



PROGRAM

FORUM JÄMSTÄLLDHET 2024
7-8 FEBRUARI KARLSTAD



INNEHÅLL

PRAKTISK INFORMATION / 6

UTSTÄLLNING / 8

KVINNOKONVENTIONEN 45 ÅR / 12

OM PROGRAMMET / 16

PROGRAMMET UTGÅR FRÅN AGENDA 2030 / 18

MÖT VÅRA PARTNERS / 23

PROGRAM / 28

PROGRAMÖVERSIKT / 34

ÖPPNA PROGRAMMET / 40

SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET 2024 / 50

MÖT VÅR PRISKOMMITTE / 53

MINGEL OCH MIDDAG / 54

UTSTÄLLNING: 100 ÅR GENOM 10 SAKER / 58

FÖRFATTARMÖTET / 60

SYFTE OCH BAKGRUND / 61

VÄLKOMMEN TILL LUND 2025 / 62

ORDLISTA / 65

VÄLKOMMEN TILL FORUM JÄMSTÄLLDHET

Gängbrottslighet, klimatförändringar och den inbromsande ekonomin påverkar vår allas vardag. Krig och konflikter präglar omvärlden och kvinnors rättigheter är på tillbakagång. Utvecklingen mot ökad jämställdhet i Sverige har stannat av eller till och med gått bakåt. Samtidigt ser vi hur jämställdhetsfrågorna hamnar i skymundan i samhällsdebatten.

Det är i dessa tider viktigare än någonsin att hämta kraft hos varandra. För att orka hålla blicken mot målet. Jämställdhet kommer inte av sig självt och kräver uthållighet. Det vet vi från tidigare generationers hårda arbete, som vi nu måste förvalta och försvara. Allt jämställdhetsarbete du gör idag, kommer ge effekt för *framtiden* – och det är där vi ska fästa blicken.

Vi fortsätter samlas runt FN:s hållbarhetsagenda 2030 – vår gemensamma plan och ett tydligt exempel på jämställdhetsintegrering. Jämställdhet är både ett eget mål och ett genomgående perspektiv i agendan.

Under våra två dagar tillsammans går vi på djupet i brännande samhällsutmaningar. Bland våra över 100 talare varvas politiker från höger och vänster med internationella experter, framstående forskare, aktivister och erfarna praktiker.

I vår utställning kan du knyta kontakter och träffa aktörer som delar med sig av kunskap och erfarenheter. Här pågår vårt öppna program med samtal, föreläsningar och intervjuer där vi särskilt lyfter fram de lokala värdena Karlstads kommun och Region Värmland.

Efter sex år är Forum Jämställdhet tillbaka i Karlstad och Värmland. Och det är inte utan anledning. Här pågår ett viktigt arbete för att kvinnor och män ska få samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Välkommen till Sveriges viktigaste mötesplats för jämställdhet!

Stoppa våldet innan det sker

▶ På skolan, arbetsplatsen,
i kommunen, organisationen

Våldet är ett utbrett samhällsproblem som påverkar oss alla. Men våld går att förebygga – om vi jobbar brett, tidigt och med en förståelse för makt och normer.

MÄN har lång erfarenhet av att arbeta förebyggande mot diskriminering, trakasserier och våld. Vår utgångspunkt är alltid relevant forskning och beprövade metoder.



▶ Vill du ha hjälp i ditt arbete
med att främja jämställdhet
och förebygga våld? Anlita oss!

Vi erbjuder material och program för dig som vill förebygga våld i skolan, en organisation – eller i en hel kommun eller annan offentlig förvaltning.

Läs mer om våra erbjudanden på [män.se](https://man.se).



JONAS TROLLE

CHEF, CENTER MOT VÅLDSBEJAKANDE EXTREMISM



“Våldsbejakande miljöer anser att de skiljer ut sig i förhållande till varandra, såväl som samhället i stort. Men de är oerhört lika varandra. Inte minst i synen på jämställdhet.”

Jonas Trolle medverkar i seminariet **Varför lockas unga män av Andrew Tate?** den 7 februari klockan 16.00.

PRAKTISK INFORMATION

KONFERENSANLÄGGNING

Karlstad CCC. Adress: Tage Erlandergatan 8 A, 652 20 Karlstad

REGISTRERING

När du kommer till konferensen uppger du ditt namn i registreringsdisken placerad på entréplan. Om du har frågor under konferensen kan du kontakta personal i registreringsdisken eller värdar på plats runt om i lokalerna.

REGISTRERINGEN HAR FÖLJANDE ÖPPETTIDER

7 februari: 08.00–17.45 / 8 februari: 07.30–15.30

VID PRESSFRÅGOR UNDER KONFERENSEN

Kontakta Lisa Palm på Forum Jämställdhet, tel: 076-028 71 80

VID PRAKTISKA FRÅGOR UNDER KONFERENSEN

Kontakta Forum Jämställdhet, tel: 073-801 51 18.

VÄSKFÖRBUD PÅ KONFERENSEN

Enligt beslut från Polismyndigheten råder väskförbud på konferensen. Undantag för skötväska och medicinväska. Läs mer på vår hemsida.

UTSTÄLLNING

I vår interaktiva utställning på plan 3 delar aktörer från privat och offentlig sektor med sig av sitt jämställdhetsarbete. Öppettider för utställningen, 7 februari: kl 10.00–17.00 / 8 februari: kl 08.00–14.30

DELTAGARPASS

Deltagarpass i form av namnskylt är personlig och ger tillträde till seminarier, brandtal, goda exempel, metodverkstäder och lunchseminarium (kräver föranmälan), utställning, lunch och fika båda dagar.

FOTOGRAFERING

Forum Jämställdhet kommer att dokumentera konferensen via stillbilder och film. Vill du inte hamna på bild som kan komma att användas på konferensens hemsida och sociala medier tar du ett rött deltagarband till namnskylten i registreringsdisken.

METODVERKSTÄDER

Föranmälan krävs, se till att vara på plats när passet börjar. Platser till föranmälda deltagare som inte är i tid överläts till andra intresserade deltagare som är på plats utanför lokalen för verkstaden.

LUNCH OCH FIKA

Lunch och fika serveras enligt tider i programmet. Lunch serveras i restaurangen på entréplan, fika serveras i utställningen på plan 3, 4 och 5. Luncherna är vegetariska. Deltagare som har uppgett kostpreferenser (annat än vegetariskt) och/eller allergier kommer att få lappar i samband med registreringen som ska lämnas till personalen i restaurangen för att få rätt kost. Inga lappar finns för fikat, specialkost serveras då på plan 4.

MINGEL OCH MIDDAG MED UNDERHÅLLNING 7 FEBRUARI

Den 7 februari 19.00 arrangerar Region Värmland och Karlstads kommun en gemensam middag med underhållning för konferensens deltagare på entréplan Karlstad CCC. Under middagen kommer vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2024 att koras. Föranmälan krävs till middag via Region Värmland och Karlstads kommun. Länk via Forum Jämställdhets hemsida.

TILLGÄNGLIGHET

Karlstad CCC är tillgänglighetsanpassat. Hiss finns till de högre planen, tillgängliga toaletter finns på alla våningsplan och hörslinga finns lokalerna Sola, LM Eriksson, Lars Lerin och Erik Gustaf Geijer.

LOKALER

Seminarier och brandtal pågår i tre olika lokaler: Sola (Plan 3), LM Eriksson (Plan 5) och Lars Lerin (Plan 4 & 5). Metodverkstäder och goda exempel pågår i två olika lokaler: Erik Gustaf Geijer (Plan 3) och Zarah Leander (Plan 4). Garderob finns på nedre plan i anslutning till registreringen.

ÖPPNA PROGRAMMET

I öppna programmet visar Karlstads kommun och Region Värmland upp spännande jämställdhetsarbete som pågår runt om i länet. Öppna programmet hålls på entréplan och pågår parallellt med huvudprogrammet.

FÖLJ OSS I SOCIALA MEDIER

Ta del av bilder och filmer på konferensen genom att följa oss på: Instagram: forumjamstalld / LinkedIn: Forum Jämställdhet

UTSTÄLLNING

I vår interaktiva utställning delar aktörer från privat och offentlig sektor med sig av sitt jämställdhetsarbete. Utställningen är placerad på plan 3.

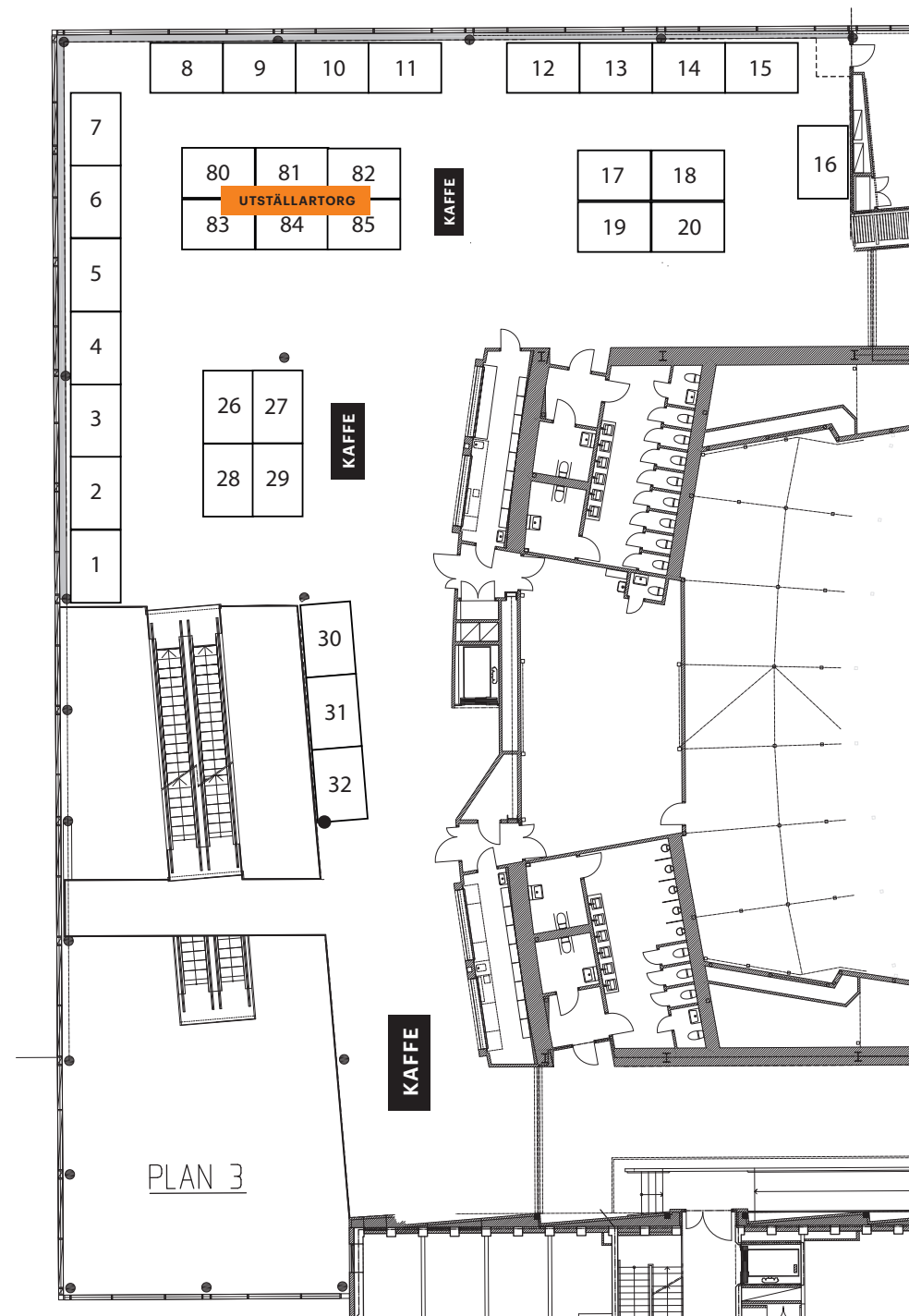
Öppettider för utställningen:

7 februari: 10.00–17.00 / 8 februari: 08.00–14.30

UTSTÄLLARE MED MONTERNUMMER INOM PARENTES

Akademikerförbundet SSR (12)
Attraktionskraft Värmland (84b)
Barnendometriosförbundet,
Endometriosföreningen & BPW
Sweden (80a)
Byggnads & Byggföretagen (31)
Europaparlamentets förbindelse-
kontor i Sverige (85a)
Fredrika Bremer-förbundet (32)
Författarhörnan (16)
Genuscoacherna, Inclusive
Insights, Implement Diversity
& Medida (18)
Göteborgs Stadsmission (82a)
Hyresgästföreningen (83a)
IF Metall (8)
Jämställdhetsmyndigheten (28)
Karlstads Kommun & Region
Värmland (1, 2)
Kommunal (11)
KSAN (81b)
Luleå tekniska universitet (6)
Lunds kommun (14)

Länsstyrelserna (30)
Make Equal (85b)
Myndigheten för arbetsmiljö-
kunskap & Arbetsmiljöverket (9)
MÄN (13)
Nationell kvinnojour och stöd på
teckenspråk (81a)
Nationella sekretariatet för Genus-
forskning & NIKK (7)
Nationellt centrum för kvinnofrid,
NCK (20)
NOD (17)
PublicInsight & LEDA20 (10)
RedLocker (84a)
Skolforskningsinstitutet (80b)
Svenska ESF-rådet (83b)
Sveriges Kommuner och Regioner
(3, 4)
Sveriges Kvinnoorganisationer (15)
TCO (26,27)
Unizon (29)
Vision (5)
Örebro universitet (19)



SILVIA KAKEMBO

BYRÅCHEF, ARENA OPINION



”Min erfarenhet från tidigare konferenser med Forum Jämställdhet är att de både är kunskapshöjande och inspirerande. I tider då det ibland känns som att jämställdheten i samhället står still eller till och med rör sig bakåt så är det än viktigare att samlas och ta del av varandras kunskap och goda exempel. Det ser jag verkligen fram emot med årets konferens!”

