ha ett jämställdhetsperspektiv i budget- och styrprocesser och hur arbetet kan organiseras. Du introduceras till och får testa metoder för att synliggöra och förändra en ojämfälld fördelning av resurser. Metodverkstaden leds av Forum Jämställdhets utbildare som har flerårig erfarenhet av att utbilda och stödja bland annat myndigheter, regioner och kommuner att styra sina verksamheter mot jämställda resultat.

MEDVERKANDE: **Jenny Andersson**, konsult, Forum Jämställdhet

**TISDAG 7 FEBRUARI**

	Seminarium	Seminarium	Brandtal	Seminarium	Metodverkstad	Metodverkstad		
Lokaler	Lokal: A+B	Lokal: C	Lokal: D	Lokal: E	Lokal: K1	Lokal: K2		
10.00–11.00		0. Grundkurs i jämställdhet för politiker						
11.15–12.00	1. Invigning (Lokal: A+B)							
12.00	Lunch (Lokal: Restaurang Cloud övre plan och restaurang nedre plan)							
13.00–14.00	2. Fördjupning: jämställd ekonomi (13.00–15.00)	3. Kvinnors frånvaro från arbetsmarknaden – hur möter vi välfärdens kompetensutmaning?	4. Brandtal: Mannen i fokus	5. Likvärdigt pedagogiskt stöd för flickor och pojkar med funktionsnedsättning (13–13.30)	7. Verktyg för jämställt innovationsfrämjande	8. Grundkurs i jämställdhetsbudgetering		
14.00		Kort rast		6. Helhetsperspektiv på flickors och pojkars uppväxtvillkor (13.45–14.15)			Kort rast	
14.15–15.15		9. Utförsäljningen av våldsutsatta kvinnor – en jämförelse av kvinnofridsarbetet i Norden	10. Brandtal: Antirasistisk feminism	11. Från det rosa täcket till instagramfeminism (14.30–15.00)	12. En förnyad CEMR-deklaration – hur hänger jämställdhet och klimat ihop?	13. Granskning av årsredovisning som avslöjar hur jämställd verksamheten verkligen är		
15.15	Fika (Lokal: Utställningen)							
15.45–16.15	14.a Hur länge kommer Norden vara bäst på jämställdhet? (Lokal: A+B)							
16.20–16.50	14.b Heta stolen med jämställdhetsministern – Hur ska nya regeringen öka takten för att uppnå jämställdhet? (Lokal A+B)							
19.00–21.00	Värdskapets middag med prisutdelning av Svenska Jämställdhetspriset (Lokal: Malmö rådhus)							
<b>ONSDAG 8 FEBRUARI</b>								
8.00–8.35	15. Få koll på jämställdhetsfältet (Lokal A+B)							
8.35	Kort rast							
8.45–9.30	16. Motverka hedersrelaterat våld och förtryck med sociala investeringar (Lokal A+B)							
9.30	Fika (Lokal: Utställningen)							
10.00–11.00	17. Migration och prostitution – hur hänger det ihop?	18. Vägskalet i svensk föräldraför-säkring? Jämställt föräldraskap i ett nordiskt perspektiv	19. Brandtal: Ett jämställt näringsliv	20. Ojämställdhet i pandemins spår – hur främjas jämställdhet i krishantering och återhämtningsstrategier? (10–10.30)	21. Power plays – motverka sexuella trakasserier i vård och omsorg	22. Grundkurs i jämställdhets- och hållbarhetsstatistik		
11.00	Kort rast							
11.15–12.15	23. Hur får vi en jämställd bostadsmarknad? (11.15–11.45) 24. Varför ökar mäns våld mot kvinnor i världens mest jämställda land? (11.50–12.15)	25. Hur mår kvinnor och män?	26. Brandtal: Tid för jämställdhet	27. Påverkas Sverige av nya kravet om könskvotering i bolagsstyrelser från EU trots undantag?	28. Bryt könsstereotypa utbildningsval för att klara kompetensförsörjningen	29. Perspektivkompassen hjälper dig att prioritera i jämställdhets- och hållbarhetsarbetet		
12.15	Lunch (Lokal: Restaurang Cloud övre plan och restaurang nedre plan)							
13.15–14.15	30. Fördjupning: Hållbara och jämställda pensioner i Norden (13.15–14.45)	31. Samverkan och motverkan i jämställdhetsarbetet	32. Brandtal: Jämställd hälsa	33. Att arbeta med jämställdhet i hypermaskulina miljöer	34. Hur får vi fler tjejer att hänga på fritidsgården?	35. Jämställdhetsanalyser – förstå och förändra		
14.30–15.30		Kort rast		36. Klimat, kön, och konsumtion – kan ett jämställt omsorgsansvar snabba på den gröna omställningen? (15–15.30)	37. Jämställdhetsperspektivet gör totalförsvaret starkare	38. Politikers ansvar för välfärdens arbetsmiljö	39. Upphandling för jämställd stadsutveckling	40. Att leda förändringsarbete från start till mål i motvind
15.30	Kort rast, kaffe och choklad							
15.45–16.30	42. Avslutning (Lokal A+B)							

## 9. Utförsäljningen av våldsutsatta kvinnor – en jämförelse av kvinnofridsarbetet i Norden

Tid: 14.15–15.15

Lokal: C

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
PARTNERS SEMINARIUM (Passet hålls på engelska)

De nordiska länderna har gjort olika vägval i arbetet mot mäns våld mot kvinnor, alltifrån privatisering till ökat statligt ansvar. I detta seminarium ger vi en bild av nuläget i de nordiska länderna och samtalar med experter som sett kvinnofridsarbetet utvecklas med olika politiska förutsättningar. Vilka vägval har varit avgörande? Får kvinnor det stöd och skydd de har rätt till? Finns det en fri kvinnojourströrelse kvar i Nordens alla länder? Välkomna till ett samtal som tar avstamp i nutiden för att undersöka hur vi kan nå visionen om ett jämställt Norden fritt från våld.

MEDVERKANDE: **Ane Fossum**, chef, Krisesentersekretariatet, Norge, **Sari Laaksonen**, utvecklingsdirektör, Förbundet för Mödra- och skyddshem, Finland, **Maria Söndergaard**, chef, Dansk Kvindesamfund. MODERATOR: **Olga Persson**, förbundsordförande, Unizon

## 10. Antirasistisk feminism

Tid: 14.15–15.15

Lokal: D

Mål 10 Minskad ojämlikhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
BRANDTAL

a) Nya vårdockor gör vården mer jämlik och jämställd

**Zainab Jones**, sjuksköterska och utbildningsansvarig på Kompetenscentrum, Malmö stad  
Vilken betydelse har färgen på dockorna som används i vårdutbildningen för att göra vården mer jämlik och jämställd?

b) Är det mer okej att köpa sex från thailändska kvinnor?

**Joakim Medin**, journalist och författare  
80 procent av svenska mäns sexköp sker

utomlands, exempelvis i Thailand. Sexköp i Sverige sker ofta på thailändska massagesalonger. Varför görs inte mer för att stoppa sexhandeln och hur hänger det ihop med synen på vilka kroppar som får köpas?

c) Hur blir svarta kvinnor bärare av sina egna rättigheter?

**Betlehem Isaak**, skribent och opinionsbildare

Svarta kvinnor används ofta som alibin i arbetet mot sexism och rasism men får sällan så i centrum. Vad behöver göras för att svarta kvinnor ska erkännas som bärare av sina egna rättigheter istället för att vara en bricka i godhetspelet?

KONFERENCIER: **Malpuri Groth**, vd, Forum Jämställdhet



Zainab Jones



Joakim Medin



Betlehem Isaak

FOTO: STINA NYLEN



Nina Björk

## 11. Från det rosa täcket till instagramfeminism

Tid: 14.30–15.00

Lokal: E

Mål 5 Jämställdhet  
FÖRFATTARSAMTAL

Nina Björks bok *Under det rosa täcket* blev en kanon för många feminister på 90- och 00-talet. Hur ser hon på rörelsens utveckling sedan dess? Är vi på väg mot frihet eller har vi gått vilse?