Silvia Kakembo är konferencier för Forum Jämställdhets invigning, middag och avslutning och modererar även passet **Jämställd idrott – en nyckel i det förebyggande arbetet** den 8 februari klockan 13.15.



FORSKNINGSBASERAT LÄRVERKTYG OM UNGAS TANKAR & KÄNSLOR, FOKUS & DIGITALA BALANS

5 MODULER ATT ARBETA MED I KLASSRUMMET UNDER LÄSÅRET

DRAMAFILMER
FÖR IGENKÄNNING

FORSKARE &
EXPERTER

ÖVNINGAR &
EXPERIMENT

FLEXIBELT FILMBASERAT LÄRVERKTYG • ANVÄNDS AV PEDAGOGER & ELEVHÄLSO-PERSONAL I KLASSRUMMET • MÅLGRUPP ELEVER ÅK 6 TOM GYMNASIET • ANPASSAT FÖRÄLDRA MATERIAL FÖR STÖD HEMIFRÅN • LÅG TRÖSKEL ATT KOMMA IGÅNG

MODULTEMAN

MENTALA
TALLRIKSMODELLEN

PRESTERA
UTAN ÅNGEST

TA KONTROLL
ÖVER DIN
UPPMÄRKSAMHET

FORMA
DIN HJÄRNA

SOCIALA
MEDIER & SPEL

www.detsynsinte.se

KVINNOKONVENTIONEN 45 ÅR

I år firar Kvinnokonventionen 45 år! När den antogs 1979 av FN:s generalförsamling var det en banbrytande och revolutionerande överenskommelse för kvinnors och flickors rättigheter. Den förkortas CEDAW och är en av FN:s konventioner om de mänskliga rättigheterna. Sverige var ett av de första länderna att år 1980 ratificera konventionen.

Gertrud Åström är en av Sveriges främsta jämställdhetsexperter och är filosofie och teknologie hedersdoktor vid Luleå tekniska universitet. Hon var tidigare ordförande för Sveriges Kvinnoorganisationer.

Med tanke på att Kvinnokonventionen firar 45 år i år, vilka framsteg ser du har gjorts internationellt och nationellt när det gäller att uppfylla konventionens mål? Vilka utmaningar kvarstår?

Internationellt är rätten till utbildning för flickor och kvinnor en framgång, även om pandemin inneburit en tillbakagång. För Sveriges del vill jag framförallt lyfta fram frågan om att ha betalt för sitt arbete. Kvinnor har ju som bekant alltid haft obegränsad tillgång till obetalt arbete.

Sverige var bland de första länderna att ratificera Kvinnokonventionen 1980. Hur ser du på Sveriges prestationer att implementera och övervaka att konventionen efterlevs idag?

I Sverige har institutioner, sådant som lagstiftning och organisationer, byggts som är i enlighet med Kvinnokonventionen. Det har skapat en demokratisk tröghet som är ett skydd mot raserandet av kvinnors rättigheter. Men vi är långt ifrån en fullständig implementering. Trots sitt skarpa och detaljerade innehåll så är den obekant för såväl politiker som allmänhet om vi jämför med den tio år yngre Barnkonventionen. Kvinnokonventionen är godkänd men okänd!



Lyssna på **Gertrud Åström** i brandtalsserien **Historien visar vägen** 8 februari klockan 10 om hur Kvinnokonventionen kan användas som verktyg i jämställdhetsarbetet på nationell, regional och lokal nivå.

Hur jämställda är **pensionerna** i industrin?

— Siffror och fakta

som visar verkligheten.



MADELEINE REES

GENERALSEKRETERARE, WOMEN'S INTERNATIONAL LEAGUE FOR
PEACE AND FREEDOM (WILPF)



"Vi måste ifrågasätta varför krig och våld fortfarande är det självklara sättet att lösa konflikter, och förstå vilken negativ inverkan det har på jämställdheten, på den ekonomiska ojämlikheten och på vårt klimat. Det krävs inget mindre än en djupgående omvärdering av tidigare övertygelser."

Madeleine Rees medverkar i **invigningen** den 7 februari klockan 10.15.

OM PROGRAMMET

Forum Jämställdhets program utgår från att jämställdhet är del av lösningen på samhällets utmaningar och ett perspektiv som bidrar till att utveckla organisationer och processer. Hur tar vi goda exempel och viktiga erfarenheter vidare för att med hjälp av jämställdhet förbättra våra verksamheter? Vad kan vi lära av varandra och göra ännu bättre? Under två dagar erbjuder vi 18 seminarier fyllda med kunskap, fyra tankeväckande brandtalsserier, tre inspirerande goda exempel-pass och sju praktiska metodverkstäder.

Seminarier väljs på plats

Våra seminarier består av fördjupande samtal om aktuella frågor som behandlas utifrån olika perspektiv. Ofta pågår två seminarier samtidigt och du väljer på plats vilka du vill gå på. Du behöver med andra ord inte föranmäla dig till dessa programpunkter. Seminarier är markerade med rött i programmet.

Brandtal väljs på plats

I våra brandtalsserier blandas korta fristående föreläsningar om brännande frågor som grupperats under olika teman. Du väljer på plats vilka brandtalsserier du vill gå på. Brandtal är markerade med orange i programmet.

Goda exempel väljs på plats

I goda exempel-passen delar organisationer med sig av sina jämställdhetsresultat, vilka förutsättningar som krävdes, hur de gick till väga, och hur utmaningar hanterats. Du behöver inte föranmäla dig till dessa. Goda exempel är markerade med blått i programmet.

Metodverkstäder kräver föranmälan

Utöver seminarier, brandtal, och goda exempel innehåller programmet sju metodverkstäder där deltagarna arbetar i mindre grupper med olika lösningar och metoder. För att vara med på en verkstad måste du anmäla intresse i förväg. Instruktioner och länk till systemet där intresseanmälan görs har skickats ut till samtliga deltagare innan konferensen. Du ska ha fått en bekräftelse per e-post som talar om att du har fått plats som deltagare på verkstaden. Metodverkstäder är markerade med gult i programmet.

Lunchseminarium kräver föranmälan

Dag två, 8 februari, kan du ta del av lunchseminariet **28. Mellan tillit och misstro – så rivs hinder för utrikes födda kvinnor** på öppna scenen, entréplan, KCCC. För att få lunch till seminariet krävs föranmälan.



PROGRAMMET UTGÅR FRÅN AGENDA 2030



Forum Jämställdhet fokuserar på jämställdhet som en förutsättning för och en del av arbetet för hållbar utveckling. Programmet är organiserat utifrån Agenda 2030, det vill säga FN:s globala agenda för hållbar utveckling och de 17 hållbarhetsmål som världens länder har enats kring. Jämställdhet är ett eget mål i Agenda 2030, men ska också vara ett genomgående perspektiv i arbetet med samtliga mål.

I programmet har vi skrivit ut vilka mål som respektive programpunkt kan kopplas till utöver det särskilda jämställdhetsmålet som genomsyrar hela konferensen. Nedan tipsar vi om några utvalda programpunkter inom ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet.



EKONOMISK HÅLLBARHET kan inte särskiljas från ekonomisk jämställdhet. I ett hållbart samhälle är kvinnor och män ekonomiskt självständiga och har samma möjligheter och villkor i arbetslivet. Här ryms frågor om företagande, upphandling och jämställda arbetsvillkor.

Missa inte **10. Ökad attraktivitet och lönsamhet med jämställdhet** där **Samuel Alteborg**, vd för Cramo, brandtalar om hur jämställdhet ökar lönsamheten för företag och bidrar till mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Fler programpunkter om ekonomisk hållbarhet:

- 5 a. Vad är vi värda? Om feministisk ekonomi (mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen)

FOTO: JONNY JONASSON



Samuel Alteborg medverkar i seminarium 10. Ökad attraktivitet och lönsamhet med jämställdhet.

FOTO: JESPER MATSSON



Rúna í Baianstovu medverkar i seminarium 18. Segregation göder hedersförtryck.



- 9. Föräldraförsäkringen fyller 50 år – hur ska den formas för framtiden? (mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt)
- 30. Utjämna skillnaderna mellan kvinnors och mäns arbetsvillkor (mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt)

SOCIAL HÅLLBARHET handlar om jämställdhet och jämlikhet, till exempel vad gäller förutsättningar för hälsa och rätten att erbjudas vård och omsorg på lika villkor. Social hållbarhet innefattar också en jämn fördelning av makt och inflytande mellan kvinnor och män och arbetet för att motverka mäns våld mot kvinnor.

Missa inte seminarium **18. Segregation göder hedersförtryck** där **Rúna í Baianstovu**, doktor i socialt arbete vid Örebro universitet, berättar om hur en stark välfärd kan motverka hedersförtryck och bidra till mål 10 Minskad ojämlikhet.



Tanu Priya Uteng medverkar i seminarium 31. **Mobilitet – hur planerar vi för jämställda och klimatsmarta städer.**



Lena Ag medverkar i seminarium 15. **Hur jämställt är Sverige – en lägesbild och vägen framåt.**

Fler programpunkter om social hållbarhet:



► 4. Med öppna ögon – en socialtjänst för jämställdhet (mål 10 Minskad ojämlikhet)

► 11. Öka jämställdheten i skolan

(mål 4 God utbildning)

► 29. Jämställd idrott – en nyckel i det förebyggande arbetet (mål 3 God hälsa och välbefinnande)

EKOLOGISK HÅLLBARHET handlar om att anlägga ett jämställdhetsperspektiv på klimatomställningen och arbetet mot miljöförstöring.



Missa inte seminariet **31. Mobilitet – hur planerar vi för jämställda och klimatsmarta städer?** där forskaren **Tanu Priya Uteng**, forskningschef vid Institute of Transport Economics (TOI), berättar hur jämställdhet kan bidra till att skapa mobilitetsrättvisa bortom bilnormen och mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.



Fler programpunkter om ekologisk hållbarhet

► 25 c. Jämställdhet som nyckel i den gröna omställningen (mål 11 Hållbara städer och samhällen)

► 27. Hantera perspektivkonflikter i jämställdhets- och hållbarhetsarbetet (mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen)

ARBETET MED OCH UPPFÖLJNINGEN AV AGENDA 2030 beskrivs bland annat i mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen och mål 17 om genomförande och globalt partnerskap. För oss handlar det om hur ett jämställdhetsperspektiv systematiskt kan byggas in i och bidra till hållbarhetsarbetet. Och om hur jämställdhetsintegrering som strategi bidrar till genomförandet av Agenda 2030.

Missa inte seminarium **15. Hur jämställt är Sverige – en lägesbild och vägen framåt** där Jämställdhetsmyndigheten presenterar slutsatser från analyser av de senaste sex årens jämställdhetspolitik, och diskuterar vad som behöver göras framåt för att den ska bli mer effektiv.

Fler programpunkter om arbetet med och uppföljningen av Agenda 2030:

► 2. Få hela organisationen med på jämställdhetståget (mål 17 Genomförande och globalt partnerskap)



► 12. Jämställdhet i individbaserad systematisk uppföljning, ISU (mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen)

► 22. Jämställd hållbarhetsstyrning i kommuner och regioner (mål 17 Genomförande och globalt partnerskap)

BRENDAN BURCHELL

UNIVERSITY OF CAMBRIDGE



FOTO: MR. COX

”Flera internationella försök med arbetstidsförkortning har nyligen genomförts med bibehållen lön och prestation. Det har visat sig framgångsrikt för såväl chefer som medarbetare i flera av fallen. I seminariet kommer vi att fokusera på vilka jämställdhetseffekter en arbetstidsförkortning har på det betalda och obetalda arbetet.”

Brendan Burchell medverkar i seminariet
Kortare arbetstid för hållbart liv? den 8 februari klockan 11.15.

MÖT VÅRA PARTNERS

Vi är stolta över att presentera våra partners till Forum Jämställdhet 2024. Jämställdhetsmyndigheten, Länsstyrelserna, Sveriges Kommuner och Regioner, TCO och Unizon medverkar alla under konferensen med egna spännande programpunkter.

- Jämställdhetsmyndigheten: **Hur jämställt är Sverige – en lägesbild och vägen framåt**
- Länsstyrelserna: **Utjämna skillnaderna mellan kvinnors och mäns arbetsvillkor**
- Sveriges Kommuner och Regioner: **Med öppna ögon – en socialtjänst för jämställdhet**
- TCO: **Föräldraförsäkringen fyller 50 år – hur ska den formas för framtiden?**
- Unizon: **Utförsäljningen av våldsutsatta kvinnor – nordisk jämförelse och Sveriges väg framåt**

Våra partners finns även på plats med varsin monter i utställningen, där våra deltagare har chans att träffa representanter från organisationerna för att nätverka och höra mer om deras jämställdhetsarbete.



”Jourerna måste vara en självklar del i det lokala arbetet för att bekämpa och förebygga mäns våld.”

Kvinnojoursrörelsen står inför förändring. Forum Jämställdhet har intervjuat Unizons ordförande Olga Persson om hur de ser på jourrörelsens förutsättningar och politiken som behövs framåt.

Under 2024 kommer förändringar i svensk lagstiftning som påverkar organiseringen, bland annat tillståndsplikt för skyddade boenden.

Hur ser Unizon på de kommande förändringarna?

– Nummer ett är att kommunerna måste bevilja kvinnor placeringar på kvinnojourernas skyddade boenden. Vi ser hur antalet dygn kvinnor får skyddat boende sjunker för varje år, samtidigt som vi genom ökat antal stödsamtal vet att behovet är stort. Att få bort oseriösa aktörer från det som vinstdrivande företag gjort till en marknad är naturligtvis viktigt, och måste innebära att kommunerna satsar på kvinnofrid, beviljar placeringar och avsätter medel till kvinnojourernas skyddade boende för att de ska kunna möta kraven.

I deras partnerseminarium **Utförsäljningen av våldsutsatta kvinnor – nordisk jämförelse och Sveriges väg framåt** riktas blickarna mot våra grannländer och Sveriges utveckling.

Vad kan konferensens deltagare förvänta sig av samtalet?

– Våra grannländer har gjort olika vägval som vi kan lära oss mycket av. Här tar vi ett helhetsgrepp för att lära oss mer om fallgropar och möjligheter för ett starkt kvinnofridsarbete, och vad vi i Sverige kan lära oss för att få det bästa stödet och skyddet till våldsutsatta kvinnor.



Vad behöver göras framåt för att säkra jourrörelsens framtid?

– Sveriges kvinno-, tjej- och ungdomsjourer måste vara en självklar del av ett progressivt arbete mot mäns våld mot kvinnor. De behöver en trygg och långsiktig finansiering, och jourerna måste vara en självklar del i det lokala arbetet för att bekämpa och förebygga mäns våld. En fristående kvinnorörelse är avgörande för att samhället på riktigt ska kunna bekämpa mäns grova brottslighet mot kvinnor och barn.

Läs mer om Unizons krav på unizonjourer.se.

HUR JÄMSTÄLLT ÄR SVERIGE?

– En lägesbild och vägen framåt

Välkommen till ett samtal där centrala slutsatser från myndighetens analyser av de senaste sex årens jämställdhetspolitik presenteras. Har vi nått de jämställdhetspolitiska målen? Har jämställdhetspolitiken varit utformad på ett effektivt sätt och vilka behov finns framöver?

**Torsdag
8 februari
kl. 8.00-8.45**

Det finns inte en automatisk utveckling mot ökad jämställdhet över tid. Att jämställdheten ökar i samhället är ett resultat av politiska åtgärder och prioriteringar.

Julia Hugoson, utredare



**JÄMSTÄLLDHETS
MYNDIGHETEN**

www.jamstalldhetsmyndigheten.se



KRISTIN AMPARO

Kristin Amparo är en av Sveriges mest älskade sångerskor som vunnit stort erkännande för sitt ostoppbara och till synes obegränsade artisteri. Hon har beskrivits som Ella Fitzgerald och Amy Winehouse i en och samma person och rör sig fritt mellan genrer. Kristin Amparo var en stark kraft bakom det feministiska hiphop-kollektivet Femtastic.

Kristin Amparo medverkar i **invigningen** den 7 februari klockan 10.15.



PROGRAM

ONSDAG 7 FEBRUARI

0. Grundkurs i jämställdhetsintegrering

Tid: 09.00–10.00

Lokal: LM Eriksson

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap
SEMINARIUM

Är jämställdhet nytt för dig? Innan Forum Jämställdhets invigning erbjuder vi en grundkurs i jämställdhetsintegrering. Här får du svar på frågor som: Vad är skillnaden mellan jämställdhet och jämlikhet? Hur hänger jämställdhetsintegrering ihop med verksamhets- och kvalitetsutveckling? Hur bidrar jämställdhet till ökad lönsamhet och innovationskraft? Grundkursen gör det lättare att ta till sig resten av konferensens innehåll och ger en god grund i fortsatt arbete efter Forum Jämställdhet.

MEDVERKANDE: **Beatrice Nordling**, konsult, Forum Jämställdhet

1. Invigning

Tid: 10.15–11.00

Lokal: Sola

Välkommen till invigningen av Forum Jämställdhet 2024! Med sex år kvar till 2030 samlas vi för att öka takten mot jämställdhet och hållbarhetsagendan. Den internationella fredsaktivisten Madeleine Rees håller ett invigningsanförande om krigens effekter för både klimatet och kvinnors rättigheter. Sångerskan Kristin Amparo uppträder. Karlstads kommun och Region Värmland hälsar välkomna!

MEDVERKANDE: **Madeleine Rees**, generalsekretärare, Women's International League for Peace and Freedom (WILPF), **Linda Larsson**, ordförande kommunstyrelsen (S), Karlstads kommun,



Madeleine Rees



Linda Larsson

FOTO: JENNY ERIKSSON



Åsa Johansson



Silvia Kakembo

FOTO: CHARLES LUDVIG

(S), **Åsa Johansson**, ordförande regionsstyrelsen (S), Region Värmland, **Susannah Sjöberg**, ordförande, Sveriges Kvinnoorganisationer, **Kristin Amparo**, sångerska, **Silvia Kakembo**, konferencier

2. Få hela organisationen med på jämställdhetståget

Tid: 11.05–12.00

Lokal: Sola

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap
SEMINARIUM

Vad krävs för att jämställda styrsignaler ska få genomslag? Vad kan göras för att få chefer och medarbetare att själva efterfråga jämställdhet? Hur kan nya former av motstånd bemötas? Vilka argument övertygar dem som inte alls vill jobba med jämställdhet? Och hur ser vi till att jämställdhetsperspektivet inte tappas bort i hållbarhetsarbetet? Välkommen till ett samtal mellan ledare från olika sektorer som tar sig an några av jämställdhetsintegreringens vanligaste utmaningar.

MEDVERKANDE: **Ulrika K Jansson**, kommundirektör, Karlstads kommun, **Maja Herstad**, doktorand sociologi, Karlstads universitet, **Marie Morin**, platschef, Stora Enso Skoghalls Bruk, **Andreas Sjölander**, kommunstyrelsens ordförande (S), Härnösand, **Cecilia Elving**, ledamot, regionfullmäktige (L), Stockholm. MODERATOR: **Anders Eriksson**, kvalificerad utredare, Lunds kommun

3. Öppna dörrarna till maktens korridorer

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Sola

Mål 5 Jämställdhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
SEMINARIUM

Samhällets och näringslivets tyngsta positioner tilldelas ofta någon som känner någon. Nätverk som domineras av män upprätthåller den könsuppdelade arbetsmarknaden och utgör ett hinder för kompetensförsörjning och tillväxt samtidigt som kvinnors karriärer bromsas och makten förblir ojämställt fördelad. Vilka mekanismer gör att maktens korridorer ständigt tycks sluta sig? Hur kan samhället och enskilda

organisationer motverka att toppjobben alltid går till samma grabbgång?

MEDVERKANDE: **Rino Rotevatn**, journalist, SVT Nyheter Värmland, **Ulrika Jansson**, utredare, Nationella sekretariatet för genusforskning, **Emma Blomdahl Wahlberg**, vice ordförande kommunstyrelsen (C), Herrljunga, **Petra Hermans**, vd och grundare, Women Ahead AB, **Siduri Poli**, entreprenör, styrelseledamot och investerare. MODERATOR: **Amanda Lundeteg**, vd, AllBright



Siduri Poli

4. Med öppna ögon – en socialtjänst för jämställdhet

Tid: 13.00–14.00

Lokal: LM Eriksson

Mål 3 God hälsa och välbefinnande, Mål 10 Minskad ojämlikhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
PARTNERSEMINARIUM

Forskning visar att könsnormer i samhället återspeglas i socialtjänstens verksamheter och kan bidra till att ojämställdhet bibehålls eller till och med förstärks. I förslaget till ny socialtjänstlag framkommer att socialtjänsten ska stärka såväl jämställda som jämlika levnadsvillkor. För att möta behoven har Sveriges Kommuner och Regioner i samarbete med FOU Valfärd/RSS Värmland och FOU Socialtjänst/RSS Västerbotten tagit fram kunskap och flera stöd som nu lanseras. Under seminariet får vi höra olika röster från socialtjänsten om att främja jämställdhet i praktiken.

MEDVERKANDE: **Åsa Furén-Thulin**, sektionschef, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), **Maria Högvist**, projektledare, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), **Birgitta**



FOTO: SÖREN ANDERSSON

Malin Ragnegård



FOTO: HÉLENE GRYNFARB

Fredrik Tamm



FOTO: ANNA NILSSON

Luul Jama

Persdotter, projektledare, FOU Valfärd/RSS Värmland, **Anna Bohlin**, projektledare, FOU Socialtjänst/RSS Västerbotten, **Paulina Brandberg**, jämställdhets- och biträdande arbetsmarknadsminister (L)

5. Ekonomisk styrning för jämställdhet

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Lars Lerin

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
BRANDTAL

a) Vad är vi värda? Om feministisk ekonomi

Emma Holten, aktivist och konsult

Hur värderas kvinnors och mäns betalda och obetalda arbete? Hur påverkar det prioriteringar i politiken, ekonomin och samhället?

b) Valfärds-kris – jämställdhetskris?

Malin Ragnegård, ordförande, Kommunal
Vilka effekter får nedskärningar inom skola, vård och omsorg på bemanningen och arbetsmiljön? Vad innebär den ekonomiska krisen i offentlig sektor för jämställdheten?

c) Upphandling som bidrar till jämställda företag

Fredrik Tamm, koncernchef, Public Insight
Vilken potential har offentlig sektor att genom upphandling driva på utvecklingen för jämställda löner och styrelser i näringslivet? Hur får vi fler att ställa jämställdhetskrav i upphandlingen av produkter och tjänster?

KONFERENCIER: **Lisa Bjurwald**, journalist och författare

6. Främja hälsa och kroppslig integritet

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Zarah Leander

Mål 3 God hälsa och välbefinnande, Mål 4 God utbildning för alla, Mål 5 Jämställdhet
GODA EXEMPEL

1. Stärk ungas hälsa i en uppkopplad tid

Allt fler unga upplever återkommande psykiska besvär. Flickor lägger mer tid på och påverkas mer negativt av sociala medier. Arts & Hearts har tagit fram forskningsbaserade och kreativa metoder för att stärka flickors och pojkars hälsa i en uppkopplad tid.

MEDVERKANDE: **Anni Grosse**, verksamhetsledare, Arts & Hearts och **Elias Nyberg**, produktutvecklare, Arts & Hearts

2. Motverka och stötta kvinnor utsatta för könsstympning

Föreningen Existera håller sedan flera år gruppträffar i Järva för kvinnor som utsatts för könsstympning. Resultatet är upplevd förbättrad hälsa både psykiskt och fysiskt, förändrade attityder och ökad kunskap kring könsstympning, och påverkan mot släktingar att inte genomföra könsstympning i sina hemländer.

MEDVERKANDE: **Luul Jama**, grundare och verksamhetschef, Existera

7. Mäns delaktighet och ansvar för att främja jämställdhet

Tid: 13.00–14.00

Lokal: Erik Gustaf Geijer

Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

METODVERKSTAD (Kräver föränmälan)

En stor majoritet av deltagarna på Forum Jämställdhet och de som arbetar med jämställdhet är kvinnor. Är det ett problem? I så fall vad gör vi åt det? I arbetet med att öka mäns delaktighet och ansvar för jämställdhet samt motverka mäns våld mot kvinnor har Jämställdhetsmyndigheten samlat nationell och internationell forskning och praktik på området, samt gjort en intervjustudie med män och kvinnor som arbetat länge inom fältet. I den här metodverkstaden tar vi del av mönster från kunskapsinventeringen, belyser goda exempel och diskuterar möjligheter och utmaningar framåt.

MEDVERKANDE: **Peter Söderström**, utredare, Jämställdhetsmyndigheten, **Katarina Eman Risberg**, utredare, Jämställdhetsmyndigheten

8. Jämställd vård och hälsa för alla

Tid: 14.15–15.15

Lokal: Sola

Mål 3 God hälsa och välbefinnande
SEMINARIUM

Har alla kvinnor lika tillgång till god mödra- och förlossningsvård? Får kvinnor och män ta del av likvärdig kvalitativ vård utifrån sina lika och olika behov? Vad görs för att sluta vård- och hälsoklyftan mellan könen, till exempel när det gäller mäns ökade risk för suicid? Välkommen till en halvtidsavstämning för Agenda 2030:s mål om god hälsa och välbefinnande! Vi lyssnar till vad forskningen säger och fördjupar oss i utmaningar och lösningar inom området jämställd vård och hälsa.