MEDVERKANDE: **Nina Björk**, filosofie doktor i litteraturvetenskap, författare och kulturskribent. MODERATOR: **Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnoorganisationer

## 12. En förnyad CEMR-deklaration – hur hänger jämställdhet och klimat ihop?

Tid: 14.15–15.15

Lokal: K1

Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap  
METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

115 kommuner och 19 regioner i Sverige har undertecknat CEMR-deklarationen, den europeiska deklarationen för jämställdhet på lokal och regional nivå. Deklarationen har nyligen uppdaterats och utökats med nio artiklar, bland annat en om klimatförändringar och rätten till en hälsosam miljö. Vad innebär uppdateringen av deklarationen, och hur kan vi integrera det nya innehållet i pågående jämställdhetsarbete? I den här metodverkstaden diskuterar vi utmaningar och vägen framåt med särskilt fokus på att jämställdhetsintegrera klimatarbetet.

MEDVERKANDE: **Birgitta Andersson**, handläggare, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), **Erik**

FOTO: MODERATERNA



Erik Svanfeldt

**Svanfeldt**, handläggare, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), **Anna Collins Falk**, internationell samordnare, Jämställdhetsmyndigheten

## 13. Granskning av årsredovisning som avslöjar hur jämställd verksamheten verkligen är

Tid: 14.15–15.15

Lokal: K2

Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap  
METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Står du inför ett arbete med jämställdhetsintegrering men vet inte hur du ska börja? Att granska organisationens årsredovisning eller verksamhetsberättelse kan vara ett bra första steg. Då får du en indikation på hur jämställd verksamheten är och vad som bör prioriteras. I den här metodverkstaden får du testa en enkel och överskådlig granskningsmetod och möjlighet att resonera med andra om hur du bäst går vidare.

MEDVERKANDE: **Anders Eriksson**, utredare, Lunds kommun, **Alva Persson**, projektmedarbetare social hållbarhet och jämställdhet, Lunds kommun



Alva Persson & Anders Eriksson

## 14.a Hur länge kommer Norden vara bäst på jämställdhet?

Tid: 15.45–16.15

Lokal: A+B

Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

SEMINARIUM (Passet hålls på engelska)

En väl utbyggd välfärd i kombination med banbrytande lagstiftning har gjort att de nordiska länderna länge varit världsledande inom jämställdhet. Men de senaste decennierna tycks utvecklingen ha stannat av. Nästan 10 år efter Nordiskt Forum möts den nordiska kvinnorörelsen för att ta tempen på feminismen i Norden. Går det fortfarande att tala om en nordisk modell för jämställdhet? Varför tog det två år längre för MeToo-vågen att komma till Danmark? Och är Island verkligen bäst i Norden på jämställdhet?

MEDVERKANDE: **Silla Kakkola**, generalsekretärare, Naisjärjestöt Yhteistyössä, Finland, **Rut Einarsdóttir**, generalsekretärare, Kvenréttindafélagsins, Island, **Yildiz Akdogan**, ordförande, Kvinderådet, Danmark, **Nora Uvsvakk**, taleskvinna, Kvinnefronten, Norge, **Clara Berglund**, generalsekretärare, Sveriges Kvinnoorganisationer. MODERATOR: **Gertrud Åström**, jämställdhetsexpert

## 14.b Heta stolen med jämställdhetsministern – Hur ska nya regeringen öka takten för att uppnå jämställdhet?

Tid: 16.20–16.50

Lokal: A+B

Mål 5 Jämställdhet

UTFRÅGNING

En aktiv jämställdhetspolitik har gjort Sverige till ett av världens mest jämställda länder. Men idag har reformtakten stannat av och utvecklingen går åt fel håll på flera områden. Lågutbildade kvinnors livslängd sjunker, inkomstskillnaderna har inte minskat på 25 år, tjejjers utsatthet för sexuellt våld ökar och många nyanlända kvinnor lämnas utanför arbetsmarknaden. Hur ska kvinnors och

flickors rättigheter skyddas i en tid när anti-feministiska vindar blåser från flera håll? Vad vill regeringen göra för att öka takten mot ett mer jämställt samhälle?

MEDVERKANDE: **Paulina Brandberg**, jämställdhets- och biträdande arbetsmarknadsminister (L). MODERATOR: **Jenny Andersson**, sakkunnig arbetsmarknad, Sveriges Kvinnoorganisationer

## Värdstadens middag med utdelning av Svenska Jämställdhetspriset

Tid: 19.00–21.00

Lokal: Malmö rådhus

Kräver förnamn

På konferensens första dag bjuder de lokala värdarna Malmö stad och Region Skåne in konferensens deltagare till en middag i Malmö rådhus. Mingla med de andra deltagarna och knyt nya kontakter under lättsamma former. Här får ni äta en god middag och inte minst vara med när vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2023 koras. Årets finalister är Danske Bank, Statens väg- och transportforskningsinstitut (VTI) och Uppsala kommun. Priset delas ut av Jämställdhetsmyndighetens generaldirektör **Lena Ag**. Konferencier för prisutdelningen är **Silvia Kakembo**.



Lena Ag



Paulina Brandberg

FOTO: NINNI ANDERSSON

## ONSDAG 8 FEBRUARI

### 15. Få koll på jämställdhetsfältet!

Tid: 08.00–08.35

Lokal: A+B

Mål 5 Jämställdhet, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

SEMINARIUM

Vi inleder konferensens andra dag med en övergripande omvärldsbevakning av politiken, arbetet och forskningen för jämställdhet. Vilka utredningar, processer och frågor är viktiga för dig som arbetar med jämställdhet att ha koll på just nu? Ta del av de senaste tipsen och spaningarna!

MEDVERKANDE: **Fredrik Bondestam**, föreståndare, Nationella sekretariatet för genusforskning, **Peter Vikström**, avdelningschef analys och uppföljning, Jämställdhetsmyndigheten, **Lenita Freidenvall**, enhetschef Jämställdhetsenheten, Arbetsmarknadsdepartementet. MODERATOR: **Peter Söderström**, utredare, Jämställdhetsmyndigheten

### 16. Motverka hedersrelaterat våld och förtryck med sociala investeringar

Tid: 08.45–09.30

Lokal: A+B

Mål 3 Hälsa och välbefinnande, Mål 5 Jämställdhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
FÖRELÄSNING

För första gången har det gjorts beräkningar på kostnaderna för hedersrelaterat våld och förtryck för individer, familjer och samhället. Nationalekonomen Ingvar Nilsson presenterar sin nya studie där han bland annat berättar om "inte mitt bord-effekten" och visar hur kommuner kan räkna hem det förebyggande arbetet inom en mandatperiod. Föreläsningen kommer beröra likheter och skillnader mellan hedersrelaterat våld och annat våld mot kvinnor, varför det alltid lönar sig att jobba preventivt och hur vi kommer dit.



Dalia Leinarte



Tatiana Kotlyarenko



Jacob Flärdh

MEDVERKANDE: **Ingvar Nilsson**, nationalekonom. MODERATOR: **Beatrice Nordling**, sakkunnig ekonomi, Sveriges Kvinnoorganisationer

### 17. Migration och prostitution – hur hänger det ihop?

Tid: 10.00–11.00

Lokal: A+B

Mål 5 Jämställdhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
SEMINARIUM (Passet hålls på engelska)

Kvinnor och barn som flydde undan krig mot Ukraina mötte hallickar och människohandlare vid gränsövergångar, i hamnar och på flygplatser. Runt om i världen löper kvinnor som migrerar särskilt stor risk att utnyttjas i prostitution. Vad kan svenska kommuner och myndigheter göra för att skydda utsatta och

FOTO: TCO



Therese Svanström

ställa sexhandlare och sexköpare till svárs? Vad görs och vad borde göras på EU-nivå?