MEDVERKANDE: **Anke Samulowitz**, doktor medicinsk vetenskap, Kunskapscentrum för jämlik vård, **Cecilia Tegelberg**, suicidpre-



FOTO: FRANK PALM

Anke Samulowitz

ventionsamordnare, Region Dalarna, **Susanne Åhlund**, utredare, Socialstyrelsen, **Christian Carlsson**, ordförande socialutskottet (KD) Region Värmland. MODERATOR: **Malpuri Groth**, vice generalsekreterare och sakkunnig, Sveriges kvinnoorganisationer

9. Föräldraförsäkringen fyller 50 år – hur ska den formas för framtiden?

Tid: 14.15–15.15

Lokal: LM Eriksson

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
PARTNERSEMINARIUM

2024 firar föräldraförsäkringen 50 år, reformen som betytt mycket för Sveriges utveckling mot ett jämställt samhälle där både kvinnor och män kan yrkesarbeta och vara närvarande föräldrar. Men utvecklingstakten mot att dela mer lika på föräldradagarna har avtagit de senaste åren. Om det fortsätter fyller föräldraförsäkringen 120 år innan uttaget blir helt jämställt. Vad behöver göras för att föräldraförsäkringen ska fortsätta att vara en motor för ekonomisk jämställdhet?

MEDVERKANDE: **Therese Svanström**, ordförande, TCO, **Johan Kaluza**, senior utredare, Jämställdhetsmyndigheten, **Cecilia Elving**, ordförande, Liberala Kvinnor, **Annika Strandhäll**, ordförande, S-Kvinnor, **Susanne Fahlén**, utredare och forskare, Inspektionen för socialförsäkringen (ISF), **Josefin Malmqvist**, ordförande, Moderatkvinnorna. MODERATOR: **Sofia Brändström**, kommunikationsstrateg, TCO



FOTO: EMMY SJÖBLOM

Annika Strandhäll



Cecilia Elving

10. Ökad attraktivitet och lönsamhet med jämställdhet

Tid: 14.15–15.15

Lokal: Lars Lerin

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
BRANDTAL

a) Jämställdhet ökade lönsamheten

Samuel Alteborg, vd, Cramo

För maskinuthyrningsföretaget Cramo har jämställdhetsarbetet lönat sig både socialt och ekonomiskt. De depåer med jämn fördelning mellan kvinnor och män är mer lönsamma, har bättre trivsel och lägre personalomsättning.

b) Vi ökar andelen kvinnor som investerare

Siduri Poli, entreprenör, styrelseledamot och investerare

Efterfrågan om fler kvinnor och större mångfald bland företagsägare ledde till ett nytt investerarnätverk. För att skapa en mer jämställd och hållbar ägarstruktur matchas affärsmöjligheter med människor som vanligtvis inte kommer i kontakt med dem.

c) Lönetransparens – ett verktyg för att säkerställa jämställd lönesättning

Ebba Schwalbe Ekström, Manager Compensation & Benefits, SEB

I väntan på att EU:s nya direktiv ska implementeras går SEB före och inför ökad insyn i lönesättningen för att säkerställa jämställda löner och locka bästa kompetensen till företaget. SEB tar ställning för finansiell jämställdhet för att driva utvecklingen framåt och bidra till ett hållbart samhälle.

KONFERENCIER: **Lisa Bjurwald**, journalist och författare

11. Öka jämställdheten i skolan

Tid: 14.15–15.15

Lokal: Zarah Leander

Mål 4 God utbildning
GODA EXEMPEL

1. Vad säger forskningen om jämställdhet i undervisningen?

Hur påverkar stereotypa normer flickors och pojkars motivation, inlärning och skolprestationer? Skolforskningsinstitutet har sammanställt forskning om hur lärare kan arbeta aktivt och medvetet med att främja jämställdhet i undervisningen i skolan.

MEDVERKANDE: **Ilana Manneh**, fil.dr och forskare, Skolforskningsinstitutet

2. Uppfyll skolans jämställdhetsuppdrag

Tornadoskolan utbildade all personal under flera års tid i hur jämställdhetsperspektivet kan byggas in i undervisningen. Resultatet blev tryggare elever i klassrum där alla vågar ta för sig, att trakasserier är ovanligt, och raster med jämn könsfördelning på fotbollsplanen.

MEDVERKANDE: **Sandra Brömster**, lärare och författare

12. Jämställdhet i individbaserad systematisk uppföljning, ISU

Tid: 14.15–15.15

Lokal: Erik Gustaf Geijer

Mål 3 God hälsa och välbefinnande, Mål 10 Minskad ojämlikhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
METODVERKSTAD (Kräver förnamnen)

Individbaserad systematisk uppföljning beskriver och mäter individers problem, behov, insatser och resultat, vilket bidrar till ett kunskapsbaserat arbete inom socialtjänsten. Genom att anlägga ett jämställdhetsperspektiv kan kvaliteten förbättras och skillnader i beviljade insatser och uppnådda resultat mellan olika grupper av kvinnor och män upptäckas, analyseras och åtgärdas. Ta del av delar av den utbildning som FoU Socialtjänst i Region Västerbotten har utvecklat inom ramen för SKR:s Pilot för jämställd socialtjänst, och erbjuder socialtjänsterna i sitt län.

MEDVERKANDE: **Anna Bohlin**, projektledare, Region Västerbotten, **Daniel Örnberg**, utvecklingsledare, Region Västerbotten

13. Rekommendationer från FN:s rapportör för mäns våld mot kvinnor

Tid: 15.45–16.15

Lokal: Sola

Mål 5 Jämställdhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
INTERVJU
(Passet hålls på engelska)

Hur ser utvecklingen ut i världen vad gäller mäns våld mot kvinnor och flickor? Varför blir det allt vanligare att tala om våld på ett könsblint sätt och vilka konsekvenser kan det få? Ta del av FN:s särskilda rapportör för våld mot kvinnors kunskap och rekommendationer till Sverige rörande exempelvis våldsamma pappors umgänge med barn, stöd och skydd till könsstympade kvinnor och digitalt faciliterat våld mot unga kvinnor.

MEDVERKANDE: **Reem Alsalem**, FN:s särskilda rapportör för mäns våld mot kvinnor och flickor. MODERATOR: **Olga Persson**, förbundsordförande, Unizon

14. Varför lockas unga män av Andrew Tate?

Tid: 16.15–17.15

Lokal: Sola

Mål 5 Jämställdhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen SEMINARIUM (Passet hålls delvis på engelska)

Vad kännetecknar den nya tidens sexism som lockar unga män, och hur utbredd är den? Attityden spänner från vardaglig skepsis mot jämställdhet till radikaliserade incels och syns i forskning, influencerkulturen. Vilka förklaringar kan hittas i att grupper av unga män har svårare att lyckas i skola och arbetsliv? Hur samvarierar attityden med konservativa samhällsströmningar i stort?

MEDVERKANDE: **Jonas Trolle**, chef, Center mot våldsbejakande extremism, **Gefjon Off**, doktor statsvetenskap, Leuphana University of Lüneburg, **Shahab Ahmadian**, ordförande, MÄN, **David Vinquist**, lärare, Videdalskolan, **Alexander Labraaten**, juniorspelare, Färjestad BK, **Albin Sterner**, juniorspelare, Färjestad BK, **Wiking Malmunger**, juniorspelare, Färjestad BK. MODERATOR: **Susannah Sjöberg**, ordförande, Sveriges Kvinnoorganisationer

Värdstadens middag med utdelning av Svenska Jämställdhetspriset

Tid: 19.00–21.00

Lokal: Restaurangen KCCC

Kräver förnamnen

De lokala värdarna Region Värmland och Karlstads kommun bjuder in till en sittande middag i restaurangen på Karlstad CCC den 7 februari. Du är varmt välkommen att tillsammans med kollegor och vänner avrunda konferensens första dag med en god tvårättersmiddag gjord på råvaror från Värmland. Under middagen bjuds det på underhållning och vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2024 koras. Årets finalister är **Almi Värmland**, **Byggnads**, **Svenska Fotbollförbundet**, **Södersjukhuset** och **Trivector Traffic**. Priset delas ut av Jämställdhetsmyndighetens generaldirektör Lena Ag. Konferencier för middagen är **Silvia Kakembo**.

ONSDAG 7 FEBRUARI					
Lokaler	Seminarium Sola	Seminarium LM Eriksson	Brandtal Lars Lerin	Goda exempel och metodverkstad Zarah Leander	Metodverkstad Erik Gustaf Geijer
09.00–10.00		0. Grundkurs i jämställdhetsintegrering			
10.00	Kort rast				
10.15–11.00	1. Invigning (Lokal: Sola)				
11.05–12.00	2. Få hela organisationen med på jämställdhetståget (Lokal: Sola)				
12.00	Lunch (Lokal: Restaurangen entréplan)				
13.00–14.00	3. Öppna dörrarna till maktens korridorer	4. Med öppna ögon – en socialtjänst för jämställdhet	5. Brandtal: Ekonomisk styrning för jämställdhet	6. Goda exempel: Främja hälsa och kroppslig integritet	7. Mäns delaktighet och ansvar för att främja jämställdhet
14.00	Kort rast				
14.15–15.15	8. Jämställd vård och hälsa för alla	9. Föräldraförsäkringen fyller 50 år – hur ska den formas för framtiden?	10. Brandtal: Ökad attraktivitet och lönsamhet med jämställdhet	11. Goda exempel: Öka jämställdheten i skolan	12. Jämställdhet i individbaserad systematisk uppföljning, ISU
15.15–15.45	Fika (Lokal: Utställningen plan 3 samt plan 4 och 5)				
15.45–16.15	13. Rekommendationer från FN:s rapportör för mäns våld mot kvinnor (Lokal: Sola)				
16.15–17.15	14. Varför lockas unga män av Andrew Tate? (Lokal: Sola)				
19.00–21.00	Värdskapets middag och utdelning av Svenska Jämställdhetspriset (Lokal: Restaurangen KCCC)				
TORSDAG 8 FEBRUARI					
08.00–08.45	15. Hur jämställt är Sverige – en lägesbild och vägen framåt (Lokal: Sola)				
08.45	Kort rast				
09.00–09.30	16. Utfrågning av jämställdhetsministern – ska Sverige fortsätta vara bäst på jämställdhet? (Lokal: Sola)				
09.30	Fika (Lokal: Utställningen plan 3 samt plan 4 och 5)				
10.00–11.00	17. Vad säger forskningen om sexuella trakasserier?	18. Segregation göder hedersförtryck • kl 10.00–10.40	20. Brandtal: Historien visar vägen	21. En jämställd civil beredskap	22. Jämställd hållbarhetsstyrning i kommuner och regioner
		19. Gängvåldet inifrån – en systems perspektiv • kl. 10.40–11.00			
11.00	Kort rast				
11.15–12.15	23. Kortare arbetstid för hållbart liv?	24. Utförsäljningen av våldsutsatta kvinnor – nordisk jämförelse och Sveriges väg framåt	25. Brandtal: Jämställd teknisk utveckling och digitalisering	26. Pojkar i hederskontext – stöd, skydd och prevention	27. Hantera perspektivkonflikter i jämställdhets- och hållbarhetsarbetet
12.15	Lunch (Lokal: Restaurangen entréplan)			28. Mellan tillit och misstro – så rivs hinder för utrikes födda kvinnor (Öppna scenen entréplan, föranmälan krävs)	
13.15–14.15	29. Jämställd idrott – en nyckel i det förebyggande arbetet	30. Utjämna skillnaderna mellan kvinnors och mäns arbetsvillkor	31. Mobilitet – hur planerar vi för jämställda och klimatsmarta städer?	32. Goda exempel: Motverka och hantera konsekvenserna av mäns våld mot kvinnor	33. Kultur och struktur för ett framgångsrikt och jämställt styrelsearbete
14.15	Kort rast				
14.30–15.00	34. Avslutning (Lokal: Sola)				

TORSDAG 8 FEBRUARI

15. Hur jämställt är Sverige – en lägesbild och vägen framåt

Tid: 8.00–8.45

Lokal: Sola

Mål 5 Jämställdhet
SEMINARIUM

Jämställdhetsmyndigheten följer och analyserar hur samhället utvecklas när det gäller jämställdhet och jämställdhetspolitikens möjligheter att styra mot de sex jämställdhetspolitiska delmålen på ett långsiktigt hållbart sätt. Välkommen till ett samtal där centrala slutsatser från myndighetens analyser av de senaste sex årens jämställdhetspolitik presenteras. Har vi nått jämställdhetspolitiska målen? Har jämställdhetspolitiken varit utformad på ett effektivt sätt och vilka behov finns framöver?

MEDVERKANDE: **Lena Ag**, generaldirektör, Jämställdhetsmyndigheten, **Annika Karlsson**, enhetschef, Jämställdhetsmyndigheten, **Julia Hugosson**, utredare, Jämställdhetsmyndigheten. MODERATOR: **Johanna Lindros**, kommunikator, Jämställdhetsmyndigheten

16. Utfrågning av jämställdhetsministern – ska Sverige fortsätta vara bäst på jämställdhet?

Tid: 9.00–9.30

Lokal: Sola

Mål 5 Jämställdhet
UTFRÅGNING

Sverige toppar fortsatt listan över EU:s minst ojämsställda länder, men det senaste indexet från jämställdhetsinstitutet EIGE visar att utvecklingen står still och går bakåt på flera områden. Vad har regeringen gjort hittills för att ändra på det och vad planeras framåt? Lyssna när jämställdhetsministern svarar på frågor om bland annat straffrihet för kvinnofrids- och sexualbrott, bestående inkomstskillnader mellan könen och den alltjämt ojämna fördelningen av det obetalda arbetet.