MEDVERKANDE: **Anna Ekstedt**, Sveriges ambassadör mot människohandel, **Anna Zobjnina**, policysamordnare, European Network of Migrant Women, **Dalia Leinarte**, författare och ledamot i FN:s kvinnorättskommitté, **Frida Johansson**, enhetschef, Nationell samordning mot prostitution och människohandel, Jämställdhetsmyndigheten, **Tatiana Kotlyarenko**, antitraficking-rådgivare, Kontoret för demokratiska institutioner och mänskliga rättigheter (ODIHR). MODERATOR: **Jacob Flärdh**, generalsekreterare, Child10 och ordförande, Plattformen Civila i Sverige mot Människohandel

## 18. Vägsäl i svensk föräldraförsäkring? Jämställt föräldraskap i ett nordiskt perspektiv

Tid: 10.00-11.00

Lokal: C

Mål 5 Jämställdhet, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt  
PARTNERS SEMINARIUM

Vi har sett en utveckling mot en mer jämställd fördelning av föräldrapenningen i Sverige, men sedan några år har takten avtagit. 2021 minskade till och med andelen dagar i föräldraförsäkringen som togs ut av papporna, enligt TCO:s jämställdhetsindex. Samtidigt har andra nordiska länder gått vidare med mer långtgående reformer för en jämställd föräldraförsäkring. Vad behövs för en utveckling där föräldraförsäkringen bidrar till ökad ekonomisk jämställdhet? Och vad kan vi lära av våra nordiska grannländer?

MEDVERKANDE: **Anna Tenje**, socialförsäkringsminister (M), **Therese Svanström**, förbundsordförande, TCO, **Anders Ygeman**, gruppleadare socialförsäkringsutskottet (S), **Åsa Trotzig**, analytiker jämställdhet, Försäkringskassan, **Eva Udden-Sonnegård**, forskare, Ratio och ordförande Trygghet, Fores, **Jenny Andersson**, sakkunnig arbetsmarknad, Sveriges Kvinnoorganisationer. MODERATOR: **Catarina Rolfsdotter**, journalist

## 19. Ett jämställt näringsliv

Tid: 10.00-11.00

Lokal: D

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion  
BRANDTAL

a) Här tar sexismen i krogsvängen slut

**Sofia B Olsson**, kock och operativ chef Restaurang VRÅ, Clarion Hotel Post  
Hård och sexistisk jargong med inslag av sexuella trakasserier tillhör vardagen i res-



Ingvar Nilsson

taurangbranschen, men allt fler kvinnor när ledande positioner och utmanar den unkna kulturen. Följ med på resan från metoo-uppropet #hårtardetslut in i framtiden.

b) Att rekrytera jämställt – en fråga om affärsmässighet

**Fredrik Hillelson**, vd och grundare, Novare Organisationer som låter förutfattade meningar, medvetet eller omedvetet, styra deras rekryteringsbeslut går miste om en stor affärspotential. Men hur går det till att rekrytera mer jämställt? Vad är viktigt att tänka på?

c) Från krigare till hövding – om resan från att ständigt fightas och ifrågasättas till att kunna strössla med tillit

**Anna Haupt**, investment director, Industriefonden och grundare av Hövding  
Kvinnor är lika goda innovatörer som män men blir inte betrodda att driva affärer i lika hög grad. Varför är det fortfarande så och vad kan vi göra för att påverka invanda föreställningar om kön, innovation och investeringar?

KONFERENCIER: **Malpuri Groth**, vd, Forum Jämställdhet

## 20. Ojämställdhet i pandemins spår – hur främjas jämställdhet i krishantering och återhämtningsstrategier?

Tid: 10.00-10.30

Lokal: E

Mål 3 Hälsa och välbefinnande, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap  
FÖRELÄSNING

Ny europeisk forskning visar brist på jämställdhetsperspektiv i besluten för att motverka Coronapandemin och de återhämtningsstrategier som nu genomförs. Trots risk för ökad ojämlikhet och att krisen skulle drabba kvinnor hårt, saknade insatserna viktiga jämställdhetsperspektiv såsom våldsutsatthet och omsorgsansvar. Hur påverkas politiska beslut i kristider och vilka konsekvenser får det för jämställdheten? Hur kan vi främja jämställdhet i krishantering och pågående återhämtningsstrategier efter pandemin?

MEDVERKANDE: **Anne-Charlott Callerstig**, forskare, Örebro universitet.

## 21. Power plays – Motverka sexuella trakasserier i vård och omsorg

Tid: 10.00-11.00

Lokal: K1

Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

Vårdpersonal får ofta utstå sexism och sexuella trakasserier från brukare, patienter, anhöriga, kollegor och chefer. Power plays är ett nordiskt samverkansprojekt som utifrån forskningsbaserade metoder tagit fram konkreta verktyg för att förebygga och hantera sexism och sexuella trakasserier.

MEDVERKANDE: **Anna Schjølberg**, projektledare, Jämställd Utveckling Skåne, **Marta Padovan-Özdemir**, lektor, Roskilde Universitet, **Natasha Wrang**, projektledare, Jämställd Utveckling Skåne

## 22. Grundkurs i jämställdhets- och hållbarhetsstatistik

Tid: 10.00-11.00

Lokal: K2

Mål 16, Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)



Sofia B Olsson

FOTO: RAPHAEL STACKSÉN



Fredrik Hillelson

FOTO: MARGARETA BLOOM SANDEBACK



Anna Haupt



Martin Grander



Beatrice Nordling

SCB visar hur du kan hitta statistik som hjälper dig förstå orsaker till och konsekvenser av olika jämställdhetsproblem samt hur statistiken kan bearbetas och presenteras på ett överskådligt sätt. Du får även lära dig att använda SCB:s Agenda 2030 portal där indikatorer för utvecklingen mot de globala målen har samlats. Grundkursen vänder sig till dig som inte har arbetat med jämställdhets- och hållbarhetsstatistik tidigare eller vill fräscha upp minnet.

MEDVERKANDE: **Helena Löf**, utredare jämställdhetsstatistik, Statistiska centralbyrån (SCB)

## 23. Hur får vi en jämställd bostadsmarknad?

Tid: 11.15–11.45

Lokal: A+B

Mål 10 Minskad ojämlikhet, Mål 11 Hållbara städer och samhällen  
SEMINARIUM

Tillgången på prisrimliga bostäder är liten i många delar av landet, och påverkar kvinnor och män delvis olika. En blandning

av bostäder i olika upplåtelseformer som många har råd med är en viktig del i att bryta bostadssegregationen. Hur säkerställer vi att det finns bostäder som kvinnor har råd med? Och hur kan arbetet med bostadsförsörjning utgå från kvinnors livsvillkor?

MEDVERKANDE: **Martin Grander**, biträdande lektor urbana studier, Malmö universitet, **Rebecca Rubin**, chef för social hållbarhet, Sveafastigheter. MODERATOR: **Beatrice Nordling**, sakkunnig ekonomi, Sveriges Kvinnoorganisationer

## 24. Varför ökar mäns våld mot kvinnor i världens mest jämställda land?

Tid: 11.50-12.15

Lokal: A+B

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
SEMINARIUM

En pinfärs kartläggning av omfattningen av mäns våld mot kvinnor visar att våldet har ökat de senaste 20 åren och att 55 procent av alla kvinnor har utsatts för våld av en man efter sin 15-årsdag. I det här passet presenteras resultaten och några av slutsatserna.



Sara Andersson



Lars-Gunnar Engström

MEDVERKANDE: **Astrid Carsbring**, forskningsassistent och koordinator, Riksorganisationen för kvinnojourer och tjejjourer i Sverige (Roks). MODERATOR: **Peter Söderström**, utredare, Jämställdhetsmyndigheten

## 25. Hur mår kvinnor och män?

Tid: 11.15–12.15

Lokal: C

Mål 3 God hälsa och välbefinnande  
PARTNERS SEMINARIUM

Psykisk ohälsa är ett växande samhällsproblem och unga kvinnor är värst drabbade. Betydligt fler kvinnor än män är också sjukskrivna på grund av psykisk ohälsa. Samtidigt är män överrepresenterade vad gäller suicid och pojkars och mäns psykiska hälsa riskerar att inte fångas upp. Skillnaderna beror på olika normer och förväntningar i samhället kopplade till kön. Ta del av resultaten av Jämställdhetsmyndighetens senaste undersökning med efterföljande kommentarer om hur resultaten kan användas i nästa nationella strategi för psykisk hälsa och suicidprevention.