FOTO: HANS ALM

Lena Ag

MEDVERKANDE: **Paulina Brandberg**, jämställdhets- och biträdande arbetsmarknadsminister (L). MODERATOR: **Clara Berglund**, generalsekreterare, Sveriges Kvinnoorganisationer

17. Vad säger forskningen om sexuella trakasserier?

Tid: 10.00–11.00

Lokal: Sola

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
SEMINARIUM

Sexuella trakasserier är en form av mäns våld mot kvinnor och får allvarliga konsekvenser för individer, organisationer och samhället. Otrygga arbetsplatser som inte lyckas attrahera och behålla personal innebär stora kostnader. Sexuella trakasserier bidrar till att upprätthålla den könsuppdelade arbetsmarknaden då framförallt kvinnor men även män i större utsträckning utsätts när de är i minoritet. Varför har inte mer hänt sedan #metoo? Och vad säger forskningen om hur sexuella trakasserier kan motverkas?



FOTO: REGERINGSKANSLIET

Paulina Brandberg



FOTO: MIKAEL WALLERSTEDT

Olle Folke



FOTO: NICKLAS THEGERSTRÖM

Faysa Idle

MEDVERKANDE: **Olle Folke**, professor statsvetenskap, Uppsala universitet, **Maja Lundqvist**, utredare, Nationella sekretariatet för genusforskning. MODERATOR: **Astrid Carsbring**, sakkunnig, Sveriges Kvinnoorganisationer

18. Segregation göder hedersförtryck

Tid: 10.00–10.40

Lokal: LM Eriksson

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
INTERVJU

Hedersrelaterat våld och förtryck begränsar framförallt flickors liv och framtid. Pojkar och unga män förväntas upprätthålla hedersnormer och rekryteras också till kriminella gäng som präglas av dem. Hur ser kopplingarna mellan segregation och hedersrelaterat våld och förtryck ut? Kan en utbyggd välfärd med närvarande och aktiva myndigheter bidra till att motverka att hedersnormer utvecklas och förstärks? Välkommen till ett seminarium om hur hedersnormer uppstår, upprätthålls eller försvagas.

19. Gängvåldet inifrån – en sisters perspektiv

Tid: 10.40–11.00

Lokal: LM Eriksson

Mål 5 Jämställdhet, Mål 11 Hållbara städer och samhällen, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
SEMINARIUM

På tio år har det dödliga skjutvapenvåldet mer än fördubblats i Sverige. Medias rapportering fokuserar på unga män som mördar och mördas. Men i deras närhet finns mammor, systrar och flickvänner som också drabbas av gängkonflikterna. I biografen Ett ord för blod skildrar Faysa Idle livsvillkoren för unga kvinnor som växer upp med gängvåldet i sin familj och bland sina närstående. Hur påverkas de av våldet och hoten? Hur skapas medberoende i de destruktiva miljöerna? Och hur är det som ung muslimsk tjej att gå emot allt det en fått lära sig om att inte synas och höras.

MEDVERKANDE: **Faysa Idle**, poet och kreatör. MODERATOR: **Vesna Prekopic**, frilansjournalist och författare

20. Historien visar vägen

Tid: 10.00–11.00

Lokal: Lars Lerin

Mål 5 Jämställdhet, Mål 10 Minskad ojämlikhet
BRANDTAL

a) **Kvinnokonventionen – ett revolutionerande verktyg för kvinnors rättigheter**
Gertrud Åström, senior jämställdhetsexpert
Kvinnokonventionen var banbrytande när den antogs av FN 1979 och är fortsatt en av



FOTO: JESPER MATTSSON

Rúna í Baianstovu



Valter Vilkkö



FOTO: ADRIAN PEHRSON

Caroline Lind

de mest långtgående överenskommelser som slutits om kvinnors och flickors rättigheter. Hur kan den användas som verktyg i jämställdhetsarbetet på nationell, regional och lokal nivå?

b) Styvsystrar – så betraktas kvinnor med funktionsnedsättning

Margareta Persson, författare
Att vara kvinna med funktionsnedsättning innebär ett dubbelt förtryck. Vilka fördomar har kvinnor mötts av genom historien, och hur ser det ut idag?

c) Hur gick det till när Sverige som första land förbjöd sexköp?

Hanna Olsson, författare och **Saga Broder- sen**, styrelseledamot, Inte Din Hora
Prostitutionsutredningen från 1977 banade väg för ett paradigmskifte i synen på prostitution i Sverige som blev först i världen med att införa en sexköpslag. Vilka var de viktiga stegen i arbetet? Vad behövs göras framåt för att avskaffa prostitutionssystemet?

KONFERENCIER: **Susannah Sjöberg**, ordförande, Sveriges Kvinnoorganisationer

21. En jämställd civil beredskap

Tid: 10.00–11.00

Lokal: Zarah Leander

Mål 11 Hållbara städer och samhällen, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
METODVERKSTAD (Kräver förnamnen)

Kvinnor, män, flickor och pojkar drabbas på gruppnivå olika av kriser och krig. Vi har

också olika makt och förutsättningar att bidra till hur en kris hanteras. Vad innebär en civil beredskap av alla, för alla, där myndigheter, länsstyrelser, regioner, kommuner, näringsliv, organisationer och den enskilda individen bär ansvar? Hur kan jämställdhetsanalyser stärka samhällets förmåga att skydda människors liv och hälsa och upprätthålla samhällets funktionalitet vid kris?

MEDVERKANDE: **Valter Vilkkö**, jämställdhetsstrateg, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB)

22. Jämställd hållbarhetsstyrning i kommuner och regioner

Tid: 10.00–11.00

Lokal: Erik Gustaf Geijer

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap
METODVERKSTAD (Kräver förnamnen)

Grums kommun har tillsammans med Region Värmland arbetat fram en modell för hållbarhetsstyrning. Modellen gör det enklare att bryta ner övergripande styrdokument som Agenda 2030 och regionala utvecklingsstrategier i konkreta planer för kommunen. Modellen är jämställdhetsintegrerad och visualiserar mål- och styrkedjor vilket skapar engagemang bland medarbetare och underlättar diskussioner om uppfyllelse av och avvikelser från målen mellan politiker och tjänstepersoner. Testa på att använda metoden här!

MEDVERKANDE: **Erica Andrén**, kommundirektör, Grums kommun, **Lisa Gärdt**, projektledare

23. Kortare arbetstid för hållbart liv?

Tid: 11.15–12.15

Lokal: Sola

Mål 3 God hälsa och välbefinnande, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

SEMINARIUM

(Passet hålls på engelska)

Mycket har hänt sedan dagens arbetsnorm infördes för 100 år sedan. Kvinnor arbetar i stor skala och produktiviteten har ökat. Men tvärt emot vad ekonomerna förutspådde har detta inte lett till att människor arbetar mindre. Kvinnor löper högre risk att bli sjukskrivna till följd av dubbelt ansvar för betalt och obetalt arbete och dåliga arbetsvillkor. I Storbritannien har stor- skaliga försök med sänkt arbetstid i olika branscher resulterat i ökad lönsamhet och förbättrad kompetensförsörjning. Är det en möjlig väg framåt i Sverige?



FOTO: MR COX

Brendan Burchell



Olga Persson

MEDVERKANDE: **Brendan Burchell**, professor, University of Cambridge, **Caroline Lind**, vd, Sandqvist, **Rebecca Selberg**, docent genusvetenskap, Lunds universitet. MODERATOR: **Beatrice Nordling**, chefsekonom, Sveriges Kvinnoorganisationer

24. Utförsäljningen av våldsutsatta kvinnor – nordisk jämförelse och Sveriges väg framåt

Tid: 11.15–12.15

Lokal: LM Eriksson

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
PARTNERSEMINARIUM

Länderna i Norden har gjort olika vägval i arbetet mot mäns våld mot kvinnor, från privatisering till ökat statligt ansvar. I Sverige kommer nu flera ändringar i början på 2024 som påverkar organiseringen, bland annat tillståndsplikt för skyddade boenden. Hur ser utvecklingen i Sverige ut jämfört med övriga nordiska länder? Får kvinnor det stöd och skydd de har rätt till? Finns det en fri kvinnojoursrörelse kvar? Välkomna till ett samtal om hur vi kan nå visionen om ett jämställt samhälle fritt från våld.

MEDVERKANDE: **Åsa Witkowski**, sakkunnig kvinnofrid, Unizon, **Ane Fossum**, chef, Kri- sesentersekretariatet, Norge. MODERATOR: **Olga Persson**, ordförande, Unizon

25. Jämställd teknisk utveckling och digitalisering

Tid: 11.15–12.15

Lokal: Lars Lerin

Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Mål 11 Hållbara städer och samhällen, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
BRANDTAL

a) AI – möjligheter och fallgropar för jämställdheten

Paulina Modlitba, digital expert
Hur påverkas kvinnors och mäns arbetsliv av artificiell intelligens (AI)? Vad kännetecknar den könsbaserade digitala utsattheten? Vilka risker finns med bias i bakomliggande data? Vilka möjligheter finns med AI att istället bidra till jämställdhet?

b) Åldersskydd på porrsajter i Frankrike
Passet hålls på engelska

Olivier Dussutour, vd, Nexus och **Nathalia Guaje**, sakkunnig, Sveriges Kvinnoorganisationer

Exponeringen för våldsam och kvinnoförnedrande porr kryper längre ner i åldrarna. Är det möjligt att begränsa barns tillgång till pornografi på ett säkert sätt som inte kränker den personliga integriteten? Hur ser de tekniska lösningar som tagits fram i Frankrike ut?

c) Jämställdhet som nyckel i den gröna omställningen

Lena Abrahamsson, professor, Luleå tekniska universitet
Vad innebär digitaliseringen för jämställdheten i industrin? Hur kan jämställdhetsperspektivet bidra till att organisationer och samhällen lyckas med den gröna omställningen?

KONFERENCIER: **Lisa Bjurwald**, journalist och författare

26. Pojkar i hederskontext – stöd, skydd och prevention

Tid: 11.15–12.15

Lokal: Zarah Leander

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 5 Jämställdhet

METODVERKSTAD

(Kräver föranmälan)

Mycket tyder på att det hedersrelaterade våldet och förtrycket ökar i Sverige. De flesta som är utsatta är flickor och kvinnor, men även pojkars och mäns sexualitet, relationer och liv begränsas av heder. Unga män är ofta dem som tvingas utföra det hedersrelaterade våldet genom övervakning



Olivier Dussutour



Hoshi Kafashi

och bestraffning av till exempel syskon och kusiner, men kan också själva vara utsatta. I den här metodverkstaden lär vi oss om normerna som styr pojkarnas vardag och hur vi kan stötta och motverka att de själva för vidare det hedersrelaterade våldet och förtrycket.

MEDVERKANDE: **Hoshi Kafashi**, grundare, Shanazi hjältar och hjältinnor

27. Hantera perspektivkonflikter i jämställdhets- och hållbarhetsarbetet

Tid: 11.15–12.15

Lokal: Erik Gustaf Geijer

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen, Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

METODVERKSTAD

(Kräver föranmälan)

Olika grupper av kvinnor och män drabbas av olika former av förtryck och diskriminering vilket kräver ett intersektionellt arbetssätt. Det kan vara svårt att ta hänsyn till alla perspektiv samtidigt och

ibland uppstår målkonflikter när delar av målgruppen inte har samma behov och intressen. Hur kan vi hitta lösningar som är så bra som möjligt för så många som möjligt? Och vad gör vi om inte alla perspektiv går att tillgodose? Metoderna som presenteras är en del av verktyget Perspektivkompassen.

MEDVERKANDE: **Clara Berglund**, ordförande, Forum Jämställdhet, **Malpuri Groth**, vd, Forum Jämställdhet

28. Mellan tillit och misstro – så rivs hinder för utrikes födda kvinnor

Tid: 12.30–13.10

Lokal: Öppna scenen, entréplan

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 10 Minskad ojämlikhet

LUNCHSEMINARIUM

(Kräver föranmälan, lunch ingår)

Efter några år i Sverige upplever många utrikes födda kvinnor minskad makt över sin situation vilket gör det svårare att komma in på arbetsmarknaden. I Jämställdhetsmyndighetens studie berättar kvinnor att de möter diskriminering i livet av myndigheter och andra samhällsaktörer. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Migrationsverket har i samarbete med Jämställdhetsmyndigheten fått i uppdrag att genomlysna sina verksamheter för att undanröja hinder och bättre möta kvinnornas behov. I seminariet delas erfarenheter av mötet med det svenska samhället och vad som nu görs för att fler kvinnor ska ha ekonomisk egenmakt.

MEDVERKANDE: **Eva Thyselius**, senior utredare, Jämställdhetsmyndigheten, **Zainab Alsaadi**, deltagarkoordinator, Internationella Kvinnoförbundet i Malmö, **Oskar Adenfelt**, uppdragsledare, Arbetsförmedlingen

MODERATOR: **Johanna Lindros**, kommunikatör, Jämställdhetsmyndigheten

29. Jämställd idrott – en nyckel i det förebyggande arbetet

Tid: 13.15–14.15

Lokal: Sola

Mål 3 God hälsa och välbefinnande, Mål 10 Minskad ojämlikhet, Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen

SEMINARIUM

Flickor och pojkar, kvinnor och män, utövar olika idrotter som ges olika utrymme och förutsättningar. Tjejer med utländsk bakgrund idrottar i mindre utsträckning än andra ungdomar. Inom vissa mans- och pojkdominerade sporter finns också problem med tuffa järgonger och olika slags trakasserier. Vem ska göra vad för att idrotten ska bli mer jämställd? Hur kan Sveriges största folkrörelse bidra till att motverka destruktiva maskulinitetsnormer och förebygga kriminalitet?