MEDVERKANDE: **Sara Andersson**, senior utredare, Jämställdhetsmyndigheten, **Lars-Gunnar Engström**, senior utredare, Jämställdhetsmyndigheten, **Sara Holsbrink**, utredare, Folkhälsomyndigheten. MODERATOR: **Bosse Parbring**, kommunikatör, Jämställdhetsmyndigheten

## 26. Tid för jämställdhet

Tid: 11.15–12.15

Lokal: D

Mål 8 anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap  
BRANDTAL

a) Heltidsnorm som inte stressar sönder personalen

**Malin Ragnegård**, förbundsordförande, Kommunal  
Heltidsjobb är avgörande för ett självständigt liv och att slippa ångest för pensionen. Ofrivillig deltid har länge varit ett problem på



Malin Ragnegård



Gertrud Åström



Eberhard Stüber

kvinnodominerade arbetsplatser. Personalen stressas nu av arbetsgivarnas försök att införa heltid med deltidsresurser. Vilka förutsättningar behövs?

b) Breda allianser för jämställdhet

**Gertrud Åström**, jämställdhetsexpert  
Initiativtagaren till Lön hela dagen åskådliggör hur den historiska undervärderingen av kvinnors arbete ligger till grund för dagens löneskillnader. Hur kan den uråldriga normen förändras när vi samlar styrkan i kvinnoorganisationer, politiska kvinnoförbund och fackförbund för jämställda löner?

c) Dags att sätta stopp för nedvärderingen av kvinnors arbete

**Eberhard Stüber**, jurist och löneexpert  
Löneskillnaden mellan kvinnor och män är nästan 10 procent. Men gapet mellan kvin-



Emelie Meurk Demerud

nodominerade och andra likvärdiga yrken är betydligt större, 19 procent. Varför är det viktigt att mäta strukturella löneskillnader? Varför görs inte mer för att uppvärdera kvinnors arbete trots att lika lön för likvärdigt arbete är ett mål i Agenda 2030?

KONFERENCIER: **Malpuri Groth**, vd, Forum Jämställdhet

## 27. Påverkas Sverige av nya kravet på könskvotering i bolagsstyrelser från EU trots undantag?

Tid: 11.15–12.15

Lokal: E

**Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap**  
SEMINARIUM

Under 2022 antogs EU-direktivet "Women on boards" med syfte att främja en jämnare könsfördelning i börsnoterade företags styrelser genom krav på könskvotering. Direktivet har varit omdiskuterat, både inom EU och i svensk politik. Länder som redan närmar sig målen, eller infört en lika effektiv lagstiftning, kan ges vissa undantag från reglerna. Så är fallet för Sverige. Vad får direktivet och undantaget för konsekvenser för representationen och konkurrenskraften i svenska företag?

MEDVERKANDE: **Pry Niemi**, tidigare ordförande Riksdagens EU-nämnd (S), **Jörgen Hettne**, forskare EU-rätt, Lunds Universitet, **Emelie Meurk Demerud**, grundare, Diverse executive boards, **Lise-Lotte Argulander**,

expert arbetsrätt och arbetsmiljö, Företagarna. MODERATOR: **Emma Larsson**, koordinator, Forum Jämställdhet

## 28. Bryt könsstereotypa utbildningsval för att klara kompetensförsörjningen

Tid: 11.15–12.15

Lokal: K1

**Mål 4 God utbildning, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen**  
**METODVERKSTAD (Kräver föranmälan, passet hålls på skandinaviska)**

Den könsuppdelade arbetsmarknaden begränsar människor och är ett hinder för kompetensförsörjning och hållbar ekonomisk utveckling i Norden. Könsstereotypa yrkesval grundläggs redan i skolan och har visat sig vara svåra att bryta. I den här metodverkstaden får du lära dig hur det norska projektet har arbetat för att få barn och unga att välja utbildning och yrkesväg efter intresse istället för kön.

MEDVERKANDE: **Sara Hope Lygre**, rådgivare, Likestillningscentret (Norge), **Ole B. Nordfjell**, chefsrådgivare, Reform (Norge)

## 29. Perspektivkompassen hjälper dig att prioritera i jämställdhets- och hållbarhetsarbetet

Tid: 11.15–12.15

Lokal: K2

**Mål 16, Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap**  
**METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)**

Olika grupper av kvinnor och män drabbas av olika former av förtryck och diskriminering vilket kräver ett intersektionellt arbetssätt. Det kan vara svårt att ta hänsyn till alla perspektiv samtidigt och ibland uppstår målkonflikter. Perspektivkompassen är ett verktyg som på ett systematiskt sätt hjälper dig att sortera och prioritera bland olika maktordningar i jämställdhets- och hållbarhetsarbetet. Med hjälp av väl avväg-

FOTO: DANIEL FORSBERG



Agneta Stark

da prioriteringar kan kvaliteten på jämställdhets- och hållbarhetsarbetet höjas. I den här metodverkstaden får du testa på verktyget.

MEDVERKANDE: **Clara Berglund**, konsult, Forum Jämställdhet

## 30. Fördjupning: Hållbara och jämställda pensioner i Norden

Tid: 13.15–14.45

Lokal: A+B

**Mål 1 Ingen fattigdom**  
SEMINARIUM (Passet hålls på skandinaviska)

I de nordiska länderna har kvinnor hög sysselsättningsgrad till följd av viktiga reformer som betald föräldraledighet och allmän barnomsorg. Ändå har kvinnor lägre livsinkomst och lägre pension jämfört med män. Pensionsgapet varierar mellan omkring 5 procent på Island och nära 30 procent i Sverige. Vad behöver göras för att säkra långsiktigt hållbara och jämställda pensioner i Norden? Vad kan länderna lära av varandra? Sveriges Kvinnoorganisationer släpper en ny rapport om jämställda pensioner i Norden som kommenteras av experter och beslutsfattare.

MEDVERKANDE: **Anna Tenje**, äldre- och socialförsäkringsminister (M), **Elin Halvorsen**, forskare, statistisk sentralbyrå Norge, **Agneta Stark**, docent företagsekonomi, **Susan Kuivalainen**, avdelningschef, Finska pensionsskyddscentralen, **Tove Birgitte Foxman**, chefekonom, PensionDanmark, **Jenny Andersson**, sakkunnig arbetsmarknad- och socialförsäkringar, Sveriges Kvinnoorganisationer, **Anders Ygeman**, gruppleddare socialförsäkringsutskottet (S). MODERATOR: **Gertrud Åström**, jämställdhetsexpert

## 31. Samverkan och motverkan i jämställdhetsarbetet

Tid: 13.15–14.15

Lokal: C

**Mål 1 Ingen fattigdom, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur**  
SEMINARIUM

Olika delar av samhället har olika roller och uppdrag i jämställdhetsarbetet. Genom att hitta sin roll, samarbeta och utveckla arbets-sätten kan jämställdhetsarbetet bli bättre. Men vilken roll har då staten, regionen, kommunen och civilsamhället? När förstärker vi varandra och när blir det motsättningar? Hur ser samarbetet för ekonomisk jämställdhet i Skåne ut i praktiken?

MEDVERKANDE: **Sara Lhådö**, enhetschef mänskliga rättigheter och jämställdhet, Länsstyrelsen Skåne, **Katarina Fehir**, jämställdhetsstrateg, Malmö stad, **Karin Blomstrand**, verksamhetsledare, Jämställd Utveckling Skåne, **Hannah Stanton**, samhällsutvecklare, Region Skåne. MODERATOR: **Paula Mulinari**, docent socialt arbete, Malmö universitet

## 32. Jämställd hälsa

Tid: 13.15–14.15

Lokal: D

**Mål 3 Hälsa och välbefinnande**  
BRANDTAL

**a) Behandling för våldsutövande män**  
**Peter Andersson**, legitimerad psykoterapeut och lektor socialt arbete, Stockholms universitet  
Allt mer resurser satsas på att behandla män som utövat våld mot kvinnor. Vad säger forskningen på en övergripande nivå om behandling för våldsutövare? Vad är viktigt för behandlaren att tänka på och vilka behandlingsinriktningar finns det?

**b) Hur många kvinnor som gått in i väggen har ADHD?**  
**Lotta Borg Skoglund**, överläkare och docent i psykiatri

FOTO: MAGNUS SELANDER



Lotta Borg Skoglund

FOTO: DAVID JOHANSSON



Lotten Sunna

Kan en del av överrepresentationen av utbrändhet bland flickor och kvinnor förklaras med underdiagnostisering av ADHD? Kan vi minska stress genom att bli bättre på att upptäcka och stötta flickor och kvinnor med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar?

**c) Kvinnor med drogproblematik får inte den vård de har rätt till**

**Lotten Sunna**, ordförande, #utanskyddsnet Kvinnor som har levt, eller lever med drogproblematik löper stor risk att bli utsatta för våld, sexuellt våld eller hot om dessa. Hur kan vi säkerställa hälsan, säkerheten och en kvalitativ vård för kvinnorna?

KONFERENCIER: **Malpuri Groth**, vd, Forum Jämställdhet



Jesper Fundberg



Maria Andersson

FOTO: TERESE PERMAN



Johan Lindholm

### 33. Att arbeta med jämställdhet i hypermaskulina miljöer

Tid: 13.15–14.15

Lokal: E

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen  
METODVERKSTAD

Organisationer som domineras och styrs av män präglas ofta av kulturer som uppmuntrar konkurrens och risktagande, men också av stark gemenskap och lojalitet. Dragen till spets kan normerna leda till att våld romantiserats och sexuella trakasserier trivialiserats. Vad krävs för att bedriva jämställdhetsarbete i hypermaskulina miljöer? Och vem i organisationen har ansvar och makt att förändra rådande ordning? Kan samma mekanismer även hittas i kriminella gäng? Vilka likheter och skillnader finns?

MEDVERKANDE: **Nicolas Lunabba**, författare och verksamhetsansvarig, Helamalmö, **Jesper Fundberg**, lektor vid polisprogrammet och maskulinitetsforskare, Malmö högskola, **Johan Lindholm**, förbundsordförande, Byggnads. MODERATOR: **Maria Andersson**, författare och entreprenör, Orange Day MC

### 34. Hur får vi fler tjejer att hänga på fritidsgården?

Tid: 13.15–14.15

Lokal: K1

Mål 10 Minskad ojämlikhet  
METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

Flest killar kommer till fritidsgården och tar del av de aktiviteter som erbjuds där. Tjejer undviker och trivs oftast inte i den pojkdomi-

FOTO: NATALIE GREPPI



Jimmy Sand



Birgitta Andersson

FOTO: SKR

nerade miljön. Vad kan göras för att skapa ett mer jämställt deltagande där alla ungdomar vill vara med och kan vara sig själva, där både killar och tjejer trivs? I samarbete med föreningen Tenstaflickorna och ett utforskande och lyhört förhållningssätt lyckades Rädda Barnen öka andelen tjejer som kom till fritidsgården House of Tensta till 45 procent. I den här metodverkstaden berättar de om hur de gjorde. Kom, inspireras och ställ dina frågor.

MEDVERKANDE: **Someya Gutale**, medgrundare, föreningen Tenstaflickorna, **Yahye Ahmed**, verksamhetsledare, House of Tensta, Rädda Barnen, **Sewit Beyene**, fritidsledare, House of Tensta, Rädda Barnen

### 35. Jämställdhetsanalyser – förstå och förändra

Tid: 13.15–14.15

Lokal: K2

Mål 5 Jämställdhet  
METODVERKSTAD (Kräver föranmälan)

Många organisationer använder könsuppdelad statistik för att synliggöra skillnader mellan kvinnor och män, men saknar verktyg för att analysera orsakerna bakom skillnaderna. I den här metodverkstaden får du en introduktion till hur en jämställdhetsanalys kan läggas upp och genomföras som ett led i att förstå och komma till rätta med jämställdhetsproblem. Metodverkstaden utgår från Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) webbutbildning i jämställdhetsanalys.

MEDVERKANDE: **Clara Berglund**, jämställdhetskonsult, Forum Jämställdhet, **Birgitta Andersson**, jämställdhetsexpert, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)

### 36. Klimat, kön och konsumtion – kan ett jämställt omsorgsansvar snabba på den gröna omställningen?

Tid: 15.00–15.30

Lokal: A+B

Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion,  
Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna  
SEMINARIUM

Produktion och konsumtion har identifierats som områden där de nordiska länderna har stora utmaningar i arbetet för hållbar utveckling. Skillnader i mäns och kvinnors olika mat-, rese- och konsumtionsvanor gör att mäns klimatavtryck idag är högre än kvinnors. NIKK har nyligen släppt en kartläggning av sambandet mellan könsnormer och klimatpåverkan i de nordiska länderna. Hur hänger könsnormer ihop med konsumtion? Och hur kan ett ökat omsorgsansvar vara nyckeln i den gröna omställningen?

MEDVERKANDE: **Jimmy Sand**, utredare, Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet. MODERATOR: **Pernilla Hagbert**, forskare hållbar omställning, Kungliga tekniska högskolan (KTH)

### 37. Jämställdhetsperspektivet gör totalförsvaret starkare

Tid: 14.30–15.30

Lokal: C

Mål 16, Fredliga och inkluderande samhällen  
SEMINARIUM

Rysslands krig mot Ukraina och andra länders ökade hävdande av geopolitiska intressen har ökat spänningarna i omvärlden. Hur ser det säkerhetspolitiska läget ut just nu? Och hur ser Sveriges beredskap inför möjliga framtida konflikter ut? Hur kan jämställdhetsperspektivet bidra till att stärka den militära och civila beredskapen? Kommer Sverige att föra in frågor om jämställdhet och kvinnors rättigheter i NATO och i så fall på vilket sätt?

MEDVERKANDE: **Valter Vilkkö**, jämställdhetsstrateg, Myndigheten för samhällsskydd och

beredskap (MSB), **Sara Lhådö**, sakkunnig jämställdhet, Länsstyrelsen Skåne, **Maria Arnholm**, landshövding, Kronobergs län, **Anders Forsberg**, rådgivare, Svenska Röda Korset. MODERATOR: **Lisa Bjurwald**, journalist och författare

## 38. Politikers ansvar för välfärdens arbetsmiljö

Tid: 14.30–15.30

Lokal: D

**Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**

SEMINARIUM

Vittnesmålen om en tuff arbetsmiljö som gör personalen sjuk och hotar patient- och rättssäkerheten i den politiskt styrda kvinno-dominerade välfärden har blivit vardag. Att lärare, undersköterskor och socialsekreterare har förutsättningar att göra sitt jobb utan att bli sjuka eller skada sig är ytterst ett ansvar för de politiker som styr våra kommuner och regioner. Vad krävs för att politiker ska ta ett större ansvar för arbetsmiljön i välfärden? Hur kan jämställdhetsperspektivet användas för att skapa en mer långsiktigt hållbar arbetsmiljö och kompetensförsörjning?

MEDVERKANDE: **Peter Burman**, regionchef, Arbetsmiljöverket, **Malin Ragnegård**, förbundsordförande, Kommunal, **Anders Rubin**, kommunalråd med ansvar äldreomsorg och strategisk personalpolitik, Malmö stad (S), **Karin Sjöberg Forsberg**, analytiker, Myndigheten för arbetsmiljökunskap, **Carina Wutzler**, kommunstyrelsens ordförande, Vellinge kommun (M) och ledamot SKR:s förhandlingsdelegation. MODERATOR: **Silvia Kakembo**, byråchef, Arena Idé

## 39. Upphandling för jämställd stadsutveckling

Tid: 14.30–15.30

Lokal: A+B

**Mål 11 Hållbara städer och samhällen, Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion**

SEMINARIUM

Offentlig upphandling omsätter varje år cirka 800 miljarder kronor. Offentlig sektor har



Sofia Lundberg

både möjlighet och ansvar att genom upphandling påverka samhället i en jämställd riktning. Upphandlingsmyndigheten har tagit fram ett nytt stöd för hur jämställdhetskrav kan ställas på leverantörer inom stadsutveckling både vad gäller användningen av byggnader och miljöer, samt arbetsmiljön på byggarbetsplatser. I det här seminariet beskriver vi möjligheterna att arbeta med jämställdhet i upphandling och hur leverantörer uppfyllt kraven i praktiken.