MEDVERKANDE: **Anders Henriksson**, ordförande, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), **Petra Noreback**, statssekreterare hos socialminister Jakob Forssmed (KD), **Caroline Waldheim**, chef hållbarhet och samhälle, Svenska Fotbollförbundet, **Daniel Alsarve**, docent idrottsvetenskap, Örebro universitet, **Johan Fyrberg**, generalsekreterare, Svenska Ridsportförbundet

MODERATOR: **Silvia Kakembo**, byråchef, Arena Opinion

30. Utjämna skillnaderna mellan kvinnors och mäns arbetsvillkor

Tid: 13.15–14.15

Lokal: LM Eriksson

Mål 3 God hälsa och välbefinnande, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

PARTNERSEMINARIUM

16 länsstyrelser har kartlagt skillnader i arbetsvillkor mellan den mest kvinno- och den mest mansdominerade yrkeskategorin i 224 kommuner och 16 regioner. Rapporten visar att sjukfrånvaron



Martina Skrak

är högre, deltid är vanligare och arbetsgrupperna större i de kvinnodominerande yrkesgrupperna, vilket bidrar till kvinnors sämre ekonomi och hälsa. Ta del av rapporten och Kalmar kommuns och Eskilstuna kommuns arbete för att vara en jämställd arbetsgivare och att minska sjukfrånvaron i kvinnodominerade verksamheter.

MEDVERKANDE: **Martina Skrak**, jämställdhetsstrateg, Länsstyrelsen Skåne, **Magdalena Zeijlon**, utvecklare, Länsstyrelsen Västra Götaland, **Susanne Carlsson**, HR-direktör, Eskilstuna kommun, **Liselotte Ross**, kommunalråd, Kalmar kommun (V), **Majo Brostedt**, kommunalråd (S), Eskilstuna kommun, **Maria Holgersson**, HR-direktör, Kalmar kommun. MODERATOR: **Jenny Långström**, sakkunnig jämställdhet, Länsstyrelsen Västernorrland

31. Mobilitet – hur planerar vi för jämställda och klimatsmarta städer?

Tid: 13.15–14.15

Lokal: Lars Lerin

Mål 11 Hållbara städer och samhällen, Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna
SEMINARIUM

(Passet hålls delvis på engelska)

Jämställdhetsperspektivet saknas ofta i nationella transportsatsningar såväl som i många lokala och regionala trafikplaner. Vad innebär mobilitetsrättvisa för olika grupper av kvinnor och män, och hur kan det främjas? Vilka klimatvinster kan skapas genom analyser om könsnormer i trafikplaneringen? Hur ser vi till att nya delbara mobilitetstjän-

ter i städer anpassas efter både kvinnors och mäns villkor och resmönster?

MEDVERKANDE: **Lena Smidfelt Rosqvist**, vd, Trivector Traffic, **Tanu Priya Uteng**, forskningschef, Institute of Transport Economics (TOI), Oslo, **Dag Balkmar**, lektor genusvetenskap, Örebro universitet. MODERATOR: **Beatrice Nordling**, chefsekonom, Sveriges Kvinnoorganisationer

32. Motverka och hantera konsekvenserna av mäns våld mot kvinnor

Tid: 13.15–14.15

Lokal: Zarah Leander

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen
GODA EXEMPEL

1. Uppsökande av våldsutövare i samverkan

I projektet IGOR arbetar polis och socialtjänst i centrala Stockholm uppsökande mot våldsutsatta kvinnor och våldsutövande män. Målet är att förebygga och förhindra att nya gärningar inträffar i pågående eller avslutade relationer. Samverkan mellan myndigheter är en nyckel i arbetet.

MEDVERKANDE: **Markus Antonsson**, gruppchef och projektledare IGOR, Polismyndigheten

2. Behandlings- och samtalsmottagning för våldsutsatta

I stora delar av landet brister eller saknas specialiserad vård för våldsutsatta kvinnor. I Region Värmland finns sedan 2022 en behandlings- och samtalsmottagning



Tanu Priya Uteng

FOTO: INSTITUTE OF TRANSPORT ECONOMICS

för att stötta dem som upplever psykiska svårigheter på grund av våld i nära relation. Majoriteten av ärendena gäller mäns våld mot kvinnor.

MEDVERKANDE: **Carin Jonsson**, utvecklingsledare våld i nära relationer, Region Värmland och **Lois Walton**, PTP-psykolog, Region Värmland

33. Kultur och struktur för ett framgångsrikt och jämställt styrelsearbete

Tid: 13.15–14.15

Lokal: Erik Gustaf Geijer

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

METODVERKSTAD (Kräver förnamnen)

Ett aktivt och jämställt styrelsearbete skapar fördelar och konkurrenskraft – men alltför få företag fångar möjligheten. Insikt om vilken nytta som jämställdhet kan skapa i styrelser och företag samt hur det konkret kan göras är två vanliga hinder. I denna metodverkstad kommer vi ta del av och utforska det forskningen och företag själva säger om nyttan, och hur kultur och struktur för ett framgångsrikt och jämställt styrelsearbete skapas i praktiken.

MEDVERKANDE: **Anna Lundmark-Lundbergh**, vd, Almi Värmland, **Sven-Erik Månsson**, vd och delägare, Poolwater, **Nina Engdahl**, vd och ägare, Attityd i Karlstad AB

34. Avslutning

Tid: 14.30–15.00

Lokal: Sola

Tack för i år! I avslutningen inspireras vi av Svenska Jämställdhetsprisets vinnare 2024. Vi samlar ihop våra viktigaste lärdomar och blickar framåt. Vad har vi lärt oss? Hur går vi vidare? Vi ses i Lund 5–6 februari 2025!

MEDVERKANDE: **Vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2024, Peter Bäckstrand**, regiondirektör, Region Värmland,

Carina Strandberg, biträdande kommundirektör, Karlstads kommun, **Susannah Sjöberg**, ordförande, Sveriges Kvinnoorganisationer, **Silvia Kakembo**, konferencier



Peter Bäckstrand

FOTO: DAVID MÖLLER



Susannah Sjöberg

FOTO: CAITLIN LITTLEWOOD



Carina Strandberg

FOTO: KARLSTAD KOMMUN

EMMA HOLTEN

AKTIVIST OCH KONSULT

FOTO: CLAUDIA VEGA



”Bakom alla politiska beslut ligger den mest maktfulla av alla vetenskaper: ekonomi. Den har lyckats framställa sig själv som objektiv, rationell och neutral. Men bakom siffrorna ligger en ojämställd historia gömd.”

Emma Holten medverkar i brandtalsserien **Ekonomisk styrning för jämställdhet** den 7 februari klockan 13.00.

Från ord till handling. Agera!

Könsstympling är ett allvarligt brott. Du som möter flickor i ditt yrke har ett ansvar att agera.

Besök [könsstympling.se](https://koesstympling.se) – där kan du läsa mer om vad du förväntas göra när du misstänker att en flicka riskerar att utsättas, eller redan har blivit det.



ÖPPNA PROGRAMMET

Öppna programmet pågår parallellt med konferensens huvudprogram på KCCC 7–8 februari. Det innehåller föreläsningar, panelsamtal, kulturinslag och mycket mer. Inträdet är fritt och alla är välkomna!

ARRANGÖRER: Karlstads kommun och Region Värmland

MODERATORER: **Carl Hast** och **Sara Poppler Carredano**

ONSDAG 7 FEBRUARI

8.30 Välkommen till Karlstad Carl Hast, Region Värmland och Sara Poppler Carredano, Karlstads kommun

8.35 Varför är vi i Karlstad? Glimtar ur jämställdhetsarbetet i Värmland Åsa Johansson, regionstyrelsens ordförande, Region Värmland och Linda Larsson, kommunstyrelsens ordförande, Karlstads kommun

8.45 Hur mår kvinnor och män i Värmland? Livsvillkor, levnadsvanor och hälsa Anu Molarius, folkhälsobevakare och epidemiolog, Region Värmland

9.00 Våga ifrågasätta och börja arbeta mot diskriminering! Aktiva åtgärder inom Karlstads kommun Åsa Hemström, HR-strateg, Karlstads kommun, Tomas Nordman, HR-specialist, Karlstads kommun och Sven Isacson, HR-specialist, Räddningstjänsten Karlstadsregionen

9.15 Hot och våld från tredje part – åtgärder för att minska personalens utsatthet i kvinnodominerade verksamheter Karin Sjöberg Forssberg, processledande analytiker, Sara Göransson, forskare och expert, Myndigheten för arbetsmiljökunskap

9.30 Förbättrad och jämställd organisationsrisk och social arbetsmiljö Malin Fröjmark, ombudsman, Marie Cham, ombudsman och Daniel Hjalmarsson, utvecklingsstrateg, Akademikerförbundet SSR

Läs mer här!



9.55 Rekrytera jämställt – Hur bedömer du andra och hur påverkar det rekryteringsprocessen? Elin Skau och Johanna Högeryd, rekryteringskonsulter, Testhuset

10.15 Med jämställdhet i blicken – vad blir det för skillnad? Åsa Thörne Adrianzon, projektledare, Sveriges Kommuner och Regioner, Monika Bubholz, kommunalråd, Karlstads kommun och Erik Evestam, regionråd, Region Värmland

10.30 Metodstöd som främjar jämställdheten inom sociala barn- och ungdomsvården Birgitta Persdotter, lektor i socialt arbete och forskningsledare FoU Valfärd Värmland vid Karlstads universitet och Briannah Mulego, socialsekreterare Karlstads kommun, Emma Svensson, ärendehandlare, Hammarö kommun

10.45 Lärosätenas roll att utbilda för jämställdhet och hållbar utveckling – exempel från utbildningar Kristin Edwins, förestandare Högskolepedagogiskt centrum, Örebro universitet



Camilla Olsson & Niklas Niord

FOTO: PETER JANSSON



Catrin Huss

11.05 Juridiska verktyg för ekonomisk jämställdhet Sara Hjalmarsson, jurist och Sandra Rosén, jurist, Wermlands juridiska AB

11.20 Föräldraskapsstödet Växa i Värmland – tematräffar för föräldrar och viktiga vuxna Karin Lidén, samordnare och Annika B Andersson, samordnare, Länsstyrelsen Värmland

11.35 Där könsnormer spökar – hur påverkas våra liv, tankar och beteenden Emma Ebintra, huvudcoach, Genuscoacherna
12.00–13.00 Lunch

12.45 Schyst.se – 10-årsjubileum och nylansering! Hedvig Bergenheim, kommunikationsdirektör, Marianne Nilsson, jämställdhetsstrateg och Patrik Hamberg, webbstrateg, Region Värmland, mfl.

13.00 Jämställdhetsperspektiv i Arvika kommuns nya översiktsplan Anneli Karlsson, jämställdhets- och folkhälsosamordnare och Sofia Vedin, översiktsplanerare, Arvika kommun

13.15 Hur (o)jämställd är den svenska bostadsmarknaden? Marie Linder, förbundsordförande, Hyresgästföreningen

13.35 Författarsamtal “De hemliga breven” om familjen Myrdal Kaj Fölster, författare

13.55 Författarsamtal “Hedersförtryck: Berättelser i Sverige och världen” Amineh Kakabaveh, författare

14.10 Stöd till pappor i kris Jens Karberg, verksamhetsansvarig Jämt föräldraskap, organisationen MÄN

14.30 En annan bild av Värmland – arbetet mot prostitution och människohandel Elin Eklöf, regionkoordinator och Johanna Lidén, regionkoordinator mot prostitution och människohandel region Bergslagen

14.45 “Traditionen är som en sjukdom man aldrig blir frisk ifrån” – om hedersrelaterat våld och förtryck Asal Narimani, verksamhetsutvecklare, Brottsförebyggarens förbund

15.00 Våldets nya arenor – om Onlyfans, porr och prostitution Beatriz Nordström, journalsamordnare, Alla Kvinnors Hus Karlstad

15.25 “Nude på nätet” lyfter fram barns och ungas erfarenheter av sexuella trakasserier Andreas Stjärnhem, innovation manager, StickyBeat

15.45 Författarsamtal “Arvet du fick” Amanda Lundeteg, författare

16.05 Möt Finalisterna till Svenska Jämställdhetspriset 2024 Almi Värmland, Byggnads, Svenska Fotbollförbundet, Södersjukhuset, Trivector Traffic

ONSDAG 8 FEBRUARI

8.00 Vi har inte råd med ojämsställda styrelser – tips och verktyg framåt Anna Lundmark Lundbergh, vd, Almi Värmland

8.15 Hur jämställda är pensionerna i industrin? Fanny Högrell, ombudsman, IF Metall

8.30 Ökad attraktionskraft genom inkludering och samarbete Emma Jakobsson, process manager Compare och Lena Witting, HR-konsult, Region Värmland, delprojektledare, Attraktionskraft Värmland