MEDVERKANDE: **Sofia Lundberg**, professor i nationalekonomi, Handelshögskolan vid Umeå universitet, **Ellionor Triay Strömvall**, hållbarhetsspecialist, Upphandlingsmyndigheten, **Anders Hinn**, vice ordförande, Byggcheferna, **Fredrik Tamm**, koncernchef, Public Insight. MODERATOR: **Camilla Wagner**, ordförande, Fredrika Bremer-förbundet

## 40. Att leda förändringsarbete från start till mål i motvind

Tid: 14.30–15.30

Lokal: K1

**Mål 5 Jämställdhet, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap**  
METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

När vi ska integrera jämställdhet i det systematiska arbetet möter vi ofta olika hinder. Kanske upptäcker vi att styrkedjan inte fungerar fullt ut, kanske saknas jämställdhetskunskap i organisationen eller så bromsas arbetet av brist på tid eller vilja? I det här passet delar vi erfarenheter och strategier för att komma förbi hinder i arbetet för mer jämställda verksamheter. Denna metodverkstad vänder sig till dig som har i

FOTO: ESKILSTUNA KOMMUN



Anna Giotas Sandquist

uppgift att driva organisationens jämställdhetsarbete.

MEDVERKANDE: **Anna Giotas Sandquist**, social hållbarhetschef, Eskilstuna kommun, **Beatrice Nordling**, konsult, Forum Jämställdhet

## 41. Jämställdhetsanalyser – förstå och förändra

Tid: 14.30-15.30

Lokal: K2

**Mål 5 Jämställdhet**  
METODVERKSTAD (Kräver föransökan)

Många organisationer använder könsuppdelad statistik för att synliggöra skillnader mellan kvinnor och män, men saknar verktyg för att analysera orsakerna bakom skillnaderna. I den här metodverkstaden får du en introduktion till hur en jämställdhetsanalys kan läggas upp och genomföras som ett led i att förstå och komma till rätta med jämställdhetsproblem. Metodverkstaden utgår från Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) webbutbildning i jämställdhetsanalys. MEDVERKANDE: **Clara Berglund**, jämställdhetskonsult, Forum Jämställdhet, **Birgitta Andersson**, jämställdhetsexpert, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)

## 42. Avslutning

Tid: 15.45-16.30

Lokal: A+B

Tack för i år! Under avslutningen får vi ta del av ett stand up av komikern Petrina Solange som är flerfaldig vinnare av utmärkelsen årets

FOTO: DAVID MÖLLER



Petrina Solange

FOTO: KARLSTAD KOMMUN



Ulrika K Jansson



Peter Bäckstrand

kvinnliga komiker. Vi samlar ihop våra viktigaste lärdomar och blickar framåt. Vad har vi lärt oss? Hur går vi vidare? Vi ses i Karlstad 7–8 februari 2024!

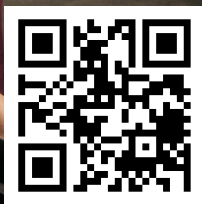
MEDVERKANDE: **Petrina Solange**, komiker, **Amani Loubani**, demokratiråd, Malmö stad (S), **Anna Jähnke**, regionråd, Region Skåne (M), **Ulrika K Jansson**, kommundirektör, Karlstads kommun, **Peter Bäckstrand**, regiondirektör, Region Värmland, **Susannah Sjöberg**, ordförande, Sveriges Kvinnoorganisationer, **Silvia Kakembo**, konferencier

**Imagine bringing your own  
chair to work**



**MENS  
SÅKRAD!**

**Mensskydd på jobbet**



## **MALIN RAGNEGÅRD**

FÖRBUNDSORDFÖRANDE, KOMMUNAL

FOTO: SÖREN ANDERSSON



**”Jag blir otroligt provocerad av att kvinnor får använda så mycket av sin tid och kraft åt att kämpa för det som är självklart på manliga arbetsplatser. Att få jobba heltid med ett schysst schema, att ha tillräckligt med kollegor, eller rätt till fria arbetskor.”**

Malin Ragnegård håller brandtalet *Heltidsnorm* som inte stressar sönder personalen i serien *Tid för jämställdhet* den 8 februari klockan 11.15 och medverkar i seminariet *Politikers ansvar för välfärdens arbetsmiljö* den 8 februari klockan 14.30.

# ÖPPNA PROGRAMMET

Det öppna programmet innehåller samtal, föreläsningar och intervjuer och pågår parallellt med huvudprogrammet i konferensens utställning.

Det är öppet för allmänheten och helt kostnadsfritt.

ARRANGÖRER: Malmö stad, Region Skåne, Länsstyrelsen Skåne och Jämställd Utveckling Skåne. MODERATOR: **Susanna Dzamic**.

## TISDAG 7 FEBRUARI

### 10.15 Välkommen till Malmö

Susanna Dzamic, moderator, Katarina Fehir, Malmö stad, Maria Tuszynski, Region Skåne, Karin Blomstrand, Jämställd Utveckling Skåne

### 10.25 Tillsammans för att upptäcka och motverka prostitution och människohandel i Malmö

Simon McKeogh, miljöförvaltningen Malmö Stad

### 10.55 Författarsamtal – en granskning av riksdagspartiernas jämställdhetspolitik

Lina Stenberg, författare

### 11.15 Pappor i separation, föräldraskapsstöd för ett jämställt föräldraskap

Robert Petersén, MÄN

### 11.40 Makt att forma fredliga samhällen

Gertrud Åström, Östersjöfred

### 12.00 Livslång ekonomi – Utbildning som ger kvinnor verktyg att ta makten över sina liv

AnnaStina Johansson och Alma Adan, Fredrika Bremer-förbundet

### 12.20 På tal om kvinnor och män – ny jämställdhetsstatistik från SCB

Helena Löf, Statistiska Centralbyrån (SCB)



Balqis Khattab

### 12.40 Intersektionellt jämställdhetsarbete för ett mer jämlikt och jämställt fritidsutbud för unga

Julia Böhler och Karolina Bergmark, fritidsförvaltningen Malmö Stad

### 13.05 Praktiska exempel på när jämställdhetsperspektivet stärker Agenda 2030-arbetet

Julia Strandberg, Inkluderingsbyrån

### 13.30 Jämställd krocksäkerhet, en livsviktig innovation

Astrid Linder, Statens väg- och transportforskningsinstitut (VTI)

### 13.50 Inget kommer ändras förrän barn dör – om våld, föräldraskap och vårdnad

Malin Beckman och Linn Andersson, Kvinnojouren Lund

### 14.15 Fördela makten! – Stärkt demokrati i Skåne genom kvinnors och utrikesfödda kvinnors deltagande i politiken och samhällsutvecklingen

Anna Schjølberg, Jämställd utveckling Skåne, Balqis Khattab, Möllans Basement, Riley Schultz, Tillsammans i Förening, Remm El Jalabi, Föreningen Allas lika värde

### 14.40 Möllans Basement – en mötesplats som hjälper unga kvinnor till sysselsättning

Balqis Khattab, Möllan Basement

### 15.05 Oskuldsnormer – en bärande del av det hedersrelaterade förtrycket

Amineh Kakabaveh, Varken Hora Eller Kuvad

### 15.25 Feminism och yttrandefrihet – hur hänger det ihop?

Betlehem Isaak och Joakim Medin

## ONSDAG 8 FEBRUARI

### 8.40 Betydelsen av kön och ålder i äldreomsorgens biståndsbedömning

Anna Lundström, hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen Malmö Stad

### 9.05 Tillsammans bryr vi oss! Machostrukturerens betydelse för att stoppa mäns våld mot kvinnor

Fanny Högrell, IF Metall

### 9.30 Polisprogrammet i Malmö använder maktanalyser för att skapa bättre förutsättningar att lösa brott

Jesper Fundberg, Malmö Universitet

### 9.50 Vem kan bli ingenjör? Forskning om könsstereotypa utbildningsval

Laura Giese, Lunds Universitet

### 10.15 Sila Snacket – att skapa en inkluderande jargong för jämställda arbetsplatser

Charlie Klang, Sila Snacket

### 10.40 Slava Ukraini! Författarsamtal om kvinnors motstånd under Rysslands krig

Lisa Bjurwald, författare

### 11.05 Livepodd om ett jämställt arbetsliv – hur arbetar vi med antirasistisk feminism på arbetsplatser och i samhället i stort?