8.50 Innovativa lösningar för jämställd arbetsmiljö *Eugenia Segerstedt, biträdande universitetslektor, Kristina Johansson, universitetslektor, Luleå tekniska universitet*

9.10 Författarsamtal "Ett ord för blod" *Faysa Idle, författare*

9.25 Var förebilden barnen behöver – normer och våldsprevention i förskolan *Marie Hammarberg, verksamhetsutvecklare och Mikael Löfgren, rektor, Karlstads kommun*

9.40 Region Värmlands arbete mot våld i nära relationer – från strategisk till praktisk nivå *Carin Jonsson, utvecklingsledare våld i nära relationer, Lois Walton, PTP-psykolog och Anna-Lena Flygare, psykolog och samordnare, Behandlings- och samtalsmottagningen, Region Värmland*

10.05 Det dödliga våldet i hemmet – ojämställdhetens nakna ansikte *Anita Hussénius, föreståndare, Nationellt centrum för kvinnofrid*

10.20 Teckenspråkiga kvinnor om ekonomiskt våld: en livslång utsatthet *Karin Granlund, projektledare och Mia Modig, verksamhetsledare, Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk*

10.40 Hockey för alla – för en minskad machokultur och en mer jämställd sport *Oliver Sundblad, projektledare och verksamhetsansvarig, Färjestad BK Hockeyallians och Mathias Johansson, ungdomsansvarig, Färjestad BK*

10.55 Fifty-Fifty – vinnare av Geniuspriset 2023: Styrelsernas ansvar att skapa en jämställd idrott *Niklas Niord, projektledare Bigtail och Camilla Olsson, kanslichef, Värmlands innebandyförbund*



KARLSTADS KOMMUN

11.15 "Kvinnans plats i Karlstad" – ett folkbildande feriearbete på mötesplatsen Våga *Sofi Swanö, kultursamordnare, Karlstads kommun och ungdomarna Imme Karlsson, Tova Palm, Ellis Sandberg och Julia Uusitalo*

11.30 Nytt ljus på krögerskan och gästgiverskan Sola i Karlstad *Anna Svensson, konst- och kulturvetare*

11.45 Speak silent loud – ett dansperspektiv om kvinnors nedtystade historia *Ana Strandberg och Sanna Norbäck Welin, frilansande dansare och koreografer, projektet Du är historisk, Region Värmland*

12.00 Författarsamtal "Styvsysstrar" *Margareta Persson, författare*

12.30 Lunchseminarium: Mellan tillit och misstro – så rivs hinder för utrikes födda kvinnor *Eva Thyselius, senior utredare, Johanna Lindros, kommunikatör, Jämställdhetsmyndigheten*

13.15 Könsbaserad desinformation – ett hot mot vårt demokratiska samhälle *Catrin Huss, biträdande avdelningschef, Myndigheten för psykologiskt försvar*

13.45 Jämställdhet stärker beredskapen för kriser och krig *Valter Villko, jämställdhetsstrateg, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap*

14.05 "Jag kan rädda i psykisk kris" – samarbete mellan Jägarförbundet Värmland och Region Värmland *Anders Olsson, ordförande, Jägarförbundet Värmland, Annika Ode, folkhälsostrateg och samordnare, Sophia Alm, samordnare, regionalt utvecklingsarbete Stigma, Region Värmland*

14.20 Redifining masculinity – om män, omsorg och jämställdhet *Lars Näsström, ordförande, MÄN Karlstad*



Linda Larsson (S),
Kommunråd.

STOLT VÄRD FÖR FORUM JÄMSTÄLLDHET 2024

Karlstads kommun sätter jämställdhetsfrågan högt på agendan. Det är en av de viktigaste frågorna att jobba med för att vi ska ha ett väl fungerande och hållbart samhälle.

Kom till vår monter och prata med oss:

- **Verksamheten Våga.** En normbrytande mötesplats som riktar sig till tjejer och ickebinära i åldern 13–25 år. (Vinnare av kommunens jämställdhetspris 2023).
- **Normkritiskt arbetssätt i förskolan.** Utbildning till personal om normmedvetenhet och våldsprevention. Vi måste lära oss att se det som begränsar och bekräftar oss i vardagen. Vara förebilden barn behöver.
- **Känn-dig-själv lådan.** Är ett verktyg för skolan som öppnar upp till bra samtal om relationer, sex och rätten till sin egen kropp.
- **Framtidsval.** Hur vi förbereder våra unga för val av utbildning och yrke. Vi bryter könsstereotypa val och visar på allas möjligheter.



KARLSTADS KOMMUN

SVENSKA JÄMSTÄLLDHETS- PRISET 2024

Svenska Jämställdhetspriset är en nationell utmärkelse som årligen delas ut till en aktör som genom sin verksamhet har bidragit till ett mer jämställt samhälle. Här kan du läsa mer om årets fem finalister. Ta även chansen att lyssna till dem i öppna programmet på eftermiddagen den 7 februari. Vinnarens väljs ut av en extern priskommitté och priset delas ut av Jämställdhetsmyndighetens generaldirektör **Lena Ag**. Se vem som vinner på Karlstads kommuns och Region Värmlands middag den 7 februari kl. 19. Middagen kräver föranmälan. Varmt välkomna!

2024 ÅRS FINALISTER

FOTO: FREDRIK KARLSSON



ALMI VÄRMLAND

"Jämställdhet bidrar till ökad konkurrens-, attraktions- och innovationskraft som ger tillväxt. Vi vill och kan göra skillnad. Därför har vi normgranskat vår verksamhet för att säkerställa en medveten och inkluderande kommunikation samt rådgivnings- och utlåningsverksamhet. Grunden är såklart att vi har en jämställd organisation."

Anna Lundmark Lundbergh, vd, Almi Värmland

BYGGNADS

"Att lyfta jämställdhetsfrågan i byggbranschen har varit långt ifrån enkelt. När vi började var det i rejäl motvind, men nu pratar hela branschen om de här frågorna. Vi har dessutom spridit Stoppa machokulturen till andra länder via vårt internationella nätverk. På hemmaplan gör vi riktade arbetsmiljöinsatser med fokus på diskriminering och tar steg för ökad jämställdhet genom våra kollektivavtal. Byggbranschen ska vara öppen och välkomnande för alla. Ska vi bygga Sverige starkt kan vi inte bara använda oss av halva befolkningen."

Johan Lindholm, förbundsordförande, Byggnads



FOTO: TERESE PERMAN



SVENSKA FOTBOLLFÖRBUNDET

"För att bli en jämställd fotboll måste vi utmana gamla strukturer och skapa förutsättningar för lika villkor för tjejer och killar både på och utanför planen genom att arbeta strategiskt. Damlandslagets framgångar inspirerar och lika villkor för dam- och herrlandslaget är en milstolpe men en jämställd fotboll är mer än så och omfattar hela fotbollsrollen"

Caroline Waldheim, chef hållbarhet och samhälle, Svenska Fotbollförbundet

SÖDERSJUKHUSET

"Södersjukhuset har lång tradition av att bedriva forskning, högspecialiserad vård och kunskapsspridning i samhället för att främja jämställdhet och likvärdighet. Även inom fält som inom vården hamnar i skymundan. Vi på Amelmottagningen bedriver till exempel en specialistmottagning som ger vård till personer från hela Sverige med erfarenhet av kvinnlig könsstympning. Mottagningen behandlar 300 personer per år och vi har hittills utbildat över 12 000 yrkesverksamma personer inom såväl civilsamhälle som myndigheter."

Cecilia Berger, biträdande överläkare, Södersjukhuset



FOTO: JOHAN ADELGREN

FOTO: GÖRAN EKEBERG



TRIVECTOR TRAFFIC

"Lösningar för transportsektorns utmaningar skulle gynnas om mäns och kvinnors olika mobilitet och attityder till transportsystemet skulle tillmätas lika vikt i planering och policy. Så är det inte idag när tekniska lösningar dominerar och riskerar tränga ut sociala innovationer och lösningar för ett hållbart transportsystem som fungerar nu och för framtida generationer."

Lena Smidfelt Rosqvist, vd, Trivector Traffic





MÖT VÅR PRISKOMMITTÉ

Vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2024 utses med hjälp av en särskild priskommitté. Forum Jämställdhet ansvarade för den initiala bedömningen av nomineringarna i flera steg. I år har fem starka bidrag gått vidare till final. Den priskommitté som tillsammans utser vinnaren består av experter och representanter från näringslivet, civilsamhället och offentlig sektor.

Anna Serner, f.d. vd, Svenska Filminstitutet
Annie Lööf, f.d. partiledare, Centerpartiet
Hoshi Kafash, grundare, Shanazi Hjältar och Hjältinnor
Lars Lööw, vik. generaldirektör, Arbetsförmedlingen
Palle Lundberg, vd, Sveriges Kommuner och Regioner
Shahab Ahmadian, ordförande, MÄN
Siduri Poli, entreprenör, styrelseledamot och investerare
Susannah Sjöberg, ordförande, Sveriges Kvinnoorganisationer

UPPSALA KOMMUN – 2023 ÅRS VINNARE: ”Vårt långsiktiga och strategiska arbete ger resultat”

Svenska Jämställdhetspriset 2023 års vinnare är Uppsala kommun som mottog priset under Forum Jämställdhet i Malmö i februari. Vi ställde några frågor om tiden efter priset till Ida Bylund Lindman, hållbarhetschef i Uppsala kommun.

Vad har priset betytt för er?

– Priset är en bekräftelse på att vårt långsiktiga och strategiska arbete faktiskt ger resultat och att alla som jobbar med jämställdhetsintegrering måste vara beredda på att det tar tid. Det som ger mest energi är förstås att veta att vi genom vårt jämställd-

hetsarbete faktiskt har gjort och fortsätter göra skillnad för Uppsalas invånare.

Vilka risker ser ni för arbetet med jämställdhet i tider av svårare ekonomiska förutsättningar för kommunerna, och hur hanterar ni dem?

– Resursbrist är alltid en utmaning i svårare ekonomiska tider. Då är det viktigt att vi arbetar så effektivt vi kan med de resurser vi har. Det innebär bland annat att göra träffsäkra analyser för att fokusera rätt och lägga resurserna där de behövs mest just nu.

FOTO: MARIE-THERESE KARLBERG



Anna Serner



Annie Lööf



Hoshi Kafashi



Lars Lööw



Palle Lundberg



Shahab Ahmadian



Siduri Poli



Susannah Sjöberg

FOTO: EVA DALIN

FOTO: CAITLIN LITTLEWOOD

MINGEL, MIDDAG OCH UTDELNING AV SVENSKA JÄMSTÄLLDHETSPRISET

Kvällen den 7 februari anordnar de lokala värdarna Karlstads kommun och Region Värmland en middag med underhållning för konferensens gäster. Mingla med de andra deltagarna och knyt nya kontakter under lättsamma former.

Här får du äta en god tvårättersmiddag gjord på råvaror från Värmland och vara med när vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset 2024 koras.

Middagen hålls på Karlstad CCC och kräver föransmälning som görs separat i anmälan till konferensen.

Varmt välkomna hälsar Karlstads kommun och Region Värmland!



VÄSTANÅ MUSIK & TEATER MED HANNA KULLE & ISMAEL ATARIA

Under värdmiddagen uppträder musiker från **Västana Musik & Teater** tillsammans med skådespelaren **Hanna Kulle** och poeten **Ismael Ataria**.

Västana Musik & Teater har ett unikt uttryck där den folkliga kulturens berättarkonst, musik, dans och estetik samspelar – på ett sätt som både bevarar och förnyar den folkliga traditionen. Teaterns uppsättningar i Berättarlådan i Rottneros drar årligen en stor publik, inte minst uppsättningarna av deras husgudinna Selma Lagerlöf.

Författaren och Nobelpristagaren Selma

Lagerlöf, född i Östra Ämtervik i Sunne, var hela livet starkt engagerad i kampen för kvinnans rätt i samhället. Hon var inte bara en omtyckt författare utan också entreprenör, arbetsgivare, lantbrukare och lokalpolitiker.

De lokala värdarna, Karlstads kommun och Region Värmland, ser fram emot att ge deltagarna på Forum Jämställdhet en glimt av detta konstnärliga uttryck och den värmländska berättarkonsten som vi är så stolta över.

MAKE EQUAL

Gå vår e-utbildning:
Mångfald och inkludering för chefer

- ✓ Praktisk & lösningsfokuserad
- ✓ I linje med lagkrav
- ✓ I din egen takt, på dina villkor



www.onlineacademy.makeequal.se

PAULINA MODLITBA

INVESTERARE, INNOVATIONSKONSULT OCH STYRELSELEDAMOT

FOTO: JENNIFER KIVINEN



"AI kan revolutionera jämställdheten, men endast om vi aktivt främjar en inkluderande utveckling. Med endast 22 procent kvinnor i AI-branschen är det centralt att vi ställer om nu."

Paulina Modlitba medverkar i brandtalsserien **Jämställd teknisk utveckling och digitalisering** den 8 februari klockan 11.15.

DU ÄR HISTORISK! KVINNOHISTORIA TAR PLATS I VÄRMLAND

UTSTÄLLNING: 100 ÅR GENOM 10 SAKER

EN DEL AV DU ÄR HISTORISK!

Ett samarbete mellan Region Värmland, Föreningsarkivet i Värmland, Folkbiblioteken i Arvika och Forshaga samt Stockholms Kvinnohistoriska.