Anna Blixt, Konsult jämställdhet och inkludering

### 11.40 Blir du ledsen om jag dör? Om pojkar, maskulinitet och gängkriminalitet

Nicholas Lunabba, Helamalmö

### 12.00 Mellan väggarna – författarsamtal om kvinnor som tvingas leva gömda undan mäns våld

Maria Andersson, Orange Day MC

### 12.15 Lokala kollektivavtal mot sexuella trakasserier

Katarina Holmqvist, Genc Beqiri, Katri Karlsson, Hilda Johansson, Vision



Silla Kakkola



Charlie Klang

FOTO: HANS ALM

FOTO: MATTIAS BARDÅ

### 12.30 The equal pay standard – preventing salary discrimination in Iceland

Rut Einarsdóttir, Icelandic Women's Rights Association

### 12.50 Fri från våld – en gemensam angelägenhet för trygghet i hela Malmö stad

Margot Olsson, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Sedat Arif, arbetsmarknads- och socialnämnden, (S) Malmö stad

### 13.15 Poliser och förskollärare – är löneskillnaderna rimliga bland yrkesgrupper viktiga för att bekämpa kriminalitet?

Marie Trollvik, Lönelotsarna

### 13.40 Ojämslaldhet i Covid-pandemins spår i Sverige och Europa. Vad är viktigt för att främja jämställdhet i krishantering och återhämtningsstrategier?

Anne-Charlott Callerstig, Örebro universitet

### 14.00 Kvinnor med funktionsnedsättnings utsatthet i kris och krig

Anne Sjökvist, FQ, Forum – Kvinnor och funktionshinder

### 14.30 Synliggör kompetens för framgångsrik etablering av utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden

Tatjana Ristovski, Internationella Kvinnoföreningen Malmö

### 14.55 Women in politics – legislation for combating hate and harassment?

Silla Kakkola, Naisjärjestö Yhteistyössä



Länsstyrelsen  
Skåne



Malmö stad

# SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET

Svenska Jämställdhetspriset är en nationell utmärkelse som årligen delas ut till en aktör som genom sin verksamhet har bidragit till ett mer jämställt samhälle. Här kan du läsa mer om årets tre finalister. Vinnarens väljs ut av en extern priskommitté och priset delas ut av Jämställdhetsmyndighetens generaldirektör Lena Ag. Se vem som vinner på Malmö stads och Region Skånes middag i Malmö rådhus den 7 februari kl. 19. Middagen kräver föranmälan. Varmt välkomna!



## SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET 2023

## 2023 ÅRS FINALISTER

FOTO: DANSKE BANK



### DANSKE BANK

"För att skapa förändring behöver man bli medveten om sina egna förutfattade meningar och synliggöra föråldrade strukturer. Därför har vi på Danske Bank aktivt lyft in jämställdhetsfrågan i vårt dagliga arbete. Som en del av vår kunddialog har vi bland annat skapat konceptet "Hållbar rådgivning" där vi belyser vikten av att ha en jämställd ekonomi."

**Johanna Norberg**, vd, Danske Bank Sverige

### STATENS VÄG- OCH TRANSPORTFORSKNINGS- INSTITUT (VTI)

"Vi har under många år forskat om hur transportsystemet kan bli mer jämställt. Vi har bland annat bidragit med kunskap om hur planeringsprocesser kan bli mer jämställda och jämlika genom maktnalyser och metodutveckling, och forskare vid VTI har tagit fram världens första kvinnliga krockdocka. VTI arbetar också för att arbetsplatsen ska präglas av jämställdhet vilket resulterat i många kvinnliga chefer, särskilt viktigt i den mansdominerade bransch som transportsektorn fortfarande är."

**Lena Levin**, forskningsledare, Statens väg- och transportforskningsinstitut (VTI)



FOTO: HEJLÖSA BILDER

FOTO: GÖRAN EKEBERG



### UPPSALA KOMMUN

"Det är vår skyldighet som kommun att aktivt arbeta för ett jämställt samhälle. Vi arbetar systematiskt för att stärka vår lägesbild och fördjupa vår kunskap för att ta fram lämpliga åtgärder som främjar jämställdhet. Det kan till exempel vara att undersöka hur vi fördelar kommunens ekonomiska resurser. Eller att öka antalet offentliga konstverk gjorda av konstnärer som är kvinnor, eller kombinera sfi-undervisning med öppna förskolan för att undanröja hinder för mammor att delta."

**Tobias Smedberg (V)**  
ordförande, Uppsala kommuns jämställdhetsråd



# MÖT VÅR PRISKOMMITTÉ

Vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2023 utses med hjälp av en särskild priskommitté. Forum Jämställdhet ansvarade för den initiala bedömningen av nomineringarna i flera steg. I år har tre starka bidrag gått vidare till final. Den priskommitté som tillsammans utser vinnaren består av experter och representanter från näringslivet, civilsamhället och offentlig sektor.

- Anna Serner**, f.d. vd, Svenska Filminstitutet
- Atila Yoldas**, journalist och författare
- Clara Berglund**, ordförande, Forum Jämställdhet
- Deqa Abukar**, grundare, BLING Startup
- Mikael Ribbenvik**, generaldirektör, Migrationsverket
- Palle Lundberg**, vd, Sveriges Kommuner och Regioner
- Shahab Ahmadian**, ordförande, MÄN
- Susannah Sjöberg**, ordförande, Sveriges Kvinnoorganisationer

## FÖRRA ÅRETS VINNARE ARBETSFÖRMEDLINGEN

**Arbetsförmedlingen vann Svenska Jämställdhetspriset 2022.** Priset tilldelades myndigheten utifrån det arbete som gjorts med att upptäcka och agera när arbetssökande är utsatta för våld i sina relationer. Vi ställde några frågor till dem om deras fortsatta arbete med jämställdhet sedan de vunnit priset.

### Vilka är de största jämställdhetsutmaningarna ni ser inom ert område idag?

Majoriteten av våra kollegor har utbildat sig om våld i nära relationer. Trots det är den stora utmaningen att omsätta nya kunskaper i det dagliga mötet med arbetssökande, att börja ställa frågor om våld som en självklar

del av jobbet. Det är en förändring som tar tid, men det är först då som vi som myndighet kan börja göra skillnad på riktigt.

### Hur kommer ni att fortsätta utveckla ert arbete med jämställdhetsintegrering framöver?

Vår framgång hittills grundar sig i ett myndighetsgemensamt arbete, det är fortsatt viktigt för oss, liksom att följa forskningen på området. Internt fortsätter vi att utforska i vilka situationer som frågor om våld kan ställas till arbetssökande på ett förtroendefullt sätt och att utveckla informationen om var stöd finns för den som är våldsutsatt.

FOTO: MARIE-THERESE KARLBERG



Anna Serner

FOTO: JÜLIDE YPLDAS



Atila Yoldas



Clara Berglund

FOTO: SAMAN AMEL



Deqa Abukar

FOTO: BJÖRN BJARNESJÖ



Mikael Ribbenvik



Palle Lundberg

FOTO: TONY HULTKVIST



Shahab Ahmadian



Susannah Sjöberg

# JIMMY SAND

UTREDARE, NATIONELLA SEKRETARIATET FÖR  
GENUSFORSKNING VID GÖTEBORGS UNIVERSITET

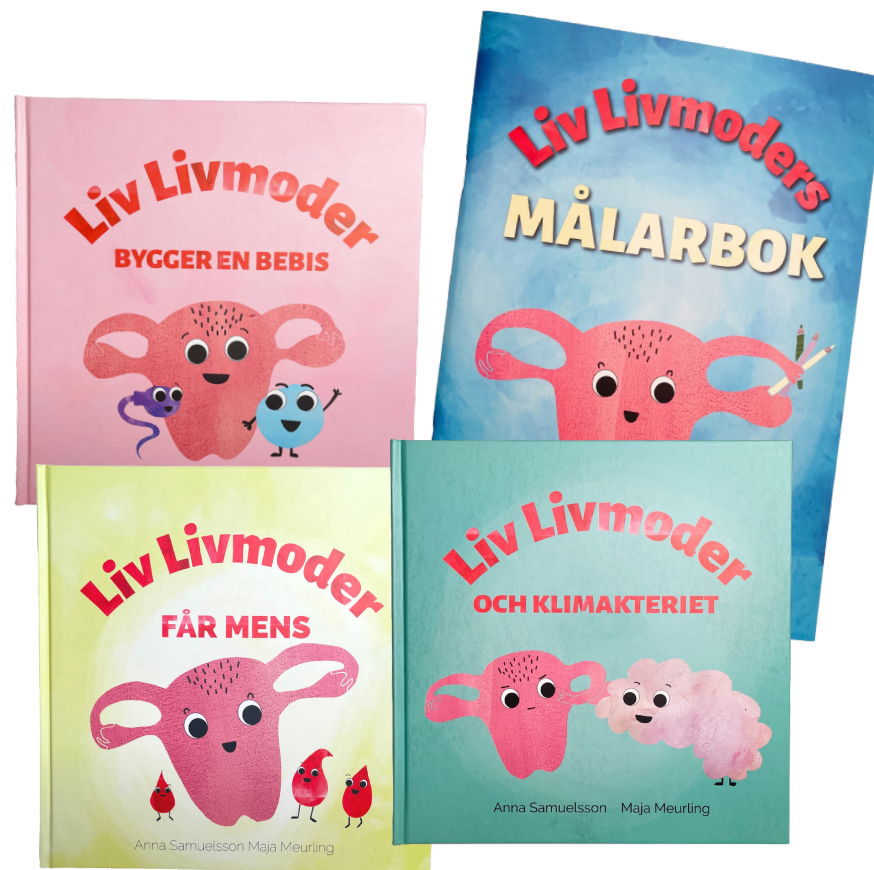
FOTO: NATALIE GREPPI



”För att lyckas med den gröna samhällsomställningen behöver vi inte bara göra något åt den könssegregerade arbetsmarknaden, utan vi måste också få till en jämställd fördelning av det obetalda omsorgs- och hushållsarbetet. Hållbarhetsarbete bärs i hög grad upp av omsorgsvärderingar.”

Jimmy Sand medverkar i seminariet *Klimat, kön och konsumtion – kan ett jämställt omsorgsansvar snabba på den gröna omställningen?* den 8 februari klockan 15.00.

## NORMKREATIVA BARNBÖCKER OM KROPPEN



[www.livlivmoder.se](http://www.livlivmoder.se)



# MINGEL, MIDDAG OCH UTDELNING AV SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET

Kvällen den 7 februari anordnar de lokala värdarna Malmö stad och Region Skåne en middag i Malmö rådhus för konferensens gäster. Mingla med de andra deltagarna och knyt nya kontakter under lättsamma former.

Här får du äta en god middag och vara med när vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2023 koras.

Middagen hålls i Malmö rådhus som du hittar på Stortorget 2, 211 34, Malmö.

Middagen kräver föranmälan som görs separat i anmälan till konferensen. Varmt välkomna hälsar Malmö stad och Region Skåne!

## SYFTE OCH BAKGRUND

**Forum Jämställdhet** är Sveriges största jämställdhetskonferens. Konferensen syftar till att ge människor som arbetar med och ansvarar för jämställdhet kraft, kunskap och verktyg att förändra sina organisationer och samhället i stort. I praktiken innebär det att vi vill bidra till förverkligandet av jämställdhetsintegrering som strategi.

Forum Jämställdhet är ett aktiebolag som ägs av Sveriges Kvinnoorganisationer, som är en partipolitiskt obunden och ideellt verksam paraplyorganisation för kvinnorörelsen. 2014 arrangerade Sveriges Kvinnoorganisationer tillsammans med sina nordiska systerorganisationer Nordiskt Forum. Konferensen var vårt sätt att uppmana till handling i en tid då kvinnors rättigheter ifrågasattes i Sverige och världen. Nordiskt Forum följde också upp tidigare regionala samlingar som gjorts inför FN:s fyra kvinnokonferenser.

Under Nordiskt Forum märkte Sveriges Kvinnoorganisationer av behovet av en professionell konferens med fokus på just jämställdhetsintegrering. Ur denna efterfrågan föddes Forum Jämställdhet. Genom en årligen återkommande konferens vill vi erbjuda ett tillfälle för kompetensutveckling inom jämställdhet för förtroendevalda, chefer och experter i privat och offentlig sektor. Vi vill bidra till att implementera, förstärka och utveckla jämställdhetsintegrering som strategi.

Forum Jämställdhet har genomförts i städerna:

2017: 31 januari–1 februari, Örebro

2018: 6–7 februari, Karlstad

2019: 30–31 januari, Luleå

2020: 5–6 februari, Jönköping

2021: 2–3 februari, digitalt

2022: 8–9 februari, digitalt i Stockholm

2024: kommer konferensen att genomföras i Karlstad 7–8 februari

# ORDLISTA

Här har vi samlat några av de uttryck och förkortningar som används under Forum Jämställdhet. Tveka inte att fråga talare och andra deltagare om det är något ord du inte förstår!

**Jämlikhet** – Alla människors lika värde, rättvisa förutsättningar och villkor för alla individer och grupper i samhället.

**Jämställdhet** – Jämlikhet mellan könen.

**Kön** – Jämställdhetsarbetet och arbetet med könsuppdelad statistik utgår från juridiskt kön. Sverige har två juridiska kön – kvinna och man.

**Jämställdhetsintegrering** – Den strategi stora delar av världen har valt för att nå jämställdhet. Strategin innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i alla verksamheter, processer och beslut i en organisation.

**Intersektionalitet** – Att beakta hur andra maktordningar och former av diskriminering samvarierar med jämställdhet, till exempel att kvinnor med funktionsnedsättning löper särskilt stor risk att utsättas för mäns våld.

**CEDAW** – Förkortning för FN:s Kvinnokonvention, Convention on the Elimination of all forms of Discrimination against Women.

**DO** – Diskrimineringsombudsmannen är den myndighet som arbetar mot diskriminering samt bevakar att diskrimineringslagen och föräldraledighetslagen följs.

**Beijing Platform for Action** – Handlingsplanen för kvinnors rättigheter som antogs av 189 länder 1995.

# SARA PARKMAN

FOLKMUSIKER

FOTO: FREDRIKA ERIKSSON



**”Jämställdhet är inte bara att räkna skallar, utan också en viktig grund till inspiration som gör musiken bredare, större och mer representativ.”**

Sara Parkman framför musik i *invigningen* den 7 februari klockan 11.15.

# TATIANA KOTLYARENKO

ANTITRAFFICKING-RÅDGIVARE, KONTORET FÖR DEMOKRATISKA  
INSTITUTIONER OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER (ODIHR)

FOTO: FREDRIKA ERIKSSON



**”Efter att ha arbetat med offer och överlevare av människohandel i nära två decennier, många av dessa migrantkvinnor, har jag inte träffat någon som tyckt att prostitution varit en acceptabel form av arbete och som inte fått utstå fysiskt eller psykiskt våld och trauma.”**

Tatiana Kotlyarenko medverkar i seminariet *Migration och prostitution – hur hänger det ihop?* den 8 februari klockan 10.00.

## VÄLKOMMEN TILL KARLSTAD 7–8 FEBRUARI 2024!

**Nästa år arrangeras** Forum Jämställdhet den 7–8 februari på konferensanläggningen Karlstad CCC. Under två fullspäckade dagar får deltagarna uppleva föreläsningar med internationella talare, fördjupande seminarier, praktiska metodverkstäder och spännande möten.

Under våren 2023 kommer vi att påbörja arbetet med konferensens program. Den 1 juni öppnar anmälan och möjligheten att boka utställning.

### **Vi söker värdstad till Forum Jämställdhet 2025 och 2026**

Varje år arrangeras Forum Jämställdhet i en ny stad. Genom att förflytta konferensen vill vi ta tillvara engagemang och erfarenheter från olika delar av landet och bidra till att växla upp jämställdhetsarbetet på den plats konferensen kommer till.

Från den 1 mars till den 1 maj finns möjlighet för nya kommuner och regioner att ansöka om att få stå värd för Forum Jämställdhet 2025 och 2026. För att kunna bli värdstad krävs både att det finns en konferensanläggning som kan ta emot konferensen och ett starkt engagemang för jämställdhet i organisationen.

Läs mer om ansökningsprocessen på [forumjamstalldhet.se/vardstad](https://forumjamstalldhet.se/vardstad)



Peter Bäckstrand  
Regiondirektör

Ulrika K Jansson  
Kommundirektör

# Varmt välkommen till solstaden Karlstad och Forum Jämställdhet 2024

Vi är på plats i Malmö för att fånga upp dina önskemål  
och tips inför nästa års konferens.

Kom gärna och säg hej i vår monter!