Att kvinnorna ges mindre plats i den breda historieskrivningen vet vi. Men visste du att det kan se lika illa ut om hundra år om vi inte gör något? Därför har den stora satsningen "Du är historisk!" tagit plats i Värmland under hösten och vintern, där kvinnohistoria samtals in och synliggjorts. En del i satsningen är den ambulerande utställningen 100 år genom 10 saker, där Stockholms Kvinnohistoriska visar tio vanliga föremål som spelat ovanligt stor roll i historien – och gör kunskapen tillgänglig för fler.

Vad kan konservburken, engångsbindan och träningsskon berätta om Sveriges historia – om politik, infrastruktur, demokratiska processer och människors liv? Lär dig mer om föremålen som på olika sätt påverkat kvinnors vardag och format förutsättningarna för ett mer självständigt liv.

Utställningen 100 år genom 10 saker utgår från boken Kvinnosaker, författad av historikern Karin Carlsson och utgiven av Bonnier Fakta i samarbete med Stockholms Kvinnohistoriska. Utställningen genomförs med stöd från Riksantikvarieämbetet och Stockholms stad.

Du hittar utställningen på plan 4.

MISSA INTE
Speak silent loud – ett dansperspektiv om kvinnors nedstygade historia i öppna programmet, den 8 februari klockan 11.45, med Ana Strandberg och Sanna Norbäck Welin, frilansande dansare och koreografer, projektet Du är historisk!, Region Värmland.

Stolt värd för
Forum
Jämställdhet
2024

Vi firar 10 år med nylansering!

Schyst

Vår guide för inkluderande kommunikation Schyst fyller 10 år! Det firar vi med att nylansera sajten schyst.se med uppdaterat, utökat och mer interaktivt innehåll.

Schyst ger inspiration och enkla tips för den som vill komma i gång med sitt jämställdhetsarbete. Du får hjälp att bli medveten om normer och stereotyper, och tips på hur du i små steg kan bidra till ökad inkludering och jämställdhet.



Spana gärna in schyst.se och besök oss i vår monter!

FÖRFATTARMÖTET

I författarhörnan (monter 16) i utställningen får du möta och samtala med flera aktuella författare. Du kan också lyssna på några av dem i öppna programmet: kl 13.35

7 februari

Kaj Fölster med *De hemliga breven*
I författarhörnan: kl 10.00
I öppna programmet: kl 13.35

Amineh Kakabaveh med *Hedersförtryck: Berättelser i Sverige och världen*
I författarhörnan: kl 13.00
I öppna programmet: kl 13.55

Amanda Lundeteg med *Arvet du fick*
I författarhörnan: kl 14.30
I öppna programmet: kl 15.45

8 februari

Faysa Idle med *Ett ord för blod*
I författarhörnan: kl 11.30
I öppna programmet: kl 9.10

Anna Svensson med *Sola i Karlstad: Dåtid, nutid, sanning, myt*
I författarhörnan: kl 12.00
I öppna programmet: kl 13.00

Margareta Persson med *Styvsystrar*
I författarhörnan: kl 13.00
I öppna programmet: kl 12.00

I samarbete med
KvinnorKan



Amanda Lundeteg

FOTO: HILDA FORSELL



Kaj Fölster

FOTO: THRON ULLBERG



Faysa Idle

FOTO: NICKLAS THEGERSTRÖM

SYFTE OCH BAKGRUND

Forum Jämställdhet är Sveriges största jämställdhetskongress. Kongressen syftar till att ge människor som arbetar med och ansvarar för jämställdhet kraft, kunskap och verktyg att förändra sina organisationer och samhället i stort. I praktiken innebär det att vi vill bidra till förverkligandet av jämställdhetsintegrering som strategi.

Forum Jämställdhet är ett aktiebolag som ägs av Sveriges Kvinnoorganisationer, som är en partipolitiskt obunden och ideellt verksam paraplyorganisation för kvinnorörelsen. 2014 arrangerade Sveriges Kvinnoorganisationer tillsammans med sina nordiska systerorganisationer Nordiskt Forum. Kongressen var vårt sätt att uppmäna till handling i en tid då kvinnors rättigheter ifrågasattes i Sverige och världen. Nordiskt Forum följde också upp tidigare regionala samlingar som gjorts inför FN:s fyra kvinnokongresser.

Under Nordiskt Forum märkte Sveriges Kvinnoorganisationer av behovet av en professionell kongress med fokus på just jämställdhetsintegrering. Ur denna efterfrågan föddes Forum Jämställdhet. Genom en årligen återkommande kongress vill vi erbjuda ett tillfälle för kompetensutveckling inom jämställdhet för förtroendevalda, chefer och experter i privat och offentlig sektor. Vi vill bidra till att implementera, förstärka och utveckla jämställdhetsintegrering som strategi.

Forum Jämställdhet har genomförts i städerna:

2017: 31 januari–1 februari, Örebro

2018: 6–7 februari, Karlstad

2019: 30–31 januari, Luleå

2020: 5–6 februari, Jönköping

2021: 2–3 februari, digitalt

2022: 8–9 februari, digitalt i Stockholm

2023: 7–8 februari, Malmö

2025 kommer kongressen att genomföras i Lund 5–6 februari.

VÄLKOMMEN TILL LUND

5–6 FEBRUARI 2025!

Nästa år arrangeras Forum Jämställdhet den 5–6 februari på konferensanläggningen Science Village Hall i Lund. Under två fullspäckade dagar får deltagarna uppleva föreläsningar med internationella talare, fördjupande seminarier, praktiska metodverkstäder och spännande möten.

Under våren 2024 kommer vi att påbörja arbetet med konferensens program. Den 1 juni öppnar anmälan och möjligheten att boka utställning.

Vi söker värdstad till Forum Jämställdhet 2026 och 2027

Varje år arrangeras Forum Jämställdhet i en ny stad. Genom att förflytta konferensen vill vi ta tillvara engagemang och erfarenheter från olika delar av landet och bidra till att växla upp jämställdhetsarbetet på den plats konferensen kommer till.

Från den 1 mars till den 1 maj finns möjlighet för nya kommuner och regioner att ansöka om att få stå värd för Forum Jämställdhet 2026 och 2027. För att kunna bli värdstad krävs både att det finns en konferensanläggning som kan ta emot konferensen och ett starkt engagemang för jämställdhet i organisationen.

Läs mer om ansökningsprocessen på forumjamstalldhet.se/ vardstad

Världens mest innovativa och omtänksamma välfärd är jämställd

Möt oss och vår ordförande Anders Henriksson i SKR:s monter, på vårt seminarium om jämställd socialtjänst, i metodverkstad om uppföljning i socialtjänsten, på öppen scen om modellkonceptet och under andra programpunkter.

Tillsammans gör vi jobbet!



Jämställdheten möter betydande hinder, både i omvärlden och i Sverige. Samtidigt är jämställdhet en del av lösningen på avgörande framtidsfrågor. Sveriges kommuner och regioner växlar upp arbetet för ett jämställt samhälle.

Mer behöver göras för att föräldraförsäkringen ska fortsätta vara en motor för ökad jämställdhet”

Therese Svanström,
ordförande TCO

Föräldraförsäkringen fyller 50 år

– hur ska den formas för framtiden?

2024 firar föräldraförsäkringen 50 år, reformen som betytt mycket för Sveriges utveckling mot ett jämställt samhälle där både kvinnor och män kan yrkesarbeta och vara närvarande föräldrar. Men utvecklingstakten mot att dela mer lika på föräldradagarna har avtagit de senaste åren. Om det fortsätter fyller föräldraförsäkringen 120 år innan uttaget blir helt jämställt.

Det diskuterar TCO tillsammans med experter och politiker under seminariet **”Föräldraförsäkringen fyller 50 år – hur ska den formas för framtiden?”**.

Den 7 februari klockan 14.15–15.15.

ORDLISTA

Här har vi samlat några av de uttryck och förkortningar som används under Forum Jämställdhet. Tveka inte att fråga talare och andra deltagare om det är något ord du inte förstår!

Jämlikhet – Alla människors lika värde, rättvisa förutsättningar och villkor för alla individer och grupper i samhället.

Jämställdhet – Jämlikhet mellan könen.

Kön – Jämställdhetsarbetet och arbetet med könsuppdelad statistik utgår från juridiskt kön. Sverige har två juridiska kön – kvinna och man.

Jämställdhetsintegrering – Den strategi stora delar av världen har valt för att nå jämställdhet. Strategin innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i alla verksamheter, processer och beslut i en organisation.

Intersektionalitet – Att beakta hur andra maktordningar och former av diskriminering samvarierar med jämställdhet, till exempel att kvinnor med funktionsnedsättning löper särskilt stor risk att utsättas för mäns våld.

CEDAW – Förkortning för FN:s Kvinnokonvention, Convention on the Elimination of all forms of Discrimination against Women.

DO – Diskrimineringsombudsmannen är den myndighet som arbetar mot diskriminering samt bevakar att diskrimineringslagen och föräldradedighetslagen följs.

Beijing Platform for Action – Handlingsplanen för kvinnors rättigheter som antogs av 189 länder 1995.

Hur tillgodoser vi våldsutsatta kvinnors rätt till skydd?

I över 40 år har idéburna och icke-vinstdrivande kvinnojourer haft den samhällsavgörande uppgiften att stötta och skydda kvinnor och barn som utsatts för mäns våld. I Sverige kommer nu flera ändringar som påverkar organiseringen, bland annat tillståndsplikt för skyddat boende. Hur ser utvecklingen i Sverige ut jämfört med övriga nordiska länder? Får kvinnor det stöd och skydd de har rätt till? Är Sverige bäst i klassen?

8 februari kl 11.15-12.15, lokal LM Eriksson
Utförsäljningen av våldsutsatta kvinnor
- nordisk jämförelse och Sveriges väg framåt

Besök också gärna Unizons monter!

Om Unizon:

- Unizon samlar **150** kvinnojourer, tjejjourer, ungdomsjourer och jourer mot sexuella övergrepp.
- 2022 hade jourerna **194 900** stödkontakter.
- Jourerna stöttar, skyddar, förebygger och påverkar utifrån kunskap om hur våld, kön, genus och makt hänger ihop.



”Idéburna icke-vinstdrivna jourer har i över 40 år stöttat och skyddat kvinnor och barn som utsatts för mäns våld. Jourerna har också drivit på arbetet för kvinnofrid och kvinnors rättigheter. Den enda vinst vi gör är samhällsvinst.
- **Olga Persson**, ordförande Unizon



www.unizonjourer.se



7-8 FEBRUARI

Kom och prata med oss!

I montern finns **medarbetare** från båda myndigheterna.

7-8 FEBRUARI

Experter i montern

Sara Göransson

”Hot och våld i arbetslivet” arbetsskadeanmälningar 2002-2022

Anne-Charlott Callerstig

”Sexuella trakasserier, en del av det könsbaserade våldet på arbetsplatser”

8 FEBRUARI

Generaldirektörer om framtiden

Nader Ahmadi och Håkan Olsson

finns i montern. Var nyfiken och ställ frågor om vad som händer i framtiden.

Två myndigheter i en monter

Träffa medarbetare från Arbetsmiljöverket och Myndigheten för arbetsmiljökunskap.

Fråga gärna om

- Om den pågående tillsynsinsatsen om hot och våld i skolan
- Arbetsskadeanmälningar på grund av hot och våld
- Arbete med jämställdhet i SAM
- God arbetsmiljö för hbtqi-personer, forskningsbaserad guide
- Sexuella trakasserier (regeringsuppdrag med DO)



Myndigheten för
arbetsmiljökunskap



ARBETSMILJÖ
VERKET

VÄLKOMNA PÅ VÅRT PASS PÅ **FORUM JÄMSTÄLLDHET:**

Utjämna skillnaderna mellan kvinnors och mäns arbetsvillkor

8 FEBRUARI KLOCKAN 13:15

16 länsstyrelser har gjort en rapport där arbetsvillkoren mellan den mest kvinnodominerade och den mest mansdominerade yrkeskategorin inom kommunen jämförs i 224 kommuner och 16 regioner. Vi fann stora skillnader.

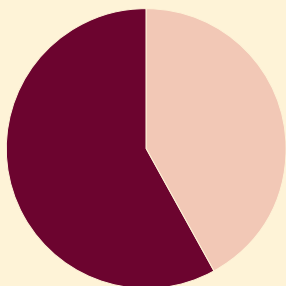
Vill du veta mer och höra konkreta exempel på hur Eskilstuna och Kalmar har arbetat med frågorna?

Välkommen till vårt pass!

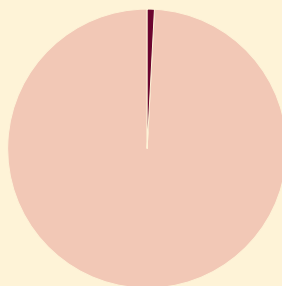


Scanna och läs rapporten "Hur jämställda är arbetsvillkoren i kommuner och regioner".

42% av de kvinnodominerade yrkeskategorierna har över 30 medarbetare per chef



1% av de mansdominerade yrkeskategorierna har över 30 medarbetare per chef



Länsstyrelserna har regeringens uppdrag att verka för att de jämställdhetspolitiska målen får genomslag regionalt utifrån regionala förutsättningar och förhållanden genom att stödja, samordna och utveckla jämställdhetsarbetet i länet.



Länsstyrelserna